



Vereniging
Modern
Straatwerk



Ledenbulletin nr. 6-2017 Juni 2017

Inhoudsopgave

Actueel

- MKB-toets; oproep aan ondernemers 2

Arbeidsomstandigheden

- Arbowet – wijzigingen per 1 juli 2017, uitgebreide toelichting 2

Bedrijfsvoering

- De Algemene Verordening Gegevensbescherming 2

Economische zaken

- DNB: hoogste economische groei in jaren, loonstijging te klein 4
- Razendsnelle omslag na crisis: bouw is nu banenmachine, maar tekort aan vaklui blijft 4
- UWV verwacht groei werkgelegenheid met ruim 225.000 banen tot 2018 5

Fiscale zaken

- Handhaving wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018 6

Lonen en salarissen

- Lonen en salarissen per 1 juli 2017 7

Loonkosten en nettoloonberekeningen

- Voorbeeldberekeningen loonkosten bouwplaats- en UTA-medewerkers per 1 juli 2017 7

Overheid

- Subsidie “asbest van dak af” ook voor kleine daken 7

Bijlagen:

*Wijzigingen Arbowet

*Lonen en salarissen per 1 juli 2017

*Voorbeeldberekeningen loonkosten bouwplaatspersoneel en UTA-medewerkers

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met eerstelijns advies: 0318 - 544908.

Actueel

MKB-toets; oproep aan ondernemers

Nu de MKB Toets op wet- en regelgeving er gaat komen is het ook zaak dat we als Aannemersfederatie vooraan staan bij het toetsen van de werkbaarheid daarvan. Uiteraard is het wachten nog op de concrete uitwerking, maar het is zeker dat er straks mensen – mkb-ondernemers - nodig zijn om hetzij direct in een forum met andere ondernemers, hetzij in een achterbancommissie zitting te nemen om de werking van regels in en aan de praktijk te toetsen. Wij zijn op zoek naar leden die hieraan mee willen werken en roepen u dan ook op uw interesse bij het secretariaat kenbaar te maken. De toetsing is immers pas echt effectief als er ook daadwerkelijk ondernemers uit de praktijk bij worden betrokken.

Arbeidsomstandigheden

Arbowet – Wijzigingen per 1 juli 2017, uitgebreide toelichting

In de ledeninformatie van mei 2017 hebben wij een artikel opgenomen over de wijzigingen in de Arbowet per 1 juli a.s.

De Arbowet bevat doelvoorschriften die ervoor moeten zorgen dat werknemers veilig en gezond hun werk kunnen doen. De psychische belasting in het werk valt hier ook onder. Het doel van de wijzigingen in de Arbowet is om de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij arbodienstverlening te vergroten. De preventiemedewerker (kan ook de directeur zijn) krijgt een sterkere positie en de PV en OR krijgt meer invloed op het arbobeleid. Er komt een zogenaamd 'basiscontract arbodienstverlening' waarin de werkgever en de arbodienstverlener(s) afspraken moeten maken zodat er voldoende zorg is voor de werknemers. Deze overeenkomst moet schriftelijk of digitaal worden vastgelegd en bevat de manier waarop er in de praktijk invulling wordt gegeven aan wettelijke verplichtingen. In het basiscontract moeten afspraken komen te staan overeen aantal bestaande verplichtingen, aangevuld met een aantal nieuwe rechten en plichten die ingang op 1 juli 2017.

In de bijgevoegde notitie worden de wijzigingen eerst in het kort weergegeven en daarna, vanaf pagina 3 en verder, uitgebreid beschreven.

Bedrijfsvoering

De Algemene Verordening Gegevensbescherming

Er gaat wat gebeuren voor (startende) ondernemers: de directe inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) per 25 mei 2018! Een nieuwe wet. Wilt u géén hoge boete, lees dan even verder.

Vanaf eind mei 2018 geldt binnen de gehele EU dezelfde privacywetgeving. Op dit moment is de privacywetgeving in de EU gebaseerd op een richtlijn uit 1995. Onderling bestaan tussen de landen verschillen, dat is straks niet meer zo. De AVG is per mei 2016 aangenomen en iedereen die met persoonsgegevens werkt van klanten of van personeel, heeft twee jaar de tijd om de organisatie aan te passen en voor te bereiden op de nieuwe wet. Vanaf nu heeft u dus nog minder dan één jaar! De Wet Bescherming Persoonsgegevens (Wbp) komt hiermee te vervallen. De nieuwe bepalingen sluiten beter aan bij de eisen van de snelle, digitale tijd. Deze bijdrage is bedoeld om u 'globaal' op de hoogte te brengen van wat er gaat veranderen en dat het echt tijd wordt om actie te ondernemen.

Wet Bescherming Persoonsgegevens

- De huidige Wbp bepaalt dat u met persoonsgegevens van uw klanten en werknemers zorgvuldig moet omgaan. Dat doet u onder andere door deze gegevens te beveiligen tegen verlies of diefstal. Ook moet u uw klanten en werknemers informeren over wat er met hun gegevens gebeurt. In sommige gevallen moet u uw gegevensverwerking

melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). Dit kunt u nagaan met de Handreiking Vrijstellingsbesluit.

- U mag bijvoorbeeld niet méér persoonsgegevens verzamelen en verder gebruiken dan echt nodig is. Ook moet u de toegang tot persoonsgegevens beperken. In de beleidsregel Beveiliging van persoonsgegevens staat hoe de Autoriteit Persoonsgegevens de beveiligingsnormen uit de Wbp toepast bij het onderzoeken en beoordelen van beveiliging van persoonsgegevens.
- Tevens bent u verplicht diefstal, verlies of misbruik van persoonsgegevens (datalekken) te melden aan de Autoriteit Persoonsgegevens en aan de betrokken personen. Meldt u het niet op tijd? Dan kan de Autoriteit Persoonsgegevens een boete opleggen.
- Tot 25 mei 2018 blijft de Wbp gelden.

Wat gaat er veranderen in 2018?

- Er komen betere rechten voor betrokkenen, waaronder het recht op het overdragen van persoonlijke gegevens (dataportabiliteit).
- Er komt meer onafhankelijkheid en meer bevoegdheden voor de Autoriteit Persoonsgegevens.
- Meer verantwoordelijkheden voor organisaties die persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, bijvoorbeeld door de invoering van een 'data protection officer' voor grotere organisaties.
- Introductie van een 'one stop shop'-systeem van toezicht voor bedrijven met vestigingen of diensten en goederen in meerdere EU-lidstaten. Hierdoor hebben bedrijven nog maar met één toezichthouder te maken.
- Alle organisaties die persoonsgegevens verwerken moeten deze op verzoek verwijderen indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Het 'recht om vergeten te worden'.
- Bedrijven met meer dan 250 medewerkers en die met gevoelige informatie werken zijn verplicht om een 'Chief Privacy Officer' (CPO) aan te stellen die toezicht houdt op de privacyzaken binnen het bedrijf. Daarnaast zijn deze organisaties verplicht om een register bij te houden van alle verwerkingen van persoonsgegevens.
- Boetes kunnen oplopen tot € 20 miljoen of 4% van de algemene jaaromzet bij grote organisaties.

Hoe zorg je dat je klaar bent voor de nieuwe privacywetgeving?

De nieuwe Europese wetgeving gaat in op 25 mei 2018. De EU stelt bedrijven daarmee in de gelegenheid om hun zaakjes op orde te krijgen. Maar welke acties moet je ondernemen om aan de nieuwe regelgeving te voldoen?

1. Breng in kaart welke persoonsgegevens je al verwerkt en waarvoor.
2. Hoe is dat organisatorisch en technisch geregeld?
3. Gebruik je al een privacyverklaring? Ga dan na hoe deze wordt nageleefd en of die voldoet aan de nieuwe wetgeving.
4. Zorg voor bewustwording. Vaak gebruiken medewerkers persoonsgegevens te goeder trouw en weten ze weinig over privacyschending.
5. Ga na of het nodig is om iemand specifiek verantwoordelijk te maken als privacybewaker.
6. Ga na of en welke partners mogelijk ook gebruik maken van uw data.
7. Lees de informatie op de [website van de Autoriteit Persoonsgegevens](#) en houd deze site in de gaten. Er volgt nog meer informatie de komende tijd.
8. Neem eventueel telefonisch contact op met de AP op nummer 0900-2001201. Of mail vragenAVG@autoriteitpersoonsgegevens.nl

Zo...dat lijkt nogal wat! Zoals aangegeven is deze bijdrage bedoeld om u globaal op de hoogte te brengen. Het er op aan laten komen is geen optie. Laat u niet verrassen en neem maatregelen nu het nog kan!

Economische zaken

DNB: hoogste economische groei in jaren, loonstijging te klein

De economie groeit dit jaar met 2,5 procent, verwacht De Nederlandsche Bank (DNB). Dat zou de hoogste groei zijn in tien jaar tijd. Over de hele linie gaat het beter, maar de lonen zouden wel wat sneller mogen stijgen, vindt DNB.

Daarmee is DNB nog positiever dan het Centraal Planbureau (CPB). Dat voorspelde in maart van dit jaar een groei van 2,1 procent. DNB ging een half jaar geleden uit van een groei van 2,3 procent.

Alle fronten beter

Volgens DNB gaat het op alle fronten beter. Consumenten geven meer uit en de export groeit verder door de aantrekkende wereldhandel. Ook doen bedrijven meer investeringen.

De arbeidsmarkt trekt verder aan door de economische groei. De werkloosheid daalt naar 4,4 procent over twee jaar, dat zijn bijna 400.000 mensen.

Normaal gesproken gaan de lonen sneller omhoog door de toenemende krapte op de arbeidsmarkt. Maar dat gebeurt nu niet.

Kredietverlening stopt

Hoewel het economisch beter gaat, stopt de kredietverlening aan het midden- en kleinbedrijf (mkb). Deels komt dit doordat bedrijven meer zelf financieren omdat hun winsten toegenomen zijn. Daarnaast mogen banken minder risico's nemen en zijn ze daardoor strenger geworden. Een andere drempel is mogelijk de rente op leningen aan de groep kleine mkb-bedrijven; die is gemiddeld hoog. DNB is inmiddels een onderzoek hiernaar gestart.

Razendsnelle omslag na crisis: bouw is nu banenmachine, maar tekort aan vaklui dreigt

De bouwnijverheid is vrijwel van de ene op de andere dag een banenmachine geworden. In geen andere bedrijfstak is de omslag op de arbeidsmarkt zo snel gegaan. Dat blijkt uit de Arbeidsmarktprognose die het UWV heeft gepresenteerd. Het aantal vacatures groeit zelfs zo hard dat er grote tekorten aan vakmensen dreigen. Die krapte belemmert bouwbedrijven in hun groei, constateert het UWV.

De groei valt extra op omdat de bouwsector de afgelopen acht jaar het meest leed onder de economische crisis. In geen bedrijfstak verdwenen zo veel banen: ruim 100duizend van de bijna 500duizend. Was er werk te vergeven, dan kozen de onzekere bouwbedrijven voor tijdelijk personeel of zzp'ers.

Sinds 2015 trekt de bouw aan, vooral door de opleving van de huizenmarkt, waardoor er weer veel vraag is naar nieuwbouwwoningen. Daarnaast zijn er meer opdrachten voor renovatie van woningen, kantoren en scholen. Ook is er meer geld voor de aanleg van wegen en andere infrastructuur. De bouw kan de hoeveelheid werk nauwelijks bijbenen. Niet alleen als het om banengroei gaat, ook qua openstaande vacatures. Dat aantal is in vergelijking met twee jaar geleden meer dan verdubbeld.

Extra personeel in dienst

Naar verwachting daalt de werkloosheid tot onder de 5 procent en het aantal WW-uitkeringen tot 311 duizend eind volgend jaar

In eerste instantie werd de groei opgevangen met bestaand personeel, aangevuld met zzp'ers en uitzendkrachten. Het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) liet onlangs weten dat bouwbedrijven soms in hun groei geremd worden door personeelstekorten. Dat geldt vooral voor bedrijven die actief zijn in de woningbouw. Verder meldde het EIB dat circa drie op de tien bedrijven verwachten extra personeel in dienst te nemen.

De vele ontslagen tijdens de crisis keren nu als een boemerang terug. Een van de oorzaken van het personeelstekort is de vergrijzing. Van de werknemers in de bouw is 20 procent 55-plus. Het aantal jongeren dat op het mbo kiest voor een opleiding tot timmerman, metselaar,

loodgieter of installatiemonteur nam tijdens de crisis sterk af. Tegelijk is het aantal leerwerkbanen bijna gehalveerd: van 167 duizend in 2008 tot 102 duizend in 2015.

Teruglopende belangstelling bouwopleidingen

Uit het onderwijs komen alarmerende berichten over de teruglopende belangstelling voor bouwopleidingen. De VO-raad (middelbare scholen) en de MBO-Raad wijzen op de prestatiedrang onder ouders. Die zien hun kinderen liever naar vmbo-t, havo of vwo gaan dan naar de praktijkgerichte vmbo-opleidingen. Sinds 2004 daalde het leerlingaantal op praktijkscholen 40 procent. We moeten af van het idee dat hogeropgeleid beter is. We hebben goed opgeleide vakmensen nodig voor de beroepen van morgen.

Dit soort geluiden uit de bouw zullen voorlopig alleen maar sterker worden. Er is een schreeuwend tekort aan vakmensen aldus het UWV.

UWV verwacht groei werkgelegenheid met ruim 225.000 banen tot 2018

De werkgelegenheid groeit de komende twee jaar met ruim 225.000 banen. Daarmee komt het totale aantal banen naar verwachting op 10,2 miljoen te staan.

Het aantal banen groeit in 2017 met 1,5 procent (151.000 banen) en in 2018 met 0,7 procent (75.000 banen), blijkt dinsdag uit de arbeidsmarktprognose van uitkeringsinstantie UWV.

Voor het eerst neemt het aantal werknemersbanen iets sneller toe dan het aantal banen van zelfstandigen. Naar verwachting krijgen in 2017 zo'n 123.000 mensen een werknemersbaan, en 28.000 mensen een zelfstandigenbaan. In 2018 zijn die aantallen respectievelijk 60.000 en 15.000.

De toename vindt plaats in alle sectoren, met uitzondering van de financiële sector en het openbaar bestuur. In de financiële sector heeft dat er vooral mee te maken dat administratieve functies verdwijnen.

In de zorg- en welzijnssector neemt het aantal banen in absolute aantallen het sterkst toe. Het UWV verwacht dat er in die sector in 2017 en 2018 respectievelijk 12.000 en 18.000 banen bij komen. Dat komt onder meer door groeiende vraag naar zorg en het schrappen van bezuinigingen.

De groei binnen de zorgsector vindt vooral plaats in de kinderopvang, thuiszorg en overige gezondheidszorg. Voor verpleegkundigen en verzorgenden individuele gezondheidszorg wordt de arbeidsmarkt juist krapper.

De sterke groei die de uitzendsector de afgelopen jaren liet zien, vlakt af.

Regio's

De banengroei is merkbaar in elke regio van het land. Amsterdam presteert ruim boven het gemiddelde, terwijl Zeeland en de Achterhoek achterblijven.

Volgens het UWV, heeft dat vooral te maken met een krimp in de beroepsbevolking in die regio's. Dat zie je terug in sectoren die te maken krijgen met consumptieve bestedingen, zoals horeca en detailhandel. In Zeeland zijn er nog wel veel vacatures in de horeca, maar de bevolkingsontwikkeling blijft achter.

WW-uitkeringen

De daling van het aantal WW-uitkeringen, die in 2016 werd ingezet, zet naar verwachting de komende jaren in hoger tempo door. Het UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen tot eind 2018 met 100.000 daalt naar 311.000.

In potentie is het aanbod van arbeid groter dan het aantal werklozen, merkt het UWV op. De groep mensen die volgens de officiële definities niet tot de beroepsbevolking hoort, maar wel op zoek is naar werk, bestond in het eerste kwartaal van 2017 uit 412.000 personen.

Vacatures

In de komende twee jaar ontstaan er jaarlijks rond de 900.000 vacatures. Dat is ongeveer hetzelfde niveau als in 2016, maar ligt boven het gemiddelde van de afgelopen twintig jaar (831.000). De meeste vacatures ontstaan in de sectoren detailhandel, zorg en welzijn en in de horeca.

In de detailhandel en horeca heeft het hoge aantal vacatures er vooral mee te maken dat tijdelijke contracten worden beëindigd. Relatief veel scholieren en studenten hebben er een

bijbaan. In andere sectoren, zoals het openbaar vervoer en onderwijs, is pensionering een belangrijke reden voor het ontstaan van vacatures.

Krapte op de arbeidsmarkt

De banengroei is niet alleen maar goed nieuws, zegt het UWV. Krapte op de arbeidsmarkt leidt ertoe dat het in sommige sectoren lastig blijkt om gekwalificeerd personeel te vinden. Dit zou vooral het geval zijn in de sectoren zorg en welzijn, bouw en onderwijs.

De ICT is de krapste arbeidsmarkt. Volgens het UWV ervaart een kwart van de ICT-bedrijven hinder bij groei van het bedrijf door een gebrek aan het juiste personeel. Die ontwikkeling zou vanaf de tweede helft van 2016 zijn ingezet.

Ondanks de krapte, zitten er zo'n zeventienduizend ICT'ers in de WW. Zij beschikken bijvoorbeeld niet over de laatste kennis, of de juiste diploma's.

In de zorg- en de bouwsector is het tekort aan geschikt personeel deels te verklaren door de crisis en bezuinigingen. Die hebben er mede voor gezorgd dat minder jongeren interesse hadden in een opleiding in een van deze sectoren. Daarnaast waren er te weinig stageplekken en speelde vergrijzing van het huidige personeelsbestand een rol.

In de installatiebranche leidt het personeelstekort er nu al toe dat bedrijven klussen niet kunnen aannemen. Dat geluid zal je de komende tijd harder horen.

Aanbod groeit

Het aanbod van arbeid blijft groeien. In 2017 bestaat de beroepsbevolking naar verwachting uit ongeveer negen miljoen mensen van 15 tot 75 jaar die werk hebben of zoeken. Dat is een toename van 0,8 procent ten opzichte van 2016. In 2018 neemt de beroepsbevolking opnieuw toe, met 0,9 procent.

Een belangrijke oorzaak van die toename is een toenemend aantal vrouwen en ouderen op de arbeidsmarkt. Bij elke jongere leeftijdsklasse, ligt de participatiegraad van vrouwen hoger dan in de klasse daarvoor, verklaart het UWV.

Fiscale zaken

Handhaving wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018

De handhaving van de wet DBA is verder uitgesteld. Opdrachtgevers en zzp'ers krijgen tot 1 juli 2018 geen naheffingen en boetes.

Huurt een opdrachtgever een zzp'er in? En constateren wij achteraf dat er sprake is van een dienstbetrekking? Dan krijgen zij tot in ieder geval 1 juli 2018 geen naheffingen en boetes, tenzij zij kwaadwillend zijn.

Arbeidswetgeving onder de loep genomen

De handhaving van de wet DBA is eerder al uitgesteld tot 1 januari 2018. Op die manier heeft het kabinet de tijd om te onderzoeken hoe het arbeidsrecht aangepast kan worden om beter aan te sluiten bij de praktijk.

Op 22 mei heeft demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Asscher de resultaten van het onderzoek aangeboden aan informateur Schippers: het rapport 'Onderzoek varianten kwalificatie arbeidsrelatie'. De onderhandelaars kunnen dit onderzoek gebruiken bij de besprekingen over de kabinetsformatie. Ook de Tweede Kamer heeft dit rapport gekregen.

Nieuwe kabinet beslist

In het onderzoeksrapport staan een aantal voorstellen voor de verdere uitwerking van de wet DBA. Het is aan het nieuwe kabinet om daar keuzes in te maken. In ieder geval moeten opdrachtgevers en opdrachtnemers voldoende tijd krijgen om hun werkwijze zo nodig aan te passen. Daarom heeft demissionair staatssecretaris van Financiën Wiebes besloten de handhaving van de wet DBA opnieuw uit te stellen.

Meer informatie over de wet DBA?

Wilt u weten hoe de wet werkt? Kijk dan op belastingdienst.nl/dba.

Lonen en salarissen

Lonen en salarissen per 1 juli 2017

Als bijlage bij deze ledeninformatie treft u de lonen en salarissen aan zoals die van toepassing zijn met ingang van 1 juli 2017 (loonperiode 7).

Loonkosten en nettoloon berekeningen

Voorbeeldberekeningen loonkosten bouwplaats- en UTA-medewerkers per 1 juli 2017

Als bijlagen treft u de voorbeeldberekening loonkosten van bouwplaats- en UTA-medewerkers aan.

Loonkosten bouwplaatsmedewerkers

1,05 % ten opzichte van 1 januari 2017

Loonkosten UTA-medewerkers

1,02 % ten opzichte van 1 januari 2017

Toelichting loonkosten

De lonen zijn met ingang van 1 juli 2017 met 1 % verhoogd.

Overheid

Subsidie “asbest van dak af” ook voor kleine daken

Ook daken kleiner dan 35 vierkante meter komen binnenkort in aanmerking voor een subsidie van de overheid. Voorwaarde is wel dat vakmannen de operatie doen.

Met de oprekking van de subsidieregeling voor het saneren van asbest op daken, geeft staatssecretaris Dijksma gehoor aan de wensen van particuliere dakeigenaren die het dak niet zelf mogen verwijderen omdat het dak bijvoorbeeld van dakleien is gemaakt.

Eigenlijk wil Dijksma een wet maken waarin staat dat er een verbod komt op asbestdaken. Die wet blijft voorlopig liggen tot er een nieuwe regering is.

De versnelling van de sanering van asbestdaken en de programmatische aanpak gaan verder schrijft de bewindspersoon in een brief aan de Tweede Kamer.

Geld dreigt op te raken

Staatssecretaris Dijksma laat weten dat in 2016 voor ongeveer 21 miljoen euro aan subsidie is aangevraagd, 6 miljoen meer dan er beschikbaar was. Omdat de subsidieregeling doorloopt, konden aanvragers dit jaar opnieuw een beroep doen op het extraatje. Met als gevolg dat het budget snel uitgeput dreigde te raken. Daarmee bedraagt de totale subsidiepot dit jaar 25 miljoen euro.

9,9 miljoen vierkante meter asbestdak is afgelopen jaar verwijderd. Volgens Dijksma is dat een forse versnelling ten opzichte van eerdere jaren. Ook dit jaar lijkt het beleid crescendo te verlopen. In de eerste drie maanden werd 2,2 miljoen vierkante meter verwijderd. Meer dan vergelijkbare eerdere periodes.