

**Ledenbulletin nr. 6-2018**  
**Juni 2018**

## **Inhoudsopgave**

### **Actueel**

- Leonard van der Velde nieuwe voorzitter VMS 2
- Dag van de Bouw; 71.000 bezoekers zien een herboren bouwsector 2

### **Arbeidsrecht**

- Ontslag op staande voet: loondoorbetaling is niet uit te leggen 3

### **Bedrijfsvoering**

- Werkgever hoeft geen verwerkersovereenkomst af te sluiten met pensioenfonds 3
- Buitenlandse werknemers – wanneer een TWW of GVVA nodig 4
- Doe mee met de sociale innovatieprijs. Ga de uitdaging aan. 4
- Werken buiten Nederland – A1 verklaring nader uitgelegd 5
- Wijzigingen Arbowet: Verplichtstelling arbodienst of bedrijfsarts per 1 juli 2018 6
- Tijdig gegevens aanleveren en premie betalen tijdens bouwvak 6

### **Economische zaken**

- Conjunctuurmeting 6

### **Lonen**

- Bedragen minimumloon verhoogd met 1,03% per 1 juli 2018 7

### **Overheid**

- Bezuïning op praktijkleren kost tienduizenden leer-werkbanen 8

### **Bijlagen:**

- Brochure “De vernieuwde Arbowet”
- Indexen ten behoeve van de risicoregeling GWW 1995

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met eerstelijns advies: 0318 - 544908.

## Actueel

### **Leonard van der Velde nieuwe voorzitter VMS**

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 29 mei 2018 is Leonard van der Velde gekozen als nieuwe voorzitter van de VMS. Hij volgt hiermee Joop Polfliet op, die de functie 3 jaar heeft vervuld.

Leonard van der Velde (34) studeerde civiele techniek en is sinds 2004 werkzaam bij de gemeente Rotterdam. Hij heeft een brede technische ervaring in buitenruimteprojecten. Hij werkte als ingenieur voor stadsontwikkeling aan verschillende wegenbouw werken en rioleringsvervanging en de nieuwbouwwijk Park Zestienhoven. Sinds 2011 werkt Leonard bij Stadsbeheer. Eerst als beheerder van civiele kunstwerken, waar hij in samenwerking met SBR Curnet, gemeenten en aannemers het landelijke platform binnenstedelijke kademuren heeft opgezet. Als Asset Manager is hij nu verantwoordelijk voor het strategische en technische beleid voor de Rotterdamse wegen en openbare verlichting.

Leonard is een mensenmens en is geïnteresseerd in duurzaamheid en innovatie. Met zijn motto 'samen vernieuwen en ontwikkelen' hoopt hij met de Vereniging Modern Straatwerk dan ook een zinvolle bijdrage te leveren aan een duurzame toekomstbestendige bestratingsbranche. De VMS heeft hiermee een ambitieuze, jonge voorzitter benoemd, die de uitdaging aangaat de VMS nog meer op de kaart te zetten.

### **Dag van de Bouw; 71.000 bezoekers zien een herboren bouwsector**

Na enkele jaren van crisis is de bouw herboren en dat laat ze vandaag op 130 locaties zien. Met deze woorden werd de Dag van de Bouw 2018 geopend bij de Fenixloods in Rotterdam.

De Dag van de Bouw werd dit jaar voor de 13e keer georganiseerd. In een aantal grote steden voor de tweede keer in samenwerking met de Dag van de Architectuur. Er waren 130 bouwplaatsen geopend voor het publiek variërend van zorginstellingen tot sluizen, van renovatiewerk tot de aanleg van rivierlandschappen, en dat van Groningen tot in Limburg. Stuk voor stuk bijzondere projecten. En het is ook heel bijzonder dat bouwondernemers, constructeurs, installateurs en diverse specialisten moeite doen de hekken van hun bouwplaatsen te openen om het publiek de kans te geven de geheimen van de bouw te ontdekken. Dat lijkt gewoon maar vraagt veel tijd, voorbereiding en inzet op een vrije dag zonder dat het project vertraging mag oplopen! Publiek hebben we echter hard nodig, als toekomstige gebruikers van alle gebouwen en infrastructuur die we maken. Maar ook als potentiële vakmensen. Juist op deze dag laten we zien waarom werken in de bouw zo leuk is. We kunnen trots zijn op wat we gezamenlijk maken, met veel kennis, creativiteit, steeds meer op innovatieve wijze en met veel, heel veel toewijding.

De Dag van de Bouw werd geopend bij de Fenixloods in Katendrecht. Dat project geeft een oude industriële loods een nieuw leven als moderne appartementen.

Net als deze loods, is ook de bouw- en infrasector herboren. Er wordt volop gebouwd en verbouwd. Bijna dagelijks lezen we in de kranten hoe druk in de bouw is. Zo druk, dat er zich nieuwe uitdagingen aan de poort melden, zoals genoeg materiaal, genoeg mensen, en continue aandacht voor veiligheid. We spannen ons enorm in om nieuwe mensen zoals jongeren en zij-instromers aan de bouw te binden. De ambitie om iedereen in dit land een goede en betaalbare woning, comfortabele werklocatie en goede mobiliteit te geven, is groot.

De Dag van de Bouw is een initiatief van Aannemersfederatie Nederland, Bouwend Nederland en andere partners in de bouwketen zoals Uneto-VNI en VNconstructeurs.

Het is indrukwekkend om te zien wat samenwerking in de keten mogelijk maakt, van tekentafel tot realisatie.

Jaco Uittenbogaard, directeur Aannemersfederatie Nederland: "Deze dag spreekt enorm tot de verbeelding. Wie wil er nou niet werken in een sector die zoveel technische kennis en innovaties benut."

Veel bedrijven grepen deze dag aan om nieuwe talenten te werven. De bouw- en infrasector heeft de komende jaren 55.000 mensen nodig, om ook in de toekomst alle projecten te kunnen bemensen. Wie nu kiest voor een opleiding in de bouw, is straks verzekerd van werk.

De innovatiekracht van de bouw en techniek is goed zichtbaar. Geweldig dat zoveel ouders en hun kinderen zijn gekomen om te ervaren hoe veelzijdig het werken in onze sector is.

### Vijf bijzondere openingen door het hele land

De Dag van de Bouw is op vijf locaties officieel geopend. In Groningen was de opening bij multiculturele centrum in aanbouw Forum, in Zevenum bij het innovatieve zorghotel, in Nieuwegein bij de high tech Beatrixsluis, bij het gelijknamige natuurproject in Oijen-Wansum en in Rotterdam bij de Fenixloods. Deze voorbeeldprojecten laten zien hoe gevarieerd de projecten in de bouw zijn. De sector maakt zorg, wonen, werken, reizen, recreëren, vervoer en cultuur in heel Nederland mogelijk.

### Top vijf locaties in bezoekersaantallen

6000 Technische Kontaktdagen, Almere  
3861 Amphia Ziekenhuis, Breda  
3273 Groninger Forum, Groningen  
3000 Stationsgebied, Driebergen  
2500 Maankwartier, Heerlen & Stationsgebied Utrecht

## **Arbeidsrecht**

### **Ontslag op staande voet: loondoorbetaling is niet uit te leggen**

Werkgevers die een werknemer op staande voet ontslaan, lopen het risico dat ze nog jarenlang loon moeten doorbetalen. Zelfs als de rechter in hoger beroep oordeelt dat de werknemer terecht zijn ontslag heeft gekregen.

### Onevenwichtigheid in wet

Dat volgt uit conclusies van de advocaat-generaal bij de Hoge Raad. Dit is niet uit te leggen aan ondernemers die met dit soort zaken worstelen. Mocht de Hoge Raad beslissen conform de conclusie van de advocaat-generaal, dan zal voor werkgevers geregeld moeten worden dat er een wetswijziging komt die deze kostbare onevenwichtigheid repareert.'

### Ontslag op staande voet

De zaak waarover het gaat, betreft een werkgever die een werknemer op staande voet ontsloeg na diefstal. De werknemer stapte naar de kantonrechter, die het ontslag vernietigde. In hoger beroep kreeg de werkgever gelijk en werd de arbeidsovereenkomst alsnog beëindigd. Het gaat nu alleen nog over de doorbetaling van het loon in de twintig maanden tussen ontslag en ontbinding van de arbeidsovereenkomst door het hof. Loon, waarvoor geen arbeid is verricht

### Wet werk en zekerheid

Voor de Wet werk en zekerheid (WWZ) in werking trad in 2015, kon het hof de beslissing van de kantonrechter vernietigen, wanneer die het ontslag op staande voet als onterecht oordeelde. De arbeidsovereenkomst werd met terugwerkende kracht beëindigd tot de datum van het ontslag. De werkgever hoefde over de tussenliggende periode geen loon te betalen. Sinds de WWZ kan dit (bijna) niet meer. Dit is in tegenspraak met het betoog van de regering bij de behandeling van de WWZ. Als een non-actiefstelling aan de werknemer te wijten is, heeft hij tijdens de non-actiefstelling geen recht op loon, zo werd toen gesteld.

## **Bedrijfsvoering**

### **Werkgever hoeft geen verwerkersovereenkomst af te sluiten met pensioenfonds**

Vanaf 25 mei vervangt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Dit betekent dat organisaties aan strengere eisen moeten voldoen om persoonsgegevens te beschermen tegen misbruik. U hoeft, als werkgever, echter *niet* een zogenaamde verwerkersovereenkomst af te sluiten met bpfBOUW. Lees het bericht [AVG: wel of geen verwerkersovereenkomst?](#) op de website van bpfBOUW.

## **Buitenlandse werknemers – wanneer een TWV of GVVA nodig**

Als de werkgever iemand van buiten de EER/Zwitserland of uit Kroatië inhuurt, moet hij controleren of deze persoon een tewerkstellingsvergunning (TWV) heeft.

Als de werkgever een buitenlandse medewerker van buiten de Europese Economische Ruimte (EER) en Zwitserland in dienst wil nemen, dan is meestal een tewerkstellingsvergunning (TWV, werkvergunning) of een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) nodig.

### Voor wie is TWV nodig?

Voor werknemers van buiten de Europese Unie (EU) gelden voorwaarden voor een TWV/GVVA. Als u iemand inhuurt via een intermediair, of werk uitbesteedt aan een ander bedrijf, dan moet deze de tewerkstellingsvergunning aanvragen.

U hebt geen vergunning nodig voor:

- werknemers uit Zwitserland;
- bepaalde groepen wetenschappers, kenniswerkers en stagiairs.

De belangrijkste uitzonderingen vindt u bij Uitzonderingen werkvergunning.

### Korter dan 3 maanden in Nederland

Buitenlandse medewerker korter dan 3 maanden bij uw bedrijf laten werken? Dan is meestal een tewerkstellingsvergunning (werkvergunning) nodig. U kunt de tewerkstellingsvergunning aanvragen bij UWV. Een tewerkstellingsvergunning is maximaal 1 jaar geldig. Hierna moet u een nieuwe tewerkstellingsvergunning aanvragen.

### 3 maanden of langer in Nederland

Als u een buitenlandse medewerker 3 maanden of langer bij uw bedrijf wilt laten werken, dan vraagt u meestal de gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) aan. De GVVA is een verblijfsvergunning met een aanvullend document. De buitenlandse medewerker heeft geen aparte tewerkstellingsvergunning nodig. U vraagt de GVVA aan bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND).

### Vereenvoudigde procedures

- Voor sommige werknemers gelden verkorte procedures. Bijvoorbeeld voor hogere leidinggevenden, specialisten en werknemers uit een buitenlandse vestiging die in Nederland technieken komen bijleren (practicanten).
- Werkgevers in het toneel, theater, de opera, musical, klassieke muziek of dans, kunnen voor topartiesten sneller een tewerkstellingsvergunning krijgen. Het salaris van de artiest bepaalt of hij tot de top behoort.
- Het is per 1 juli 2017 voor bedrijven eenvoudiger geworden om arbeidskrachten van buiten de EU tijdelijk naar Nederland te laten komen. Dit geldt voor het verrichten van werkzaamheden die geen concurrentie opleveren met het arbeidsaanbod uit Nederland en de EU. Bedrijven moeten bij het UWV een verzoek indienen voor goedkeuring van de werkzaamheden. Bij goedkeuring van de werkzaamheden, hoeft de werkgever geen tewerkstellingsvergunning (TWV) meer aan te vragen voor buitenlandse werknemers die bij de werkzaamheden betrokken zijn.

Deze zgn. kennismigranten kunnen gebruik maken van bijzondere kostenvergoedingsregeling: de 30%-regeling voor ingekomen werknemers.

Hiervoor kan de kennismigrant, samen met de werkgever, een verzoek indienen. De kennismigrant komt in aanmerking voor deze vergoeding als hij aan een aantal voorwaarden voldoet.

## **Doe mee met de sociale innovatieprijs. Ga de uitdaging aan.**

De economie is booming! Veel bedrijven kunnen de stroom aan opdrachten nauwelijks aan en er is enorme vraag naar vakbekwaam personeel. Voor veel bedrijven is het zaak hun positie op de arbeidsmarkt te versterken. Tegelijkertijd veranderen de ideeën over werk. Meer dan vroeger willen medewerkers invloed op hun werk en op de koers van de organisatie. Ze willen meedenken, meepraten en meebeslissen. Sociale innovatie is kort te omschrijven in samen werken aan andere arbeidsinzet waarbij de prestaties van de organisatie worden verbeterd én met meer plezier en passie wordt gewerkt.

In dit kader stimuleert het FNV Bouw en Wonen deze sociale innovatieprijs voor werkgevers en werknemers. De winnaar kan € 10.0000 verdienen. Meer informatie op <https://www.volandis.nl/nieuws/ga-de-uitdaging-aan/> met daarbij een link om je hiervoor op te geven.

### **Werken buiten Nederland - A1 verklaring nader uitgelegd.**

Het A1 formulier is de naam van een Europees formulier. Met dit formulier kunt u, als u buiten Nederland werkt, aantonen dat u in Nederland verzekerd bent voor bijvoorbeeld AOW, kinderbijslag en werkloosheid. Alle landen van de Europese Unie gebruiken het formulier A1 formulier. Dus ook Duitsland en België.

Het A1 formulier is een verklaring gebaseerd op de EU Verordening inzake sociale zekerheid. Deze EU Verordening geeft dwingend rechtelijke regels over waar een werknemer of zelfstandige sociaal verzekerd is als hij in meerdere EU landen werkt dan wel tijdelijk naar een ander EU land wordt uitgezonden. Het uitgangspunt daarbij is dat iemand slechts onderworpen kan zijn aan één sociaal zekerheidssysteem.

#### A1-verklaring online aanvragen

U vraagt een A1-verklaring online aan bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Het formulier geldt in de landen van de EU en de EER (inclusief Zwitserland) en alle landen met wie Nederland een verdrag over sociale zekerheid heeft afgesloten. Het A1-formulier vervangt geleidelijk het vroegere E101-formulier.

#### Werknemer werkt permanent in het buitenland?

Als de werknemer permanent in het buitenland gaat werken, valt hij niet langer onder de Nederlandse sociale verzekeringen. U betaalt de premies in het land waar hij werkt. Verblijft de werknemer slechts tijdelijk (maximaal 5 jaar) voor de werkgever buiten Nederland (detachering)? Dan blijft hij onder voorwaarden hier verzekerd.

Als uw bedrijf buitenlandse arbeidskrachten inhuurt via een intermediair of (onder)aannemer, dan betalen deze arbeidskrachten misschien al sociale verzekeringspremies in het buitenland. Vraag de uitlener of de arbeidskracht zelf in dat geval om een A1-verklaring. Dan kunt u aantonen dat u voor deze werknemer in Nederland geen premies hoeft te betalen. De buitenlandse arbeidskracht vraagt deze verklaring aan bij de organisatie voor sociale zekerheid in zijn land.

#### ZZP 'er aanvraag A1 formulier.

Ook voor een zelfstandige zonder personeel geldt dat deze altijd een A1 formulier moet aanvragen zodra hij gaat werken in Duitsland of België. De Duitse Zoll vraagt altijd naar het A1 formulier.

#### A1 formulier geldigheid

De geldigheidsperiode van het A1-formulier bedraagt 24 maanden. Wilt u een verklaring verlengen? Dat kan alleen als de totale periode van de detachering ten hoogste 2 jaar bedraagt. Is deze periode langer dan 2 jaar? Dan moet u een nieuwe aanvraag indienen.

#### Boete

Als bijv. in Duitsland geen A1 verklaring kan worden getoond kan de Zoll tot max. € 5000,- boetes opleggen.

#### Buitenlandse bedrijven die met eigen personeel werk in Nederland verrichten

Als uw bedrijf buitenlandse arbeidskrachten inhuurt via een intermediair of (onder)aannemer, dan betalen deze arbeidskrachten misschien al sociale verzekeringspremies in het buitenland. Vraag de uitlener of de arbeidskracht zelf in dat geval om een A1-verklaring. Dan kunt u aantonen dat u voor deze werknemer in Nederland geen premies hoeft te betalen. De buitenlandse arbeidskracht vraagt deze verklaring aan bij de organisatie voor sociale zekerheid in zijn land.

## **Wijzigingen Arbowet: Verplichtstelling arbodienst of bedrijfsarts per 1 juli 2018**

Heeft u als werkgever geen (basis)contract met een bedrijfsarts of arbodienst? 1 juli 2017 is er een wijziging doorgevoerd in de Arbowet om de positie van de bedrijfsarts te versterken. Dit heeft ertoe geleid dat elke werkgever vanaf 1 juli 2018 moet beschikken over een basiscontract met een bedrijfsarts of een arbodienst.

### Taken en onafhankelijkheid

In het basiscontract moet helder worden vastgelegd welke taken de bedrijfsarts vervult en op welke wijze deze taken worden uitgevoerd.

Als werkgever bent u in eerste instantie verantwoordelijk voor de juiste begeleiding van een zieke werknemer. De bedrijfsarts of arbodienst is adviseur van de werknemer en werkgever. In deze adviesrol moet de bedrijfsarts zijn onafhankelijkheid bewaren.

### Ook verplicht als u één werknemer in dienst heeft

Heeft u geen basiscontract of in het geheel nog geen contract met een arbodienst of bedrijfsarts dan is het aan te raden dit zo spoedig mogelijk op te pakken. Ook al heeft u slechts één werknemer in dienst of één werknemer met een nul-uren contract dan bent u vanaf 1 juli 2018 verplicht een basiscontract te hebben met een arbodienstverlener. Indien er geen basiscontract aanwezig is dan riskeert u een boete van 1.500 euro.

Als bijlage bij dit ledenbulletin treft u een brochure aan die nadere informatie verstrekt over de vernieuwde Arbowet.

## **Tijdig gegevens aanleveren en premie betalen tijdens bouwvak**

De bouwvak start in juli. Houdt u er rekening mee dat u uw gegevens tijdig aanlevert. En dat u uw premie op tijd betaalt. Zorg dat u uw factuur binnen 14 dagen betaalt.

### Levert u per 4 weken aan of per maand?

Gebruik het loontijdvak dat voor u van toepassing is.

<b>4 Wekelijkse loontijdvak</b>	<b>Periode</b>	<b>Uiterste aanleverdatum</b>
<b>07</b>	18-06-2018 t/m 15-07-2018	12-08-2018
<b>08</b>	16-07-2018 t/m 12-08-2018	09-09-2018

<b>Maandelijkse loontijdvak</b>	<b>Periode</b>	<b>Uiterste aanleverdatum</b>
<b>06</b>	01-06-2018 t/m 30-06-2018	28-07-2018
<b>07</b>	01-07-2018 t/m 31-07-2018	28-08-2018

### Bent u zelfstandig ondernemer?

Dan levert u uw inkomensgegevens per half jaar aan. De uiterste aanleverdatum voor het eerste loontijdvak is 14 juli.

## **Economische zaken**

### **Conjunctuurmeting**

De orderportefeuilles in de grond-, water- en wegenbouw (gww) hebben in april een verdere stijging laten zien. Met een groei van drie tiende maand kwam de werkvoorraad in april uit op 7,3 maanden. Bij de grond en waterbouw is de orderportefeuille met vier tiende maand werk toegenomen tot 8,2 maanden werk. In de wegenbouw nam de orderportefeuille met twee tiende maand toe tot 6,4 maanden werk.

Bij de burgerlijke- en utiliteitsbouw (b&u) zijn de orderportefeuilles onveranderd gebleven op 10,7 maanden werk. Bij de woningbouw nam de werkvoorraad in april met twee tiende maand toe en kwam uit op 10,9 maanden werk. Bij de utiliteitsbouw daalde de werkvoorraad daarentegen met twee tiende maand naar 10,4 maanden werk. De orderportefeuille voor de totale bouw is hierdoor in april met één tiende maand gestegen tot 9,8 maanden.

De helft van de bouwbedrijven gaven aan stagnatie in onderhanden werk te ondervinden. Voor deze bedrijven waren problemen in de personeelsvoorziening de belangrijkste oorzaak voor stagnatie. Dit gold zowel voor de b&u als de gww. Bij vier op de tien bedrijven nam de productie in de afgelopen drie maanden toe. Ook beoordeelde vier op de tien bedrijven hun huidige orderpositie als groot, terwijl de anderen bedrijven aangaven dat hun productie gelijk bleef en de orderportefeuille normaal is voor de tijd van het jaar. Eveneens vier op de tien bedrijven verwacht in de komende drie maanden personeel aan te nemen. Acht op de tien bedrijven verwachten dat hun prijzen zullen stijgen, terwijl de rest van de bedrijven geen verandering in prijzen voorziet.

Dit blijkt uit de conjunctuurmeting in de bouwnijverheid van mei 2018 van het Economisch Instituut voor de Bouw. Deze meting wordt uitgevoerd in opdracht van de Europese Commissie. Aan de conjunctuurmeting verlenen ongeveer 200 hoofdaannemingsbedrijven met meer dan tien personeelsleden hun medewerking.

## Lonen

### Bedragen minimumloon verhoogd met 1,03% per 1 juli 2018

De minimumlonen worden met ingang van 1 juli 2018 verhoogd.

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week. Dit hangt af van de sector waarin u werkt en de mogelijke cao-afspraken die voor die sector gelden. In die cao-afspraken staat hoe lang een normale werkweek duurt. In bouwnijverheid is een volledige werkweek 40 uur.

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar en ouder	€ 1.594,20	€ 367,90	€ 73,58
21 jaar	€ 1.355,05	€ 312,70	€ 62,54
20 jaar	€ 1.115,95	€ 257,55	€ 51,51
19 jaar	€ 876,80	€ 202,35	€ 40,47
18 jaar	€ 757,25	€ 174,75	€ 34,95
17 jaar	€ 629,70	€ 145,30	€ 29,06
16 jaar	€ 550,00	€ 126,95	€ 25,39
15 jaar	€ 478,25	€ 110,35	€ 22,07

### Per uur

Tabel: minimumloon per uur voor fulltime werkweek van 36, 38 en 40 uur (bruto bedragen per 1 juli 2018)

Fulltime werk week in bedrijf	22 jaar en ouder	21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar	17 jaar	16 jaar	15 jaar
36 uur	€ 10,22	€ 8,69	€ 7,16	€ 5,63	€ 4,86	€ 4,04	€ 3,53	€ 3,07
38 uur	€ 9,69	€ 8,23	€ 6,78	€ 5,33	€ 4,60	€ 3,83	€ 3,35	€ 2,91
40 uur	€ 9,20	€ 7,82	€ 6,44	€ 5,06	€ 4,37	€ 3,64	€ 3,18	€ 2,76

De uurlonen in de tabel zijn naar boven afgerond. Omrekenen leidt tot een iets hoger bedrag per dag, week of maand dan het wettelijke minimum. In de tabel per maand, week en dag vindt u de officiële bedragen.

## Overheid

### **Bezuinigen op praktijkleren kost tienduizenden leer-werkbanen**

Werkgevers en werknemers maken zich ernstig zorgen over de financiering van het praktijkleren in de beroepsgerichte leerweg (bbl). Het ministerie van OCW heeft al een bezuiniging van 7 miljoen euro aangekondigd. 'Dat mag geen opmaat zijn naar het verder uitkleden van de subsidieregeling praktijkleren. Fors bezuinigen op de bbl kost 40.000 leer-werkbanen per jaar en met name in het mkb', zo waarschuwen de sociale partners. 'Terwijl die banen juist nu hard nodig zijn om de broodnodige vakmensen op te leiden en de tekorten in het mkb te bestrijden.'

### Volledig stoppen subsidieregeling desastreus

Werkgevers- en werknemersorganisaties ontvangen signalen dat het volledig stoppen van de subsidieregeling als serieuze bezuinigingsoptie bij OCW op tafel ligt. Dat levert het kabinet op korte termijn geld op, maar heeft desastreuze en structurele gevolgen voor de arbeidsmarkt in de betrokken branches, aldus de werkgevers en werknemers. 'Het is echt *penny wise, pound foolish* als dit doorgaat. Niets of niemand wordt hier beter van.' De organisaties wijzen erop dat de bbl-route de overheid aanmerkelijk minder kost dan de bol, de beroepsondersteunende leerweg (4 dagen theorie, 1 dag praktijk). Met het wegvallen van de bbl-route zullen mogelijk meer jongeren juist voor de bol kiezen. Dit zal ook kunnen leiden tot meer uitval omdat sommige studenten beter in de praktijk leren.

### Leerbedrijven investeren zelf al leeuwendeel

Erkende leerbedrijven investeren zelf gemiddeld €12.000 per jaar in een BBL-student (mbo, 4 dagen praktijk, 1 dag theorie). De subsidieregeling voorziet in een tegemoetkoming van maximaal €2.700. Gevreesd wordt dat name in het mkb leerbanen zullen verdwijnen als de subsidie wegvalt. 'Voor kleinere bedrijven zijn die kosten het moeilijkst op te brengen. Die subsidie is bedoeld als tegemoetkoming in de kosten van de begeleiding van mbo-studenten op de werkvloer door een hiervoor getrainde praktijkbegeleider en is echt nodig om leerbanen betaalbaar te houden.'

### Opleidingsplaatsen juist hard nodig tegen tekorten

De Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (S-BB) heeft becijferd dat het wegvallen van de subsidie van de sectoren vele miljoenen extra investeringen per jaar zou vragen. Alleen al in de sector zorg & welzijn gaat het om bijna € 50 miljoen. Verder bezuinigen raakt ook de sectoren bouw en de techniek. Werkgevers maken zich daar zorgen over. Zij behoren tot de sectoren waar de opleidingsplaatsen juist hard nodig zijn om de tekorten aan personeel te bestrijden.