

Ledenbulletin nr. 5-2017
Mei 2017

Inhoudsopgave

Actueel

- Terugblik Dag van de Bouw 20 mei 2017 2
- Ransomware 2

Arbeidsomstandigheden

- De Arbowet vernieuwd per 1 juli 2017 4
- Meer dodelijke arbeidsongevallen in 2016 5

Bedrijfsvoering

- Bouwvak 2018 5
- Uitzendkrachten in het Tijdsparfonds 6
- Per 1 juli nieuwe betaaltermijn in factuur 6
- Kunnen werkgevers subsidie krijgen als zij een leerplaats aanbieden? 7

Fiscale zaken

- Derde rapportage DBA geeft inzicht in ontwikkelingen 7
- Verbod privégebruik dga aan kant geschoven 8

Overheid

- Voorlopig geen compensatie transitievergoeding 8

Sociale zaken

- Werkgevers akkoord met uitvoering derde WW-jaar met inachtneming van zorgpunten 9

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met eerstelijns advies: 0318 - 544908.

Actueel

Terugblik Dag van de Bouw 20 mei 2017

De Dag van de Bouw is de jaarlijkse open dag van de bouw- en infrasector. Door heel Nederland stellen bouwbedrijven alles in het werk om het publiek een kijkje te geven op bouwplaatsen die in de rest van het jaar niet toegankelijk zijn. Charmante kleine renovatieprojecten van bijvoorbeeld een Art Centre, tot en met imposante grote restauratie- of infraprojecten. Net als veel verschillende woningrenovatie- en nieuwbouwprojecten, kantoor- of zorgbouw. Door rondleidingen en toelichtingen van de bouwers zelf krijgen de bezoekers zo een indruk van de enorme diversiteit in de bouw en het innovatief vermogen van de sector. Plus een goed beeld van de vorderingen rond het nieuwe huis, de nieuwe brug of de toekomstige werkplek.

Nederland kan niet zonder de bouw

De bouw heeft tijdens de Dag van de Bouw weer laten zien hoe we met elkaar bouwen aan de toekomst van Nederland. Nederland kan niet zonder de bouw. Er zouden geen bruggen, geen openbare gebouwen en geen wegen zijn. Geen huizen om in te wonen. Dat is best bijzonder, als je erover nadenkt. Honderdduizenden mensen willen wonen in of dichtbij steden. Grootschalige uitbreiding is dus dringend nodig, met langlopende plannen. We moeten niet terug naar de woningschaarste van de jaren '50. Dus is essentieel: aanpakken! Deze 12e editie van de Dag van de Bouw werd bezocht door 68.000 Nederlanders

Ransomware

'Ransomware' betekent letterlijk: gijzelingssoftware. Hiermee blokkeren criminelen uw computer of de bestanden op uw computer. De digitale afpersers doen zich bijvoorbeeld voor als de politie, Buma/Stemra, Microsoft of Europol. U zou zich schuldig hebben gemaakt aan strafbare feiten en daarom een boete moeten betalen. Niets is minder waar: het bericht is afkomstig van criminelen en betalen heeft vaak geen zin. De politie adviseert u tegen ransomware te wapenen door antivirusprogramma's te gebruiken, updates te installeren en back-ups te maken van de gegevens op uw computer.

Inhoudsopgave

- › Welke varianten ransomware bestaan er?
- › Hoe word ik slachtoffer van ransomware?
- › Wie zitten erachter en wat doet de politie?
- › Waarom blijft deze ransomware bestaan?
- › Hoe groot is het probleem?
- › Wat kunnen winkeliers doen?
- › Hoe kan ik de kans op besmetting verkleinen?
- › Wat moet ik doen als mijn computer besmet is?
- › Downloads
- › Filmpjes over ransomware

Welke varianten ransomware bestaan er?

Uw computer kan globaal gezien met drie soorten gijzeling te maken krijgen: ransomware, cryptoware en scareware.

Ransomware is een virus waarmee de computer van een slachtoffer ontoegankelijk wordt gemaakt. Op de computer is een melding te zien of te horen dat deze alleen zal worden ontgrendeld als het slachtoffer geld betaalt. In sommige gevallen wordt daarbij de webcam van de computer aangezet of wordt een gesproken boodschap afgespeeld. Het betalen van de 'boete' leidt zelden tot ontgijzeling. De computer is doorgaans pas weer toegankelijk zodra de malware is verwijderd.

Voorbeeld ransomware melding
Cryptoware is een variant van ransomware die niet de computer zelf, maar de bestanden op de computer gijzelt. Het kan gaan om het versleutelen van bestanden op de harde schijf, maar ook om externe harde schijven, usb-sticks en virtual (cloud) disks. Ook (gedeelde) bestanden die zijn opgeslagen op (bedrijfs)netwerken kunnen worden versleuteld.

Scareware is een vorm van ransomware die zich enkel voordoeft als ransomware of cryptoware. Bij deze variant wordt het slachtoffer verleid tot het doen van een betaling, bijvoorbeeld voor een niet bestaande software-update, terwijl er eigenlijk geen sprake is van een besmetting.

Hoe word ik slachtoffer van ransomware?

De manieren waarop slachtoffers besmet raken varieert. De computers van burgers raken vaak besmet tijdens het surfen op het internet. Ransomware wordt vaak verstopt in advertenties. U hoeft niet eens altijd bewust op een advertentie te klikken: criminelen verstoppen hun kwaadaardige programmatuur ook soms op 'onzichtbare' plekken op sites, waardoor slechts het openen van een pagina voldoende is voor een besmetting. Een ransomware-besmetting kunt u in principe overal op het internet oplopen. Wel bevatten pagina's met veel (seks)advertenties gemiddeld genomen vaker ransomware. Websites van bekende 'sterke merken' hebben er vaak minder last van. Maar een besmetting is nooit helemaal te vermijden.

Bedrijven, vooral midden-en kleinbedrijven, worden veelal per mail benaderd. Ook raken bedrijven vaak besmet doordat werknemers hun privémail bekijken op bedrijfscomputers.

Soms gaat besmetting via de computer gepaard met telefooncontact. Een slachtoffer wordt dan eerst telefonisch verleid om naar een bepaalde pagina te surfen waar de besmetting plaatsvindt.

Wie zitten erachter en wat doet de politie?

Uit onderzoek van de politie is gebleken dat er meerdere groepen achter de productie en verspreiding van ransomware zitten. De criminelen gaan op slimme wijze te werk door vrijwel geen digitale sporen achter te laten, een anonieme betaalwijze aan te bieden en anderen het geld te laten incasseren. Toch worden regelmatig betrokkenen ontmaskerd. Criminele groepen besmetten vaak slachtoffers in veel verschillende landen tegelijk. Daarom doet de politie in internationaal verband onderzoek naar de criminelen en zet het zich in voor preventie.

Waarom blijft deze ransomware bestaan?

Criminelen worden meestal gedreven door geld. Zolang computergebruikers blijven betalen als zij slachtoffer zijn geworden van ransomware, blijft dit probleem bestaan. De criminelen achter de ransomware spelen slim in op het schaamtegevoel door te refereren aan het bezit van illegale bestanden of het downloaden van porno. Veel mensen schrikken van dit bericht en hopen er snel vanaf te zijn na betaling. Niets is minder waar! Uw computer blijft vaak geblokkeerd, ook als u betaalt.

Hoe groot is het probleem?

Er zijn geen exacte cijfers bekend over de omvang van ransomware. Er zijn echter tientallen varianten van ransomware in omloop en hun aantal is groeiende. Antivirusorganisaties hebben een beeld van de hoeveelheid ransomware die door hun software wordt tegengehouden. Hieruit blijkt dat Nederland één van de meest getroffen landen is in Europa. Dat heeft waarschijnlijk te maken met de internetdichtheid, maar mogelijk ook met de betalingsbereidheid. Van de mensen die tussen april 2014 en april 2015 bij de politie aangifte deden van ransomware, betaalde ongeveer tien procent. De betaalde bedragen variëren van een 100 tot 700 euro.

Wat kunnen winkeliers doen?

Het losgeld wordt vaak gevraagd in de vorm van digitaal geld, zoals bitcoins of voucher codes (U-kash, Paysafe, Moneypak). Hierdoor kunnen criminelen het losgeld anoniem ontvangen. De voucher codes worden in veel Nederlandse winkelketens verkocht. Winkeliers kunnen helpen door het eigen personeel goed voor te lichten, zodat niet zomaar vouchers worden verkocht aan slachtoffers van ransomware.

Hoe kan ik de kans op besmetting verkleinen?

De kans op besmetting kan worden verkleind door het besturingssysteem en programma's altijd up-to-date te houden, door niet te surfen op het internet zonder antivirusprogramma, door geen onbekende bijlagen van e-mails te openen en door alert te zijn bij het downloaden van software, muziek, films, tv-series, PDF's en andere bestanden. Besmetting is nooit volledig te voorkomen. Soms raken computers besmet via een reguliere website die door de criminelen is gehackt.

Wat moet ik doen als mijn computer besmet is?

Surf op een andere computer (of bijvoorbeeld een smartphone of tablet) naar de website <https://fraudehelpdesk.nl>. Op deze site vindt u instructies en stappenplannen over hoe ransomware eenvoudig verwijderd kan worden. Komt u hier niet verder mee, dan adviseren we u naar een erkend computerreparateur te gaan.

De politie adviseert slachtoffers van ransomware om niet te betalen. Er zijn immers manieren om het virus van uw computer te verwijderen. Ook van het betalen van losgeld voor cryptoware is de politie geen voorstander. Volledige ontsleuteling vindt meestal niet plaats en door te betalen worden juist nieuwe aanvallen uitgelokt.

In het geval van een cryptoware-besmetting kunnen er weinig tot geen maatregelen worden genomen. Dit maakt preventie des te belangrijker. De enige maatregel om u te wapenen tegen cryptoware-besmettingen is regelmatig back-ups maken en deze niet aan de computer verbonden te houden. Op deze manier weet u zeker dat u ook na een besmetting nog over deze bestanden kunt beschikken.

Wanneer de politie informatie heeft waarmee slachtoffers hun gegijzelde bestanden kunnen terugkrijgen, stelt zij deze informatie zo snel mogelijk beschikbaar. Voor de cryptoware 'Cryptovault' is reeds een website opgezet door het Team High Tech Crime van de Landelijke Eenheid en het antivirusbedrijf Kaspersky. Op deze website worden sleutels aangeboden waarmee slachtoffers hun computer kunnen ontsleutelen. De website is te bereiken via <https://noransom.kaspersky.com>.

Arbeidsomstandigheden

De Arbowet vernieuwd per 1 juli 2017.

Met de vernieuwde wet komt er meer aandacht voor preventie. Ook versterkt het de betrokkenheid van werkgevers en werknemers, de rol van preventiemedewerker én verbetert het de randvoorwaarden van het handelen van de bedrijfsarts.

Daarbij komt er meer aandacht voor preventie, beroepsziekten en arbeidsgerelateerde gezondheidsklachten.

De nieuwe Arbowet leidt onder andere tot de volgende wijzigingen:

- alle werknemers krijgen toegang tot de bedrijfsarts via een arbeidsomstandigheden-spreekuur;
- de bedrijfsarts krijgt een belangrijke adviserende rol en toegang tot alle werkplekken;
- waar nodig schakelt hij met andere arboprofessionals voor het bevorderen van gezondheid en veiligheid van werknemers;
- de werknemer krijgt recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts; versterking van de positie van de preventiemedewerker bij afspraken met arbodiensten en bedrijfsartsen;
- het medezeggenschapsorgaan krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens rol in de organisatie;
- elke werkgever moet een basiscontract arbodienstverlening afsluiten dat voldoet aan een aantal minimumeisen;
- aangescherpte eisen voor de bedrijfsarts om beroepsziekten sneller op te sporen en te melden aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten.

Werkgevers zullen de komende tijd moeten nagaan welke aanpassingen binnen de organisatie nodig zijn en in welke mate de contracten met de arbodienst moeten worden aangepast als gevolg van de nieuwe wetgeving.

Om werkgevers hierbij de ondersteunen organiseert AWWN samen met OVAL drie voorlichtingsbijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten zal worden ingegaan op de gevolgen van de nieuwe wetgeving en hoe de arbodiensten op de nieuwe systematiek inspelen.

Meer dodelijke arbeidsongevallen in 2016

Inspectie SZW heeft het jaarverslag 2016 gepubliceerd. Daaruit blijkt dat er in 2016 meer arbeidsongevallen waren met dodelijke afloop en meer gevallen van uitbuiting van werknemers. Het Jaarverslag Inspectie SZW 2016 laat zien dat er in 2016 een stijging was van het aantal dodelijke arbeidsongevallen ten opzichte van het jaar daarvoor. Ook onderbetaling van werknemers kwam vaker voor. In 2016 kwamen 70 mensen door arbeidsongevallen om het leven; dat zijn 19 slachtoffers meer dan in 2015 (een stijging van 14%). De meeste slachtoffers vielen in de sectoren afvalbeheer, bouw en handel en industrie.

Uitbuiting door structurele onderbetaling

Ook overtraden in 2016 meer werkgevers die de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en de Wet aanpak schijnconstructies. Uitbuiting van werknemers uit zich vooral door structurele onderbetaling, uurtarieven die niet correct zijn en onterecht inhouden van vergoedingen op het salaris. Ook de Arbeidstijdenwet wordt onvoldoende nageleefd; werknemers maken te lange werkdagen, hebben onvoldoende pauze en krijgen niet alle gewerkte uren uitbetaald.

Bedrijven overtreden bewust de regels

De aanpak van arbeidsuitbuiting is één van de speerpunten van het Jaarplan 2017 van Inspectie SZW. Dat is hard nodig, want volgens de inspectie overtreden de bedrijven die zich hieraan schuldig maakten, bewust de regels. Daarnaast zijn er bedrijven die kijken hoe ver ze de regels kunnen oprekken. Tegelijk met de publicatie van het Jaarverslag 2016 heeft de Inspectie SZW de website vernieuwd. Daar is het jaarverslag ook als online magazine beschikbaar.

Bedrijfsvoering

Bouwvak 2018

Regio Noord: 6 augustus t/m 24 augustus

Regio Midden: 30 juli t/m 17 augustus

Regio Zuid: 23 juli t/m 10 augustus

Schoolvakanties 2018

Regio Noord: 21 juli t/m 2 september

Regio Midden: 14 juli t/m 26 augustus

Regio Zuid: 7 juli t/m 19 augustus

Regio-indeling

Regio Noord

Alle gemeenten uit de provincies Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel, Noord-Holland en Flevoland (met uitzondering van de gemeente Zeewolde, deze gemeente valt onder regio Midden). De Gelderse gemeente Hattem en de Utrechtse gemeente Eemnes.

Regio Midden

Alle gemeenten uit de provincie Zuid-Holland en Utrecht (met uitzondering van de gemeente Eemnes, deze gemeente valt onder regio Noord). De gemeente Werkendam (met uitzondering van de kernen Hank en Dussen) en de gemeenten Woudrichem uit Noord-Brabant en Zeewolde uit Flevoland. De Gelderse gemeenten: Aalten, Apeldoorn, Barneveld, Berkelland, Bronckhorst, Brummen, Buren, Culemborg, Doetinchem, Ede, Elburg, Epe, Ermelo, Geldermalsen,

Harderwijk, Heerde, Lingewaal, Lochem, Montferland (behalve de voormalige gemeente Didam), Neder-Betuwe (behalve de voormalige gemeente Dodewaard), Neerijnen, Nijkerk, Nunspeet, Oldebroek, Oost-Gelre, Oude IJsselstreek, Putten, Scherpenzeel, Tiel, Voorst, Wageningen, Winterswijk en Zutphen.

Regio Zuid

Alle gemeenten uit de provincies Zeeland, Limburg en Noord-Brabant (met uitzondering van de kernen Werkendam, Sleenwijk, Nieuwendijk in de gemeente Werkendam, en de gemeente Woudrichem, deze vallen onder regio Midden). De Gelderse gemeenten: Arnhem, Beuningen, Doesburg, Druten, Duiven, Groesbeek, Heumen, Neder-Betuwe (alleen de voormalige gemeente Dodewaard), Lingewaard, Maasdriel, Millingen a/d Rijn, Montferland (alleen de voormalige gemeente Didam), Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Rijnwaarden, Ubbergen, Westervoort, West Maas en Waal, Wijchen, Zaltbommel en Zevenaar.

Uitzendkrachten in het Tijdsparfonds

Vanaf mei 2017 is het voor uitzendwerkgevers mogelijk om voor hun werknemers die werkzaam zijn in de sector Bouw & Infra stortingen te doen in het Tijdsparfonds.

Voor uitzendkrachten die werken als vakkracht bouwplaatsmedewerker kan deelname aan het Tijdsparfonds aan de orde zijn. Uitzendkrachten die als UTA-werknemer werkzaam zijn mogen vrijwillig deelnemen aan het Tijdsparfonds.

Zodra wij de premieaanlevering hebben verwerkt, ontvangt de uitzendwerkgever een brief met het registratienummer van de uitzendkracht. Vanaf dan is het mogelijk voor de uitzendwerkgever stortingen te doen in het Tijdsparfonds. Zodra wij de eerste storting aan het Tijdsparfonds hebben verwerkt ontvangt de desbetreffende werknemer een welkomstbrief met informatie over het Tijdsparfonds.

Voor stortingen naar het Tijdsparfonds moet het betalingskenmerk als volgt zijn:
registratienummer[spatie]ledenummer[spatie]loonperiode

Voorbeeld met nummers:

8504040025 082800532 1-2017

Met [spatie] bedoelen we een gewone spatie, dus geen _ underscore of - verbindingsstreepje.

Registratienummer = het registratienummer van de werknemer (10 cijfers)

Ledenummer = uw werkgeversnummer bij APG (9 cijfers)

Periode = de loonperiode waarop de storting betrekking heeft. De vorm waarin u dit noteert, is vrij.

Voor informatie over hoe het saldo overgemaakt moet worden, klik [hier](#).

Per 1 juli nieuwe betaaltermijn in factuur

Facturen moeten standaard binnen 30 dagen worden betaald, tenzij is aangegeven/afgesproken dat deze periode is verlengd tot 60 dagen of langer. Als er niet binnen de afgesproken termijn is betaald, mogen organisaties wettelijke rente in rekening brengen. Per 1 juli start de berekening van deze rente altijd 60 dagen nadat de factuur is ontvangen.

Demissionair minister Blok van Veiligheid en Justitie heeft onlangs bekendgemaakt dat de Wet uiterste betaaltermijn van 60 dagen op 1 juli 2017 in werking treedt. Deze nieuwe regels zorgen ervoor dat de facturen van organisaties uiterlijk binnen 60 dagen worden voldaan. De nieuwe regels gelden voor contracten die één jaar na de inwerkingtreding bestaan of worden afgesloten. In de facturen die u voor deze transacties afsluit moet u per 1 juli de nieuwe betaaltermijn opnemen.

Nieuwe betaaltermijn geldt niet altijd

De nieuwe betaaltermijn die organisaties in facturen vermelden is niet altijd van toepassing. Administrateurs kunnen zich alleen op de nieuwe betaaltermijn beroepen als de organisatie:

- rechtspersoonlijkheid bezit; en
- valt onder het jaarrekeningregime van een middelgrote onderneming.

Een natuurlijk persoon, die als zelfstandige gedurende twee of meer opvolgende balansdata aan deze vereisten voldoet, valt ook onder de nieuwe wet.

Kunnen werkgevers subsidie krijgen als zij een leerplaats aanbieden?

Erkende leerbedrijven kunnen subsidie krijgen als zij een leerplaats aanbieden. Zij kunnen gebruikmaken van de Subsidieregeling praktijkleren. De regeling is een tegemoetkoming voor werkgevers voor de begeleidingskosten van leerlingen en studenten. De regeling geldt sinds 1 januari 2014 en loopt tot 2019.

De Subsidieregeling praktijkleren stimuleert werkgevers om praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aan te bieden. Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) stelt het jaarlijkse budget van € 205 miljoen beschikbaar.

Doelgroepen Subsidieregeling praktijkleren

De regeling ondersteunt:

- jongeren die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt;
- studenten die een opleiding volgen in sectoren waar personeelstekorten ontstaan;
- wetenschappelijk personeel dat onmisbaar is voor de kenniseconomie.

Welke leerlingen en studenten?

Erkende leerbedrijven komen in aanmerking voor subsidie als zij begeleiding bieden aan:

- leerlingen die een leer-werktraject volgen in het vmbo;
- mbo-studenten die een beroepsbegeleidende leerweg (bbl) volgen;
- studenten die een duale of deeltijd hbo-opleiding volgen;
- promovendi en technologisch ontwerpers in opleiding (toio's).

Subsidie aanvragen

Bedrijven kunnen subsidie voor leerplaatsen aanvragen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Deze dienst voert de regeling uit.

<https://mijn.rvo.nl/praktijkleren>

Vervanging Afdrachtvermindering onderwijs

De Subsidieregeling praktijkleren vervangt de afdrachtvermindering onderwijs. De Belastingdienst controleert nog steeds of de afdrachtvermindering onderwijs sinds 2008 goed is toegepast.

Fiscale zaken

Derde rapportage DBA geeft inzicht in ontwikkelingen

Het onderzoek naar de "herijking arbeidsovereenkomst" van het Ministerie van Sociale Zaken wordt op korte termijn aan de informateur en de Tweede Kamer aangeboden zodat het in de formatieonderhandelingen kan worden gebruikt. Voor het zomerreces wordt helderheid gegeven over het verdere traject Beoordeling Deregulering Arbeidsrelaties (DBA) en de gevolgen hiervan voor het opschorten van de handhaving. Het doel is om opdrachtgevers en opdrachtnemers voldoende tijd te geven om zich aan te passen. Dit blijkt uit de derde rapportage DBA die staatssecretaris Wiebes aan de Tweede Kamer heeft gestuurd.

In de tussentijd heeft de Belastingdienst zoals bekend de handhaving op dit terrein opgeschort. Zzp'ers en opdrachtgevers, met uitzondering van kwaadwillenden, hoeven zich dus in ieder geval tot 1 januari 2018 geen zorgen te maken over boetes of naheffingen.

Kwaadwillenden

De Belastingdienst handhaaft in de tussentijd uitsluitend bij kwaadwillenden. Dan gaat het om situaties waarin overduidelijk sprake is van schijnzelfstandigheid omdat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. De Belastingdienst heeft daarbij tien opdrachtgevers in het vizier en is met zes van deze opdrachtgevers in gesprek. Ook is de Belastingdienst bij enkele andere potentiële kwaadwillenden met een feitenonderzoek bezig, onder andere om vast te stellen of deze opdrachtgevers hun werkwijze inmiddels hebben aangepast en, zo niet, of zij voldoen aan de definitie van kwaadwillende.

De voortgangsrapportage verwijst ook naar een onderzoek van de Belastingdienst naar de ontwikkeling van de omzet van zzp'ers. Hoewel het onderzoek geen volledig beeld kan geven, tonen de cijfers een toename van omzet van de geselecteerde groep zzp'ers in de jaren 2011 tot en met 2016.

Verbod privégebruik dga aan kant geschoven

Als een directeur-groootaandeelhouder (dga) in zijn arbeidsovereenkomst opneemt dat hij een aan hem ter beschikking gestelde auto niet privé gebruikt, kan de inspecteur stellen dat deze bepaling geen realiteitswaarde heeft en naheffen. De dga kon namelijk zelf het gebruik van de auto bepalen.

In deze zaak ging het om een dga die een auto ter beschikking kreeg gesteld van zijn bv die hij niet privé mocht gebruiken. Dit was ook opgenomen in zijn arbeidsovereenkomst met de bv. Hij verzocht de inspecteur om een verklaring geen privégebruik auto. De inspecteur verstreekte deze waarop de bv geen loonheffingen inhield over de jaren 2012, 2013 en 2014. De dga hield geen rittenregistratie bij. Na controle legde de inspecteur echter naheffingsaanslagen met 25% boete op. Volgens hem had het verbod op privégebruik in de arbeidsovereenkomst geen realiteitswaarde omdat de man als dga verbonden was aan de bv. De dga gaf daarop aan dat de auto door hem en andere werknemers van de bv alleen voor dienstritten was gebruikt en dat de auto na gebruik op het terrein van de bv werd geparkeerd en na sluitingstijd achter een afsluitbaar hek stond. De feitelijke beschikkingsmacht over de auto lag volgens hem bij de bv.

De dga kon gebruik zelf bepalen

Het hof vond dat er geen sprake was van een situatie waarin een werknemer de auto alleen mocht rijden voor bepaalde opdrachten van zijn werkgever om personen of goederen te vervoeren. De dga kon als enig bestuurder van de bv zelf bepalen of en op welke wijze hij van de auto gebruikmaakte. Het feit dat in de arbeidsovereenkomst een verbod was opgenomen voor privégebruik, maakte dat niet anders omdat het verbod niet van belang was voor de vraag of sprake was van terbeschikkingstelling. Het feit dat andere werknemers ook gebruik konden maken van de auto deed daar ook niet aan af omdat zij dit alleen mochten na overleg met de dga. Het beroep werd dus ongegrond verklaard.

Overheid

Voorlopig geen compensatie transitievergoeding

Werkgevers krijgen per 1 januari 2019 géén compensatie voor de transitievergoeding bij ontslag wegens langdurige ziekte. Het wetsvoorstel dat deze compensatie moet regelen, is namelijk controversieel verklaard.

Als een werkgever een werknemer ontslaat na 2 jaar ziekte, heeft de werknemer in principe recht op de transitievergoeding. Voor veel werkgevers is dit een flinke kostenpost, die nog eens bovenop de kosten van twee jaar loondoorbetaling en de re-integratiekosten komen. Mede door de discussie over de loondoorbetaling bij ziekte zoals die al langere tijd op veel plaatsen woedt, had minister Asscher een wetsvoorstel ingediend waarbij de werkgever in het geval van een langdurige zieke werknemer de betaalde transitievergoeding terug zou kunnen krijgen via het UWV.

Compensatieregeling zou met terugwerkende kracht worden ingevoerd

Het verplicht betalen van de transitievergoeding geldt al vanaf 1 juli 2015, maar de compensatie zou vooral vanuit administratief oogpunt met ingang van 1 januari 2019 geregeld worden. Dit zou dan met terugwerkende kracht geregeld worden tot 1 juli 2015. Echter, het wetsvoorstel dat deze compensatie moet regelen, is controversieel verklaard. Tot deze week was niet zeker of de behandeling van het wetsvoorstel door de Tweede Kamer zou worden uitgesteld. Inmiddels is het wel duidelijk.

Uitstel betekent (voorlopig) geen compensatie

De Tweede Kamer gaat pas weer met het wetsvoorstel aan de slag als er een nieuw kabinet is. Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gaf eerder in een Kamerbrief aan wat de gevolgen hiervan zouden zijn. Uitstel van de behandeling van zijn wetsvoorstel zorgt ervoor dat werkgevers niet per 1 januari 2019 de verwachte compensatievergoeding kunnen krijgen.

Toekomst van compensatie transitievergoeding onzeker

Voor werkgevers is het besluit teleurstellend. Er moet nu immers nog langer gewacht worden op de beloofde compensatie. Bovendien bestaat de kans dat het wetsvoorstel helemaal niet door de Tweede en Eerste Kamer komt. Er is veel kritiek op de WWZ, met name omdat het wetsvoorstel de kern van het probleem niet aanpakt. De hoge kosten bij ziekte blijven op deze manier bestaan.

Bewaar administratie zorgvuldig

Werkgevers zouden de compensatie indirect zelf via een verhoging van de Awf-premie (premie WW) bekostigen. Hoewel de wet dus (voorlopig) niet door gaat, is het belangrijk dat werkgevers die na ontslag wegens langdurige ziekte een transitievergoeding betaald hebben, hun administratie over de ontslagen werknemer nog zorgvuldig bewaren. Om in aanmerking te komen voor de compensatie moet een werkgever later alsnog kunnen bewijzen dat hij een transitievergoeding betaald heeft.

Hoe het verder gaat met het voorstel zal moeten blijken, maar we houden u uiteraard van de ontwikkelingen op de hoogte.

Sociale zaken

Werkgevers akkoord met uitvoering derde WW-jaar met inachtneming van zorgpunten

Zowel het bestuur van MKB-Nederland als dat van VNO-NCW heeft op 8 mei jl. met inachtneming van een aantal duidelijke uitgangspunten ingestemd met de inrichting van een centrale uitvoeringsfaciliteit voor een private aanvulling op de WW. Het is uiteindelijk aan cao-partijen om de keuze te maken om al dan niet van deze faciliteit gebruik te maken. Werknemers betalen de premie, die maximaal 0,75 % van het loon kan bedragen.

Zorgen

In beide besturen is een aantal duidelijke zorgen geuit over de op te tuigen constructie. Dat heeft geleid tot een aantal uitgangspunten voor het vervolg: de gekozen constructie moet niet leiden tot extra bureaucratische rompslomp en administratieve lasten bij werkgevers; er moet een garantie zijn dat de werknemerspremie ook echt een werknemerspremie blijft en in de toekomst niet alsnog op het bordje van de werkgever komt te liggen; ook mag er geen sprake zijn van precedentwerking - de constructie is puur en alleen voor de uitvoering van het derde WW-jaar. Tot slot willen leden een continue, kritische controle op de werkbaarheid en doelmatigheid van het nieuwe construct.

Vooruitkijken

Met hun instemming sluiten de werkgevers het boek van het sociaal akkoord uit 2013. De leden hechtten er waarde aan om hun handtekening onder dat akkoord gestand te doen. Ze benadrukken dat nu de grote vragen die voorliggen voor de arbeidsmarkt moeten worden beantwoord. De risico's en lasten van het werkgeverschap moeten worden teruggebracht, zodat werkgevers werknemers weer langer aan zich kunnen binden. Dit vraagt om aanpassing van de

loondoorbetaling en re-integratie bij ziekte en de Wet werk en zekerheid. Daarnaast willen de werkgevers samen met de vakbeweging op een moderne en actiegerichte manier mensen wendbaar en weerbaar maken voor de arbeidsmarkt.