



**Ledenbulletin nr. 5-2018
Mei 2018**

Inhoudsopgave

Actueel

- Save the date: 27 juni 2018 Congres Aannemersfederatie Nederland 2
- Dag van de Bouw; zaterdag 2 juni 2018 2

Bedrijfsvoering

- AVG – gegevensbeheer en verwerking 2
- Veilig zakelijk internetten 4
- Marktconsultatie Rijksvastgoedbedrijf 14 juni 4

Economische zaken

- Opmerkelijk: afzet baksteen daalt ondanks gestegen bouwproductie 5
- Soka-Bau meldt: meer buitenlandse werknemers actief in de bouw 5

Sociale zaken

- Duurzame inzetbaarheidsanalyse - DIA 6
- Vrijstelling sollicitatieplicht in laatste jaar voor AOW 7
- Een pensioen voor zzp-ers 7
- Uw werknemers ontvangen weer het UPO 7

Bijlagen:

- Een pensioen voor zzp-ers
- Indexen ten behoeve van de risicoregeling GWW 1995

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met eerstelijns advies: 0318 - 544908.

Actueel

Save the date: 27 juni 2018 Congres Aannemersfederatie Nederland

Op woensdagmiddag 27 juni viert Aannemersfederatie Nederland haar 10-jarig bestaan tijdens een congres in Congrescentrum De Reehorst in Ede. Daarvoor nodigen wij u van harte uit. De officiële uitnodiging en het thema van het congres zullen zo spoedig mogelijk volgen, maar u kunt 27 juni alvast in uw agenda zetten!

Het belooft een uitdagend programma te worden met interessante gastsprekers die zullen bijdragen aan boeiende discussies. Aansluitend aan het congres vindt de afscheidsreceptie plaats van voorzitter Henk Klein Poelhuis en bestuurder Gijs Buijs.

Wij hopen u op 27 juni te mogen verwelkomen!

Dag van de Bouw; zaterdag 2 juni 2018

Op zaterdag 2 juni 2018 is alweer de 13e editie van de Dag van de Bouw. Ook dit jaar organiseren wij de dag in samenwerking met Bouwend Nederland, UNETO-VNI, VNConstructeurs en de Dag van de Architectuur.

Door heel Nederland is op deze zaterdag de diverse aspecten van de bouw te zien. Bezoekers nemen een kijkje achter jullie schermen en maken zo een mooie reis over de bouwplaats. De kunde van de bouw, het vakmanschap, het hele bouwproces is zichtbaar. Met de Dag van de Bouw promoten we onze bouw- en infrasector. Samen laten we zien tot waar we in staat zijn! Voor meer informatie kunt u terecht op de website www.dagvandebouw.nl. We maken er weer een mooie dag van!

Bedrijfsvoering

AVG – gegevensbeheer en verwerking

Per 25 mei 2018 geldt er een nieuwe wet voor alle landen in de EU: de [Algemene verordening gegevensbescherming \(AVG\)](#). De AVG is ook wel bekend onder de Engelse naam: General Data Protection Regulation (GDPR). De nieuwe wet geeft bedrijven een grotere verantwoordelijkheid om de privacy van personen te beschermen.

De AVG gaat over de bescherming van persoonsgegevens. Dit omvat:

- **Klantgegevens**
Zorg dat je personeel op een juiste manier omgaat met de gegevens van (potentiële) klanten.
- **Personeelsgegevens**
Zorg dat je personeelsdossier voldoet aan de nieuwe eisen.
- **Andere persoonsgegevens**
Als jouw bedrijf ook andere persoonsgegevens opslaat of beheert (zoals gegevens van leveranciers en relaties of databases van andere bedrijven) moet je voldoen aan deze regels.

Let op!

Organisaties die niet voldoen aan de AVG kunnen een boete krijgen van maximaal 20 miljoen euro.

Checklist AVG

Voldoet jouw bedrijf aan de nieuwe privacywet? Gebruik deze checklist met 9 duidelijke taken voor ondernemers met personeel.

1. Check of je gegevens mag verwerken

Je mag alleen persoonsgegevens opslaan en verwerken als je voldoet aan minimaal één van de [grondslagen van de AVG](#). In de meeste gevallen moet je gewoonweg toestemming

- krijgen van de personen in kwestie. Voor 'bijzondere' en strafrechtelijke persoonsgegevens gelden weer extra eisen.
2. Houd je aan de [verantwoordingsplicht](#)
Je moet kunnen aantonen dat jouw organisatie aan de AVG voldoet. Het bijhouden van een [register van verwerkingsactiviteiten](#) is onderdeel van de verantwoordingsplicht. Breng de gegevensverwerking van je bedrijf in kaart. Schrijf op welke persoonsgegevens je verwerkt, met welk doel je dit doet, waar deze gegevens vandaan komen, waar je ze opslaat en met wie je ze deelt.
 3. Vraag op de juiste manier toestemming
Je moet kunnen aantonen dat personen toestemming hebben gegeven aan jouw bedrijf om hun persoonsgegevens op te slaan. Je moet die [toestemming netjes vragen](#), op een duidelijke en ondubbelzinnige manier.
 4. Geef personen inzage en rechten
Personen hebben het recht op inzage en het recht op correctie en verwijdering van hun gegevens. Zorg dat dit mogelijk is, bijvoorbeeld in een beveiligde online omgeving (portal). Als personen hun gegevens willen wijzigen, moet je de wijzigingen ook (automatisch) doorgeven aan de instanties waar je de gegevens mee hebt gedeeld.
 5. Personeelsdossiers
Je personeel heeft ook het recht op inzage van hun gegevens. Dus als je werknemer vraagt om zijn [personeelsdossier](#), dan moet je hem laten zien welke persoonlijke gegevens je bewaart en aan derden ter beschikking stelt. Je kunt hem ook een kopie geven van het dossier.
 6. Zorg voor dataportabiliteit
Je moet ervoor zorgen dat personen hun gegevens makkelijk kunnen opvragen en door kunnen geven aan een andere organisatie. Bijvoorbeeld bij de overstap naar een andere partij of werkgever.
 7. Maak een data protection impact assessment (DPIA)
Hiermee breng je vooraf de privacy risico's in kaart van een bepaalde gegevensverwerking. Daarna neem je maatregelen om de risico's te verkleinen. Lees meer over het [maken van een DPIA](#) en wanneer dit verplicht is.
 8. Stel een verantwoordelijke aan
Zorg dat er iemand toezicht houdt op de gegevensverwerking volgens de AVG. Uiteindelijk ben je hier zelf verantwoordelijk voor als werkgever. In sommige gevallen ben je verplicht een [functionaris voor de gegevensbescherming \(FG\)](#) aan te stellen binnen je bedrijf.
 9. Houd je aan de [meldplicht datalekken](#)
Deze meldplicht bestond al, maar je moet nu ieder datalek documenteren dat binnen jouw bedrijf heeft plaatsgevonden.
 10. Zorg voor verwerkerovereenkomsten
Als je de gegevensverwerking hebt uitbesteed aan een andere partij, zorg dan dat de overeenkomsten aangepast worden aan de [nieuwe eisen van de AVG](#).

Tips

- [De AVG in een notendop](#)
- Gebruik de [Regelhulp Algemene verordening gegevensbescherming](#) om je eigen situatie in kaart te brengen.
- Raadpleeg de MKB Nederland – [AVG wet voor ondernemers en bedrijven](#)
- [Privacy Quick Scan](#) van VNO-NCW en MKB Nederland

Meer informatie

Op het besloten ledengedeelte van onze website www.aannemersfederatie.nl – dossiers vindt u meer informatie, zoals:

- Personeelsdossier en privacy, hoe zit dat?
- Personeelsdossier – stappenplan
- Beveilig persoonsdossiers – voorkom datalek
- Model verwerkingsovereenkomst

Veilig zakelijk internetten

De impact van de digitalisering is nergens meer zichtbaar dan in de bouw- en infrasector. Van ontwerp tot ontwikkeling en asset management transformeert onze branche zich naar een optimaal gebruik van digitale oplossingen om de efficiëntie te verhogen. Een van de pijlers om snel te kunnen innoveren is het Internet of Things dat prestaties van bouwprojecten digitaal kan monitoren en sturen.

Onderzoek van de Haagse Hogeschool wijst uit dat 76 procent van de mkb-ondernemers gebruikmaakt van IoT-apparatuur die met het internet verbonden is. Maar met het toenemende aantal aan internet gekoppelde apparaten, stijgt ook het aantal mogelijkheden voor hackers om uw onderneming kwaad te doen. De veiligheid van deze relatieve nieuwe technologie is een ondergeschoven kindje in de wens apparaten zo snel mogelijk op de markt te brengen. Daardoor kunnen onveilige apparaten door kwaadwillenden gebruikt worden als ingang naar uw infrastructuurbedrijf en functioneren als poort om data te stelen of ongeoorloofd af te luisteren.

Mkb-ondernemers staan voor een grote uitdaging, want u moet eigenlijk iedere apparaat met een ip-adres in de gaten houden. Bovendien is er andere beveiligingssoftware nodig en is het cruciaal om inzicht te hebben in wat er op uw netwerk gebeurt en met welke kwetsbaarheden dat gepaard gaat. Onveilige IoT-apparatuur is een regelrechte nachtmerrie voor een ondernemer. Het gevaar zit niet zozeer in de apparaten zelf als wel de ongeautoriseerde toegang die via die hardware naar belangrijke gegevens kan leiden. Wilt u weten hoe het staat met de beveiliging van uw infra-organisatie? Doe dan de gratis risicoscan op www.veiligzakelijkinternetten.nl. Die vertelt u in korte tijd hoe de zaken ervoor staan en wat u met uw IT-partner kunt doen om mogelijke kwetsbaarheden aan te pakken.

Normaal gesproken kost deze risicoscan 300 euro, maar doordat MKB-Nederland en de overheid het belangrijk vinden dat het Nederlandse mkb goed beveiligd is, is de scan nu tijdelijk gratis. Laat deze kans dus niet liggen om inzicht te krijgen in uw huidige staat van security.

Marktconsultatie Rijksvastgoedbedrijf 14 juni

Het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) heeft veel onderhoud op ons defensievastgoed en wil een inhaalslag maken op onderhoud, vervangingen en keuringen. Er ligt nu een uitdaging om als markt samen met het Rijksvastgoedbedrijf het verschil te maken voor de klant van het Rijksvastgoedbedrijf Defensie.

In aanloop naar de marktconsultatie op donderdagmiddag 14 juni nodigt het RVB de markt uit om vragen aan te dragen waar zij graag met het RVB de dialoog over willen voeren.

Aanbestedingen

Vanaf dit najaar brengt het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) een aantal grote aanbestedingen in de markt. Nieuw is dat het RVB raamovereenkomsten op het gebied van keuringen, onderhoud en vervangingen gebundeld gaat aanbesteden op disciplineniveau en het soort werk. Daarnaast gaat het RVB een aantal toekomstgerichte pilots uitvoeren (geïntegreerde contracten).

Veilig en ongestoord vastgoed

Het Rijksvastgoedbedrijf wil Defensie veilig en ongestoord vastgoed bieden. Dat betekent dat het onderhoud, de keuringen en de vervanging van het vastgoed van Defensie op orde moet zijn. Dat doet het RVB samen met de markt.

Nieuwe manier van aanbesteden

Het RVB gaat raamovereenkomsten aanbesteden op disciplineniveau, het soort werk en voert daarnaast een aantal toekomstgerichte pilots uit. Wat betekent dit in de praktijk? Voor bijvoorbeeld de discipline 'transporttechniek' houdt dat in dat de 'raamovereenkomst transporttechniek' allerhande werkzaamheden behelst op het gebied van onderhoud aan transportinstallaties. Hierbij zal rekening gehouden worden met toegankelijkheid voor MKB. Hoe? Daar gaat het RVB graag met het MKB in gesprek tijdens de marktconsultatie. Daarnaast is het Rijksvastgoedbedrijf van plan om 'toekomstgerichte pilots' in de markt te zetten:

onderhoudsopgaven, waarbij gebruik wordt gemaakt van een geïntegreerde contractvorm. Voor het RVB een nieuwe manier van werken, waar zij de markt graag in betrekken.

Marktconsultatie 14 juni 2018

In voorbereiding op de toekomstige aanbestedingen en het in dialoog met de markt samenwerken, wil het RVB graag met de markt (MKB en grote bedrijven) in gesprek. Het RVB wil graag aanbevelingen van de markt ontvangen op onderstaande thema's:

- Hoe geven we de samenwerking en dialoog vanaf de opgave, tot contract tot aanbesteding en uitvoer het beste vorm?
- Hoe kunnen we zowel grote als kleine bedrijven goed aan bod laten komen in de uitvoer van ons onderhoud?

Dit zijn slechts voorbeelden van enkele vragen. Graag nodigt het RVB u uit om aan te geven over welke onderwerpen en/of vragen u met ons de dialoog wil aangaan.

Oproep: zijn dit alle thema's?

Het RVB ontvangt van marktpartijen graag vragen, aanvullingen of thema's die tijdens de marktconsultatie besproken zouden kunnen worden. Marktpartijen kunnen zich inschrijven voor de marktconsultatie via www.rijksvastgoedbedrijf.nl/krachtigaanbesteden of via Tendermed <https://www.tendermed.nl/tendermed-tap/aankondigingen/135950>

Het RVB houdt hen dan direct op de hoogte over informatie zoals de locatie en de invulling van de dag.

Van MKB tot grote bedrijven

Zowel het MKB als grotere bedrijven hebben een belangrijke rol gespeeld in het onderhoud, de keuringen en de vervanging van het vastgoed van Defensie tot dusver en in de toekomst blijft dit zo. Het RVB nodigt het MKB en grote bedrijven uit om mee te denken op de marktconsultatie op 14 juni aanstaande.

Economische zaken

Opmerkelijk: afzet baksteen daalt ondanks gestegen bouwproductie

De binnenlandse afzet van de metselbaksteen is het afgelopen jaar voor het eerst in jaren licht (-2 procent) gedaald. Een opmerkelijke ontwikkeling omdat de bouwproductie juist flink is gegroeid.

Je zou inderdaad zeggen dat de afzet van de metselbaksteen groeit als de bouwproductie toeneemt, want als er meer woningen worden gebouwd, zijn er ook meer bakstenen nodig. Dat zie je ook terug in de cijfers van de afgelopen jaren, toen de afzet metselbakstenen juist flink toenam. Waarom er dit jaar geen groei te bespeuren is, weten we dan ook eigenlijk niet. Het is een vreemde ontwikkeling."

Absoluut geen leverproblemen

Het heeft in ieder geval niets te maken met leverproblemen van metselbakstenen. De baksteenfabrikanten hebben genoeg capaciteit om voldoende te leveren. Ook van de import van bakstenen uit het buitenland is geen sprake. Er wordt juist heel veel geëxporteerd, de export van bakstenen naar het buitenland is afgelopen jaar flink toegenomen, met maar liefst 17 procent.

Ook wordt er niet minder gebouwd met metselbakstenen. Er is wel een ontwikkeling gaande dat er in plaats van grondgebonden woningen veel appartementen worden gebouwd. Daarvoor wordt er minder met metselbakstenen gewerkt. Maar dat is een ontwikkeling die al jaren gaande is, die heeft geen effect op deze cijfers.

Te weinig handjes kan oorzaak zijn

De daling heeft vermoedelijk te maken met een heel ander probleem: tekort aan personeel. De laatste tijd komen veel projecten daardoor in de problemen. Deze projecten worden uitgesteld, of op de lange baan geschoven. Bouwers onderhandelen langer over de prijs vanwege hoge

bouwkosten en daardoor duurt het langer voordat een project van start gaat. Dat zou een verklaring kunnen zijn dat de afzet licht gedaald is.

Geen zorgen: cijfers zijn nog steeds hoog

De daling is geen ontwikkeling waar de markt zich zorgen over hoeft maken. De afzetcijfers zijn namelijk nog steeds makend hoog. De verwachting is dat de daling slechts van tijdelijke aard is.

Andere afzetcijfers

De afzet van de straakbaksteen is in tegenstelling tot de metselbaksteen, afgelopen jaar wel gegroeid, met maar liefst tien procent.

Soka-Bau meldt: Meer buitenlandse werknemers actief in de bouw.

Het in Wiesbaden gevestigde SOKA-BAU meldt in haar jaaroverzicht voor 2017 dat er weer meer buitenlandse werknemers werkzaam waren in de Duitse bouw dan de voorafgaande jaren. Sinds de crisis van 2009 is het aantal gewerkte uren, gemaakt door buitenlandse werknemers, meer dan verdubbeld. Polen levert de meeste gewerkte uren gevolgd door de EU landen Roemenië en Oostenrijk. Nederland speelt een zeer bescheiden rol. Cijfers zijn voor Nederlandse detachering in de Duitse bouw niet bekend.

Door Soka-Bau werden in 2017 in totaal 85.000 buitenlandse werknemers geregistreerd. In 2016 was dit nog 81.000 werknemers. In totaal werden in 2017 naar Soka-Bau 45 miljoen gewerkte uren gemeld door buitenlandse werkgevers. Volgens Soka-Bau tonen deze cijfers aan dat de controle op het in acht nemen van het minimumloon broodnodig is. Soka-Bau heeft hierin de wettelijk plicht om via haar systemen te controleren dat de minimumloon of cao-afspraken door buitenlandse firma's worden nagekomen.

Dus let op uw meldingen met de bruto loonuren aan Soka-Bau omdat deze minimaal de Bouw-cao garantielonen behorende bij de functie moeten zijn.

Sociale zaken

Duurzame inzetbaarheidsanalyse - DIA

De pensioenleeftijd stijgt en het werken in de Bouw & Infra is vaak zwaar. Langer doorwerken is gemakkelijker gezegd dan gedaan. Cao-partijen Bouw & Infra hebben daarom in 2016 besloten meer prioriteit te geven aan het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van werknemers en werkgevers in de sector.

Volandis

Cao-partijen hebben in 2016 kennis- en adviescentrum Volandis opgericht om werknemers en werkgevers te stimuleren het thema duurzame inzetbaarheid op te pakken en er zelf mee aan de slag te gaan.

Nieuwe activiteiten van Volandis zijn de Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA) voor alle werknemers en het DIA-bedrijfsadvies voor werkgevers. Duurzame inzetbaarheid gaat over veilig en gezond werken, plezier houden in het werk en op tijd vooruit kijken naar het werk in de toekomst.

DIA: preventieve aanpak voor werknemers

Eens in de vier jaar nodigt de arbodienst iedere werknemer (cao Bouw & Infra) uit voor een [DIA](#). De DIA is eigenlijk het PAGO met een plus. Het preventief medisch onderzoek is sinds 2017 uitgebreid met een adviesgesprek met een DIA-adviseur van Volandis. Dit gesprek gaat over wat de werknemer kan en wil doen om veilig, gezond en gemotiveerd te blijven werken. Hieruit volgt het persoonlijke DIA-actieplan.

Vervolgacties

Met het DIA-actieplan kan de werknemer aan de slag met vervolgactiviteiten op het gebied van zijn duurzame inzetbaarheid. Cao-partijen hebben speciale organisaties opgezet om

werknemers te kunnen ondersteunen met loopbaantrajecten of loopbaanadviezen. Deze organisaties (Mijn Loopbaancoach, James en Bouwloopbaan) bieden hiervoor maatwerktrajecten en- adviezen aan die aansluiten op het DIA-actieplan.

Financiering actieplan

Voor de uitvoering van het actieplan heeft elke werknemer de beschikking over zijn budget Duurzame Inzetbaarheid. Dat kan heel divers worden ingezet, van omscholing tot werken aan je werk-privébalans. Tijdelijk is er ook nog een subsidieregeling van kracht, waardoor werknemers in 2018 een deel van de opleidingskosten voortvloeiend uit de DIA vergoed kunnen krijgen via Volandis.

DIA bedrijven: mijnVolandis voor werkgevers

Werkgevers hebben via het portaal [mijnVolandis](#) inzicht in de anonieme resultaten op het gebied van het werkvermogen van hun werknemers. Het is een analyse van de gezondheidsrisico's en werkbeleving van het personeel, de lichamelijke conditie en leefstijl. Ieder bedrijf met meer dan vijftien deelnemers in de afgelopen vier jaar, beschikt over een bedrijfsrapportage. Werkgevers met minder dan vijftien deelnemers ontvangen vanwege de privacywetgeving een sectorrapport. In de toekomst ontvangen zij ook een brancherapport. Het portaal biedt elk bedrijf ook toegang tot de vertrouwde instrumenten voor veilig en gezond werken: RI&E, V&G-planner en Storybuilder.

Vrijstelling sollicitatieplicht in laatste jaar voor AOW

Uitkeringsgerechtigden die een jaar voor hun AOW zitten, zijn per 1 mei 2018 vrijgesteld van hun sollicitatieplicht.

Van de sollicitatieplicht is onder meer vrijgesteld de WW-gerechtigde die op de eerste dag van werkloosheid de leeftijd van één jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet, heeft bereikt. Deze vrijstelling gold echter niet voor uitkeringsgerechtigden die tijdens de uitkeringsduur deze leeftijd bereiken. Voor dit onderscheid zijn geen gerechtvaardigde redenen. Daarom is met deze wijzigingsregeling geregeld dat de vrijstelling van de sollicitatieplicht geldt voor de uitkeringsgerechtigde die de leeftijd van één jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Naast de WW-gerechtigden zijn ook de IOW-, de ZW- en de WGA-gerechtigden vrijgesteld van de sollicitatieplicht.

Dit laat onverlet dat het uitkeringsgerechtigden van deze leeftijd vrij staat actief naar werk te zoeken.

Een pensioen voor zzp-ers

Als ZZP'er heb je alles zelf in de hand. Die zelfstandigheid is juist één van de redenen dat je voor jezelf bent begonnen. Het regelen van je ouderdomsvoorziening hoort hier ook bij. Toch is dit voor veel mensen een ondergeschoven kindje. Het gevolg? Een grote terugval in inkomen als je met pensioen gaat. Daarom is er nu het ZZP Pensioen. Zodat je ook op je oude dag kunt genieten van je zelfstandigheid.

Als bijlage treft u bij dit ledenbulletin twee brochures aan die nader ingaan op deze materie.

Uw werknemers ontvangen weer het UPO

Eind mei komen de eerste UPO's weer beschikbaar voor werknemers in de bouw. UPO staat voor *Uniform Pensioenoverzicht* en bevat het totaaloverzicht van de pensioenaanspraken. Hierin krijgen uw werknemers antwoord op vragen als: hoe hoog is mijn pensioenopbouw? Wat kan ik verwachten bij pensionering? En wat zijn de aanspraken van mijn partner en/of kinderen bij overlijden?

UPO staat klaar op Mijn Bouwpensioen

Uw werknemers krijgen een e-mail als het UPO klaarstaat op Mijn Bouwpensioen. Sommige werknemers hebben aangegeven berichten van bpfBOUW op papier te willen ontvangen. Zij krijgen het UPO ook per post toegestuurd.

Door de grote hoeveelheid UPO's kiest bpfBOUW ervoor om ze gefaseerd klaar te zetten en te versturen. Half juni zijn de meeste UPO's beschikbaar en uiterlijk 1 september 2018 allemaal.

Vragen van uw werknemers

Het kan natuurlijk zijn dat medewerkers vragen hebben over het UPO en daarvoor bij u aankloppen. Als u zelf het antwoord niet weet, dan kunt u de werknemer wijzen op bpfbouw.nl/upo. Hier wordt het UPO nader toegelicht. Blijven er toch nog vragen over, dan kan uw werknemer contact opnemen met het pensioenfonds: bpfbouw.nl/contact/.