

Conceptbrief voor communicatie aan uw medewerkers

Plaats, datum xxx

Aan: alle medewerkers

Beste collega,

De vakbonden benaderen jullie om actie te voeren op 29 mei voor een goed, toekomstbestendig pensioen. Als werkgever wil ik net zo graag als jullie een doorbraak in het 'pensioendossier'. Dat is keihard nodig:

- voor het vertrouwen in ons pensioenstelsel,
- om dreigende kortingen af te wenden, en
- vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt.

Werkgevers en bonden waren afgelopen november dicht bij een akkoord en de werkgevers in de bouw en infrasector zien nog steeds voldoende aanknopingspunten om tot een afronding te komen die goed is voor iedereen. Daarbij staan vijf zaken centraal die overeenkomen met jullie zorgen. Zo pleiten we voor:

1. **Meer kans op indexatie met twee nieuwe pensioencontracten.** Er lag dit najaar op hoofdlijnen een deal met de bonden voor twee nieuwe pensioencontracten, waarbij we zouden overgaan op leeftijdsonafhankelijke premies. Een eerlijker systeem voor jong én oud én beter toegesneden op de moderne arbeidsmarkt. Contracten met een veel grotere kans op indexatie, want er hoeven geen enorme buffers meer te worden opgebouwd, zoals nu.
2. **Betere aansluiting bij de arbeidsmarkt.** Met de nieuwe pensioencontracten kunnen ook zzp'ers eenvoudiger pensioen opbouwen en wordt pensioen transparanter en persoonlijker.
3. **De één op één koppeling van de pensioenleeftijd aan de levensverwachting is op termijn niet houdbaar** en moet worden aangepast.
4. **Eerder stoppen waar nodig met goed maatwerk.** Tijdens het pensioenoverleg met het kabinet lagen er - naast een minder snelle stijging van de AOW-leeftijd - fiscale maatregelen op tafel om te zorgen dat mensen in zware beroepen eerder konden stoppen: met een aantrekkelijker deeltijdpensioen, verlaging van de RVU én extra budget voor maatwerk in sectoren. Dit pakket van zo'n 7 miljard euro bood veel soelaas voor werkenden én werkgevers. Want ook wij zien dat het steeds lastiger wordt voor mensen om gezond de eindstreep te halen. Mensen hadden met deze plannen eerder AOW gekregen en er was veel ruimte voor maatwerk per sector, want een nieuwe (generieke) VUT is niet de weg.
5. **Samen verantwoordelijkheid nemen.** Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde, waar werkgevers en werknemers gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor dragen. Laten we die gedeelde verantwoordelijkheid waarmaken in plaats van eenzijdig actievoeren! Staken helpt ons niet verder.

Nederland heeft een goed pensioenstelsel. Om dat in de toekomst te behouden is inderdaad aanpassing nodig. We nodigen de bonden uit met werkgevers mee te doen en weer aan tafel te komen samen met het kabinet. Want alleen samen kunnen we echt iets bereiken voor jong én oud.

Wat weet je over het Bouwpensioenfonds?

Weet je overigens dat het Bouwpensioenfonds een van de betere pensioenfondsen in Nederland is? De problemen die door de bonden geschetst worden, zijn niet van toepassing op de pensioenen van de werknemers in de bouw & infra sector. Wat feiten op een rij:

- Per 1 januari 2019 zijn alle bpfBOUW-pensioenen - dus zowel de al ingegane pensioenen als de opgebouwde pensioenrechten van werknemers en voormalige werknemers in de bouwnijverheid, met 1,07% verhoogd.
- De beleidsdekkingsgraad van het fonds bedroeg eind december 2018 118,3%. Kortingen van pensioenen is bij ons niet aan de orde.
- Het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW) verzorgt de pensioenvoorziening van circa 776.000 (oud-)werknemers in de sector bouwnijverheid.
- Bij bpfBOUW zijn circa 12.300 bedrijven en ondernemingen aangesloten uit de sectoren bouw & infra, timmerindustrie, afbouw, natuursteenbedrijf, betonmortelindustrie, bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven en de baksteenindustrie

Meer weten over je pensioen? Kijk op www.bpfbouw.nl.

The screenshot shows the user interface of the bpfBOUW website. At the top, there is a search bar and a navigation menu with options like 'Uw pensioen', 'Plan uw pensioen', 'Uw situatie verandert', 'Over bpfBOUW', and 'Mijn Bouwpensioen'. The main content area is divided into several sections:

- Uw pensioengegevens bekijken**: A section with a checklist icon.
- Uw opgebouwde bedrag**: A section with a Euro symbol icon.
- Eerder met pensioen**: A section with a calendar icon showing dates 60 and 67.
- Beleidsdekkingsgraad**: A section displaying '117,8%'.
- Bereken uw pensioen**: A section with a calculator icon.
- Betaaldata**: A section with a calendar icon.
- Hoeveel pensioen ontvangt u in 2019?**: A section with a piggy bank icon and a button 'Bekijk uw betaalspecificatie'.

At the bottom, there is a banner with the text 'Digitaal is heel normaal' and 'Dus ook de post van bpfBOUW' with an arrow pointing to a button 'E-mailadres doorgeven' and a link 'E-mailadres wijzigen'.

Weet je zeker dat je wilt staken? Houd er dan rekening mee dat ik je geen loon hoef door te betalen.

Vriendelijke groet,

Uw naam