

Eerste hulp bij vakbondsacties

Vakbonden communiceren in verschillende publicaties dat er actie komt. Op welke wijze deze activiteiten zullen plaatsvinden is nu nog niet duidelijk. Welke vorm van actievoeren de vakbonden ook kiezen, vakbondsacties creëren vaak onduidelijkheid en onzekerheid bij werkgevers en werknemers. Met welke acties kunt u geconfronteerd worden? Wat kunt u in een dergelijke situatie beter wel of niet doen? Wat mag wel en wat mag niet?

Eerste hulp bij vakbondsacties

Vakbondsactiviteiten zijn uiteenlopend van aard. U kunt denken aan flyereren bij de poort, een bijeenkomst op uw bedrijf, een vakbondsspreker op de bouwplaats of het aanbieden van een petitie. **Vakbondsactiviteiten roepen vaak veel emoties op. Dit terwijl het juist zaak is om rustig te werk te gaan, zodat escalatie wordt voorkomen.** Bedenk dat het gaat om een zakelijk conflict.

Wat te doen als er een petitie wordt aangeboden of als er wordt geflyerd?

- Blijf rustig en beleefd.
- Bied koffie aan.
- Laat actievoerders eventueel gebruik maken van het toilet.
- Maak afspraken waar men gaat staan zodat er geen onveilige situatie ontstaat en er een goede doorgang is.
- Wijs een contactpersoon aan namens het management.
- Bedenk van tevoren waar u dit wilt laten plaatsvinden. Wilt u een kleine delegatie binnenlaten om een petitie aan te bieden of wilt u dit buiten laten plaatsvinden. Er zullen dan meer mensen aanwezig zijn: actievoerders en mogelijk pers. Denk om uw persoonlijke veiligheid.

Belangrijke algemene tips

- Blijf kalm en rustig, voorkom escalatie.
- Wees redelijk en duidelijk.
- Het zijn uw werknemers. Houd de sfeer goed.
- Houd het contact met actievoerders en vakbonden zakelijk.
- Ga niet in discussie over het verloop van de onderhandelingen.
- Als vakbondsleden gehoor willen geven aan een oproep van een vakbond voor het deelnemen aan een bijeenkomst, dan adviseren wij u dit toe te staan. U kunt daaraan wel uw voorwaarden verbinden: in eigen tijd, uw aanwezigheid, veiligheidsaspecten etc.

Sta toe dat vakbondsmensen met uw werknemers praten of hen toespreken buitenwerktijd.

- Stel na afloop van de werktijd bijvoorbeeld een keet beschikbaar voor vakbondswerk.
- Laat iemand van het management de bijeenkomst bijwonen en maak aantekeningen zodat duidelijk is wat daar is besproken.
- Acties mogen nooit tot een onveilige situatie leiden.
- Deelname aan een vakbondsactie is geen reden tot ontslag.
- Neem voor meer informatie contact met ons op, wij helpen u graag verder.

Vragen?

Neem contact op met de helpdesk van Aannemersfederatie Nederland, t. 0318 - 544900.