



**Extra ledenbulletin nr. 3b
April 2020**

Inhoudsopgave

Actueel

| | |
|---|-----------|
| N.O.W.-regeling op hoofdlijnen | 2 |
| Oproep Belastingdienst: doe tijdig loonaangifte | 5 |
| Versoepeling belastinguitstel Belastingdienst | 6 |
| Webinar Samen veilig doorwerken terugkijken | 7 |
| Samen reizen in de bus: mag dit nu wel of niet? | 7 |
| Door thuiswerken geen kantinemaaltijd? Geen normbedrag | 8 |
| Modelovereenkomst collegiaal in- en uitlenen | 8 |
| Welke symptomen komen bij Corona het meest voor? | 8 |
| Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek | 9 |
| Bereikbaarheid AFNL | 10 |

Bijlagen:

N.O.W.-regeling

Modelovereenkomst collegiale in- en uitleen met toelichting

Stappenplan N.O.W.-regeling

Brieven Aannemersfederatie aan Ministers SZW, BZK, IW en EZ

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met eerstelijns advies: 06-23537511

Actueel

Tijdelijke noodmaatregel overbrugging behoud werkgelegenheid (NOW) op hoofdlijnen

1. Aanleiding voor de NOW

De coronacrisis leidde tot een explosieve stijging van het aantal aanvragen voor toepassing van de reguliere Regeling Werktijdverkortung (WTV-regeling), namelijk 55.000 aanvragen voor bijna 800.000 werknemers. Hierop was de WTV-regeling niet berekend. Daarom is besloten die regeling per 17 maart 2020 18.45 uur te beëindigen en nieuwe regelgeving tot stand te brengen. De AAVN heeft de inhoud van deze nieuwe regeling inzichtelijk in kaart gebracht en de bevindingen van de AAVN treft u hieronder aan.

2. Doel en aard van de NOW

De NOW heeft als doel om het in tijden van acute en zware terugval in de omzet (van ten minste 20%), voor werkgevers mogelijk te maken om hun werknemers zoveel mogelijk in dienst te houden voor de uren die zij werkten voordat er sprake was van die zware terugval. Werkgevers kunnen op grond van de NOW een subsidie ontvangen, met als doel het tegemoetkomen in de betaling van de loonkosten van alle werknemers die in dienst zijn bij de werkgever. Dat zijn werknemers met een contract voor onbepaalde tijd en werknemers met een flexibel contract voor zover zij in dienst blijven en loon ontvangen van de werkgever gedurende de periode waarover de subsidie wordt verstrekt. Ook uitzend- en payrollbureaus kunnen een aanvraag indienen voor zover zij hun uitzend- en payrollkrachten in dienst houden. Formeel start de aanvraagperiode op 14 april, maar het UWV streeft ernaar om de regeling vanaf 6 april 2020 uit te kunnen voeren.

De regeling geldt niet alleen voor de coronacrisis, maar ook voor andere buitengewone omstandigheden, zoals een omzetzaling als gevolg van brand in het bedrijf van de werkgever.

3. Verschil met de WTV

De NOW geeft een subsidie op de loonsom als er sprake is van omzetzaling. De NOW is daarmee losgekoppeld van de concrete vermindering van werkbare uren en van de Werkloosheidswet (WW). Werknemers verbruiken ook geen WW-rechten over de periode waarvoor de NOW-subsidie wordt verstrekt. Werknemers hoeven ook op geen enkele wijze hun medewerking aan de NOW te verlenen. Van belang is ook niet of werknemers werken of thuiszitten. Het enige criterium is omzetzaling.

4. Inhoud van de regeling

- De werkgever moet een omzetzaling hebben van ten minste 20%, naar keuze in de meetperiode:

- 1 maart t/m 31 mei 2020, of
- 1 april t/m 30 juni 2020, of
- 1 mei t/m 31 juli 2020.

De keuze voor de meetperiode moet worden gemaakt bij de aanvraag, en kan later niet meer worden aangepast. Een werkgever hoeft niet aan te tonen in welke mate de coronacrisis bijdraagt aan de omzetzaling van ten minste 20%.

- Het percentage omzetzaling wordt vastgesteld door de omzet in de meetperiode te delen door de omzet van geheel 2019, gedeeld door vier. Er wordt niet gecorrigeerd voor groei van de onderneming of voor seizoensinvloeden.

Verkrege subsidies en andere bijdragen uit publieke middelen, zoals bijvoorbeeld het geval is bij scholen en culturele instellingen, worden gelijkgesteld met omzet.

- De subsidie over de loonsom bedraagt 90% van het percentage omzetzaling.

Het percentage van 90% van de totale loonsom is een maximumpercentage dat zal worden uitbetaald bij een omzetzaling van 100%. Is de omzetzaling lager, dan zal de subsidie evenredig lager worden vastgesteld. Bij een omzetzaling van 50% bedraagt de subsidie 45% (= 50% van 90%) van de loonsom en bij een omzetzaling van 20% bedraagt de subsidie 18% (= 20% van 90%), etc.

- Ongeacht de gekozen meetperiode wordt de subsidie altijd gegeven over de loonsom van maart tot en met mei 2020.

Er zal worden gewerkt met een voorschot van 80%. Voor de berekening van het voorschot wordt gebruik gemaakt van een referentieperiode, omdat de loonsom van maart tot en met mei 2020 natuurlijk nog niet bekend is. Die referentieperiode is januari 2020. Als er over januari 2020 geen loongegevens zijn, gaat het UWV uit van november 2019. Als er ook geen gegevens zijn over dit tijdvak, kan er geen subsidie worden toegekend.

- Voor de loonsom wordt van het sociale-verzekeringsloon uit tegenwoordige dienstbetrekkingen uitgegaan. Voor aanvullende lasten en kosten zoals werkgeverspremies en werknemersbijdragen aan pensioen en de opbouw van vakantiebijslag wordt een vaste forfaitaire opslag gehanteerd van 30%.

- Loon boven € 9.538 bruto per maand, twee keer het maximum dagloon, komt niet voor subsidie in aanmerking.

- In formule is de hoogte van het bedrag van de subsidieverlening: $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$. Hierbij staat A voor het percentage van de door de werkgever verwachte omzetsdaling; B voor de totale loonsom van werknemers waarvoor de werkgever het loon heeft uitbetaald met inachtneming van de maximering op € 9.538. De factor 1,3 staat voor de vaste opslag met 30%, en 0,9 voor het subsidiepercentage van 90%.

- Voor werkgevers die bestaan uit één rechtspersoon of natuurlijk persoon gaat het om de (verwachte) omzetsdaling op het niveau van de natuurlijke persoon of rechtspersoon. Als sprake is van een samenstelling van rechtspersonen geldt de omzetsdaling op concernniveau; daarmee wordt zo goed mogelijk aangesloten bij het verband tussen de omzetsdaling en inzet van personeel en bij wat in jaarrekeningenrecht gebruikelijk is.

5. Aanvraag, voorschot en toekenning van de subsidie

Werkgevers dienen, naast het opgeven van gegevens als bedrijfsnaam en loonheffingsnummer, de volgende stappen te doorlopen.

- De aanvraagperiode voor subsidie loopt van 14 april tot en met 31 mei 2020. Het UWV streeft evenwel naar een eerdere startdatum, namelijk **6 april**. Of deze datum gehaald zal worden, is nog niet bekend. Aanvragen kunnen alleen worden ingediend via het daarvoor ontworpen formulier dat via www.uwv.nl beschikbaar wordt gesteld.

- De werkgever vraagt subsidie aan voor de loonsom in maart, april en mei in verband met een terugval in omzet van meer dan 20%.

- Als de werkgever verwacht dat het effect van de huidige situatie pas met vertraging in de omzetcijfers zichtbaar wordt, kan de werkgever aangeven dat hij de meetperiode voor de omzetvergelijking één of twee maanden later wil laten aanvangen. De loonsom blijft ook in deze gevallen de loonsom van maart, april, mei 2020.

- De werkgever noteert de verwachte omzet in de drie maanden van de gekozen meetperiode en vergelijkt deze met de totale omzet in 2019, gedeeld door vier, zodat beide cijfers zien op een omzet over drie maanden.

- Op basis daarvan berekent de werkgever het omzetverlies in procenten. Dat percentage wordt op het aanvraagformulier ingevuld.

- Voor bijzondere situaties (het bedrijf bestond niet gedurende geheel 2019; het bedrijf maakt deel uit van een groter geheel), bevat de nadere toelichting op het formulier aanwijzingen voor de juiste berekening van het omzetverlies.

- Sommige werkgevers zijn onderdeel van een groep, of hebben meerdere loonheffingsnummers. Als deze werkgever voor zijn gehele loonsom in aanmerking wil komen voor subsidie, zal de werkgever meerdere aanvragen moeten indienen, namelijk rechtspersoon

binnen de groep, of per loonheffingsnummer. De werkgever dient wel de omzetzaling op te geven die hij voor de gehele onderneming verwacht; hij vult dus bij elke aanvraag dezelfde omzetzaling en dezelfde meetperiode in.

- Als de werkgever een WTV-aanvraag heeft gedaan waarop nog niet is beslist, wordt de WTV-aanvraag geacht een aanvraag te zijn om subsidie op grond van de NOW. De werkgever moet dan wel de WTV-aanvraag aanvullen met de nog ontbrekende informatie.

Nadat positief op de aanvraag is beslist, zal het UWV een voorschot verlenen van 80% van de subsidie zoals deze wordt berekend op basis van de bij de aanvraag geleverde gegevens over de verwachte omzetzaling. Gegevens over de loonsom baseert het UWV op de polisadministratie, waarbij als uitgangspunt de maand januari 2020 wordt genomen. Voor het UWV geldt een beslistermijn van 13 weken na ontvangst van de volledige aanvraag. De betaling van het voorschot vindt plaats in drie termijnen. In de praktijk wordt ernaar gestreefd de betaling van de eerste termijn van het voorschot te laten plaatsvinden binnen 2-4 weken na ontvangst van de volledige aanvraag.

Binnen 24 weken na afloop van de periode waarover de NOW is toegekend, dient de werkgever vaststelling van de subsidie aan te vragen. In beginsel is hierbij een accountantsverklaring vereist. Waarschijnlijk geldt dit niet voor kleine ondernemingen. Er wordt naar gestreefd om binnen vier weken na publicatie van de regeling duidelijkheid te geven onder welke grens een accountantsverklaring niet is vereist. De regeling kan op dat punt nog worden aangepast.

Binnen 22 weken na ontvangst van deze aanvraag zal het UWV de definitieve subsidie vaststellen. Bij de afrekening kan sprake zijn van een nabetaling of, als bijvoorbeeld om het omzetverlies lager is uitgevallen, terugvordering.

6. Belangrijkste verplichtingen voor de werkgever

- Er wordt verwacht dat de werkgever zich inspant om de loonsom zoveel mogelijk gelijk te houden en werknemers dus door te betalen. Een daling van de loonsom zal dan ook gevolgen hebben voor de hoogte van de uiteindelijke subsidie waar de werkgever aanspraak op kan maken.

- De werkgever vraagt na 18 maart 2020, gedurende het tijdvak waarover subsidie is verleend, geen ontslagvergunning bij het UWV aan wegens bedrijfseconomische redenen. Doet hij dit toch, dan kan hij de aanvraag binnen 5 werkdagen na indiening intrekken. Handhaaft hij de aanvraag toch, dan wordt de loonsom waarover subsidie wordt verleend verminderd met de loonsom van de desbetreffende werknemers, verhoogd met 50%.

- De werkgever is verplicht de subsidie uitsluitend aan te wenden voor de betaling van de loonkosten.

- De werkgever is verplicht de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging, of bij het ontbreken daarvan, de werknemers te informeren over de subsidieverlening.

- Indien aan de werkgever loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet is verleend, informeert de werkgever het college van B&W dat de loonkostensubsidie heeft verleend, over de subsidieverlening op grond van deze regeling

7. De definitie van omzet (zie p. 17 en 18 van de Toelichting bij de NOW)

Voor de definitie van omzet wordt aangesloten bij de omzetdefinitie in het jaarrekeningenrecht. Kern is dat het omzetbegrip in deze regeling zo dicht mogelijk aansluit bij het activiteitsniveau van de onderneming, instelling of het concern. Dit is van belang omdat de ontwikkeling van de omzetzaling daarmee voor een belangrijk deel kan samenhangen. Op grond van de begrippen in het Burgerlijk Wetboek (artikel 2:377, lid 6 BW) en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving (RJ 940) wordt uitgegaan van de netto-omzet, waarbij het gaat om de opbrengst uit levering van goederen en diensten uit het bedrijf van de rechtspersoon onder aftrek van kortingen en dergelijke van over de omzet geheven belasting. Opbrengsten zijn baten die ontstaan bij de uitvoering van de normale activiteiten van een onderneming. Dit betekent dat omzet wordt

verantwoord als de activiteiten betrekking hebben op de levering van goederen of diensten voor een specifieke klant waarmee een (verkoop)contract is gesloten.

8. Tweede tranche

De mogelijkheid om de noodmaatregel met drie maanden te verlengen, wordt nadrukkelijk opengehouden. Daarover zal voor 1 juni 2020 besloten worden, zodat deze tweede tranche aansluit op de eerste aanvraagperiode die op 31 mei eindigt. Bij verlenging kunnen voor de tweede tranche nadere voorwaarden aan de regeling worden toegevoegd.

9. Internationale aspecten

Op grond van de NOW kan een werkgever alleen een subsidie krijgen voor zover het gaat om lonen van werknemers die sociaal verzekerd zijn in Nederland. Dit geldt bijvoorbeeld voor gedetacheerde werknemers die in Nederland sociaal verzekerd zijn op basis van Verordening (EG) 883/2004 (Coördinatieverordening) of sociale-zekerheidsverdragen. Dit betekent ook dat rechtspersonen of natuurlijke personen die in het buitenland gevestigd zijn en werkgever zijn van in Nederland sociaal verzekerde werknemers, een beroep kunnen doen op de NOW. Lonen van werknemers die niet sociaal verzekerd zijn in Nederland, worden niet meegeteld voor de berekening van de loonsom waarover subsidie ontvangen.

Met betrekking tot de omzetzijdeling van een groep (artikel 2:24b BW) dan wel een daarmee gelijkgestelde constructie (de moeder-dochtermaatschappij van artikel 2:24a BW) geldt het volgende: niet-Nederlandse rechtspersonen of natuurlijke personen zonder in Nederland verzekerd SV-loon, worden niet in aanmerking genomen voor de berekening van de omzetzijdeling van de Nederlandse en niet-Nederlandse onderdelen met in Nederland verzekerd SV-loon van de groep. De band met het behoud van werkgelegenheid in Nederland is dermate klein dat het niet gerechtvaardigd is om de omzetzijdeling tevens over deze groepsonderdelen te berekenen.

Reactie Aannemersfederatie Nederland

Naar aanleiding van de gepubliceerde N.O.W.-regeling heeft de AFNL een brief gestuurd aan de Minister van SZW om nader aandacht te vragen voor specifiek voor de (mkb)bouw- en infra geldende problemen.

U treft deze brief evenals de volledige regeling als bijlage bij dit ledenbulletin aan.

Oproep Belastingdienst: doe tijdig loonaangifte

Werkgevers moeten op tijd hun aangifte loonheffingen doen voor de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW). Met de meest actuele gegevens kan UWV snel berekenen waar werkgevers recht op hebben. Dat schrijft de Belastingdienst in een dringende oproep aan werkgevers.

De Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW) moet werkgevers met omzetverlies compenseren, zodat zij werknemers kunnen doorbetalen. Met de meest actuele gegevens uit de aangifte loonheffingen kan UWV snel berekenen waar werkgevers en hun werknemers die thuis komen te zitten of ziek worden, recht op hebben. Het is dus belangrijk dat werkgevers tijdig hun loonaangifte opsturen. Is dit echt niet mogelijk? Dan kunnen zij uitstel aanvragen voor het doen van loonaangifte door middel van een schriftelijk verzoek te sturen naar Belastingdienst, Postbus 8738, 4820 BA Breda.

Bijzonder uitstel van betaling is mogelijk

Verder wijst de Belastingdienst erop dat werkgevers die door de coronacrisis betalingsproblemen hebben gekregen bijzonder uitstel van betaling kunnen krijgen van de loonheffingen, omzetbelasting, inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting. Hiervoor moeten werkgevers de (loon)aangifte doen voor de uiterste aangiftedatum. Zij ontvangen dan ongeveer 3 weken na de uiterste aangiftedatum een naheffingsaanslag. De boete voor niet tijdig betalen hoeft dan niet te worden voldaan. Vervolgens kunnen werkgevers een verzoek om uitstel indienen. Ze moeten daarbij vermelden dat de betalingsproblemen een gevolg zijn van de coronacrisis. Het verzoek kan onder vermelding van het kenmerk van de belastingaanslag per brief gestuurd worden naar Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC Heerlen.

Na ontvangst van de brief stopt de fiscus met de invorderingsmaatregelen en scheldt de betaalverzuimboete kwijt. De werkgever krijgt vervolgens automatisch 3 maanden uitstel en hoeft hiervoor verder niets te doen.

Versoepeling betalingsuitstel Belastingdienst

Ondernemers en zzp'ers die in de problemen komen door de coronacrisis, kunnen vragen om uitstel van betaling. Deze uitstelaanvraag wordt nu verder versoepeld: het aanvragen voor alle ondernemers wordt eenvoudiger, geldt voor meer belastingen en het wordt voor kleine ondernemers makkelijker om langer dan drie maanden uitstel te krijgen. Ook wordt er een regeling getroffen voor bedrijven die een zogenaamde g-rekening hebben, waarvan in de bouw of uitzendbranche vaak gebruik gemaakt wordt. Hiermee wil het kabinet voor zoveel mogelijk ondernemers zorgen dat zij het met hun bedrijf kunnen volhouden.

Eenvoudiger aanvragen

Het aanvragen van uitstel van betaling kan nu ook via de website van de Belastingdienst worden aangevraagd met een eenvoudig [online formulier](#). Hiervoor logt de ondernemer in met zijn eigen DigiD. Fiscaal dienstverleners die namens hun klanten uitstel willen aanvragen, kunnen met hun eigen DigiD gebruik maken van het formulier.

Gecombineerd uitstel voor meer belastingen

De Belastingdienst wil onnodig werk voor de ondernemer voorkomen. De ondernemer hoeft daarom maar één uitstelverzoek in te sturen. Het uitstel geldt dan niet alleen voor de bestaande belastingschuld, maar ook voor de schulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen. Het blijft wel belangrijk dat ondernemers op tijd aangifte doen en dat zij pas uitstel van betaling aanvragen nadat zij een (naheffings)aanslag van de Belastingdienst hebben ontvangen. Het uitstel is bovendien uitgebreid naar meer soorten belastingen. Er kon al uitstel worden aangevraagd voor de inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, loonbelasting en omzetbelasting/btw. Daar komt nu bij: kansspelbelasting, accijns, de verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, assurantiebelasting, verhuurderheffing, energiebelasting en andere milieubelastingen en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland.

Voor alle hiervoor genoemde belastingen geldt dit versoepelde uitstelbeleid tot in ieder geval 19 juni 2020. Het digitale uitstelformulier wordt de komende dagen zodanig aangepast dat ook de nieuwe maatregelen hierin komen.

Voor de energiebelasting is een aparte regeling getroffen zodat het uitstel ook voordeel oplevert voor afnemers van elektriciteit en aardgas die in de financiële problemen komen, zoals de sierteelt. Dit betekent dat de energieleverancier voor april, mei en juni 2020 geen energiebelasting, opslag duurzame energie of de btw hierover in rekening kan brengen bij bedrijven die maandelijks een factuur ontvangen over het werkelijke verbruik.

De energieleveranciers zullen deze week voorbereidingen treffen, zodat het merendeel dit vanaf volgende week kan uitvoeren. Voor kleine energieleveranciers zal dit wegens de uitvoering lastig zijn.

Langer uitstel

Iedere ondernemer die vanwege de coronacrisis uitstel aanvraagt, kreeg automatisch al 3 maanden betalingsuitstel. Mogelijk is een betalingsuitstel van 3 maanden voor ondernemers nog te kort. Ondernemers kunnen ook voor een langere periode uitstel aanvragen. De voorwaarden hiervoor worden versoepeld. Ondernemers met een belastingschuld lager dan €20.000 kunnen vanaf nu langer uitstel krijgen door bewijsstukken te sturen waaruit blijkt dat de omzetcijfers of de bestellingen/reserveringen aanzienlijk zijn gedaald ten opzichte van vorige maanden.

Heeft de ondernemer een schuld hoger dan € 20.000? Dan heeft de Belastingdienst een verklaring nodig van een zogenaamde derde deskundige zoals een accountant of brancheorganisatie. We willen dit zo eenvoudig mogelijk maken. Binnenkort verschijnt hierover meer informatie op de website van de Belastingdienst.

Deblokkeren g-rekening

Bedrijven die personeel uitzenden, uitlenen of detacheren en g-rekeningen gebruiken, kunnen bij de Belastingdienst verzoeken om het tegoed op deze rekeningen te deblokken. In normale

situaties kan daarmee alleen het overschot op de g-rekening worden vrijgegeven. Om ondernemingen die geraakt zijn door de coronacrisis tegemoet te komen, zoals de bouw en de uitzendbranche, kunnen tijdelijk ook bedragen worden vrijgegeven die zijn gereserveerd voor de loonheffing of btw. Als deze ondernemers uitstel van betaling hebben aangevraagd, krijgen deze ondernemers zo dezelfde voordelen als ondernemers zonder g-rekening. Meer informatie over aanvragen van bijzonder uitstel van betaling leest u op www.belastingdienst.nl/coronavirus

Webinar Samen veilig doorwerken terugkijken

Op dinsdag, 31 maart 2020 vond het webinar **Samen veilig doorwerken** plaats.

U kunt het webinar terugkijken via de volgende link:

https://channel.royalcast.com/webcast/bouwendl/20200331_1/

Samen reizen in de bus; mag dit nu nog wel of niet?

Op 27 maart jl. heeft het Rijk samen met de bouw- en technieksector het protocol Samen Veilig Doorwerken vastgesteld. Het protocol biedt een handreiking voor werkgevers en werknemers over hoe er op een veilige manier doorgewerkt kan worden, binnen en buiten huis. AFNL wordt op dit moment veel benaderd met de vraag hoe nu precies om te gaan met reizen van en naar de bouwplaats. Op basis van het protocol geldt het volgende advies:

Bij samen reizen is het moeilijk om 1,5 meter afstand tot elkaar te houden. Het is dan belangrijk om de volgende stappen te volgen:

- Stel vast of er een noodzaak is om samen te reizen.
- Kom zoveel mogelijk alléén naar het werk.
- Reis alleen samen, als apart vervoer niet geregeld kan worden.

Als er toch samen gereisd moet worden, hanteer dan de volgende aanwijzingen:

- Houd onderling zoveel mogelijk afstand, houd bij in- en uitstappen 1,5 meter aan.
- Zorg voor extra ventilatie in het vervoersmiddel, bijvoorbeeld door bij mooi weer het raam te openen of anders het ventilatiesysteem te gebruiken.
- Neem telkens op dezelfde plek plaats.
- Zorg voor optimale hygiëne door de bedieningsmiddelen extra te reinigen (stuur, versnellingspook, deurklink, touchscreen, etc.) en regelmatig te desinfecteren met 70% isopropylalcoholdoekjes.

Het is niet nodig persoonlijke beschermingsmiddelen te dragen.

Inmiddels is er onderzocht of het mogelijk is om veilig samen te kunnen rijden, bijvoorbeeld door het toevoegen van schermen of platen tussen medewerkers in het vervoermiddel. Conclusie is dat een plaat of scherm tussen personen het coronavirus wellicht enigszins kan tegenhouden, maar er is geen enkele onderbouwing voor dat dit voldoende is en bij welke grootte het voldoende helpt. In de protocollen en onderbouwingen waar we ons aan moeten houden staan de platen niet als beheersmaatregel genoemd. Ook voor de platen bij kassières en dergelijke is geen onderbouwing te vinden.

Ook bestaat de kans dat een plaat of scherm de verkeersveiligheid, bijvoorbeeld door verminderd zicht, kan beïnvloeden.

De platen en schermen worden ook niet geadviseerd als een legitieme beheersmaatregel.

Bron: <https://www.helpdeskcorona-bt.nl/>

Door thuiswerken geen kantine maaltijd? Geen normbedrag

Met het thuiswerken door de coronamaatregelen zijn ook veel bedrijfskantines gesloten. De werkgever hoeft daardoor (tijdelijk) geen normbedrag meer tot het loon te rekenen voor het voordeel van verstrekte kantine maaltijden.

Nu werknemers door de coronamaatregelen tijdelijk thuis aan de keukentafel lunchen, is er geen voordeel voor deze werknemers en kan het normbedrag voor maaltijden in de bedrijfskantine achterwege worden gelaten. Voor een verstrekte maaltijd in de bedrijfskantine moet de werkgever in 2020 € 3,35 tot het loon van de werknemer rekenen of aanwijzen als eindheffingsloon ten laste van de vrije ruimte. Dit normbedrag staat gemeld in de tweede uitgave van de Nieuwsbrief Loonheffingen 2020. Het doet er niet toe of het gaat om een ontbijt, lunch of diner.

Geen afzonderlijke administratie

Als de werkgever de maaltijden onderbrengt in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, is het niet nodig om de maaltijden per werknemer te administreren. Het is voldoende om de maaltijden van alle werknemers bij elkaar op te tellen en dit aantal te vermenigvuldigen met het normbedrag. Als de werknemers een eigen bijdrage betalen voor de maaltijden, komt deze in mindering op het normbedrag. Het resterende bedrag mag daardoor niet lager dan nul worden.

Normbedrag hanteren bij zakelijk belang niet nodig

Als de maaltijd voornamelijk een zakelijk karakter heeft (bijvoorbeeld bij overwerk of bij een zakelijke bespreking met klanten), kan deze helemaal onbelast blijven. Voor de vergoeding van de maaltijd van de werknemer geldt dan een gerichte vrijstelling. De kosten van de maaltijd van klanten vallen onder intermediaire kosten.

Modelovereenkomst collegiaal in- en uitlenen

De AAVN heeft een modelovereenkomst ontwikkeld voor collegiaal in- en uitlenen met als uitgangspunt dat bedrijven die als gevolg van de Corona crisis te maken hebben met een sterke terugval van werk, de bedrijven die tijdelijk meer werk hebben behulpzaam kunnen zijn. In de modelovereenkomst is opgenomen wat in ieder geval moet worden overeen gekomen, teneinde de gewenste duidelijkheid voor alle partijen te realiseren. Deze modelovereenkomst treft u, samen met een korte toelichting als bijlage bij dit ledenbulletin aan.

Welke symptomen komen bij corona het meest voor?

Werknemers die zich ongerust maken omdat ze bepaalde corona-achtige klachten hebben, nemen misschien contact op met de arboprofessional. Hoewel deze natuurlijk geen arts is, kan het helpen om op de hoogte te zijn van de meest voorkomende symptomen.

Mensen werken op dit moment massaal thuis. Omdat we aan het eind van de winter zitten en de weerstand tegen ziekten bij de meesten niet optimaal meer is, zullen veel werknemers lichte gezondheidsklachten hebben. Als iemand klachten ondervindt, zal de eerste gedachte momenteel uitgaan naar een coronabesmetting. Huisartsenposten vragen om bij lichte klachten geen contact op te nemen, maar mensen willen toch zekerheid. Een mailtje naar de arboprofessional is dan snel gestuurd: 'weet jij misschien of mijn klachten wijzen op corona?'

Overzicht klachten

Dat is best een lastige vraag, aangezien de arboprofessional geen arts is. Gelukkig heeft het European Centre For Disease Prevention and Control (ECDC) op basis van de symptomen van Chinese patiënten een overzicht kunnen maken (Risk Assessment) van de meest voorkomende klachten:

- koorts 88%
- droge hoest 68%
- vermoeidheid 38%
- slijm ophoesten 33%
- benauwdheid 19%
- spierpijn 15%
- keelpijn 14%

- hoofdpijn 14%

Veel minder vaak voorkomend maar wel genoemd zijn misselijkheid en diarree. Het is verstandig werknemers met ernstige klachten die in dit overzicht passen, telefonisch contact op te laten nemen met de bedrijfsarts of de eigen huisarts.

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

Maandagochtend 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/ onze tips.

Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart a.s. zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

| Secretariaat | Mobiel nummer | E-mail | Bereikbaar |
|---------------------|----------------------|--|-------------------|
| Koela Chatzoudis | 06-21838650 | secretariaat@aannemersfederatie.nl | Ma t/m vrij |

| Algemeen/ Verenigingszaken | Mobiel nummer | E-mail | Bereikbaar |
|---------------------------------------|----------------------|--|-------------------|
| Jaco Uittenbogaard | 06-25322983 | uittenbogaard@aannemersfederatie.nl | Ma t/m vrij |

| CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid | Mobiel nummer | E-mail | Bereikbaar |
|---|----------------------|--|-------------------------------|
| Martin van der Veen | 06-23537511 | vanderveen@aannemersfederatie.nl | Ma t/m vrij |
| Alie Dijkstra | 06-12456076 | dijkstra@aannemersfederatie.nl | Ma, di, woemorgen en do |

| Pers/ Communicatie/ Lobby | Mobiel nummer | E-mail | Bereikbaar |
|--|----------------------|--|-------------------|
| Rielèn van der Hoek | 06-46746693 | vanderhoek@aannemersfederatie.nl | Ma, di en do |

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt

u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl