



**Extra ledenbulletin nr. 3e
April 2020**

Inhoudsopgave

Actueel

Vijfde nieuwsbrief Wet kwaliteitsborging voor het bouwen	2
Kan de werkgever tijdens NOW ontslag aanvragen?	4
NOW-maatregel ook voor pensioen en vakantiebijslag	5
Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek	5
Bereikbaarheid AFNL	6

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met
eerstelijns advies: 06-23537511

Actueel

Vijfde nieuwsbrief Wet kwaliteitsborging voor het bouwen

In deze nieuwsbrief besteden we aandacht aan de proefprojecten.

De minister heeft onlangs aangekondigd dat de Omgevingswet niet kan worden ingevoerd op 1 januari 2021 en dat betekent dat de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) ook zal worden uitgesteld. Dat de coronacrisis hier mede debet aan is zal duidelijk zijn, maar ook andere factoren zoals het niet tijdig beschikbaar zijn van het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO) vormen de aanleiding voor het uitstel van de Omgevingswet.

De minister geeft in haar brief ook duidelijk aan dat “het niet gaat over de vraag of het stelsel inwerking treedt, maar wanneer”. Vanuit de Regiegroep, waarin verschillende brancheorganisaties overleggen met het ministerie over de implementatie van de Wkb, wordt benadrukt dat de voorbereidingen doorgaan. Dat geldt ook voor de proefprojecten. Het goede nieuws is dan ook dat we meer tijd hebben om ons beter voor te bereiden. Zodra we nieuws is over een mogelijke nieuwe invoeringsdatum zullen we dat uiteraard melden. Intussen werkt de AFNL aan een projectplan om proefprojecten onder de achterban te stimuleren.

Project BNA

Architecten zijn praktisch gezien uitgesloten voor een rol als kwaliteitsborger. Dat geldt in elk geval voor projecten waarvan ze zelf of een collega van het bureau de ontwerper zijn. Niettemin ziet de Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus (BNA) een rol voor de leden weggelegd waar het gaat om de kleinere projecten. Het idee is dat een architect in zijn ontwerp zodanig rekening houdt met de bouwvoorschriften dat het werk van de kwaliteitsborger wordt vereenvoudigd. Dat zou ook een gunstig effect moeten hebben op de kosten van de kwaliteitsborging.

Bij de kleinere projecten zal het voordeel van legeskorting niet altijd kunnen opwegen tegen de kosten van de kwaliteitsborging. Dat is mede aanleiding voor de BNA zich te focussen op die projecten: verbouwingen en kleinschalige nieuwbouw, de zogenoemde unieke projecten. Het project heeft inmiddels de (financiële) steun van VNG en het ministerie.

Een mooi onderdeel van het BNA-project is dat het zich richt op samenwerking met alle partijen: gemeenten, kwaliteitsborgers én aannemers. Het doel is 25 proefprojecten te begeleiden in vijf verschillende gemeenten. Een van die gemeenten waarmee wordt overlegd is Midden-Drenthe. Intussen is er via de AFNL contact met de NVBU, dat in die regio sterk is vertegenwoordigd, over deelname van NVBU-leden aan deze proefprojecten.

Projectplan AFNL

Op verzoek van de Begeleidingsgroep proefprojecten, een werkgroep onder de Regiegroep, bereidt de AFNL ook een projectplan voor om proefprojecten te stimuleren. Het projectplan voorziet in voorlichting en ondersteuning van aannemers die overwegen deel te nemen aan een proefproject. Het gaat daarbij niet alleen om bouwkundige hoofdaannemers, maar zeker ook om gespecialiseerde aannemers en infrabedrijven. Daarbij is de insteek dat een proefproject een bouwwerk in gevolgklasse 1 betreft (zie onderstaand kader). Met het uitstel van de Wkb gaan we uit van een looptijd tot ten minste het eind van dit jaar. Het is wel wenselijk maar niet noodzakelijk dat het project dan ook is opgeleverd. Het is wel belangrijk dat er een gemeente en een kwaliteitsborger bij zijn betrokken.

In het projectplan voorzien we ook een proef met het consumentendossier. Die proef wordt ondersteund vanuit de normcommissie die bij de ontwikkeling van de NPR is betrokken. Er ligt een concept voor NPR 8092 ‘Consumentendossier’, dat weliswaar niet wettelijk wordt voorgeschreven, maar wel een door het ministerie ondersteunde richtlijn is. Het is dus niet onwaarschijnlijk dat deze NPR veel zal worden toegepast. De vraag die door de AFNL is opgeworpen is hoe haalbaar en hoe belastend het samenstellen van een consumentendossier nu eigenlijk is voor de MKB-aannemer. Daarmee samenhangend komen ook de kosten van het samenstellen van een dossier aan de orde.

De AFNL heeft voorgesteld een dossier samen te stellen zoals nu in de NPR is beschreven op basis van een recent opgeleverd project. Dat zal inzicht kunnen geven in hoeverre documenten beschikbaar zijn bij het bouwbedrijf of via leveranciers en bouwpartners, of ze moeten worden aangepast en hoeveel tijd het kost om het dossier op orde te krijgen. Van documenten die (nog) niet beschikbaar zijn kan worden nagegaan of ze wel beschikbaar zouden zijn als er van tevoren rekening zou zijn gehouden met een consumentendossier.

Gevolgklasse 1

- Grondgebonden of drijvende (recreatie)woningen
- Bedrijfshallen en fabriekspanden inclusief kantoor en/f kantine van maximaal twee bouwlagen
- Fiets- en voetgangersbruggen met een overspanning van maximaal 20 meter (uitgezonderd over rijks- en provinciale wegen)
- Bouwwerken ten behoeve van wegen vaarwegen, stroomvoorziening e.d. tot een hoogte van maximaal 20 m

Uitzonderingen (dus niet Gevolgklasse 1)

- Aangewezen monumenten
- Gelijkwaardigheid constructieve – of brandveiligheid
- Gebouwen waarvoor een gebruiksmelding vereist is
- Gebouwen waarin activiteiten plaatsvinden waarvoor een milieuvergunning vereist is

Spelregels

In het bestuursakkoord dat VNG en het ministerie vorig jaar sloten zijn afspraken gemaakt over een evaluatiemoment. Op dat moment zou aan de hand van de resultaten van onder andere de proefprojecten worden vastgesteld of er geen onoverkomelijke knelpunten zijn voor de invoering van de Wkb. Daarvoor moeten de proefprojecten aan een aantal voorwaarden voldoen. In de Regiegroep is daarom een aantal spelregels voor de proefprojecten vastgesteld. Dat wil zeggen, dat die projecten meewegen in de evaluatie.

In de eerste plaats moet de kwaliteitsborging worden uitgevoerd met voorlopig goedgekeurde instrumenten: KiK, WKI, VKB of TIS. Voor een uitleg over deze vier instrumenten zie de vierde nieuwsbrief. Daarnaast is het de bedoeling dat alle relevante partijen zo goed mogelijk zijn aangehaakt: aannemer, kwaliteitsborger en gemeente. De gemeente is vergunningverlener en daarmee is gelijk gezegd dat het gaat om vergunningplichtige werken. Voor de beoordeling van de vergunningplicht wordt zoveel mogelijk gewerkt volgens de Omgevingswet. De Wkb wordt daarin immers opgenomen.

Verder vereisen de spelregels een projectplan, waarin een aantal belangrijke afspraken wordt vastgelegd. Daarbij kun je denken aan afspraken over kostenverdeling, informatie-uitwisseling, communicatie met derden, rapportage door de kwaliteitsborger, hoe om te gaan met verschillen van inzicht, e.d. Ten slotte geven de spelregels een aantal tips voor een vlot verloop van het proefproject: begin met een startoverleg en benoem een begeleider aan.

De memo met de vastgestelde spelregels is te vinden op de website van het instituut Bouwkwiteit (iBK, klik [hier](#)).

Representatieve doorsnede

Zoals eerder aangegeven moeten de proefprojecten aan een aantal voorwaarden voldoen om te worden betrokken in de evaluatie. Dat zijn voorwaarden per project, maar er zijn ook voorwaarden aan de samenstelling van de proefprojecten. Dat wordt de representatieve doorsnede genoemd. Het doel van deze benadering is dat zoveel mogelijk verschillende soorten projecten in de proefprojecten zijn vertegenwoordigd: nieuwbouw en verbouwingen, grote seriematige projecten en kavelbouw, bedrijfshallen en fiets- of voetgangersbruggen.

Eerder is al aangegeven dat alleen voorlopige goedgekeurde instrumenten meetellen, maar die moeten dan ook wel allemaal zijn vertegenwoordigd en bovendien moet er voldoende variatie in kwaliteitsborgers zijn betrokken. Ten slotte wordt ook een goede verdeling over het land en tussen grote, middelgrote en kleine aannemingsbedrijven nagestreefd. Het is duidelijk dat het project van de BNA en het plan van de AFNL zich vooral richten op de MKB-bedrijven.

Marktplaats

Op initiatief van de eerdergenoemde Begeleidingsgroep proefprojecten is er een marktplaats ingericht voor proefprojecten met als titel 'aan de slag met kwaliteitsborging'. Iedereen die op zoek is naar een proefproject of een deelnemer voor een proefproject kan op de online marktplaats een (gratis) advertentie plaatsen. Net als de bekende marktplaats kun je ook zoeken naar partners of naar een proefproject.

Aan de slag met kwaliteitsborging is ontwikkeld in samenwerking het Instituut voor Bouwkwiteit en heeft als doel partijen die ervaring op willen doen met kwaliteitsborging bij elkaar te brengen. Om ermee te kunnen werken is een account nodig, dat eenvoudig kan worden aangemaakt via de website.

Meer weten of een project zoeken: aandeslagmetkwaliteitsborging.nl

Heeft u een mogelijk proefproject of bent u geïnteresseerd om aan een proefproject deel te nemen, laat dat dan de AFNL weten via uw brancheorganisatie of rechtstreeks via info@aannemersfederatie.nl.

Kan de werkgever tijdens NOW ontslag aanvragen?

Een werkgever behoort tijdens de periode waarvoor hij subsidie ontvangt via de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) geen bedrijfseconomisch ontslag aan te vragen. Doet hij dit wel, dan gaat de subsidie omlaag. De werkgever kan via de NOW bij UWV een tegemoetkoming van maximaal 90% in de loonkosten aanvragen voor een periode van 3 maanden. Daarbij zegt de werkgever toe dat hij tijdens die periode geen ontslag wegens bedrijfseconomische reden zal aanvragen voor zijn werknemers. Doet hij dit toch en trekt hij niet binnen 5 werkdagen de ontslagaanvraag in, dan volgt er een sanctie in de vorm van een lager subsidiebedrag. UWV verhoogt het loon van werknemers voor wie een ontslagaanvraag is ingediend met 50%. Vervolgens brengt UWV dit loon (inclusief de verhoging van 50%) in mindering op het subsidiebedrag. Bovendien moeten werkgevers die ontslag wegens bedrijfseconomische redenen aanvragen aannemelijk maken dat zij het ontslag niet kunnen voorkomen met de NOW. UWV weegt de NOW dus mee bij de toetsing van de ontslagaanvraag.

Geen sanctie bij andere vormen van ontslag

Tijdens de subsidieperiode is bijvoorbeeld ontslag in de proeftijd of beëindiging van de arbeidsovereenkomst op basis van wederzijds goedvinden niet verboden. Ook kan de werkgever bij UWV een ontslagvergunning aanvragen wegens langdurige arbeidsongeschiktheid of de kantonrechter verzoeken de arbeidsovereenkomst te ontbinden op een andere ontslaggrond dan bedrijfseconomische redenen. Een werkgever heeft bij de NOW wel de verplichting om de loonsom zo veel mogelijk gelijk te houden. Andere vormen van ontslag en het niet verlengen van tijdelijke contracten leiden tot een lagere loonsom en gedeeltelijke terugvordering van de tegemoetkoming.

Ontslagen verlagen de loonsom en het subsidiebedrag

UWV betaalt de werkgever in eerste instantie 80% van de tegemoetkoming als voorschot. De tegemoetkoming is gebaseerd op de loonsom van januari 2020. Na afloop van de subsidieperiode berekent UWV de daadwerkelijke tegemoetkoming. UWV kijkt dan naar het daadwerkelijke omzetverlies én naar de gemiddelde loonsom over de maanden maart, april en mei 2020. Als de werkgever tijdens deze periode werknemers ontslaat of tijdelijke contracten niet verlengt, betaalt hij minder loon waardoor de loonsom uiteindelijk mogelijk lager uitvalt. Hierdoor wordt ook het subsidiebedrag lager. De kans bestaat dat de werkgever vervolgens een bedrag moet terugbetalen aan UWV. Dit kan ook het geval zijn als het omzetverlies uiteindelijk lager uitvalt dan verwacht.

NOW-maatregel ook voor pensioen en vakantiebijslag

De Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) compenseert ook (deels) pensioen en mogelijk de opbouw van de vakantiebijslag. Werkgevers kunnen de tegemoetkoming vanaf vandaag aanvragen via uwv.nl.

De Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) – die de werktijdverkorting heeft vervangen – biedt organisaties die door de coronamaatregelen een omzetsdaling hebben een tegemoetkoming van maximaal 90% in de loonkosten. Een organisatie moet daarvoor te maken hebben met een acuut omzetverlies van minstens 20%. De tegemoetkoming kunnen werkgevers aanvragen bij UWV. Het omzetverlies moet plaatsvinden in de periode van 1 maart tot en met 31 juli 2020 en gedurende 3 aaneengesloten kalendermaanden.

Fictieve opslag werkgeverslasten

Onder de loonkosten waarvoor werkgevers een tegemoetkoming kunnen krijgen, vallen ook werkgeverspremies en pensioenbijdrages. Om dit snel te kunnen berekenen, gaat UWV uit van een fictieve opslag van 30% voor werkgeverslasten. Zijn de werkgeverslasten hoger, dan is er geen maatwerk mogelijk.

De werkgever ontvangt met de tegemoetkoming ook een compensatie voor de opbouw van de vakantiebijslag voor de maanden maart, april en mei (de maanden waarover de tegemoetkoming voor de loonsom wordt toegekend). In het voorschot worden werkgevers die vakantiebijslag reserveren hetzelfde behandeld als werkgevers die dat niet doen. Bij de definitieve vaststelling van de tegemoetkoming is er mogelijk nog een correctie nodig voor betaalde of niet gereserveerde vakantiebijslag. De eventuele uitbetaling van de vakantiebijslag telt namelijk niet mee in de loonsom.

UWV keert binnen 4 weken voorschot uit

Voor de berekening van de tegemoetkoming gaat UWV uit van het socialeverzekeringsloon, dat is het brutoloon waarover de werkgever de werkgeverspremies berekent. Daarbij gaat UWV uit van de loonsom zoals werkgevers deze in januari 2020 doorgaven bij de loonaangifte. Later kijkt UWV bij de vaststelling van het definitieve bedrag naar de totale loonsom van de maanden maart, april en mei 2020.

UWV corrigeert de subsidie als de totale loonsom is gedaald ten opzichte van 3 keer de loonsom van januari 2020. Verder is belangrijk dat de tegemoetkomingen worden verstrekt tot een loon van maximaal € 9.538. UWV wil binnen 2 tot 4 weken 80% van het bedrag waar de werkgever recht op heeft als voorschot uitkeren. De werkgever zelf moet het volledige loon aan de werknemers blijven betalen.

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

Maandagochtend 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol ‘Samen veilig doorwerken’.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team

volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/ onze tips.

Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart a.s. zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl