



**Ledenbulletin nr. 4a
April 2020**

Inhoudsopgave

Actueel

Samen doorbouwen aan Nederland	2
Werkgever mag opnemen vakantiedagen niet verplichten	2
NOW-regeling: aanpassing voor concerns met minder dan 20% omzetsdaling	3
Gratis webinar dinsdag 28 april: Blijven ondernemen in tijden van corona	4
Koningsdag 2020 en Bevrijdingsdag 5 mei 2020	4
Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek	4
Bereikbaarheid AFNL	5

Bijlage: Gemeenschappelijke verklaring "Samen doorbouwen aan Nederland"

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met
eerstelijns advies: 06-23537511

Actueel

Samen doorbouwen aan Nederland

AFNL-NOA heeft samen met bijna 40 andere partijen in de bouw- en aanverwante sectoren, zoals opdrachtgevers (particulier en overheid), fabrikanten, leveranciers en de Rijksoverheid meegewerkt aan een gemeenschappelijke verklaring om samen doorbouwen in en aan Nederland mogelijk te maken. Hiermee hopen wij de continuïteit en de werkgelegenheid in de bouwsector te waarborgen om te voorkomen dat de bouw- en woningmarkt opnieuw op achterstand komt. De verklaring komt voort uit de gesprekken die de minister van BZK voert met partijen om de impact van het coronavirus op de sector en de Nederlandse economie te beperken.

Gezamenlijk zetten de partijen alles op alles om aan de grote vraag naar woningen te voldoen en verduurzamingsopgave van de bestaande bouw uit het klimaatakkoord te versnellen. De partijen hebben afspraken gemaakt over het door laten gaan of versnellen van investeringen, vergunningverlening en aanbestedingen. Zo willen zij voorkomen dat bouwprojecten vertragen of stil komen te liggen. Ook zijn de partijen overeengekomen dat eventuele risico's gedeeld worden.

Handreiking

Er wordt daarnaast gewerkt aan een handreiking met adviezen hoe om te gaan met coronarisico's bij nieuwe aanbestedingen en hoe te handelen op het moment dat zich problemen in lopende projecten voordoen. Ook staat hierin beschreven dat de partijen zich hardmaken voor tijdig of eerder betalen van facturen zodat het werk door kan blijven gaan. Tevens zorgen fabrikanten en groothandels dat er voldoende voorraad van bouwmaterialen is en kijken de overheden of er onderhouds- en verduurzamingsprojecten naar voren gehaald kunnen worden.

Het eerder gezamenlijke vastgestelde protocol Samen veilig doorwerken blijft onverminderd van toepassing.

Werkgever mag opnemen vakantiedagen niet verplichten

Een werkgever kan een werknemer niet verplichten om vakantiedagen op te nemen vanwege de coronamaatregelen. Maar de werkgever hoeft ook niet in te gaan op het verzoek van de werknemer om zijn geplande vakantiedagen in te trekken.

Soms vragen werkgevers hun werknemers om verplicht vakantiedagen op te nemen omdat er door de coronamaatregelen minder werkaanbod is en zij op die manier vakantiedagen opmaken. Dit is voor wettelijke vakantiedagen in principe niet toegestaan. De werkgever kan zijn werknemers wel vragen of zij wettelijke vakantiedagen willen opnemen, maar de werknemer mag dit verzoek weigeren. Voor bovenwettelijke dagen kunnen andere afspraken gelden.

De werkgever moet de werknemer wel stimuleren om zijn eventueel resterende vakantiedagen van 2019 op te nemen. De wettelijke vakantiedagen vervallen per 1 juli 2020. Maar ook hiervoor mag de werkgever vakantie niet verplichten. Kiest de werknemer ervoor om zijn vakantiedagen van 2019 niet tijdig op te nemen en heeft de werkgever hem tijdig en duidelijk geïnformeerd over de vervaltermijn, dan vervallen deze vakantiedagen per 1 juli.

Werkgever hoeft vakantiedagen niet in te trekken

Misschien wil een werknemer zijn vastgestelde vakantiedagen intrekken, bijvoorbeeld omdat een geplande reis vanwege het coronavirus niet doorgaat. De werkgever hoeft echter niet op dit verzoek in te gaan. Dit zou betekenen dat de werknemer eenmaal goedgekeurde vakantiedagen moet opnemen, maar werkgever en werknemer kunnen wel samen overleggen of er andere mogelijkheden zijn. Toch kan het niet verkeerd zijn om alsnog vakantie op te nemen, want (ook bij thuiswerken) vanwege het coronavirus heeft de werknemer voldoende rust en ontspanning nodig.

Verplichte vrije dagen en verplicht opnemen adv-dagen

Het is wel mogelijk om verplichte vrije dagen af te spreken, bijvoorbeeld de dag na Hemelvaart. Deze afspraken moeten zijn vastgelegd in de cao, het personeelsreglement of de arbeidsovereenkomst. Wil de werkgever de verplichte collectieve vrije dagen wijzigen, dan moet

de ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging hiermee instemmen. Een werkgever kan soms werknemers wel verplichten om adv-uren (arbeidsduurverkorting) op te nemen, maar ook dit moet dan al schriftelijk zijn vastgelegd.

NOW-regeling: aanpassing voor concerns met minder dan 20% omzetsdaling

Bij de NOW is het uitgangspunt in de regeling dat bij concerns de omzetsdaling van de gehele groep de basis is. Door de Stichting van de Arbeid en de Tweede Kamer (motie-Palland) is gevraagd om een versoepeling op dit punt, omdat bij omzetsvaststelling op concernniveau het doel van de regeling, behoud van werkgelegenheid, niet altijd zal kunnen worden gerealiseerd. Bijvoorbeeld omdat personeel van de horecatak van een concern wordt ontslagen, omdat het concern als geheel niet aan de voorwaarde van 20% omzetsdaling voldoet. Minister Koolmees heeft besloten de NOW op dit punt aan te passen, zo deelde hij de Tweede Kamer op 22 april 2020 mee. Door de wijziging kunnen ook werkmaatschappijen een beroep op de NOW doen als ze onderdeel zijn van een concern dat weinig omzetverlies heeft of zelfs winst draait. De wijziging van de regeling zal in de loop van volgende week worden gepubliceerd. Vanaf inwerkingtreding van de wijziging kunnen aanvragers op grond van deze bijzondere mogelijkheid een aanvraag bij het UWV indienen. In de brief aan de Kamer gaat de minister ook in op de volgende onderwerpen.

Een aanvullend vangnet voor flexwerkers

Het kabinet verkent de mogelijkheden voor (uitvoering van) een vangnet voor flexwerkers. Het kabinet zal de Kamer op korte termijn informeren over de uitkomsten van deze verkenning.

Seizoenswerk

Het adresseren van seizoenswerk vraagt om maatwerk en een aparte regeling. Het komen tot een uitvoerbare optie met een goede afbakening, is een complexe uitdaging. Het kabinet zoekt hard naar een oplossing en informeert de Kamer zo snel als mogelijk over de voortgang.

Overwerk en premiedifferentiatie

De bepaling dat voor vaste werknemers die in een kalenderjaar meer dan 30% hebben overgewerkt de hoge WW-premie moeten worden afdragen wordt voor 2020 voor alle werkgevers opgeschort. Geen enkele werkgever hoeft dus over het jaar 2020 de WW-premie op grond van die situatie te herzien. Het Besluit Wfsv zal hiertoe tijdelijk worden aangepast. Per 1 januari 2021 zal de herzieningsregeling weer in werking treden.

Werktijdverkorting en tewerkstellingsvergunningen

De ISZW zal tijdelijk niet-wetsconform handhaven in situaties waarin een twv/gvva-plicht ontstaat omdat vanwege werktijdverkorting niet langer aan het salariscriterium wordt voldaan waardoor een derdelander niet meer onder de kennismigrantenregeling valt.

Voorwaarden voor de aanpassing van de NOW

Aan de aanpassing van de NOW voor concerns worden wel extra voorwaarden verbonden om misbruik te voorkomen. Het wordt enkel mogelijk gemaakt dat werkmaatschappijen van een concern om subsidie voor hun loonkosten aanvragen op basis van de omzetsdaling van de werkmaatschappij (i.p.v. het concernniveau) als bij het concern sprake is van minder dan 20% omzetsdaling. Voor concerns die een omzetsdaling van ten minste 20% hebben, geldt dat zij gewoon gebruik kunnen maken van de regeling. Voor hen geldt deze afwijkingmogelijkheid niet.

De werkmaatschappij moet een eigen rechtspersoonlijkheid hebben. Onderdelen van rechtspersonen, zoals een autonoom aan het economisch verkeer deelnemend onderdeel, vestiging of een business unit, komen niet in aanmerking.

Voorwaarden

- A. Concerns, waarvan de werkmaatschappij een beroep doet op de regeling, moeten verklaren over 2020 geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen terug te kopen.
- B. De werkgever moet met belanghebbende vakbonden (definitie art. 3 lid 3 Wet melding collectief ontslag) een akkoord hebben bereikt over werkbehoud bij de werkmaatschappij. Dit zullen veelal de vakbonden zijn met wie de cao gesloten is.

C. Er is geen personeels-bv binnen het concern. Als er wel een personeels-bv is altijd de omzetzijde op concernniveau bepalend. Dit omdat bij een personeels-bv loonsom en omzet in verschillende werkmaatschappijen zit en de koppeling van omzetverlies naar loonsom niet te leggen is.

Controlewaarborgen

Met het oog op het beperken van strategisch gedrag worden een aantal voorwaarden en waarborgen voorgesteld. Over deze voorwaarden is overleg gevoerd met de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

1. Andere werkmaatschappijen mogen geen opdrachten of projecten uitvoeren die de subsidie vragende werkmaatschappij normaal gesproken zou uitvoeren.
2. Als werknemers van de subsidie vragende werkmaatschappij tijdens het subsidie-tijdvak activiteiten gaan uitvoeren bij andere werkmaatschappijen, dan wordt het omzetverlies verminderd met de (theoretische) omzet die die werknemers genereren.
3. Het Transferpricing systeem, zoals gehanteerd in de jaarrekening 2019 of de laatst vastgestelde jaarrekening, is leidend voor de meetperiode 2020 en mag niet worden aangepast.
4. Mutatie voorraden gereed product worden aan de omzet van de werkmaatschappij toegerekend. Dit beperkt het risico van schuiven met voorraden.

Gratis webinar dinsdag 28 april: Blijven ondernemen in tijden van corona

Hoe houdt u uw mkb-bedrijf en werknemers gezond en vitaal tijdens de coronacrisis? En waar moet u op letten als we langzaam kunnen terugkeren naar de oude situatie? In een half uur praten experts van ArboNed en MKB-Nederland u bij. Dit webinar wordt gehouden op dinsdag 28 april van 17.—17.30 uur

Praktische vragen die aan bod komen:

- Wat betekent de 'anderhalvemeterconomie' voor mijn bedrijf?
- Hoe zorg ik voor een veilige (thuis)werkplek?
- Welke verantwoordelijkheden hebben werkgever en werknemer?
- Wat als ik minder werk heb voor mijn werknemers?

Ingeborg Hettinga (Regiomanager Zuid ArboNed) en Mario van Mierlo (Secretaris Sociale Zaken VNO-NCW en MKB-Nederland) praten u in een half uur bij.

Tijdens en tot een half uur na het webinar beantwoordt een panel van experts via de chat vragen van kijkers.

Via bijgaande link kunt u zich voor dit webinar aanmelden: [Direct aanmelden](#)

Koningsdag 2020 en Bevrijdingsdag 5 mei 2020

Binnenkort komen de feestdagen Koningsdag op maandag 27 april aanstaande en Bevrijdingsdag op dinsdag 5 mei 2020 er weer aan.

Koningsdag is, indien deze dag op een werkdag valt zoals dit jaar altijd een doorbetaalde feestdag; Bevrijdingsdag op dinsdag 5 mei is alleen in de lustrumjaren, zoals dit jaar 2020, een doorbetaalde vrije dag.

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

De Bouw en Techniek zijn bij uitstek sectoren die het mogelijk maken dat vitale processen in werking blijven. Zij zorgen immers voor de benodigde netwerken, verwarming, riolering en andere essentiële systemen. Daarom hebben zowel werkgevers- als werknemersorganisaties de handen ineengeslagen tijdens de intelligente lockdown, met een helder doel. We doen dit veilig en we doen dit samen.

Tripartite samenwerking

Nieuw is de samenwerking tussen deze partijen niet, de vaart waarmee beslissingen zijn genomen wel. Alle partijen wisten dat de achterban in deze bijzondere en onzekere situatie het meest gebaat was met duidelijkheid. Er moest snel een antwoord komen op de centrale vraag: Hoe kunnen we veilig werken, zodat we niet besmet raken en we elkaar en onze klanten niet

besmetten? De partijen bundelden hun krachten en vertaalden in samenwerking met het ministerie van Binnenlandse Zaken de RIVM-richtlijnen naar het werkbaar protocol 'Samen veilig doorwerken'. Hiermee waren de afspraken in een klap duidelijk voor alle werkgevers en werknemers.

Advies van de arbospecialist

Alle partijen wilden een informatiecentrum beschikbaar hebben. Gelijk met de publicatie van het protocol is de 'Helpdesk Corona Bouw & Techniek' opgericht. Via de website helpdeskcorona-bt.nl geeft een team van arbospecialisten, zoals arbeidshygiënist, bedrijfsartsen en veiligheidkundigen, dagelijks advies en handvatten aan werkgevers en werknemers in de Bouw en Techniek. Deels door het protocol, voorlichtingsmateriaal en veelgestelde vragen (FAQ's), maar vooral door vragen te beantwoorden van werkgevers, werknemers, opdrachtgevers, zzp-ers, familieleden en bewoners via telefoon, e-mail en chat.

Snel en duidelijk

Die vragen leidden tot een specificering van het protocol, maar ook tot het opstellen van meer hulpmiddelen. Een webinar is inmiddels door meer dan 5000 geïnteresseerden bekeken. En omdat het houden van toolboxmeetings een geëigende manier is om informatie over te dragen aan werknemers, werd al vroeg een zelfstandig te gebruiken PowerPointpresentatie gemaakt over hoe om te gaan met het coronavirus, voorzien van factsheets. Daarnaast maakte het ministerie van Binnenlandse Zaken binnen no-time posters met heldere uitleg over de belangrijkste afspraken. Deze documenten zijn via de website van de helpdesk beschikbaar.

Voorbeeld voor andere sectoren

Is deze bundeling van krachten ook nuttig in andere sectoren? Jazeker! Niemand is erbij gebaat als de aanpak en werkwijze per organisatie verschillen. Dit geeft extra onzekerheid in een tijd waar angst al zo'n grote rol speelt. Bouw en Techniek nodigen iedereen dan ook van harte uit om gebruik te maken van de kennis die verzameld is op de website helpdeskcorona-bt.nl. Heel langzaam zal Nederland buitenshuis aan het werk gaan. Maar hoe kan iedereen straks weer aan het werk zonder dat een groot aantal besmettingen ontstaat? Het advies van de partijen in de Bouw en Techniek is helder: bundel de krachten, maak afspraken over veilig werken en wees duidelijk naar de achterban! Alleen dan kunnen we veilig samen doorwerken in coronatijd.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl