



Ledenbulletin nr. 4b
April 2020

Inhoudsopgave

Actueel

Reactie AFNL op stikstofmaatregelen kabinet	2
Kabinet past noodmaatregelen voor bedrijfsleven aan	2
Geen transitievergoeding bij lager salaris na herplaatsing	3
Per 1 juli 2020 wettelijk minimumloon 1,6% hoger	4
Aanvullend geboorteverlof in de loonaangifte	4
Coronavirus: verdere uitbreiding en versoepeling regelingen voor ondernemers	4
Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek	5
Bereikbaarheid AFNL	6

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met
eerstelijns advies: 06-23537511

Actueel

Reactie AFNL op stikstofmaatregelen kabinet

Het kabinet heeft nieuwe maatregelen bekend gemaakt om uit de stikstofimpasse te komen, waar ook de bouw door is getroffen.

Uiteraard is AFNL tevreden met alles wat er meer is, dan er nu mogelijk is, want er ontstaat ruimte voor woningbouw en de zeven eerder bekend gemaakte infraprojecten. Toch hadden we op meer gerekend na eerder gemaakte afspraken met het Ministerie van BZK en het Ministerie van I&W. Onze hoop was gericht op een drempelwaarde - hoe laag ook, want daarmee waren juist de projecten voor het mkb, waar AFNL voor staat, verlost geweest van de toch moeizame kaders die de nieuwe maatregelen met zich meebrengen.

Aanbestedingen voor projecten op beheer en onderhoud van infrastructuur kunnen weer op gang komen, naar er is behoudens voor de zeven grote projecten weinig ruimte is voor andere nieuwe infraprojecten. Woningbouw in de zuidelijke Randstad wordt helemaal problematisch.

Het verduurzamen van zwaar bouwmaterieel stemt positief omdat dit past bij de wens van de bouw om de uitstoot te verminderen. Natuurherstel biedt naast kansen voor bedrijven die cultuurtechnisch en grondwerk doen ook emissieruimte die wordt toegevoegd aan het stikstofregistratiesysteem.

Projecten die bijdragen aan het oplossen van belangwekkende maatschappelijke opgaven zouden een belangrijk criterium kunnen zijn voor het gebruik van die stikstofruimte.

Er zal de komende periode echter nog veel nader concreet moeten worden uitgewerkt. Dat moet op korte termijn gebeuren teneinde te voorkomen dat de markt niet verder stagneert. Vanuit de betrokken ministeries is inmiddels aangegeven dat men op korte termijn met de sector in gesprek wil gaan over knelpunten en oplossingen. Daartoe zal het in ieder geval noodzakelijk zijn om extern salderen met dierrechten snel in te voeren en is regie vanuit Den Haag onontbeerlijk om te voorkomen dat er lappendeken van uitwerkingen ontstaat door de bevoegdheid van de provincies.

Daar waar door de minister van LNV namens het kabinet gesproken wordt over economisch perspectief dient dit in ieder geval voortvarend, zonder terughoudendheid als gevolg van de huidige corona-tijd, te worden aangepakt.

Kabinet past noodmaatregelen voor bedrijfsleven aan

Het kabinet heeft een aantal wijzigingen aangekondigd in de noodmaatregelen. Zo wordt onder meer de NOW van toepassing voor concerns met minder dan 20% omzetzaling en komt er voor seizoensgebonden organisaties een specifieke regeling.

Het kabinet heeft de afgelopen weken een breed pakket aan noodmaatregelen ingevoerd om de economische gevolgen van de coronacrisis op te vangen. Deze maatregelen moeten er onder andere voor zorgen dat werkgevers de salarissen van hun werknemers kunnen doorbetalen. Minister Koolmees en staatssecretaris Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hebben gisteren een Kamerbrief gepubliceerd waarin zij een aantal belangrijke wijzigingen in de steunmaatregelen vanuit SZW toelichten.

Toepassing NOW bij concerns

Zelfstandige concernonderdelen of werkmaatschappijen kunnen straks toch individueel een beroep doen op de NOW, ook als er op concernniveau geen omzetzaling is van minstens 20%. Maar hieraan zijn wel voorwaarden verbonden. Concerns waarvan de werkmaatschappij een beroep doet op de regeling moeten verklaren over 2020 geen dividend of bonussen uit te keren of eigen aandelen terug te kopen. Ook moeten werkmaatschappijen met 20 of meer werknemers een overeenkomst met de vakbonden sluiten over werkbehoud bij de betreffende werkmaatschappij. Bij werkmaatschappijen met minder dan 20 werknemers volstaat een akkoord van een vertegenwoordiging van werknemers. Daarnaast zijn er aanvullende accountantscontroles vereist.

Aanvullend vangnet voor flexwerkers

Het kabinet onderzoekt de mogelijkheden voor een aanvullende vangnetregeling voor flexwerkers die sinds 1 maart hun baan zijn verloren, maar niet in aanmerking komen voor een uitkering. Het kabinet voert hierover gesprekken met UWV en VNG, die deze (complexe) regeling mogelijk uit gaan voeren.

Oplossing voor seizoenwerk

Het kabinet zoekt ook naar een oplossing voor organisaties die seizoenswerk leveren. Voor hen biedt de NOW niet altijd een uitkomst. Om organisaties met seizoenwerk te helpen, is een aparte regeling nodig. Het kabinet spreekt echter van een 'complexe uitdaging'.

Overwerk en premiedifferentiatie

Werkgevers hoeven over 2020 niet op basis van de 30%-herzieningssituatie de lage WW-premie te herzien. Sinds 1 januari 2020 betalen werkgevers een lage WW-premie voor werknemers met een vast contract en vaste arbeidsomvang, en een hoge WW-premie voor flexibele contracten. Daarnaast moeten werkgevers met terugwerkende kracht alsnog de hoge WW-premie afdragen voor vaste werknemers die in een kalenderjaar meer dan 30% hebben overgewerkt. Deze bepaling leidt echter tot onbedoelde effecten in sectoren waar vanwege het coronavirus veel overwerk is, zoals de zorg. Daarom schort het kabinet deze bepaling voor 2020 voor alle werkgevers op.

Werktijdverkorting en tewerkstellingsvergunningen

Omdat bij de (inmiddels vervallen) regeling voor werktijdverkorting het loon van de werknemer daalt, voldoet de werkgever voor kennismigranten mogelijk niet meer aan het salariscriterium. Hierdoor kan de werkgever een boete krijgen. Vanwege de bijzondere situatie heeft het kabinet besloten dat tegen werkgevers in deze situatie tijdelijk niet wordt opgetreden.

Geen transitievergoeding bij lager salaris na herplaatsing

Herplaatst een werkgever een werknemer in een functie met een lager salaris, dan betekent dit niet dat de werknemer recht heeft op een gedeeltelijke transitievergoeding. Dat komt naar voren uit een arrest van de Hoge Raad.

In 2018 publiceerde de Hoge Raad een belangrijk arrest over de gedeeltelijke transitievergoeding: als een arbeidsplaats gedeeltelijk vervalt wegens bedrijfseconomische redenen of blijvende gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid heeft de werknemer recht op een transitievergoeding over de vervallen arbeidsuren. Daarbij gaf de Raad wel aan dat dit alleen geldt als de vermindering van de arbeidsduur substantieel en structureel is.

Vervolgens ontstond de vraag of een werknemer ook een gedeeltelijke transitievergoeding hoort te krijgen als hij na herplaatsing in een andere functie minder gaat verdienen door een lager salaris. De Hoge Raad heeft onlangs geoordeeld dat dit niet het geval is.

Gerechtshof vraagt om duidelijkheid over recht op transitievergoeding

De zaak ging over een lerares die gedeeltelijk en blijvend arbeidsongeschikt raakte voor haar eigen werk. Ze werd herplaatst in de functie van onderwijsassistente, met minder loon en 80% van haar oorspronkelijke arbeidsduur. De werkneemster wilde een transitievergoeding vanwege de inkomensachteruitgang en startte een procedure. De kantonrechter gaf haar geen gelijk, maar in hoger beroep oordeelde het hof dat de werkneemster in ieder geval recht had op een gedeeltelijke transitievergoeding vanwege de vermindering van de arbeidsduur van 20%. Om vast te stellen of ze ook recht had op een gedeeltelijke transitievergoeding vanwege inkomensverlies door herplaatsing in een functie met lager salaris, stelde het hof zogeheten prejudiciële vragen aan de Hoge Raad.

Hoge Raad maakt onderscheid tussen wijziging salaris en arbeidsduur

De Hoge Raad zet in zijn arrest uiteen dat voor het recht op transitievergoeding is vereist dat de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd. Daar is bij herplaatsing in een passende functie zonder urenverlies geen sprake van. De wettelijke herplaatsingsplicht is juist bedoeld om beëindiging van de arbeidsovereenkomst te voorkomen. Bij een vermindering van de arbeidsduur is de situatie anders. Dan kan het arbeidscontract in feite wél gedeeltelijk zijn beëindigd. De

transitievergoeding is niet bedoeld voor inkomensverlies dat ontstaat door een andere reden dan verlies van werk.

Per 1 juli 2020 wettelijk minimumloon 1,6% hoger

U moet in de 2e helft van 2020 aan werknemers van 21 jaar en ouder bij een fulltime dienstverband minimaal € 1.680 bruto per maand betalen. Jongeren onder de 21 jaar hebben recht op een percentage van dit bedrag.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het wettelijk minimumloon per 1 juli 2020 gepubliceerd in de Staatscourant. Er zijn standaardbedragen per maand, per week en per dag. Er is geen vast minimumloon per uur. U deelt daarvoor het minimumloon per week door het aantal uur dat in uw organisatie een fulltime werkweek is (meestal 36 of 40 uur). De uitkeringen van de sociale verzekeringen zijn aan het wettelijk minimumloon gekoppeld, dus die stijgen mee.

Vaste percentages voor jongere werknemers

Jongeren onder de 21 jaar hebben recht op een percentage van het wettelijk minimumloon. Voor werknemers van 18, 19 of 20 jaar die een arbeidsovereenkomst hebben in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL) gelden lagere minimumbedragen. Hieronder staan alle bedragen voor de 2e helft van 2020 op een rijtje.

Leeftijd	Percentage	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€ 1.680,00	€ 387,70	€ 77,54
20 jaar	80%	€ 1.344,00	€ 310,15	€ 62,03
19 jaar	60%	€ 1008,00	€ 232,60	€ 46,52
18 jaar	50%	€ 840,00	€ 193,85	€ 38,77
17 jaar	39,5%	€ 663,60	€ 153,15	€ 30,63
16 jaar	34,5%	€ 579,60	€ 133,75	€ 26,75
15 jaar	30%	€ 504,00	€ 116,30	€ 23,26

Loon naar rato voor parttimers

De bedragen in de tabel gelden voor werknemers die fulltime werken. Werkt een werknemer minder, dan geldt voor hem ook een lager minimumloon. Hanteert uw organisatie een fulltime werkweek van 40 uur en werkt een werknemer 20 uur per week, dan geldt voor hem dus een minimumloon van $20/40 \times € 1.680 = € 840$ per maand.

Aanvullend geboorteverlof in de loonaangifte

Per 1 juli 2020 geldt het aanvullend geboorteverlof. Werknemers kunnen daardoor in het halfjaar nadat hun partner is bevallen maximaal vijf weken extra (onbetaald) verlof na het geboorteverlof. Zij krijgen in die periode een uitkering van UWV. Dit moet correct in de loonaangifte worden verwerkt.

Coronavirus: verdere uitbreiding en versoepeling regelingen voor ondernemers

Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) vult de financiële ondersteuning voor ondernemers vanwege het coronavirus verder aan én vereenvoudigt de voorwaarden van regelingen. Daardoor worden tienduizenden extra ondernemers geholpen. De criteria voor de regelingen Borgstelling Midden- en Kleinbedrijf (BMKB) en Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS) zijn versoepeld. Ook maakt staatssecretaris Mona Keijzer (EZK) bekend het subsidieplafond van de zogenoemde SEED Capital-regeling voor 2020 bijna anderhalf keer zo groot te maken.

Passende regelingen voor ondernemers vergen normaal maanden of jaren. Maar veel bedrijven hebben nú acute problemen: corona dwingt ons daarom om soms binnen een dag te handelen.

Deze economische crisismaatregelen staan dus niet stil. Het kabinet werkt op dit moment aan aanvullende steunplannen bovenop het huidige noodpakket banen en economie en de aankondigingen van vandaag. Ik spreek daar ook deze week over met een grote sector als de horeca, maar ook met kleinere sectoren die hard zijn getroffen zoals de kermisbranche.

Langere looptijd en lagere drempel coronaregeling BMKB

Extra krediet helpt ondernemers aan liquiditeit om overeind te blijven in zwaar weer. Daarom wordt financiering voor ondernemers via de speciale coronaregeling van de Borgstelling Midden- en Kleinbedrijf (BMKB) opnieuw versoepeld.

De looptijd van een krediet wordt verlengd tot vier jaar, zodat ondernemers meer tijd hebben om deze terug te betalen. De toegang tot de BMKB wordt laagdrempeliger: er kan behalve via een uitgebreide liquiditeitsprognose ook worden gekeken via een omzettoets. Begin april werd door het ministerie van EZK de premie van de regeling al verlaagd (van 3,9 naar 2 procent) en het garantiebudget verhoogd (van 765 miljoen naar 1,5 miljard euro).

Bedrijven komen via geregistreeerde nevenactiviteit ook in aanmerking voor TOGS

Ondernemers kunnen vanaf 29 april 2020 ook op basis van hun in het Handelsregister geregistreeerde nevenactiviteit aanspraak maken op de regeling Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS). Het kabinet heeft meer dan kwart van het Nederlandse bedrijfsleven een belastingvrije gift van 4.000 euro gegeven, omdat ze naast de economische gevolgen van het coronavirus ook direct zijn geraakt door kabinetsmaatregelen.

De uitbreiding betreft ondernemers die geen aanspraak kunnen maken op de TOGS-regeling met hun geregistreeerde hoofdactiviteit, terwijl dit wel het geval zou zijn op basis van hun geregistreeerde nevenactiviteit. Na analyse van de meldingen vanuit ondernemers bij RVO hierover blijkt dat deze geregistreeerde nevenactiviteit soms beter aansluit op de daadwerkelijke bedrijfsactiviteiten. Een vereiste is wel dat de ondernemer uitsluitend op basis van de geregistreeerde nevenactiviteit voldoet aan de minimumvereisten qua omzetverlies en de vaste lasten (beiden 4.000 euro). De regeling is te vinden via rvo.nl/togs.

Coronaregeling Garantie Ondernemingsfinanciering (GO)

De verhoging van het garantieplafond van de Garantie Ondernemingsfinanciering (GO-regeling) ten behoeve van corona van 400 miljoen naar 10 miljard euro is goedgekeurd door de Europese Commissie. Daarom kan deze coronaregeling woensdag 29 april 2020 officieel open voor bedrijven waarbij de looptijd van een krediet zes jaar gaat worden.

Met de coronaregeling binnen de GO helpt het ministerie van EZK zowel het MKB als grote ondernemingen. Dat gebeurt door garantie op bankleningen (minimaal 1,5 miljoen – maximaal verruimd tot 150 miljoen euro per onderneming). Het maximale garantiepercentage is, zoals eerder aangekondigd, nu verhoogd van 50% naar 80% voor grootbedrijven en 90% voor het MKB met als voorwaarde dat zij worden getroffen door corona.

Waar kunnen ondernemers terecht met vragen?

Bij vragen over corona kunnen bedrijven kijken op rijksoverheid.nl/coronavirus of op [de website van het RIVM](#). Of ga naar de website van de Kamer van Koophandel: kvk.nl/corona. Staat het antwoord op uw vraag er niet bij? Bel dan het adviesteam via 0800 - 2117.

Ondernemers melden zich voor de verruimde kredietregelingen (zoals de BMKB en GO) bij hun kredietverstrekker zoals een bank. De regelingen tegemoetkoming loonkosten (NOW) loopt via het UWV en ondersteuning voor zzp'ers (TOZO) via krijgiktozo.nl. Richtlijnen voor winkels zijn te vinden bij de brancheorganisaties. Voor belastingmaatregelen kunnen ondernemers terecht bij de Belastingdienst Zakelijk via belastingdienst.nl/coronavirus.

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

Maandagochtend 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vlandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op www.vlandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/ onze tips.

Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl