



**Ledenbulletin nr. 4  
April 2020**

## **Inhoudsopgave**

### **Actueel**

<b>Protocol “Samen veilig doorwerken” aangepast aan ontwikkelingen</b>	<b>2</b>
<b>AFM: wees in coronatijd extra alert op witwaspraktijken</b>	<b>3</b>
<b>Compensatie transitievergoeding is nu aan te vragen</b>	<b>3</b>
<b>UWV houdt bij oordeel re-integratie rekening met corona</b>	<b>4</b>
<b>Vaste reiskostenvergoedingen kunnen onbelast doorlopen</b>	<b>4</b>
<b>Wanneer is arbeidscontract gedeeltelijk te beëindigen?</b>	<b>5</b>
<b>Koningsdag 2020 en Bevrijdingsdag 5 mei 2020</b>	<b>6</b>
<b>Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek</b>	<b>6</b>
<b>Bereikbaarheid AFNL</b>	<b>7</b>

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met  
eerstelijns advies: 06-23537511

## Actueel

### Protocol 'Samen veilig doorwerken' aangepast aan ontwikkelingen

#### Reis veilig, gezond en zonder boetes

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' voor de sectoren Bouw en Techniek is op 17 april 2020 aangepast. Aanleiding hiertoe is het onderdeel samen reizen waarover veel vragen werden gesteld aan de Helpdesk Corona Bouw & Techniek. Hierop hebben cao-partijen geanticipeerd en intensief overleg gevoerd met het ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK). Het advies is: rijd zoveel mogelijk apart, samen rijden naar een project of klant mag alleen als er geen andere opties zijn.

#### Samen reizen

Het advies is en blijft om zoveel mogelijk alleen te reizen. Zijn er geen andere mogelijkheden als eigen of openbaar vervoer of een andere planning, dan kan men met 2 personen in een vervoersmiddel samen reizen, mits hierbij de nodige extra hygiënemaatregelen in acht worden genomen. Bij meer dan 2 personen in één vervoersmiddel moet minimaal 1,5 meter afstand tussen alle personen aanwezig zijn. Als je met 3 of meer personen in een vervoersmiddel zit en dichter dan 1,5 meter van elkaar bent, kun je worden beboet (tenzij je een gezin vormt of huisgenoten bent).

In onderstaande checklist vind je de complete routing om te bepalen of samen reizen een optie is.

#### Samen werken en lunchen

Voor samen werken binnen 1,5 meter blijft het uitgangspunt dat dit zoveel mogelijk voorkomen moet worden. Als het onvermijdbaar is, mag met twee of meer personen gewerkt worden met minder dan 1,5 meter afstand. Wees hierbij extra alert, maak afspraken over hoe veilig gewerkt kan worden, raak voor zover mogelijk niet dezelfde oppervlakken aan, gebruik afscherming als dit mogelijk is en volg de hygiëneregels (was handen zeer regelmatig, hoest en nies in de elleboog, raak het gezicht niet aan). Ook samen lunchen met meer dan 2 personen mag wanneer er voldoende afstand, minimaal 1,5 meter, wordt gehouden.

#### Scherm in de bus

Een veelgehoord initiatief is het aanbrengen van een scherm of schot in de bus/auto. Een scherm of schot in de bus plaatsen is niet nodig als je de regels van het RIVM opvolgt. Een dergelijk scherm kan de verkeersveiligheid in gevaar brengen en is niet acceptabel als vervanging van de regels uit het protocol. Als je alle regels uit het protocol opvolgt en je toch veiliger voelt met een scherm, dan kun je dit uiteraard aan laten brengen. Let er dan goed op dat deze het zicht niet belemmert en maak het schot of scherm na elke rit schoon met een ontvettend sopje of 70% isopropylalcoholdoekjes.

#### Veelgestelde vragen en toolbox

De veelgestelde vragen aan de Helpdesk Corona Bouw & Techniek worden regelmatig met de antwoorden gepubliceerd via de [website](#) van de helpdesk. Onder Downloads vind je handige documenten als toolboxes en (vertaalde) posters en verschillende checklists.

#### Checklist Veilig op weg naar je werk

Reis alleen samen als apart vervoer niet geregeld kan worden. Onderzoek daarbij in ieder geval de volgende mogelijkheden:

1. Maak gebruik van eigen vervoer;
2. Maak gebruik van het openbaar vervoer;
3. Plan iemand anders in die wel eigen vervoer heeft;
4. Voer de klus met minder mensen uit;
5. Voer de klus op een ander moment uit.

Kun je onderbouwen dat de voorgaande opties niet kunnen, dan mag je samen reizen. Hanteer dan de volgende aanwijzingen:

- Houd onderling zoveel mogelijk afstand, bij reizen met meer dan 2 personen in ieder geval 1,5 meter.

- Houd bij in- en uitstappen 1,5 meter afstand aan.
- Neem telkens op dezelfde plek plaats.
- Zorg voor extra ventilatie in het vervoersmiddel door het raam te openen of door gebruik van het ventilatiesysteem.
- Zorg voor optimale hygiëne door de bedieningsmiddelen extra te reinigen (stuur, versnellingspook, deurklink, touchscreen, etc.) en regelmatig te desinfecteren met 70% isopropylalcoholdoekjes.

Als je met 3 of meer personen in een vervoersmiddel zit en dichterbij dan 1,5 meter van elkaar bent, kun je worden beboet (tenzij je een gezin vormt of huisgenoten bent).

### **AFM: wees in coronatijd extra alert op witwaspraktijken**

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) roept financiële ondernemingen op om tijdens de coronacrisis specifiek te letten op nieuwe vormen van witwassen en financieren van terrorisme. De toezichthouder volgde de Europese Bankautoriteit (EBA), die eerder had gewaarschuwd dat criminelen vooral in tijden van crisis toeslaan op deze gebieden.

De EBA verzocht financiële ondernemingen in een verklaring om procedures tegen witwassen en terrorismefinanciering scherp in de gaten blijven houden. De AFM benadrukt ook dat ondernemingen extra moeten letten op nieuwe vormen van witwassen en financieren van terrorisme. Mocht het nodig zijn, dan dienen zij hun systematische integriteitsrisicoanalyses te bezien, vanwege de recente ontwikkelingen die het gevolg zijn van het coronavirus. Dit geldt in het bijzonder voor sectoren die extra hard worden geraakt door de neergang van de economie.

### Klanten en transacties voortdurend monitoren

De AFM verwacht van financiële ondernemingen dat zij, conform de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) en de Sanctiewet (Sw), hun klanten en transacties voortdurend monitoren. Komen zij ongebruikelijke transacties tegen, dan moeten zij die melden bij FIU-Nederland. Deze meldplicht geldt in ieder geval voor de financiële sector, advocaten, notarissen en accountants.

### Phishingmails met malware

Dat criminelen extra actief zijn in tijden van crisis bleek ook al uit de recente waarschuwing van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP), die meldde dat cybercriminelen een slaatje proberen te slaan uit het coronavirus. Cybercriminelen versturen bijvoorbeeld phishingmails met valse informatie over het coronavirus. Deze mails bevatten vaak malware. Het advies van de AP luidt dan ook om onverwachte e-mailberichten of berichten van een onbekende afzender direct weg te gooien.

### Oplichting en fraude

Het Openbaar Ministerie (OM) gaf recent aan stevig op te zullen treden tegen mensen die strafbare feiten plegen en daarbij misbruik maken van de huidige coronacrisis. Ook (online) oplichting en fraude vallen daar onder.

### **Compensatie transitievergoeding is nu aan te vragen**

Sinds 1 april kan een werkgever bij UWV compensatie aanvragen voor (transitie)vergoedingen die hij heeft betaald bij ontslag vanwege langdurige ongeschiktheid. De start van de aanvraagtermijn hangt af van het moment van de betaling van de vergoeding.

Een werkgever mag onder voorwaarden de arbeidsovereenkomst beëindigen van een werknemer die meer dan 2 jaar ziek is. De werknemer heeft dan recht op een transitievergoeding. Sinds 1 april 2020 kan de werkgever compensatie aanvragen voor betaalde transitievergoedingen vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid. De compensatieregeling geldt ook met terugwerkende kracht voor transitievergoedingen die de werkgever heeft betaald op of na 1 juli 2015.

Heeft de werkgever de transitievergoeding volledig betaald vóór 1 april 2020, dan heeft hij nu een half jaar de tijd om de aanvraag te doen: van 1 april tot en met 30 september 2020. Heeft

de werkgever de transitievergoeding volledig betaald op of na 1 april 2020, dan dient hij de aanvraag in binnen 6 maanden na betaling van de transitievergoeding.

#### Beslistermijn UWV afhankelijk van opzegverbod tijdens ziekte

Omdat UWV veel aanvragen verwacht, is de beslistermijn aangepast. De termijn hangt af van de datum waarop het opzegverbod tijdens ziekte van de werknemer is verstreken. Is het opzegverbod tijdens ziekte vóór 1 april 2020 geëindigd, dan moet UWV binnen een half jaar nadat de werkgever de aanvraag heeft ingediend, een beslissing nemen over de toekenning van de compensatie. Dit geldt ook voor situaties waarin de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en de betaling van de transitievergoeding wél op of na 1 april 2020 plaatsvindt, maar het opzegverbod dus al voor 1 april eindigde. Als het opzegverbod tijdens ziekte op of na 1 april 2020 is geëindigd en de beëindiging van het contract en de betaling van de vergoeding na 1 april heeft plaatsgevonden, moet UWV binnen 8 weken na het indienen van de aanvraag een beslissing nemen. UWV moet in beide gevallen binnen 6 weken na de datum van de beslissing de compensatie betalen als de werkgever hierop recht heeft.

#### Aanvraagtermijn wijzigt niet vanwege corona

Voor de aanvraag van de compensatie van de transitievergoeding heeft UWV naast het aanvraagformulier een aantal bewijsstukken nodig. UWV laat op zijn website weten dat de coronacrisis geen invloed heeft op de aanvraagtermijn. Deze wijzigt niet. Daarnaast behandelt het instituut geen aanvragen met voorrang, ook niet als de werkgever in financiële problemen komt door het coronavirus. Mogelijk kan de werkgever een beroep doen op de regeling NOW.

#### **UWV houdt bij oordeel re-integratie rekening met corona**

Werkgevers die door de coronacrisis niet kunnen voldoen aan re-integratieverplichtingen, kunnen rekenen op coullance van UWV. Dit vermeldt UWV in een addendum bij de Werkwijzer Poortwachter.

Door de maatregelen rondom COVID-19 kan het re-integratieproces van zieke werknemers vertraging oplopen of stil komen te liggen. Werkgevers willen graag weten hoe UWV hiermee omgaat. UWV heeft daarom een addendum bij de Werkwijze Poortwachter gepubliceerd. In dit addendum geeft het instituut aan dat zij maatwerk zal verrichten bij het toetsen van de re-integratieverplichtingen. De werkgever geeft aan wat de gevolgen van COVID-19 zijn voor zijn organisatie en het re-integratietraject van de zieke werknemer. UWV beoordeelt vervolgens of zij deze redenen voldoende plausibel vinden voor het stagneren van de re-integratie-inspanningen. Ook na afloop van de coronacrisis zal UWV rekening houden met situaties waarbij het coronavirus de re-integratie-activiteiten beïnvloedde.

#### Mogelijk geen loonsanctie door coronavirus

Een werknemer kan na 2 jaar ziekte een uitkering op basis van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) bij UWV aanvragen. UWV toetst bij de WIA-aanvraag of de werkgever en werknemer zich voldoende hebben ingespannen voor de re-integratie van de werknemer. UWV kan van mening zijn dat de werkgever niet voldoende heeft gedaan aan de re-integratie van de werknemer. In dat geval kan het instituut de werkgever een loonsanctie opleggen. Dit houdt in dat de werkgever nog maximaal een jaar het loon van de zieke werknemer moet doorbetalen. Maar het coronavirus kan de re-integratie-inspanningen doorkruisen, bijvoorbeeld door een verplichte bedrijfssluiting. UWV zal dan beoordelen of dit een 'deugdelijke grond' vormt om geen loonsanctie op te leggen. De werkgever moet uiteraard wel voldoende motiveren waarom bepaalde re-integratie-activiteiten niet zijn uitgevoerd.

#### **Vaste reiskostenvergoedingen kunnen onbelast doorlopen**

Werkgevers mogen de vaste reiskostenvergoedingen onbelast blijven uitbetalen, heeft de staatssecretaris van Financiën besloten. Verder heeft hij de regels over belastingheffing voor grensarbeiders aangepast en gaat de Belastingdienst tijdelijk soepeler om met toepassing van het anoniementarief.

Werkgevers mogen de vaste reiskostenvergoeding onbelast blijven uitbetalen zolang de coronamaatregelen gelden. Voornamelijk is dat tot en met 28 april. Staatssecretaris Vijlbrief van Financiën keurde het goed dat werkgevers geen gevolgen verbinden aan een veranderd

reispatroon van de werknemer die veel meer thuiswerkt. De werkgever mag blijven uitgaan van de feiten waarop de vaste reiskostenvergoeding is gebaseerd. De nieuwe tijdelijke regel geldt ook voor een vaste reiskostenvergoeding met nacalculatie.

Volgens de normale regels zou de reiskostenvergoeding niet langer gericht vrijgesteld zijn als de werknemer 6 weken of langer thuiszit. Dit fiscale gevolg is door het besluit van de staatssecretaris van de baan. Uiteraard kan de werkgever wel besluiten om de reiskosten niet langer te vergoeden, bijvoorbeeld omdat dit geld bespaart.

#### Versoepeling loonheffing voor grensarbeiders

De staatssecretaris versoepelde ook de regels ten aanzien van de loonbelasting voor werknemers die in Nederland wonen maar voor een Nederlandse organisatie in Duitsland of België werken, de zogenoemde grensarbeiders. Normaal gesproken heft het land waar de werknemers werken (werkland) de loonbelasting. Het land waar zij wonen (woonland) mag alleen belasting heffen op grond van de zogenoemde 183-dagenregeling.

Nu werknemers echter langere tijd thuis zitten door de coronacrisis, kunnen zij te maken krijgen met een verschuiving van het heffingsrecht van het werkland naar het woonland. Dit kan eventueel leiden tot negatieve gevolgen voor het inkomen, onzekerheid bij de werknemer en administratieve lasten voor de werkgever. Daarom heeft het ministerie overlegd met Duitsland en België.

#### Onderscheid tussen thuis met werk en zonder werk

Bij de grensarbeiders maakt het ministerie van Financiën onderscheid tussen mensen die thuiswerken (thuiswerkdagen) en mensen die niet kunnen werken en thuis moeten blijven met behoud van loon (thuisziddagen). Voor thuiswerkers heeft Nederland met Duitsland afgesproken dat de thuiswerkdagen kunnen worden behandeld alsof er geen coronacrisis is. Er kan dus worden uitgegaan van het land waar de werknemer normaal gesproken zou werken. Hiermee wijken de twee landen af van het Belastingverdrag dat geldt tussen Nederland en Duitsland. De werknemer mag overigens nog wel een beroep doen op de normale regels uit dat verdrag, waardoor de belastingheffing toch in het woonland plaatsvindt. Deze afspraak geldt van 11 maart tot en met 30 april. Daarna wordt het van maand tot maand verlengd tot één van beide landen de afspraak opzegt. Nederland is met België nog in overleg over een regeling voor thuiswerkdagen. Voor werknemers die gedwongen thuis zitten zonder te werken, maar met behoud van salaris, wordt de loondoorbetaling belast in het land waar de werknemer onder normale omstandigheden zou hebben gewerkt. Deze afspraak voor werknemers met thuisziddagen geldt voor Nederland, Duitsland en België.

#### Anoniementarief

Verder is bekend gemaakt dat de Belastingdienst soepeler zal omgaan met werkgevers die door de coronacrisis tijdelijk niet kunnen voldoen aan sommige administratieve verplichtingen rondom de loonheffingen. Zo kan het anoniementarief van 52% dat geldt als een werkgever niet tijdig de identiteit vaststelt van nieuwe werknemers achterwege blijven. Wel moeten werkgevers de tekortkomingen zo snel als kan herstellen.

#### **Wanneer is arbeidscontract gedeeltelijk te beëindigen?**

Verzoekt de werkgever de kantonrechter om een arbeidsovereenkomst te ontbinden, dan kan de werknemer in een tegenverzoek vragen om een gedeeltelijke beëindiging van zijn contract en zo zijn baan behouden. Dat blijkt uit een arrest van de Hoge Raad.

De Hoge Raad boog zich over de vraag of een arbeidsovereenkomst gedeeltelijk is te ontbinden. In het arrest geeft de Hoge Raad aan dat op basis van de wet een werkgever de rechter niet kan verzoeken om deeltijdontslag, maar dat er wel andere manieren zijn om het contract gedeeltelijk te beëindigen, bijvoorbeeld als de werknemer zélf om urenvermindering verzoekt. De werknemer kan dit ook doen als verweer of als tegenverzoek in een ontslagzaak. Op basis van goed werkgeverschap kan de werkgever dan verplicht zijn om in te stemmen met een redelijk verzoek van de werknemer om gedeeltelijk ontslag. Of de werkgever deze plicht inderdaad heeft, hangt af van de omstandigheden. Bij gedeeltelijke contractbeëindiging heeft de werknemer mogelijk recht op een gedeeltelijke transitievergoeding.

### Gedeeltelijke beëindiging arbeidsovereenkomst onder voorwaarden mogelijk

Hoewel de wet deeltijdontslag niet toestaat, blijkt uit het arrest van de Hoge Raad dat de partijen de arbeidsovereenkomst wel samen gedeeltelijk kunnen beëindigen. De Hoge Raad geeft aan dat dit mogelijk is als:

- de werkgever en werknemer samen schriftelijk overeenkomen de arbeidsovereenkomst gedeeltelijk te beëindigen;
- op een volledig ontslag (onder bijzondere omstandigheden) een nieuwe, aangepaste arbeidsovereenkomst met minder uren volgt, op voorwaarde dat de werkgever en werknemer hiermee instemmen;
- de arbeidsovereenkomst gedeeltelijk wordt ontbonden op grond van wanprestatie;
- de werkgever met een voorstel komt tot wijziging van de arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld met een voorstel tot urenvermindering. Dit komt in feite neer op een gedeeltelijke beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De werknemer kan verplicht zijn in te stemmen met dit voorstel;
- de werkgever op grond van de Wet flexibel werken of goed werkgeverschap verplicht is akkoord te gaan met een urenvermindering op verzoek van de werknemer.

### **Koningsdag 2020 en Bevrijdingsdag 5 mei 2020**

Binnenkort komen de feestdagen Koningsdag op maandag 27 april aanstaande en Bevrijdingsdag op dinsdag 5 mei 2020 er weer aan.

Koningsdag is, indien deze dag op een werkdag valt zoals dit jaar altijd een doorbetaalde feestdag; Bevrijdingsdag op dinsdag 5 mei is alleen in de lustrumjaren, zoals dit jaar 2020, een doorbetaalde vrije dag.

### **Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek**

Maandagochtend 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

#### Vraag, meld en deel

Op de website [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl) vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

#### Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

#### Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

E-mail en chat via website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

#### Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van

BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

#### Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op [www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/](http://www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/) onze tips.

#### Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

#### Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

#### **Bereikbaarheid AFNL**

**Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart a.s. zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.**

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

<b>Secretariaat</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Koela Chatzoudis	06-21838650	<a href="mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl">secretariaat@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>Algemeen/ Verenigingszaken</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	<a href="mailto:uittenbogaard@aannemersfederatie.nl">uittenbogaard@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Martin van der Veen	06-23537511	<a href="mailto:vanderveen@aannemersfederatie.nl">vanderveen@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	<a href="mailto:dijkstra@aannemersfederatie.nl">dijkstra@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di, woemorgen en do

<b>Pers/ Communicatie/ Lobby</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Rielèn van der Hoek	06-46746693	<a href="mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl">vanderhoek@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl). U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, [www.kvk.nl/coronaloket](http://www.kvk.nl/coronaloket). Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

#### Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)