

Ledenbulletin nr. 5c  
Mei 2020

## Inhoudsopgave

### Actueel

- Coronavirus: verlenging en uitbreiding noodpakket banen en economie** 2  
Ondernemers en werkenden krijgen ook de komende periode financiële ondersteuning vanwege de aanhoudende impact van het coronavirus. Het eerste noodpakket banen en economie loopt door en het kabinet neemt nieuwe uitzonderlijke maatregelen.
- Kabinet investeert in doorbouwen** 3  
Minister Ollongren van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties neemt voor 2020 kortetermijnmaatregelen om de bouw door te laten bouwen tijdens de coronacrisis
- Verhoging subsidie consumenten** 4  
Om particuliere woningeigenaren en Verenigingen van Eigenaren (VvE's) tegemoet te komen in deze onzekere tijden besloot minister Ollongren van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) de subsidiebedragen voor de Subsidie energiebesparing eigen huis tijdelijk met 10% te verhogen tot ongeveer 30% van de investeringskosten. De minister wil hiermee woningeigenaren extra financieel ondersteunen zodat zij verduurzamingsplannen kunnen uitvoeren.
- Wijzigen arbeidsvoorwaarden vanwege de gevolgen van corona, mag dat of niet?** 5  
Hoeveel tijd en middelen heb je als ondernemers om de negatieve gevolgen van de corona-crisis op te vangen? Op dit moment zijn er een aantal steunmaatregelen van de overheid waar je als ondernemer een beroep op kan doen. Maar in hoeverre kun je ook aan je medewerkers vragen of zij bereid zijn om bijvoorbeeld een deel van hun salaris in te leveren, vakantie op te nemen? En wat als het noodzakelijk lijkt te worden om als werkgever (eenzijdig) arbeidsvoorwaarden te wijzigen. Hieronder kunt u lezen welke (juridische) mogelijkheden er zijn.
- Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek** 6  
Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.
- Bereikbaarheid AFNL** 7  
Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

## **Coronavirus: verlenging en uitbreiding noodpakket banen en economie**

Ondernemers en werkkenden krijgen ook de komende periode financiële ondersteuning vanwege de aanhoudende impact van het coronavirus. Dit is gebeurd onder andere op aandringen van Aannemersfederatie Nederland.

Alle nieuwe of verlengde regelingen, met eventuele aanpassingen zijn te vinden in de [Kamerbrief Noodpakket 2.0](#). Hieronder staan de belangrijkste aankondigingen van het kabinet in het nieuwe noodpakket waarvoor ruim 13 miljard euro is begroot.

### Nieuwe regeling: Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB

MKB-ondernemers in onder meer de horeca, recreatie, evenementen, kermissen, podia en theaters krijgen - bovenop de tegemoetkoming loonkosten (NOW) - een belastingvrije tegemoetkoming van het ministerie van EZK om hun vaste materiële kosten te kunnen betalen. Bedrijven krijgen afhankelijk van de omvang van het bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetzerving (minimaal 30 procent) een tegemoetkoming voor hun vaste lasten tot een maximum van 20.000 euro voor de komende drie maanden. Er is één miljard euro beschikbaar als tegemoetkoming voor deze ondernemingen waar meer dan 800.000 mensen werken. In aanmerking komen de getroffen sectoren uit de TOGS-regeling.

### Verlenging en aanpassing regeling tegemoetkoming loonkosten (NOW)

Een ondernemer die minstens 20% omzetverlies verwacht, kan vanaf 6 juli 2020 een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen bij UWV voor juni, juli en augustus. Hierdoor kunnen bedrijven hun personeel doorbetalen. De verlengde NOW-regeling hanteert dezelfde systematiek van tegemoetkoming, maar de nieuwe regeling bevat ook wijzigingen.

De vaste (forfaitaire) opslag wordt verhoogd van 30 naar 40 procent. Daarmee levert de NOW ook een bijdrage aan andere kosten dan de loonkosten. De referentiemaand voor de loonsom wordt maart 2020. Daarnaast wordt in de al lopende NOW-regeling maart ook als uitgangspunt genomen als de loonsom in de maanden maart-mei hoger is dan in januari-maart. Dit is van belang voor seizoensgebonden bedrijven. Verder mag een bedrijf dat gebruik maakt van de NOW over dit jaar geen winstuitkering aan aandeelhouders doen, geen bonussen aan het bestuur en de directie uitkeren en geen eigen aandelen inkopen.

In de NOW 2.0 blijft de correctie op de subsidie bij ontslag bestaan, maar de subsidie wordt niet meer extra verlaagd bij bedrijfseconomisch ontslag. Bedrijven verklaren bij de nieuwe NOW-aanvraag wel dat zij overleggen met vakbonden als zij voor meer dan 20 medewerkers bedrijfseconomisch ontslag willen aanvragen. Dit sluit aan bij de regelgeving rondom collectief ontslag. Ook blijft de wettelijke bescherming bij ontslag gewoon van kracht.

Werkgevers die de NOW aanvragen, worden verplicht om hun werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te gaan doen. Werkgevers leggen hier bij aanvraag van de NOW 2.0 een verklaring over af. Ter ondersteuning van initiatieven van sociale partners trekt het kabinet daarvoor 50 miljoen euro uit via het crisisprogramma NL leert door waarmee mensen vanaf juli kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen kunnen volgen om zich aan te passen aan de nieuwe economische situatie.

### Voorwaarden aan verlengde overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (TOZO)

Het kabinet verlengt de versoepelde regeling om zelfstandig ondernemers waaronder zzp'ers te ondersteunen, zodat zij een vergrote kans hebben om hun bedrijf te kunnen voortzetten. Zelfstandigen kunnen bij hun gemeente aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor levensonderhoud. Deze vult tot eind augustus 2020 het inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald.

De verlengde regeling bevat een partnerinkomenstoets. Dit betekent dat alleen huishoudens met een inkomen onder het sociaal minimum aanspraak kunnen maken op een tegemoetkoming in het levensonderhoud. Op deze manier wordt de ondersteuning voor levensonderhoud gericht op het garanderen van het sociaal minimum op huishoudniveau.

Ondersteuning blijft ook mogelijk in de vorm van een lening (maximaal €10.157) voor bedrijfskapitaal, tegen een verlaagd rentepercentage. Zelfstandig ondernemers wordt in de

verlengde regeling gevraagd om te verklaren dat er bij hun bedrijf geen sprake is van surseance van betaling of dat het bedrijf in een staat van faillissement verkeert.

Voor ontslagen flexwerkers die niet voldoen aan de voorwaarden voor WW of bijstand werkt het kabinet op verzoek van de Tweede Kamer aan een tijdelijke en uitvoerbare oplossing. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zal de Tweede Kamer vandaag hierover apart informeren.

#### Verlenging belastingmaatregelen

De periode waarin getroffen ondernemers belastinguitstel kunnen aanvragen, is verlengd tot 1 september 2020. Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden voldaan. De belastingrente en invorderingsrente voor alle belastingmiddelen zijn tot 1 oktober 2020 verlaagd naar 0,01%. Ook andere belastingmaatregelen, zoals een versoepeling van het urencriterium voor zzp'ers en de betaalpauze voor hypotheekverplichtingen, worden tot 1 september 2020 verlengd.

Ondernemers krijgen bij de eerste aanvraag direct drie maanden uitstel van betaling. Voor die drie maanden hoeven ze maar één keer een verzoek in te dienen (voor uitstel van alle belastingsoorten). Ondernemers kunnen ook voor een langere periode dan drie maanden uitstel aanvragen. Daarbij is van belang dat zoveel mogelijk geld dan ook echt in de bedrijven blijft. Om dit extra te waarborgen, moeten ondernemers bij uitstel langer dan drie maanden verklaren dat ze geen dividenden en bonussen uitkeren, of eigen aandelen inkopen.

#### Coronakredietverlening- en garanties aan ondernemers (BMKB, GO, KKC, COL)

De extra, verruimde of meer toegankelijke kredietverlening en -garanties aan kleine en middelgrote bedrijven, startups en scale-ups uit het eerste noodpakket lopen door. Zo houden of krijgen ook deze bedrijven toegang tot bijvoorbeeld financiering door banken. Het gaat om de coronamodules van de Borgstelling Midden- en Kleinbedrijf-regeling (BMKB) en de Garantie Ondernemingsfinanciering-regeling (GO), de nieuwe Klein Krediet Corona-garantieregeling (KKC) en het verhoogde budget van de SEED Capital-regeling.

De Corona Overbruggingslening (COL) die bijdraagt aan de verbetering van de liquiditeitspositie van innovatieve bedrijven (startups en scale-ups) krijgt vanwege het grote aantal ingediende aanvragen een tweede tranche van 150 miljoen euro.

#### Waar kunnen ondernemers terecht?

Ondernemers melden zich voor de kredietregelingen bij hun kredietverstrekker, bijvoorbeeld een bank. De regeling tegemoetkoming loonkosten (NOW) loopt via het UWV en ondersteuning zelfstandige ondernemers (TOZO) via de eigen gemeente. Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB wordt via RVO opengesteld.

Voor belastingmaatregelen kunnen ondernemers terecht bij de *Belastingdienst Zakelijk* via [Belastingdienst.nl/coronavirus](https://belastingdienst.nl/coronavirus).

Bij andere vragen over corona kunnen bedrijven kijken op [Rijksoverheid.nl/noodpakket](https://rijksoverheid.nl/noodpakket) of op de website van de *Kamer van Koophandel*: [KvK.nl/corona](https://kvk.nl/corona). Staat het antwoord op uw vraag er niet bij? Bel dan het adviesteam via 0800-2117.

#### **Kabinet investeert in doorbouwen**

Minister Ollongren van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties neemt voor 2020 kortetermijnmaatregelen om de bouw door te laten bouwen tijdens de coronacrisis. Het woningtekort blijft immers groot en de bouw is een belangrijke economische pijler. Het kabinet doet dit door zelf te investeren, verduurzaming te stimuleren en door maatregelen te nemen om de bouw door te laten gaan. Het aantal nieuwe woningen moet verder omhoog. Samen met de bouwsector en alle partijen op de woningmarkt wordt eraan gewerkt dat de bouw ook na 2020 doorgaat.

De bouw moet door blijven bouwen. Het woningtekort is groot. Mensen moeten nu en ook na de crisis een betaalbare woning kunnen vinden. We moeten lering trekken uit de vorige crisis waarbij de bouwsector heel hard getroffen werd en lang nodig had om de bouwproductie weer op peil te krijgen.

### Investerende overheid

Investerings vanuit de overheid moeten doorgaan en waar mogelijk worden versneld. Zo moeten bestaande plannen en projecten van de overheid doorgaan of naar voren gehaald worden. Het Rijksvastgoedbedrijf kan voor 15 miljoen euro aan onderhoud versnellen en in 2020 laten plaatsvinden. Door een investeringsimpuls van 50 miljoen euro vanuit het Rijk kan voor 150 tot 250 miljoen euro aan investeringen worden ondersteund in maatschappelijk vastgoed van scholen en sportgebouwen. Gestimuleerd wordt om renovatie en onderhoud te koppelen aan verduurzaming en energiebesparende maatregelen. Nog dit jaar zal een subsidieregeling in werking treden zodat deze projecten dit jaar starten. Daarnaast wordt in de gezamenlijke 'Taskforce Infra' van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en brancheorganisaties gekeken naar maatregelen die direct uitvoerbaar zijn, naar maatregelen over een half jaar en voor 2021.

### Verhoging subsidie consumenten

Huiseigenaren worden gestimuleerd om ondanks dat het een onzekere tijd is, de beslissing om hun huis te verduurzamen niet uit te stellen. Daarom wordt de regeling Subsidie energiebesparing eigen huis (SEEH-regeling) die gericht is op isolatie verruimd. In plaats van 20% van de kosten wordt van 1 juni tot en met 31 december 2020 30% van de kosten vergoed.

### Bouw moet kunnen doorbouwen

Om ervoor te zorgen dat de woningbouw doorgaat moeten belemmeringen bij procedures en realisatie van planvorming zoveel mogelijk worden weggehaald. Gemeenten worden extra ondersteund bij vergunningverlening en andere procedures door zogenoemde flexpools (ambtenaren met technische kennis over planvorming en vergunningsverlening). Hier komt 20 miljoen euro voor beschikbaar. Ook het beschikbaar stellen van woningbouwgrond blijft nog te vaak achter, juist nu moet dat worden voorkomen. Met gemeenten wordt besproken hoe dit kan worden verbeterd.

Veel regio's willen prioriteit geven aan woningbouw en staan klaar om een aanvraag te doen voor een bijdrage vanuit de woningbouwimpuls van 1 miljard euro. Er staan nu al voor honderden miljoenen aan plannen klaar om te worden ingediend. Middelen uit de woningbouwimpuls worden naar voren gehaald zodat er in 2020 50 miljoen euro extra beschikbaar is en er nog sneller meer betaalbare huizen voor starters en middeninkomens kunnen worden gebouwd. Vanaf 1 juli kan er een beroep op de woningbouwimpuls worden gedaan.

### Kwetsbare groepen

Goede huisvesting van dak- en thuislozen, arbeidsmigranten en andere spoedzoekers is door de coronacrisis nog belangrijker geworden. Goede huisvesting is noodzakelijk om risico op verspreiding van het virus te voorkomen. Daarom wordt in 2020 50 miljoen euro beschikbaar gesteld vanuit de woningbouwimpuls om de bouw van (flexibele) huisvesting aan te jagen. Circa 10.000 woningen kunnen hiermee worden gerealiseerd voor deze groepen.

### **Verhoging subsidie consumenten**

Om particuliere woningeigenaren en Verenigingen van Eigenaren (VVE's) tegemoet te komen in deze onzekere tijden besloot minister Ollongren van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) de subsidiebedragen voor de Subsidie energiebesparing eigen huis tijdelijk met 10% te verhogen tot ongeveer 30% van de investeringskosten.

De minister wil hiermee woningeigenaren extra financieel ondersteunen zodat zij verduurzamingsplannen kunnen uitvoeren.

### Aanvragen

SEEH voor particuliere woningeigenaren:

Particuliere woningeigenaren die minimaal 2 isolatiemaatregelen laten uitvoeren en betalen tussen 1 juni 2020 en 31 december 2020 komen in aanmerking voor een verhoogd subsidiebedrag.

SEEH voor VvE:

VvE's die na 1 juni 2020 een aanvraag voor energiebesparende maatregelen indienen, krijgen subsidie met het verhoogde tarief. Dit omdat de VvE's hun aanvraag indienen vóór verbetering van hun gebouw.

De overige voorwaarden blijven voor beide SEEH-subsidieregelingen ongewijzigd. Zie [www.rvo.nl/seeh](http://www.rvo.nl/seeh). Belangrijk is ook dat aanvragen uiterlijk op 31 december 2020 worden ingediend om in aanmerking te komen voor deze subsidieverhoging.

#### Nieuwe subsidiebedragen

De nieuwe subsidiebedragen per maatregel moeten nog worden gepubliceerd in de Staatscourant. Daarna vindt u de aangepaste bedragen op de SEEH-pagina's van RVO en op de digitale formulieren. Tot die tijd kunt u gebruik blijven maken van de huidige uitvoerdersformulieren. Mocht u in aanmerking komen voor het nieuwe subsidiebedrag dan wordt dit automatisch vanuit RVO toegekend. Zodra er meer bekend is, communiceren wij hierover.

#### **Wijzigen arbeidsvoorwaarden vanwege de gevolgen van corona, mag dat of niet?**

Hoeveel tijd en middelen heb je als ondernemers om de negatieve gevolgen van de coronacrisis op te vangen? Op dit moment zijn er een aantal steunmaatregelen van de overheid waar je als ondernemer een beroep op kan doen. Maar in hoeverre kun je ook aan je medewerkers vragen of zij bereid zijn om bijvoorbeeld een deel van hun salaris in te leveren, vakantie op te nemen? En wat als het noodzakelijk lijkt te worden om als werkgever (eenzijdig) arbeidsvoorwaarden te wijzigen. Hieronder kunt u lezen welke (juridische) mogelijkheden er zijn.

#### Wederzijdse instemming

Als er sprake is van wederzijdse instemming en goed overleg dan kan een hoop. Dus als medewerkers collectief besluiten in te stemmen met het verzoek een loonoffer te doen, omdat zij het belangrijk vinden dat het bedrijf niet failliet gaat en er niemand wordt ontslagen, dan kan dat. Allereerst zal de werkgever dan wel in gesprek moeten gaan met de medewerkers. Tijdens dit gesprek verzoek je de medewerkers akkoord te gaan met een tijdelijke wijziging van de arbeidsvoorwaarden. Werkgever heeft de plicht om de medewerker duidelijk te informeren. Belangrijk is dan ook dat je als werkgever duidelijk maakt waarom je deze wijziging voorstelt. En wat de gevolgen kunnen zijn als de medewerker niet mee zal werken. Uiteraard zonder dat dit als dreigend wordt ervaren, maar juist om draagvlak onder de medewerkers te creëren. Want stel dat er besloten wordt om een gezamenlijk loonoffer te doen en de onderneming gaat alsnog failliet, dan wordt de WW die de medewerker ontvangt gebaseerd op het laatst ontvangen loon. Bovendien verlaagt de medewerker met een dergelijk loonoffer ook het pensioen, de vakantietoeslag en andere loongerelateerde arbeidsvoorwaarden. De medewerker moet dus begrijpen waar hij ja tegen zegt. Is er sprake van een ondernemings- of medezeggenschapsraad of een andere vorm van personeelsvertegenwoordiging, betrek deze dan tijdig bij het proces.

Naar aanleiding van het gesprek is het goed om de medewerker een bedenktijd te geven, zodat de medewerker weloverwogen een beslissing kan nemen. Advies is dan ook om steeds schriftelijk vast te leggen welke wijzigingen er worden overeengekomen, waarom en voor hoe lang. Het is verstandig een dergelijke brief door de betrokken medewerker te laten ondertekenen, zodat vaststaat wat met elkaar is afgesproken en wat men van elkaar mag verwachten.

Als werkgever ben je gebonden aan de cao Bouw & infra. Daardoor ben je ook gebonden aan een in de cao afgesproken loon. Gaat het gevraagde loonoffer verder dan het loon dat op grond van de cao moet worden betaald, is er instemming van de vakbond nodig. En de bonden hebben zich al laten horen in de media tijdens deze corona-crisis waardoor dit niet makkelijk zal worden.

Andere 'offers' waar je aan kan denken is het opnemen van vakantiedagen, intrekken van individuele bonussen etc.

### Eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden

Als blijkt dat er geen sprake is van wederzijdse instemming, kan een werkgever besluiten de arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen. Dit kan echter alleen als er een eenzijdig wijzigingsbeding is overeengekomen in de cao of arbeidsovereenkomst. In de cao Bouw & Infra staat geen eenzijdig wijzigingsbeding, dit betekent dus dat het afhankelijk is wat er tussen werkgever en de medewerker in de individuele arbeidsovereenkomst is afgesproken. Als dit het geval is dan geldt dat de arbeidsvoorwaarden alleen eenzijdig gewijzigd kan worden als er sprake is van een zwaarwichtig belang is aan de zijde van de werkgever waardoor de belangen van de werknemer hiervoor dient te wijken.

Een zwaarwegend belang voor de werkgever kan bijvoorbeeld bedrijfseconomische van aard zijn. Als werkgever zal je moeten aantonen dat de onderneming bijvoorbeeld in zwaar weer verkeert als gevolg van de corona-crisis waardoor je genoodzaakt bent om maatregelen te treffen. Dit zal onderbouwd moeten worden met (financieel) bewijsmateriaal. Ook voor dit traject geldt dat als er een vorm van personeelsvertegenwoordiging aanwezig is, betrek deze er dan zo vroeg mogelijk bij. Als er voor de werkgever een zwaarwegend belang aanwezig, zal er vervolgens een belangenafweging gemaakt moeten worden. De werkgever moet kunnen toelichten/onderbouwen waarom het belang van de onderneming zwaarder weegt dan de belangen van de medewerker(s).

Om deze afweging te kunnen maken, is het wellicht goed om juridische deskundigheid in te schakelen.

### Conclusie

De vraag of je als werkgever de arbeidsvoorwaarden (eenzijdig) kan wijzigen kan dus niet eenduidig worden beantwoord. Als er geen sprake is van een wederzijdse instemming, dan zal werkgever moeten kijken of er eenzijdig wijzigingsbeding is overeengekomen. Daarnaast zal het eenzijdig wijzigen alleen maar mogelijk zijn onder bepaalde strenge voorwaarden. In de bouw zijn er branches die zwaarder worden getroffen dan anderen. Daar waar de continuïteit in gevaar dreigt te komen, zal er sneller sprake zijn van een zwaarwegend belang. Het zou dan mooi zijn als dit kan worden opgelost door het (tijdelijk) wijzigen van arbeidsvoorwaarden zodat meer ingrijpende maatregelen – zoals het verval van arbeidsplaatsen – kan worden voorkomen.

### **Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek**

Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

### Vraag, meld en deel

Op de website [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl) vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

### Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemiologen, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

### Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

E-mail en chat via website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

### Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

### Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op [www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/](http://www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/) onze tips.

### Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

### Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

### **Bereikbaarheid AFNL**

**Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.**

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

<b>Secretariaat</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Koela Chatzoudis	06-21838650	<a href="mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl">secretariaat@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>Algemeen/ Verenigingszaken</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	<a href="mailto:uittenbogaard@aannemersfederatie.nl">uittenbogaard@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Martin van der Veen	06-23537511	<a href="mailto:vanderveen@aannemersfederatie.nl">vanderveen@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	<a href="mailto:dijkstra@aannemersfederatie.nl">dijkstra@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di, woemorgen en do

<b>Pers/ Communicatie/ Lobby</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Rielèn van der Hoek	06-46746693	<a href="mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl">vanderhoek@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl). U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, [www.kvk.nl/coronaloket](http://www.kvk.nl/coronaloket). Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

#### Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)