



**VMS**

Vereniging  
Modern  
Straatwerk



**AANNEMERSFEDERATIE  
BOUW&INFRA NEDERLAND**

**Ledenbulletin nr. 5  
Mei 2020**

## **Inhoudsopgave**

<b>Nieuw steunpakket met belastingvoordelen</b>	<b>2</b>
<b>Ouderschapsverlof wordt deels betaald</b>	<b>2</b>
<b>Sterke afname orderportefeuilles in de burgerlijke- en utiliteitsbouw</b>	<b>4</b>
<b>Helpdesk Corona Bouw- en Installatietechniek</b>	<b>4</b>
<b>Bereikbaarheid AFNL</b>	<b>5</b>

Bijlage: Indexcijfers

Voor meer informatie over artikelen in deze ledeninformatie kunt u contact opnemen met  
eerstelijns advies: 06-23537511

## Actueel

### **Nieuw steunpakket met belastingvoordelen**

Het kabinet draait opnieuw aan de belastingknoppen om het leed van de coronacrisis te verzachten. Zo gaat de Belastingdienst soepel om met het zogeheten urencriterium en mogen ondernemers nu al hun verlies over 2020 verrekenen met de winst uit 2019. Huiseigenaren kunnen de betaling van hun hypotheek een halfjaar op pauze zetten.

De drie genoemde maatregelen zijn onderdeel van een nieuw fiscaal steunpakket. Daarin zitten ook een verhoging van de vrije ruimte in de werkkostenregeling en hulp voor directeuren-grootaandeelhouders (dga's).

### Versoepeling urencriterium zzp'ers

Met de versoepeling van het urencriterium komt het kabinet met name zzp'ers tegemoet. Dit criterium houdt in dat ondernemers minstens 1.225 uur per jaar aan hun onderneming besteden, ofwel 23,5 uur per week. Alleen dan krijgen ze allerlei vormen van ondernemersaftrek, zoals de zelfstandigenaftrek. Maar nu het in veel branches duimendraaien geblazen is, komen veel ondernemers niet aan die uren. Dat zij zo hun aftrek kwijtraken, vindt staatssecretaris Hans Vijlbrief van Financiën 'onwenselijk en onrechtvaardig', schrijft hij in een brief aan de Tweede Kamer. Daarom gaat de Belastingdienst ervan uit dat ondernemers in de periode tussen 1 maart tot en met 31 mei 2020 toch 24 uur per week aan hun onderneming hebben besteed. Ook als zij die uren dus niet hebben gemaakt. Voor seizoensgebonden ondernemers die hun piekdrukke in een andere periode hebben, treft de staatssecretaris een aanvullende regeling.

### Verlies verrekenen met 'coronareserve'

Verder regelt de staatssecretaris dat bv's eerder aan de slag kunnen met het verrekenen van verliezen over 2020 voor de vennootschapsbelasting (VPB). Ondernemingen die in een jaar verlies lijden, kunnen dat verrekenen uit het voorgaande boekjaar. Maar dat kan pas definitief bij de aangifte VPB over 2020, en dat is begin 2021. Om ondernemingen al eerder financiële lucht te geven, mogen zij nu al een 'coronareserve' vormen. Hierbij gaat het om het verwachte verlies over het boekjaar 2020 dat verband houdt met de coronacrisis. Dit bedrag mogen ondernemers verrekenen met de winst uit 2019 en zo kunnen zij VPB terugkrijgen. De verrekening kunnen zij regelen door een nadere voorlopige aanslag VPB te vragen bij de Belastingdienst. De coronareserve mag niet hoger zijn dan de winst over 2019.

### Pauze van 6 maanden voor betaling hypotheek

Voor huiseigenaren die nu moeite hebben om de hypotheek te betalen neemt de staatssecretaris ook maatregelen. Zij kunnen in overleg met hun bank een betaalpauze afspreken van maximaal 6 maanden. Die betalingen, zowel aflossing als rente, worden dan later ingehaald. Volgens de wettelijke regels zouden huiseigenaren die dat doen hun recht op hypotheekrenteaftrek kunnen verliezen. Daarom keurt de staatssecretaris goed dat de betalingen uit de pauze worden uitgesmeerd over de hele looptijd van de hypotheek. Ook mogen huiseigenaren de pauzebetalingen afsplitsen van de hypotheek en er een apart aflossingsschema voor afspreken. De goedkeuring geldt voor betaalpauzes die zijn aangevraagd tussen 12 maart en 30 juni 2020. De pauze moet uiterlijk 1 juli ingaan. De staatssecretaris bekijkt nog of dit regime ook kan gelden voor hypotheeklen die zijn afgesloten bij een bv of bij een familielid.

### **Ouderschapsverlof wordt deels betaald**

Het kabinet wil dat mensen meer ruimte krijgen om te kiezen hoe ze werken en zorgen willen combineren. Daarom neemt het kabinet een derde stap in de verlofregelingen voor ouders van jonge kinderen. Zij krijgen vanaf augustus 2022 negen weken van het ouderschapsverlof deels doorbetaald. Het kabinet wil het daarmee aantrekkelijker maken voor ouders om het ouderschapsverlof daadwerkelijk op te nemen.

Dat schrijven minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, minister Van Engelshoven van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en staatssecretaris Van Ark van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de Tweede Kamer.

Minister Koolmees: “De coronacrisis drukt ons met de neus op de feiten. We zien meer dan ooit hoe zwaar het is om te werken en te zorgen tegelijk. Het kabinet denkt al langer na over hoe we ouders kunnen helpen bij de combinatie van werk en gezin. Door straks het ouderschapsverlof deels te gaan betalen, verkleinen we voor veel gezinnen de belemmering om ouderschapsverlof daadwerkelijk op te nemen. Daarmee wordt het voor ongeveer 200.000 ouders beter mogelijk om een baan te hebben en tegelijkertijd meer tijd thuis te besteden.”

Nu al kunnen ouders 26 weken ouderschapsverlof opnemen in de eerste acht levensjaren van hun kind. Dat verlof is in principe onbetaald, tenzij werkgever en werknemers daar binnen hun bedrijf of cao andere afspraken over maken. Daardoor kan niet iedereen het zich veroorloven gebruik te maken van het verlof: slechts een derde van de ouders neemt ouderschapsverlof op. Daarom heeft het kabinet besloten om de eerste 9 van de 26 weken ouderschapsverlof te gaan betalen. Ouders krijgen straks van UWV een uitkering ter hoogte van 50% van hun dagloon, tot 50% van het maximum dagloon. Om ervoor te zorgen dat zowel UWV als bedrijven zich kunnen voorbereiden op deze regeling gaat de verlofregeling pas vanaf augustus 2022 in.

Een belangrijk element van het betaalde verlof is daarnaast dat het moet worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. Daarmee krijgen gezinnen meer tijd om te wennen aan de nieuwe situatie en om samen bewust keuzes te maken over de verdeling van werken en zorgen. De overige 17 weken verlof blijven wettelijk onbetaald en kunnen nog steeds tot de 8e verjaardag van het kind worden opgenomen. Het blijft mogelijk voor werkgevers en werknemers om daar aanvullende afspraken over te maken.

Het kabinet reageert hiermee op de voorstellen uit het Interdepartementaal Beleidsonderzoek (IBO) Deeltijdwerk dat vandaag naar de Tweede Kamer is gestuurd. Daaruit blijkt dat deeltijdwerk een automatisme is geworden in Nederland. Vrouwen werken meestal in deeltijd en zorgen daarnaast voor hun kinderen of ouders, terwijl mannen vaker voltijds werken en gemiddeld minder tijd besteden aan het zorgen voor kinderen, andere familieleden of vrienden. Dat wordt deels veroorzaakt door hoe we de samenleving en economie hebben georganiseerd, bijvoorbeeld door hoe we de belastingen en toeslagen hebben vormgegeven, hoe de kinderopvang is geregeld en hoe de verlofregelingen eruit zien. Ouders kunnen daardoor in theorie wel ervoor kiezen hun leven in te delen hoe zij dat willen, maar in de praktijk is het vaak lastig om andere keuzes te maken. Het kabinet wil het mensen zo makkelijk mogelijk maken om zelf te kiezen hoe ze hun leven invullen en hoe ze arbeid en zorg willen combineren. Door het ouderschapsverlof deels te betalen moet het voor meer ouders makkelijk worden hun eigen keuze te maken in de combinatie van werken en zorgen.

Minister Van Engelshoven: “Ons belastingstelsel, onze kinderopvang en onze normen en waarden zorgen er in veel gevallen voor dat vaders fulltime werken en moeders in deeltijd werken en daarbij zorg dragen voor de kinderen. Door die inrichting voelen kersverse vaders zich soms gedwongen om meer uren te blijven werken en moeders om meer tijd te steken in de zorgtaken. Daar wil ik vanaf. Het deels betalen van het ouderschapsverlof geeft meer ruimte in het maken van die keuzes en zorgt voor meer evenwicht in de verdeling van arbeid en zorg tussen partners.”

De invoering van betaald ouderschapsverlof volgt op de invoering van extra geboorteverlof voor partners. Sinds 1 januari 2019 krijgen partners geen twee, maar vijf werkdagen vrij direct na de geboorte van hun kind. Vanaf 1 juli 2020 krijgen zij nog eens vijf weken betaald verlof in de eerste zes maanden van een baby. Daarmee krijgen partners van moeders in het eerste levensjaar van het kind in totaal vijftien weken betaald verlof. Moeders hebben recht op betaald zwangerschapsverlof van zestien tot twintig weken, en hebben straks bovendien recht op negen weken doorbetaald ouderschapsverlof. Het kabinet geeft met deze besluiten ook invulling aan de Europese richtlijn over de werk-privébalans.

Naar aanleiding van het IBO-rapport gaat het kabinet bovendien alternatieve inrichtingen van het stelsel van kinderopvang en onderwijs uitwerken. De beleidsopties uit het rapport dienen hier ook als input voor. Doel is dat de voorzieningen voor kinderen zo worden georganiseerd dat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen en ouders met een gerust hart zo veel uren kunnen werken als zij graag willen.

## **Sterke afname orderportefeuilles in de burgerlijke- en utiliteitsbouw**

In maart zijn de orderportefeuilles in de burgerlijke- en utiliteitsbouw sterk afgenomen. De werkvoorraad nam met zes tiende maand af ten opzichte van februari en kwam uit op 10,8 maanden werk. Bij woningbouwbedrijven nam de werkvoorraad met zes tiende maand af naar 11,8 maanden werk. De orderportefeuilles van bedrijven in de utiliteitsbouw namen met vijf tiende maand af en kwamen uit op gemiddeld 9,3 maanden werk.

In de grond-, water- en wegenbouw stegen de orderportefeuilles met één tiende maand in maart tot 6,7 maanden werk. De werkvoorraad nam met drie tiende maand toe in de wegenbouw naar 6 maanden werk. In de grond en waterbouw nam de werkvoorraad met één tiende maand af naar 7,6 maanden werk.

De werkvoorraad in de totale bouwnijverheid nam met drie tiende maand af en kwam uit op 9,4 maanden werk.

Zes op de tien bedrijven gaven in maart aan stagnatie te ondervinden in onderhanden werk, ten opzichte van één op de drie bedrijven in februari. De coronacrisis is de belangrijkste oorzaak voor stagnatie bij zowel b&u- als gww-bedrijven. Bij b&ubedrijven uit zich dit onder andere in meer stagnatie in materiaalvoorziening en bij gww-bedrijven in stagnatie bij onderaannemers.

De productie is in de afgelopen drie maanden bij twee op de tien bedrijven afgenomen, terwijl de productie bij één op de tien bedrijven is toegenomen. In maart beoordeelden twee op de tien bedrijven hun orderpositie als klein. Een kwart van de bedrijven verwacht dat hun personeelsbezetting in de komende drie maanden gaat afnemen, terwijl één op de twintig bedrijven verwacht dat hun personeelsbezetting gaat toenemen. Driekwart van de bedrijven verwacht dat prijzen hetzelfde blijven in de komende drie maanden.

Dit blijkt uit de conjunctuurmeting in de bouwnijverheid van april 2020 van het Economisch Instituut voor de Bouw. Deze meting wordt uitgevoerd in opdracht van de Europese Commissie. Aan de conjunctuurmeting verlenen ongeveer 250 hoofdaannemingsbedrijven met meer dan tien personeelsleden hun medewerking.

## **Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek**

Maandagochtend 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

### Vraag, meld en deel

Op de website [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl) vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

### Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

### Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

E-mail en chat via website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

### Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

### Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op [www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/](http://www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/) onze tips.

### Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

### Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

### **Bereikbaarheid AFNL**

**Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Ook alle bijeenkomsten zijn tot in ieder geval 1 juni 2020 geannuleerd.**

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

<b>Secretariaat</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Koela Chatzoudis	06-21838650	<a href="mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl">secretariaat@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>Algemeen/ Verenigingszaken</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	<a href="mailto:uittenbogaard@aannemersfederatie.nl">uittenbogaard@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Martin van der Veen	06-23537511	<a href="mailto:vanderveen@aannemersfederatie.nl">vanderveen@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	<a href="mailto:dijkstra@aannemersfederatie.nl">dijkstra@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di, woemorgen en do

<b>Pers/ Communicatie/ Lobby</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Rielèn van der Hoek	06-46746693	<a href="mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl">vanderhoek@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl). U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, [www.kvk.nl/coronaloket](http://www.kvk.nl/coronaloket). Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

#### Bijeenkomsten en vergaderingen

Alle bijeenkomsten en vergaderingen die tot 1 juni 2020 op de agenda staan, zijn afgelast. Als het mogelijk is, worden ze vervangen door een telefonische of videovergadering. Uiteraard kunt u wel zaalreserveringen doen na 1 juni 2020. Stuur hiervoor een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)