

**Ledenbulletin nr. 9a extra
September 2020**

Inhoudsopgave

Actueel

- CORONA: VOLG DE GEDRAGSREGELS EN VOORKOM EEN TWEEDE LOCKDOWN** 3
Nieuwe stevige maatregelen vanwege corona en de tweede golf liggen op de loer. Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen.
- Geen externe controle nodig bij NOW-bedragen kleiner dan €25.000** 3
Organisaties die een bedrag aan NOW 1 lager dan € 25.000 hebben ontvangen hoeven geen controle te laten doen door externe partijen. Voor bedragen tot de € 125.000 is een derdenverklaring nodig. De accountantsverklaring komt pas om de hoek kijken als er meer dan € 125.000 aan subsidie is ontvangen.
- Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek** 3
Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'
- Volandis: speciale nieuwsbrief RI&E-editie voor (af)Bouw en Infra** 4
Een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is de basis voor veilig en gezond werken. De RI&E heeft tot doel de veiligheid en gezondheid te verbeteren. Dat levert minder ongevallen, minder ziekteverzuim én minder arbeidsongeschikten op. Hierdoor wordt uiteindelijk het rendement van de onderneming vergroot.
Heeft u nog geen (complete) RI&E? Lees verder in deze nieuwsbrief over wat een RI&E u kan opleveren
- Webinar UWV "Actualiteiten ontslag, NOW en CRTV"** 5
Op donderdag 29 oktober organiseert UWV een webinar over actuele onderwerpen als ontslag, de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en de compensatieregelingen transitievergoeding (CRTV). Meld u aan en laat u informeren.
- Verhoging subsidieregeling praktijkleren** 5
Voor de studie jaren 2020-2021 en 2021-2022 wordt voor ieder jaar € 10,6 miljoen uitgetrokken voor verhoging van de Subsidieregeling praktijkleren. Dit geld is bedoeld om werkgevers in sectoren die zwaar zijn getroffen door de coronamaatregelen te stimuleren bbl-plekken aan te blijven bieden.
- Inspectie SZW mag direct boete geven bij ontbreken RI&E** 6
Sinds een paar jaar controleert de Inspectie SZW strenger op de aanwezigheid van een RI&E. Deze verplichting staat in de Arbowet, maar wordt vooral door kleinere organisaties niet altijd nageleefd. De Inspectie mag direct een boete opleggen als een organisatie geen RI&E heeft opgesteld.

MKB verzuim-ontzorgverzekering	6
Wat als een van uw werknemers langdurig ziek is? Dan komt er veel op u af als ondernemer. Behalve dat een zieke medewerker u aan het hart gaat, moet u ook veel regelen en heeft u extra kosten. Bereid u daar goed op voor met de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Overstappen kan tot 1 oktober a.s. voor verzekeringsjaar 2021.	
Aanvullend geboorteverlof en de WW-premie	7
Moet een werkgever de hoge of de lage WW-premie toepassen op het loon van de werknemer die geboorteverlof opneemt? En hoe zit dat met de uitkering van UWV voor het aanvullend geboorteverlof? De Belastingdienst publiceert onlangs een handreiking met uitleg.	
Succes i-grond neemt toe: twee nieuwe toewijzingen	7
De kantonrechter heeft onlangs twee verzoeken toegewezen om een arbeidsovereenkomst te ontbinden op de i-grond. Aan deze toewijzingen hing wel een prijskaartje: de werkgevers moesten 1,5 keer de transitievergoeding betalen.	
UWV verruimt regels voor voorzieningen op thuiswerkplek	8
UWV heeft de uitvoering rondom voorzieningen voor de thuiswerkplek versoepeld. Dit maakt het voor werknemers met een structurele functionele beperking mogelijk om ook tijdens corona thuis te werken.	
Bereikbaarheid AFNL	8
Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.	
Bijlagen:	
* Oproep om gedragsregels te volgen en tweede lockdown te voorkomen	
* Veelgestelde vragen en antwoorden m.b.t. Corona op website Coronahelpdesk	

Actueel

CORONA: VOLG DE GEDRAGSREGELS EN VOORKOM EEN TWEDE LOCKDOWN

Nieuwe stevige maatregelen vanwege corona en de tweede golf liggen op de loer. Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen. We moeten met elkaar alles uit de kast halen om te zorgen dat iedereen in Nederland de basisregels weer gaat naleven en daarmee te voorkomen dat we in een tweede lockdown terecht komen.

Als bijlage bij dit bericht in dit ledenbulletin treft u een brief van de ondernemersorganisaties MKB Nederland en VNO-NCW aan met deze oproep aan iedereen en ook aan kabinet en ondernemend Nederland.

Geen externe controle nodig bij NOW-bedragen < € 25.000

Organisaties die een bedrag aan NOW 1 lager dan € 25.000 hebben ontvangen hoeven geen controle te laten doen door externe partijen. Voor bedragen tot de € 125.000 is een derdenverklaring nodig. De accountantsverklaring komt pas om de hoek kijken als er meer dan € 125.000 aan subsidie is ontvangen.

De organisaties die gebruik hebben gemaakt van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) in verband met de coronacrisis kunnen vanaf begin oktober een verzoek bij UWV indienen om hun subsidie definitief vast te laten stellen. Hierbij zullen accountants een belangrijke rol kunnen spelen omdat de werkelijke omzetzaling over maart, april en mei moet worden bepaald. Minister Koolmees van SZW en de Nederlandse Beroepsorganisatie voor Accountants (NBA) hebben daarom een protocol over de controle vastgesteld.

Derdenverklaring nodig bij bedragen > € 25.000

In dit protocol is opgenomen dat organisaties die minder dan € 25.000 aan NOW-subsidie hebben ontvangen geen externe controleur hoeven in te schakelen. Er volgen echter wel steekproefsgewijze controles. Als het ontvangen bedrag aan subsidie niet hoger is dan € 125.000, volstaat een derdenverklaring. Deze verklaring kan worden afgegeven door een accountant, administratiekantoor, belastingconsulent of boekhouder. Het formulier voor deze derdenverklaring volgt binnenkort. Ook hier vindt er steekproefsgewijze controle plaats.

Accountantsverklaring bij NOW > € 125.000

Is er door een organisatie meer dan € 125.000 aan NOW-subsidie ontvangen, dan heeft zij een accountantsverklaring nodig. Hierbij spelen twee aspecten nog een rol. Is er meer dan € 375.000 aan NOW ontvangen en is de organisatie verplicht om de jaarrekening te laten controleren, dan moet de controle scherper zijn dan als deze aspecten niet aanwezig zijn.

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol ‘Samen veilig doorwerken’.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en

Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/ onze tips.

Als bijlage bij dit ledenbulletin treft u een uitgebreide schriftelijke versie aan van de veelgestelde vragen en antwoorden welke bij deze helpdesk zijn binnengekomen.

Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

Corona in RI&E

In zowel de RI&E voor de Bouwnijverheid als de Techniek is het mogelijk de arbeidsrisico's rondom corona op te nemen. Een checklist hiervoor vindt u [hier](#).

Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

Volandis: speciale nieuwsbrief RI&E-editie voor (af)Bouw & Infra

Een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is de basis voor veilig en gezond werken. De RI&E heeft tot doel de veiligheid en gezondheid te verbeteren. Dat levert minder ongevallen, minder ziekteverzuim én minder arbeidsongeschikten op. Hierdoor wordt uiteindelijk het rendement van de onderneming vergroot.

Heeft u nog geen (complete) RI&E? Lees verder in deze nieuwsbrief over wat een RI&E u kan opleveren (<https://bouwinfra.vollandis.nl/special-rie-2020>)

Deze special is in samenwerking met alle brancheorganisaties en arbodiensten in de (af)Bouw & Infra tot stand gekomen.

Webinar UWV 'Actualiteiten ontslag, NOW en CRTV'

Op donderdag 29 oktober organiseert UWV een webinar over actuele onderwerpen als ontslag, de tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) en de compensatieregelingen transitievergoeding (CRTV). Meld u aan en laat u informeren.

Online evenementen

Door de coronacrisis kunnen veel van onze bijeenkomsten dit jaar niet op locatie plaatsvinden. Toch verandert de regelgeving en heeft u mogelijk vragen. Daarom organiseren wij een aantal evenementen online, zoals het webinar 'Actualiteiten ontslag, NOW en CRTV'.

Actuele onderwerpen

Op het webinar komen onder meer de volgende onderwerpen aan bod:

- nieuwe uitvoeringsregels bij de ontslagprocedure via UWV
- definitieve berekening van de NOW
- aankomende derde aanvraagperiode van de NOW
- nieuwe compensatieregeling transitievergoeding bij bedrijfsbeëindiging

Gratis aanmelden

Het webinar vindt plaats op 29 oktober van 14.00 tot 16.00 uur. Deelname aan het webinar is gratis en alle deelnemers krijgen een exemplaar van het boek 'UWV ontslagprocedure'. De eerste 500 aanmelders krijgen bovendien een klein presentje.

[Meld u hier aan voor het webinar 'Actualiteiten ontslag, NOW en CRTV'](#)

Verhoging subsidieregeling praktijkleren

Voor de studiejaar 2020-2021 en 2021-2022 wordt voor ieder jaar € 10,6 miljoen uitgetrokken voor verhoging van de Subsidieregeling praktijkleren. Dit geld is bedoeld om werkgevers in sectoren die zwaar zijn getroffen door de coronamaatregelen te stimuleren bbl-plekken aan te blijven bieden. Het beschikbare bedrag is niet voldoende om alle werkgevers een substantieel hogere subsidie te bieden. Daarom is er een selectie gemaakt. Daarbij zijn de volgende criteria gehanteerd:

- de arbeidsmarktperspectieven voor mbo'ers moeten goed zijn;
- de sector is conjunctuurgevoelig of er komen veel contactberoepen voor;
- de sector wordt voornamelijk privaat gefinancierd;
- de sectoren landbouw, horeca en recreatie vallen buiten de selectie omdat er voor deze sectoren al € 10,6 miljoen beschikbaar is voor verhoging van de Subsidieregeling praktijkleren via de motie-Heerma.

Dit bedrag wordt ondergebracht in een apart compartiment van de Subsidieregeling praktijkleren zodat werkgevers in de betreffende sectoren (of onderdelen daarvan) extra subsidie ontvangen voor het aanbieden van bbl-leerplekken bovenop het bedrag aan subsidie waarop zij op grond van de huidige regeling praktijkleren al aanspraak kunnen maken. Voor de bepaling van de leerbedrijven die in aanmerking zullen komen voor deze extra subsidie hanteer ik de codes van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Een overzicht van de SBI-codes treft u hieronder aan. Leerbedrijven waarvan de hoofdactiviteit een SBI-code heeft die voorkomt in dit overzicht, kunnen in aanmerking komen voor de extra subsidie praktijkleren.

Algemene burgerlijke en utiliteitsbouw en projectontwikkeling

41.10 Projectontwikkeling

41.20 Algemene burgerlijke en utiliteitsbouw

42.11.1 Wegenbouw

42.11.2 Stratenmaken

42.12 Bouw van boven- en ondergrondse spoorwegen

42.13 Bouw van kunstwerken

42.21 Leggen van rioleringen, buizen en pijpleidingen; aanleg van bronbemaling

42.22 Leggen van electriciteits- en telecommunicatiekabels

- 42.91 Natte waterbouw
- 42.99 Bouw van overige civieltechnische werken (rest)

Gespecialiseerde werkzaamheden in de bouw

- 43.11 Slopen van bouwwerken
- 43.12 Grondverzet
- 43.13 Proefboren
- 43.21 Elektrotechnische bouwinstallatie
- 43.22.1 Loodgieters- en fitterswerk; installatie van sanitair
- 43.22.2 Installatie van verwarmings- en luchtbehandelingsapparatuur
- 43.29 Overige bouwinstallatie
- 43.31 Stukadoren
- 43.32 Bouwtimmeren
- 43.33 Afwerking van vloeren en wanden
- 43.34 Schilderen en glaszetten
- 43.39 Overige afwerking van gebouwen
- 43.91 Dakdekken en bouwen van dakconstructies
- 43.99.1 Heien en andere funderingswerkzaamheden
- 43.99.2 Vlechten van betonstaal
- 43.99.3 Metselen en voegen
- 43.99.9 Overige gespecialiseerde werkzaamheden in de bouw (rest)

Inspectie SZW mag direct boete geven bij ontbreken RI&E

Sinds een paar jaar controleert de Inspectie SZW strenger op de aanwezigheid van een RI&E. Deze verplichting staat in de Arbowet, maar wordt vooral door kleinere organisaties niet altijd nageleefd. De Inspectie mag direct een boete opleggen als een organisatie geen RI&E heeft opgesteld.

Bij een bezoek van Inspectie SZW zal in ieder geval gevraagd worden naar de RI&E. Is er in een organisatie geen actuele RI&E aanwezig, dan kreeg de werkgever voorheen eerst een waarschuwing. Sinds de laatste wijziging van de Arbowet is dat veranderd. De Inspectie legt meteen een boete op bij het ontbreken van een RI&E. Is er direct gevaar dan kan de inspecteur ook het werk stilleggen.

Ook onvolledige RI&E kan leiden tot boete

De inspecteur let er vooral op hoe een organisatie de RI&E in de praktijk toepast. Daarvoor kijkt hij of de maatregelen die in het plan van aanpak staan, ook worden uitgevoerd. Bovendien controleert hij of er deskundige ondersteuning is voor de uitvoering van de wettelijke arbotaken. Natuurlijk kan de inspecteur tijdens een controle stuiten op een onvolledige RI&E. Zo kan hij arbeidsrisico's constateren die niet in de RI&E staan. Bij kleine onvolkomenheden zal de inspecteur dit melden bij de werkgever. Grote onvolkomenheden kunnen leiden tot een waarschuwing of zelfs een boete. Ook voor het ontbreken van een plan van aanpak kan een boete worden opgelegd.

Normbedrag aangepast aan bedrijfsgrootte

En de boetebedragen zijn in 2019 verhoogd. Voor organisaties met 500 werknemers is het normbedrag maximaal € 4.500. Het normbedrag wordt aangepast aan de bedrijfsgrootte. Organisaties kleiner dan 500 werknemers betalen een percentage. De kleinste variant zijn organisaties met minder dan vijf werknemers: zij betalen 10% van het normbedrag, dus maximaal € 450. Voor het ontbreken van het plan van aanpak geldt op dit moment een boete van maximaal € 3.000. Voor het ontbreken van een basiscontract met een bedrijfsarts of arbodienst kan een boete van € 3.000 worden opgelegd, of maximaal € 750 als het basiscontract niet vermeldt hoe de begeleiding van zieke werknemers wordt aangepakt.

MKB verzuim-ontzorgverzekering

Wat als een van uw werknemers langdurig ziek is? Dan komt er veel op u af als ondernemer. Behalve dat een zieke medewerker u aan het hart gaat, moet u ook veel regelen en heeft u

extra kosten. Bereid u daar goed op voor met de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Overstappen kan tot 1 oktober a.s. voor verzekeringsjaar 2021. Ook is een heldere video ontwikkeld die ondernemers in een nutshell uitlegt hoe het zit met loondoorbetaling bij ziekte en laten zien hoe de MKB verzuim-ontzorgverzekering hierbij kan ondersteunen.

Facebook:

<https://www.facebook.com/watch/?v=3335222983191677&extid=fHivIRU4TfTKGqLT>

LinkedIn:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6712247267899916288>

Twitter (verkorte versie):

<https://twitter.com/MKBNL/status/1306485131927060480>

Vimeo:

<https://vimeo.com/458525235>

Aanvullend geboorteverlof en de WW-premie

Moet een werkgever de hoge of de lage WW-premie toepassen op het loon van de werknemer die geboorteverlof opneemt? En hoe zit dat met de uitkering van UWV voor het aanvullend geboorteverlof? De Belastingdienst publiceerde onlangs een handreiking met uitleg. Sinds 1 januari 2019 heeft een partner van een vrouw die net bevallen is recht op 1 maal zijn wekelijkse arbeidsduur geboorteverlof. De werkgever betaalt het loon tijdens dit verlof volledig door en verwerkt dit in de aangifte als regulier loon. Hiervoor geldt daarom dezelfde WW-premie als voor het reguliere loon.

Lage WW-premie voor WAZO-uitkering

Naast het geboorteverlof heeft de werknemer sinds 1 juli 2020 recht op aanvullend geboorteverlof voor maximaal 5 keer zijn wekelijkse arbeidsduur. Hij krijgt tijdens dit verlof een uitkering van UWV van 70% van het dagloon tot maximaal 70% van het maximumdagloon. Deze uitkering valt onder de Wet arbeid en zorg (WAZO). Hiervoor geldt altijd de lage WW-premie. Dit is ook het geval als de werkgever de uitkering van UWV ontvangt en aan de werknemer doorbetaalt (een werkgeversbetaling). Als de werkgever eigenrisicodrager is en de uitkering zelf betaalt, is ook de lage WW-premie van toepassing. Betaalt de werkgever de uitkering voor aanvullend geboorteverlof aan de werknemer voordat hij de werkgeversbetaling van UWV heeft ontvangen? Ook dan geldt de lage WW-premie.

Succes i-grond neemt toe: 2 nieuwe toewijzingen

De kantonrechter heeft onlangs twee verzoeken toegewezen om een arbeidsovereenkomst te ontbinden op de i-grond. Aan deze toewijzingen hing wel een prijskaartje: de werkgevers moesten 1,5 keer de transitievergoeding betalen.

Met de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) is er een nieuwe ontslaggrond toegevoegd aan de bestaande ontslaggronden: de i-grond, ook wel cumulatiegrond genoemd. De cumulatiegrond maakt het voor werkgevers mogelijk om 2 of meer ontslaggronden te combineren zodat deze samen een 'voldragen' ontslaggrond vormen. Wel kan de kantonrechter bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de i-grond aan de werknemer een extra vergoeding toekennen van maximaal 50% van de transitievergoeding.

In eerste instantie was de nieuwe ontslaggrond weinig succesvol. Meerdere verzoeken om de arbeidsovereenkomst te ontbinden op de i-grond werden afgewezen. Deze zomer heeft de kantonrechter van Rechtbank Midden-Nederland voor het eerst een ontbindingsverzoek op de i-grond toegewezen, nu gevolgd door 2 nieuwe toewijzingen. In alle gevallen moest de werkgever aan de werknemer de maximale verhoging van de transitievergoeding met 150% betalen.

Te weinig vertrouwen om arbeidsrelatie voort te zetten

In de 1e zaak verzocht de werkgever de kantonrechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden vanwege disfunctioneren (d-grond), een verstoorde arbeidsrelatie (g-grond) of een combinatie van beide gronden (i-grond). De rechter oordeelde dat er geen voldragen d-grond was. Wel was er sprake van een verstoorde arbeidsverhouding, maar de belangrijkste oorzaak daarvan was

een discussie tussen de werkgever en werknemer over het disfunctioneren van de werknemer. De rechter wees ook het verzoek op de g-grond af. Om tot ontbinding op de i-grond over te kunnen gaan, moest er volgens de kantonrechter onder meer één bijna voldragen ontslaggrond zijn. Dat was volgens de kantonrechter wél het geval. De werkgever en werknemer hadden beiden geprobeerd het vertrouwen te herstellen, maar dat mislukte. Daarom was het begrijpelijk dat de werkgever niet langer wilde inzetten op het voortzetten van de arbeidsovereenkomst.

Handelen van werknemer droeg bij aan de verstoorde arbeidsrelatie

De kantonrechter wees in de 2e zaak het ontbindingsverzoek op de e-grond (verwijtbaar handelen) en g-grond (verstoorde arbeidsrelatie) niet toe, maar wél op de i-grond. De rechter oordeelde dat de verwijtbaarheid van de werknemer en de verstoring van de arbeidsrelatie zodanig waren, dat van de werkgever niet kon worden verwacht de arbeidsovereenkomst voort te zetten. Zou het alleen om een verstoorde verhouding gaan, dan zou de kantonrechter van zowel de werkgever als de werknemer hebben verlangd te proberen hun relatie te herstellen. Overigens hanteerde de rechter in deze zaak niet expliciet het criterium dat er voor ontslag op de i-grond één bijna voldragen grond moest zijn. Wel moesten de verwijtbaarheid van de werknemer en de verstoorde arbeidsrelatie een 'zodanige substantie' hebben dat ontslag gerechtvaardigd was.

UWV verruimt regels voor voorzieningen op thuiswerkplek

UWV heeft de uitvoering rondom voorzieningen voor de thuiswerkplek versoepeld. Dit maakt het voor werknemers met een structurele functionele beperking mogelijk om ook tijdens corona thuis te werken.

Het advies van de overheid om zoveel mogelijk thuis te werken, geldt ook voor werknemers die vanwege een ziekte of handicap een voorziening nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen, bijvoorbeeld een brailleleesregel. Omdat UWV veel vragen krijgt over voorzieningen op de thuiswerkplek, heeft het uitvoeringsinstituut besloten de regels verruimen. Werknemers komen hierdoor eerder in aanmerking voor een voorziening voor de thuiswerkplek. Vóór corona was dit alleen mogelijk als er een medische noodzaak was om thuis te werken. UWV bekijkt eerst de mogelijkheden om goed thuis te kunnen werken. Kunnen bepaalde voorzieningen bijvoorbeeld meegenomen worden van de werkplek naar de thuiswerkplek? Zo niet, dan kan de klant een aanvraag doen voor een tweede voorziening.

Werknemer vraagt zelf vergoeding aan

Werknemers die vanwege een ziekte of handicap een bepaalde voorziening nodig hebben op de werkplek, kunnen hiervoor een vergoeding aanvragen bij UWV. Ook kan een werkgever die extra kosten maakt om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of te houden, bij UWV in aanmerking komen voor een vergoeding. Het gaat dan om niet-meeneembare voorzieningen, bijvoorbeeld voor een noodzakelijke aanpassing van de werkplek of in het bedrijfspand. Zogenaemde meeneembare voorzieningen zoals een aangepaste bureaustoel, vraagt de werknemer zelf aan.

Ervaringen verruimde regeling inzetten na corona

UWV zal de ervaringen met de verruimde regeling tijdens corona met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gebruiken voor het ondersteunen van thuiswerken in de toekomst. De verruimde inzet van voorzieningen geldt niet voor werkplekaanpassingen die alle werknemers nodig hebben. Deze vallen onder de verantwoordelijkheid van de werkgever.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AAVN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl