

Ledenbulletin nr. 9 September 2020

Inhoudsopgave

Actueel

- Wkb Update september 2020** 3
Tegelijk met de Omgevingswet wordt in 2022 de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen ingevoerd. Om de start van nieuwe proefprojecten te versnellen zal in oktober gestart worden met zogenoemde *Ambassadeursnetwerken kwaliteitsborging* (ANWkb). De Aannemersfederatie is bij dit project betrokken, om ook haar achterban in de gelegenheid te stellen aan deze proefprojecten mee te doen.
- Informatiebijeenkomsten nieuwe CAO Bouw & Infra** 4
Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra organiseert in de maand september een aantal regionale informatiebijeenkomsten over de nieuwe cao Bouw & Infra. Tijdens deze bijeenkomst willen we u graag voorlichten over de gemaakte afspraken en de nieuwe cao-teksten.
- Vraag van 1 september tot en met 30 september de SLIM-subsidie aan** 4
De arbeidsmarkt verandert. We werken meer op afstand en steeds digitaal. Zeker nu. Hierdoor zullen sommige banen veranderen of verdwijnen. Daarom is het belangrijk dat iedereen die werkt zich blijft ontwikkelen. Voor mkb-ondernemers kan het soms lastig zijn om scholing en ontwikkeling een plek te geven binnen het bedrijf. Bijvoorbeeld door tijdgebrek, hoge kosten of te weinig kennis over welke scholing nodig is. De SLIM-regeling helpt je hierbij: vanaf 1 tot en met 30 september 2020 kunnen mkb-ondernemers subsidie aanvragen om een leerrijke werkomgeving te creëren en te investeren in de groei en ontwikkeling van de medewerkers en het bedrijf.
- Kabinet verlengt coronasteun banen en economie tot en met 2021** 5
De impact van het coronavirus op banen en economie houdt aan en de economische recessie is voorlopig niet voorbij. Daarom komt het kabinet met een steun- en herstelpakket voor ondernemers en werkenden, dat volgt op de twee eerdere noodpakketten. Het nieuwe pakket loopt tot in 2021 en is gestoeld op drie pijlers: steun, helpen aanpassen en investeren.
- Wat zijn de belangrijkste wijzigingen van NOW 3.0** 7
De veelbesproken Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) krijgt dus een 3e versie. Deze versie verschilt op diverse punten van de 1e en 2e NOW. De 3e NOW geeft voor een langere periode duidelijkheid aan werkgevers over de financiële steun die zij van de overheid kunnen verwachten.
- Economische groei verwacht in derde kwartaal van 2020** 7
Als er de rest van het jaar geen grote lockdown meer komt, krimpt de economie dit jaar met 5%, gevolgd door een groei van 3% in 2021. De werkloosheid loopt naar verwachting komend jaar op richting 7%. Dit blijkt uit de conceptversie van de Macro Economische Verkenning (MEV) van het Centraal Planbureau (CPB). Voor het derde kwartaal van dit jaar wordt een groei verwacht.
- Eigenrisicodragerschap 2021 aanvragen voor 2 oktober** 8
Werkgevers die per 2021 zelf het risico op instroom in de WGA of de ZW willen dragen, moeten de aanvraag daarvoor uiterlijk 1 oktober bij de Belastingdienst indienen.

Let op veilig gebruik rolsteigers**8**

De Inspectie SZW gaat in het najaar controleren of er veilig wordt gewerkt met rolsteigers. De inspecties vinden plaats in het hele land, waarbij de aandacht uitgaat naar kleinere bouwplaatsen, zowel nieuwbouw als renovatie en onderhoud

Dag van de Ondernemer – vrijdag 20 november 2020 – Save the date**9**

Eén dag in het jaar zet heel Nederland ondernemers in het zonnetje en worden ze bedankt voor hun bijdrage aan een ondernemend en welvarend Nederland. Een collectief gevoel van trots op ondernemers kleurt deze dag.

Bereikbaarheid AFNL**9**

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Bijlagen:

* Indexen Risicoregeling

Actueel

Wkb Update september 2020

Tegelijk met de Omgevingswet wordt in 2022 de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen ingevoerd.

Versnelling proefprojecten

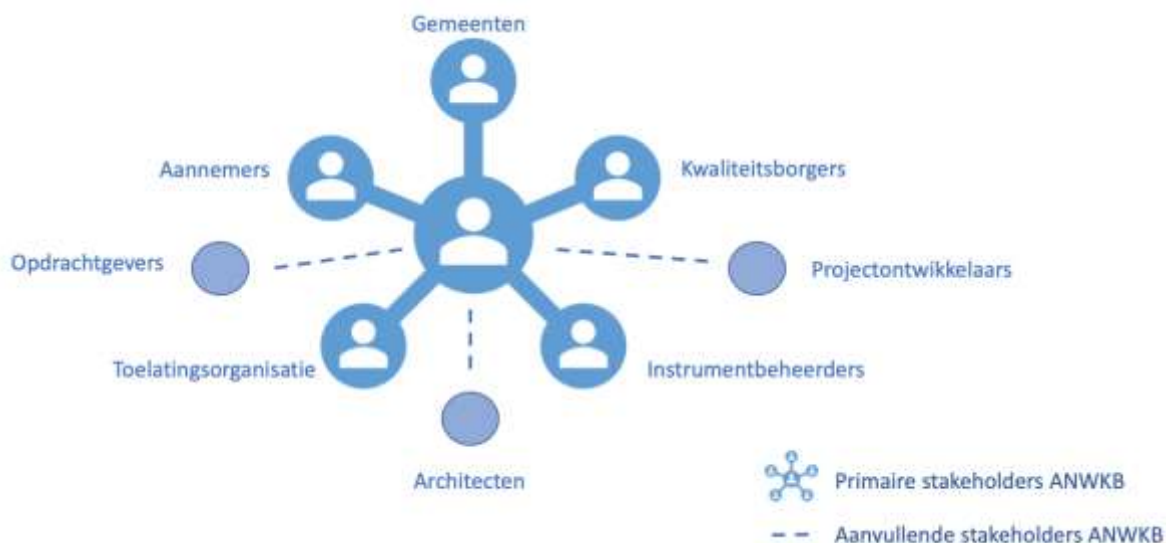
Om de start van nieuwe proefprojecten te versnellen zal in **oktober** gestart worden met zogenoemde *Ambassadeursnetwerken kwaliteitsborging* (ANWkb). De Aannemersfederatie is bij dit project betrokken, om ook haar achterban in de gelegenheid te stellen aan deze proefprojecten mee te doen.

De eerste kickoff bijeenkomst ANWKB is gepland met gemeente Utrecht, en wel op donderdag 24 september. Streven is fysiek, eventueel aangevuld met digitaal.

Mocht u als ondernemer interesse hebben om aan een proefproject deel te nemen, dan kunt u zich via uw brancheorganisatie aanmelden.

Een Ambassadeursnetwerk bestaat uit een ambassadeursgemeente, een aantal omringende gemeente, aannemers en kwaliteitsborgers. De ambassadeursgemeente zorgt er voor dat er komende maanden (tenminste) 10 projecten starten, verdeeld over verschillende soorten gebouwen binnen gevolgklasse 1. Kwaliteitsborgers, aannemers en andere betrokkenen worden uitgenodigd om deel te nemen aan het netwerk.

Omliggende gemeenten en andere geïnteresseerden kijken mee bij de proefprojecten en starten waar ze ook zelf met nieuwe proefprojecten aan de slag gaan.



Bij de opzet van proefprojecten binnen het ANWkb worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- voor alle type bouwwerken die vallen onder gevolgklasse 1 worden proefprojecten uitgevoerd
- grote, middelgrote en kleine aannemers oefenen, samen met gemeenten, met het stelsel
- alle toegelaten kwaliteitsborgers en instrumenten kunnen meedoen in proefprojecten
- de totale bouwcyclus van initiatief tot ingebruikname wordt beproefd

Om te zorgen dat er voldoende diversiteit in de proefprojecten zit wordt per ANWkb gewerkt een zogenoemde representatieve doorsnede. Iedere ANWkb neemt het op zich om de 10 proefprojecten te verdelen over seriematige woningbouw, kavelbouw, grote en kleine verbouwingen, fiets- en voetgangersbruggen en bedrijfshallen. Door afspraken te maken over

de verdeling van deze bouwwerken wordt uiteindelijk met de hele gevolgklasse 1 ervaring opgedaan.

Het is de bedoeling om – regionaal verspreid – 18 ANWkb's op te zetten die gezamenlijk zorgen voor voldoende ervaring met een representatieve doorsnede aan bouwwerken gevolgklasse 1. Vanuit VNG en BZK wordt inhoudelijke en financiële ondersteuning aan de ANWkb's geleverd. De eerste gemeenten die op korte termijn van start gaan zijn Utrecht, Den Haag en Rotterdam. Gemeenten die geïnteresseerd zijn in deelname aan een ANWkb kunnen zich melden bij één van de Ambassadeurgemeenten of bij de VNG via wkb@vng.nl.

In aanvulling op de ANWkb's blijft de Begeleidingsgroep proefprojecten streven naar brede ervaring met projecten in zo veel mogelijk gemeenten in Nederland. Vanuit de Begeleidingsgroep dan ook de oproep om alle projecten aan te melden via de website van de VNG (<https://vng.nl/aanmeldformulier-voor-proefproject-wkb>)

Genoemde informatie en meer is terug te vinden op www.stichtingibk.nl.

Uiteraard kunt u ook contact opnemen met het secretariaat van Aannemersfederatie Nederland, secretariaat@aannemersfederatie.nl

Informatiebijeenkomsten nieuwe CAO Bouw & Infra

Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra organiseert in de maand september een aantal regionale informatiebijeenkomsten over de nieuwe cao Bouw & Infra. Tijdens deze bijeenkomst willen we u graag voorlichten over de gemaakte afspraken en de nieuwe cao-teksten. Uiteraard is er gelegenheid om vragen te stellen.

Met inachtneming van de regels rondom Covid-19 zullen de bijeenkomsten gehouden worden op:

Dinsdag 15 september 2020 Van der Valk Veenendaal
Dinsdag 22 september 2020 Van der Valk Den Bosch-Vught

De bijeenkomsten starten om 16.00 uur (inloop v.a. 15.30 uur) en eindigen om ca. 18.00 uur, met aansluitend een buffet.

U kunt zich aanmelden voor een van deze bijeenkomsten door een e-mail te sturen naar secretariaat@aannemersfederatie.nl.

Wij hopen u op een van de bijeenkomsten te mogen ontmoeten.

Vraag van 1 september tot en met 30 september de SLIM-subsidie aan

De arbeidsmarkt verandert. We werken meer op afstand en steeds digitaler. Zeker nu. Hierdoor zullen sommige banen veranderen of verdwijnen. Daarom is het belangrijk dat iedereen die werkt zich blijft ontwikkelen. Voor mkb-ondernemers kan het soms lastig zijn om scholing en ontwikkeling een plek te geven binnen het bedrijf. Bijvoorbeeld door tijdgebrek, hoge kosten of te weinig kennis over welke scholing nodig is. De SLIM-regeling helpt je hierbij: vanaf 1 tot en met 30 september 2020 kunnen mkb-ondernemers subsidie aanvragen om een leerrijke werkomgeving te creëren en te investeren in de groei en ontwikkeling van de medewerkers en het bedrijf.

Waar is de SLIM-subsidie voor bedoeld?

De SLIM-subsidie is bedoeld voor mkb-ondernemers die willen investeren in leren en ontwikkelen binnen het bedrijf. De subsidie varieert van €5.000 tot maximaal €25.000. Hiermee kan je de scholings- en opleidingsbehoeften in je onderneming in kaart brengen of gebruiken voor loopbaanadviezen voor medewerkers. Ook het oprichten van een bedrijfsschool en het aanbieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg komen in aanmerking voor de subsidie.

Tips & tricks voor het aanvragen van de SLIM-subsidie

1. Komt u in aanmerking?

Mkb-ondernemers uit alle sectoren kunnen een aanvraag indienen. U kunt van de regeling gebruik maken als u minder dan 250 werknemers in dienst heeft en de jaaromzet lager is dan 50 miljoen euro (of een jaarbalans onder de 43 miljoen euro).

2. Registreer uzelf als aanvrager

Vanaf 1 tot en met 30 september kunnen mkb'ers subsidie aanvragen voor projecten gericht op leren en ontwikkelen. Om van de regeling gebruik te maken, moeten bedrijven zich als aanvrager registreren op het [e-portaal van Uitvoering van Beleid](#).

3. Dien uw subsidieaanvraag uiterlijk 30 september in

Als er meer aanvragen binnenkomen dan budget beschikbaar is, worden de projecten op basis van lotingsvolgorde beoordeeld. Bij de eerste openstelling in maart zijn meer dan 20.000 aanvragen ingediend. Registreer u dus op tijd en zorg ervoor dat de aanvraag volledig is. Alleen complete aanvragen worden beoordeeld.

4. Investeer in de toekomst

Met de SLIM-subsidie is het aantrekkelijk om te investeren in de ontwikkeling van personeel en je bedrijf toekomstproof te houden. Met de SLIM-subsidie krijg je 60% van de kosten om de leercultuur in uw bedrijf te bevorderen van de overheid vergoed. Voor kleine bedrijven (tot 50 medewerkers) is dit zelfs 80%. De initiatieven hebben een looptijd van 12 maanden en moeten uiterlijk binnen drie maanden na toekenning starten.

Meer informatie over een leven lang ontwikkelen én ervaringen van andere mkb-ondernemers vindt u op: [slimwerkgeven.nl](#).

Kabinet verlengt coronasteun banen en economie tot en met 2021

De impact van het coronavirus op banen en economie houdt aan en de economische recessie is voorlopig niet voorbij. Daarom komt het kabinet met een steun- en herstelpakket voor ondernemers en werkenden, dat volgt op de twee eerdere noodpakketten. Het nieuwe pakket loopt tot in 2021 en is gestoeld op drie pijlers: steun, helpen aanpassen en investeren. Het kabinet verlengt vanaf 1 oktober 2020 diverse lopende steunmaatregelen. De voorwaarden daarvan worden aangepast, zodat ze meer zijn gericht op de langere termijn. Het kabinet neemt bovendien nieuwe maatregelen om bedrijven te stimuleren om meer te investeren in economische groei. Ook zet het kabinet extra middelen in om mensen via scholing en begeleiding te helpen bij het vinden van nieuw werk.

De ministers en staatssecretarissen van Economische Zaken en Klimaat (EZK), Financiën en Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) hebben het verlengde steun- en herstelpakket vrijdag aan de Tweede Kamer aangeboden. De maatregelen in dit pakket beslaan rond de 11 miljard euro aan extra uitgaven en 1,5 miljard euro aan vervroegde investeringen. Dit staat los van de kabinetsinvesteringen op Prinsjesdag. Via de eerdere noodpakketten zijn inmiddels honderdduizenden bedrijven ondersteund.

De krimp in Nederland is kleiner dan in onze buurlanden, maar hoe de economie zich de komende tijd ontwikkelt, blijft onzeker. Het nieuwe pakket heeft daarom een langere duur en biedt zo meer zekerheid in deze voor veel mensen zware tijd. Daarin kunnen niet alle bedrijven overeind gehouden worden en zijn niet alle banen en opdrachten te garanderen.

Coronaregelingen voor ondernemers en werknemers vanaf 1 oktober 2020

NOW (tegemeetkoming loonkosten)

De regeling wordt met negen maanden verlengd, met drie keer drie maanden. In die periode wordt de NOW geleidelijk afgebouwd, zodat ondernemers en werkenden tijd en ruimte hebben om zich aan te passen. Klik op bijgaande link voor [Alle voorwaarden & aanpassingen NOW](#).

Tozo (inkomensondersteuning zelfstandigen)

Deze regeling wordt ook negen maanden verlengd, tot en met 30 juni 2021, en kent een toets op beschikbare geldmiddelen. Gemeenten bieden vanaf 1 januari 2021 extra dienstverlening aan zelfstandig ondernemers, zoals bij- of omscholing en heroriëntatie.

[Alle voorwaarden & aanpassingen Tozo.](#)

TVL (tegemoetkoming vaste lasten mkb)

De belastingvrije tegemoetkoming wordt opnieuw ingezet en het maximale bedrag per bedrijf per drie maanden wordt verhoogd naar 90.000 euro. De regeling wordt met drie keer drie maanden verlengd tot en met 30 juni 2021 en in die periode geleidelijk afgebouwd, zodat ondernemers tijd en ruimte hebben om zich aan te passen.

[Alle voorwaarden & aanpassingen TVL.](#)

Borgstellingen, leningen en garantiefondsen

De extra, verruimde of meer toegankelijke kredietverlening en -garanties aan kleine en middelgrote bedrijven voor voldoende liquiditeit (BMKB-C, GO-C en KKC) blijven ook na 1 oktober 2020 beschikbaar.

Alle voorwaarden & aanpassingen: [BMKB](#), [GO-C](#) en [KKC](#).

Belastingmaatregelen

Ondernemers kunnen tot 1 oktober 2020 belastinguitstel aanvragen. Daarmee loopt het uitstel op uiterlijk 1 januari 2021 af. Ondernemers moeten echter niet alsnog in de knel komen bij het terugbetalen en krijgen met twee jaar ruim de tijd om de opgebouwde belastingschuld weer af te lossen. De tijdelijke verlaging van invorderingsrente naar bijna nul wordt verlengd tot en met 31 december 2021, zodat ondernemers met zo min mogelijk extra kosten worden geconfronteerd.

[Meer informatie over belastinguitstel voor ondernemers.](#)

Nieuwe maatregelen gericht op investeringen

Het kabinet neemt ook nieuwe maatregelen gericht op het stimuleren van investeringen en uiteindelijk economische groei. Publieke investeringen in onder meer infrastructuur ter waarde van twee miljard euro worden naar voren gehaald. Het kabinet investeert daarnaast in een nationale scale-up faciliteit (150 miljoen euro) en reserveert 300 miljoen euro om eventueel te kunnen participeren in een beoogd privaat fonds om (middel)grote bedrijven te herkapitaliseren. Ook stelt het kabinet 150 miljoen euro beschikbaar om het fondsvermogen van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's) extra aan te vullen, zodat zij innovatieve mkb-ondernemingen via financiering kunnen versterken. Het kabinet heeft 255 miljoen euro vrijgemaakt voor cofinanciering van EU-programma's gericht op regionale ontwikkeling, innovatie, duurzaamheid en digitalisering.

Aanvullend sociaal pakket

De komende maanden zullen sommige mensen hun werk kwijtraken en op zoek moeten naar een andere baan. Anderen zullen de overstap willen maken van hun huidige werk naar ander werk met meer toekomstperspectief. Het kabinet wil mensen daarbij helpen. Daarom trekt het kabinet geld uit voor begeleiding bij het vinden van nieuw werk door UWV en gemeenten. Ook komt er meer geld vrij voor om- en bijscholing. Daarnaast gaat het kabinet mensen die kwetsbaar zijn in een economische crisis extra ondersteunen, zoals jongeren en mensen in de banenafpraak. Ook wil het kabinet mensen met een hoog risico op armoede en problematische schulden helpen. In totaal trekt het kabinet voor dit aanvullend sociaal pakket ruim 1 miljard euro uit.

Meer informatie over het steun- en herstelpakket banen en economie

Bij vragen over het steun- en herstelpakket corona kunnen bedrijven en werkenden kijken op rijksoverheid.nl/steunpakket. Ondernemers kunnen voor meer vragen ook terecht op de website van de Kamer van Koophandel: kvk.nl/corona. Staat het antwoord op uw vraag er niet bij? Bel dan het adviesteam via 0800 – 2117. Werkenden en werkzoekenden kunnen daarnaast terecht op hoewerktnederland.nl.

Ondernemers melden zich voor de kredietregelingen bij hun kredietverstrekker, bijvoorbeeld hun bank. De regeling tegemoetkoming loonkosten (NOW) loopt via het UWV en ondersteuning zelfstandige ondernemers (Tozo) via de eigen gemeente. Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb

(TVL) via RVO. Voor belastingmaatregelen kunnen ondernemers terecht bij de Belastingdienst Zakelijk.

Wat zijn de belangrijkste wijzigingen van NOW 3.0?

Na de NOW 1.0 en NOW 2.0 komt er ook nog een NOW 3.0. Dat heeft het kabinet laten weten bij de presentatie van het derde pakket coronasteunmaatregelen. De NOW-regeling wordt vanaf 1 oktober 3 keer met 3 maanden verlengd.

De veelbesproken Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) krijgt dus een 3e versie. Deze versie verschilt op diverse punten van de 1e en 2e NOW. De 3e NOW geeft voor een langere periode duidelijkheid aan werkgevers over de financiële steun die zij van de overheid kunnen verwachten. Wel wordt deze steun stapsgewijs afgebouwd. In de tussentijd zullen organisaties zich moeten aanpassen aan de veranderde economie.

Hoofdpijnen van subsidieregeling NOW 3.0

De NOW 3.0 is nog niet officieel gepubliceerd, maar de ministers beschrijven in een Kamerbrief over het steun- en herstelpakket de belangrijkste punten van de regeling:

- Het eerstvolgende aanvraagtijdstip opent waarschijnlijk op 16 november 2020. Hierbij kan de werkgever een aanvraag doen voor het tijdvak oktober tot december 2020. Het 2e tijdvak duurt van januari tot maart 2021, en het 3e tijdvak van april tot juni 2021.
- De werkgever kiest per tijdvak of hij een aanvraag indient. De definitieve subsidievaststelling vindt wel pas plaats nadat alle tijdvakken zijn verlopen, in de zomer van 2021.
- Het maximale percentage van de loonkosten dat de werkgever vergoed kan krijgen, daalt in het 1e tijdvak naar 80%. Onder de NOW 2.0 bedroeg het maximale percentage nog 90%. Het kabinet investeert dit verschil van 10% in scholing en van-werk-naar-werk-trajecten. De daling van de maximale tegemoetkoming zet vervolgens verder door in 2021: 70% van de loonkosten in het 2e tijdvak en 60% in het 3e tijdvak.
- De minimale omzetsdaling om in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming blijft in het 1e tijdvak 20%. Voor de 2 tijdvakken in 2021 gaat het minimumpercentage omhoog naar 30%. De regeling spitst zich dus meer toe op de organisaties met de grootste problemen.
- Werkgevers krijgen meer ruimte om hun bedrijfsvoering aan te passen: de loonsom mag vanaf oktober tot een zekere hoogte dalen zonder dat dit tot een subsidieverlaging leidt. In het 1e tijdvak mag de loonsom 10% omlaag, in het 2e 15% en in het 3e 20%. De daling kan plaatsvinden via bijvoorbeeld natuurlijk verloop, ontslag of een vrijwillig loonoffer.
- De sanctie bij bedrijfseconomisch ontslag tijdens de subsidieperiode vervalt.
- De 1e 2 tijdvakken blijft het te vergoeden loon per werknemer maximaal 2 maal het maximumdagloon. In het 3e tijdvak is dit 1 maal het maximumdagloon.
- Andere belangrijke elementen veranderen niet, zoals de inspanningsplicht voor scholing en het verbod op het uitkeren van dividend en bonussen. Ook de vaste 40% opslag voor werkgeverslasten blijft bestaan, evenals het voorschot van 80% van het subsidiebedrag.

Economische groei verwacht in derde kwartaal van 2020

Als er de rest van het jaar geen grote lockdown meer komt, krimpt de economie dit jaar met 5%, gevolgd door een groei van 3% in 2021. De werkloosheid loopt naar verwachting komend jaar op richting 7%. Dit blijkt uit de conceptversie van de Macro Economische Verkenning (MEV) van het Centraal Planbureau (CPB). Voor het derde kwartaal van dit jaar wordt een groei verwacht.

De concept-MEV vormt voor het kabinet input voor de begroting van 2021. De ontwikkeling van de coronapandemie is bepalend voor de vooruitzichten op herstel. Om die reden is er in de raming ook een scenario opgenomen waarin opnieuw grootschalige contactbeperkingen van kracht worden. In dat scenario krimpt de economie ook in 2021 met meer dan 3% en loopt de werkloosheid op tot 10%. De verwachting van het CPB op dit moment is dat de koopkracht dit jaar stijgt met ruim 2% door al overeengekomen loonstijgingen, een gematigde inflatie en

lastenverlichting. In 2021 zal de loonontwikkeling en daarmee ook de koopkrachtstijging meer gematigd zijn.

Overheidsfinanciën niet in gevaar

Hoewel de overheidsfinanciën door de steunmaatregelen en de lagere belastinginkomsten een flinke klap hebben gekregen, zijn deze volgens het CPB niet in gevaar. De steunmaatregelen leiden in de basisraming wel tot een ongekend begrotingstekort van 7% in 2020.

De verwachting in de concept-MEV is dat het begrotingstekort volgend jaar herstelt tot 4%. De overheidsschuld stabiliseert in de basisraming op 60% van het bruto binnenlands product (bbp) en loopt in het scenario van een tweede coronagolf op tot 73% bbp eind 2021.

Publicatie MEV op Prinsjesdag

Op Prinsjesdag publiceert het CPB de definitieve MEV. In die raming is dan ook alle besluitvorming in de begroting voor 2021 verwerkt. Het CPB zal daarin ook ingaan op de effecten van de coronacrisis op ongelijkheid. Op Prinsjesdag zal ook een actualisatie van de Middellangetermijnverkenning 2022-2025 verschijnen.

Eigenrisicodragerschap 2021 aanvragen vóór 2 oktober

Werkgevers die per 2021 zelf het risico op instroom in de WGA of de ZW willen dragen, moeten de aanvraag daarvoor uiterlijk 1 oktober bij de Belastingdienst indienen. Een eigenrisicodragers betaalt geen (volledige) Whk-premie, maar riskeert wel dat hij maximaal 10 jaar opdraait voor de kosten van zieke en arbeidsongeschikte werknemers.

Werkgevers kunnen er twee keer per jaar – per 1 januari en per 1 juli – voor kiezen om eigenrisicodragers te worden voor de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) of Ziektewet (ZW). Hetzelfde geldt als uw organisatie eigenrisicodragers is en wil terugkeren naar de publieke verzekering van UWV. De aanvraag voor het eigenrisicodragerschap moet in beide gevallen 13 weken voor de ingangsdatum bij de Belastingdienst binnen zijn. De deadline voor eigenrisicodragerschap vanaf 1 januari 2021 is dus 1 oktober 2020.

Geen Whk-premie voor eigenrisicodragers

Werkgevers zijn voor de risico's van arbeidsongeschiktheid voor de WGA en ZW gewoonlijk verzekerd via UWV. Zij dragen dan ook gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) af als onderdeel van de premies werknemersverzekeringen. Deze premie bestaat uit een deel voor de Ziektewet (ZW) en een deel voor de WGA-uitkeringen voor flexibele en vaste krachten. Organisaties die eigenrisicodragers zijn geworden voor één van die verzekeringen betalen dat deel van de premie dus niet. UWV betaalt in dat geval ook geen uitkering aan zieke en arbeidsongeschikte (ex-)werknemers die daar recht op hebben. Deze kosten zijn – maximaal 10 jaar – voor de eigenrisicodragers zelf. Veel eigenrisicodragers sluiten een particuliere verzekering af voor de WGA en ZW.

Let op veilig gebruik rolsteigers

De Inspectie SZW gaat in het najaar controleren of er veilig wordt gewerkt met rolsteigers. De inspecties vinden plaats in het hele land, waarbij de aandacht uitgaat naar kleinere bouwplaatsen, zowel nieuwbouw als renovatie en onderhoud. Hier zullen vooral werknemers van kleine bedrijven - tot zo'n 10 werknemers - en zelfstandig ondernemers aan het werk zijn. Inspectie SZW gaat verscherpt controleren, omdat er met rolsteigers veel ongelukken gebeuren. Gemiddeld komen elk jaar door een val van een rolsteiger twee mensen om het leven en houden tientallen er blijvend letsel aan over. Bij kleine bedrijven komen in verhouding meer ernstige ongevallen voor dan bij middelgrote en grote bedrijven. Er is aangekondigd dat als er bij een inspectiebezoek sprake is van valgevaar, er onherroepelijk een boete volgt en de werkzaamheden door de Inspectie stil worden gelegd.

Ongevallen met rolsteigers gebeuren vaak omdat mensen de handleiding niet volgen, het materiaal verkeerd gebruiken en niet de juiste veiligheidsmaatregelen nemen, zo stelt de Inspectie SZW. Daarom controleert de Inspectie naast de veiligheid van de rolsteigers ook of de bedrijven voldoende aandacht hebben voor veiligheidsrisico's.

Om de veiligheidsrisico's in de onderneming in kaart te brengen en te beheersen, is het voor bedrijven met personeel een wettelijke verplichting om een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) in combinatie met een Plan van Aanpak (PvA) te maken en bij te houden. Als tijdens een controle blijkt dat de RI&E en PvA onvolledig zijn - omdat bijvoorbeeld niet alle risico's of maatregelen zijn beschreven - volgt een waarschuwing. Als een bedrijf geen RI&E en PvA heeft, dan kan de Inspectie direct een boete opleggen.

Dag van de Ondernemer – vrijdag 20 november 2020 – Save the Date

Eén dag in het jaar zet heel Nederland ondernemers in het zonnetje en worden ze bedankt voor hun bijdrage aan een ondernemend en welvarend Nederland. Een collectief gevoel van trots op ondernemers kleurt deze dag.

Save the Date: Dag van de Ondernemer – vrijdag 20 november 2020

Elke derde vrijdag van november vieren we de Dag van de Ondernemer. Van 's morgens vroeg tot 's avonds laat zijn er op tal van plekken in binnen- en het buitenland, bijeenkomsten, werkbezoeken, worden er bloemen uitgereikt en op nog veel meer manieren ondernemers gehuldigd.

Dat allemaal dankzij de inzet van velen: gemeenten, provincies, ambassades, branches, sportverenigingen e.v.a.. Naast de talrijke fysieke bedankmomenten regende het complimenten op social media. Ondernemers hebben dit zeer gewaardeerd.

Een extra hart onder de riem

Dit jaar staat uiteraard in het teken van de coronacrisis. Vanzelfsprekend krijgt de Dag van de Ondernemer 2020 daarom een andere lading. Dit laat onverlet dat juist nu de aandacht gevestigd moet worden op alle creatieve, zorgzame en inventieve ondernemers die Nederland rijk is. Zij hebben het lef en doorzettingsvermogen waarmee we sterker uit de crisis zullen komen. Juist nu is het extra belangrijk om ondernemers een hart onder de riem te steken.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veer	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do
---------------	-------------	--	-------------------------------

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWVN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl