

**Ledenbulletin nr. 10a**  
**Oktober 2020**

## **Inhoudsopgave**

### **Actueel**

- Corona: volg de gedragsregels en voorkom een lockdown** **3**  
Deze week zijn nieuwe stevige maatregelen vanwege corona afgekondigd. Een tweede lockdown ligt op de loer. Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen. We moeten met elkaar alles uit de kast halen om te zorgen dat iedereen in Nederland de regels naleeft en daarmee te voorkomen dat we in een tweede lockdown terecht komen.
- Helpdesk Corona Bouw, Infra en Installatietechniek** **3**  
Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'
- Zwaarwerkregeling voor Bouw & Infra vanaf 1 januari 2021 van kracht** **4**  
Vanaf 1 januari 2021 kunnen bouwplaatsmedewerkers vóór hun AOW-leeftijd stoppen met werken. Deze cao-afspraken noemen we de zwaarwerkregeling.
- UWV: nog steeds behoefte aan vakkrachten in de bouw** **4**  
Na het uitbreken van de coronacrisis werd al snel door het Rijk en de bouw- en technieksector het protocol 'Samen veilig doorwerken' opgesteld. Hierdoor konden bouwwerkzaamheden ondanks de afgekondigde coronamaatregelen doorgaan na een onzekere periode waarin veel werk stil lag. Hoewel ook de bouw de effecten van de coronacrisis ervaart, lijkt de sector tot nu toe minder getroffen dan veel andere sectoren en is er nog steeds behoefte aan vakkrachten.
- Alle rookruimtes op het werk en in openbare gebouwen vanaf 2022 definitief gesloten** **5**  
Alle rookruimtes in (semi-)publieke en openbare gebouwen moeten per 1 juli 2021 zijn gesloten en een half jaar later, op 1 januari 2022, volgt het bedrijfsleven. Dat betekent dat per 2022 alle gebouwen waar Nederlanders werken of komen voor zorg, cultuur, sport, onderwijs, overheid, etc. volledig rookvrij zijn.
- De juiste aanbieder vinden om je huis te isoleren, waar begin je?** **6**  
RTL Nieuws heeft afgelopen week aandacht besteed aan het verduurzamen en isoleren van huizen.
- Doorlopen vaste (reis)kostenvergoeding vervalt per 2021** **6**  
Bij het Besluit noodmaatregelen coronacrisis keurde staatssecretaris Vijlbrief van Financiën goed dat werkgevers voor de vaste reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer de thuiswerkdagen als reisdagen mogen blijven zien en voor de vaste kostenvergoeding mogen blijven uitgaan van de feiten en omstandigheden waarop de vergoeding gebaseerd is. Deze goedkeuringen vervallen per 1 januari 2021.

**Inspectie SZW stimuleert zelfinzicht bij voorkomen ongeval****7**

Inspectie SZW gaat meer doen om vooral het aantal lichte ongevallen binnen bedrijven terug te dringen en de veiligheid te vergroten. Naast de al bestaande maatregelen kan de Inspectie nu ook aan een werkgever vragen zelf de toedracht van een ongeluk te onderzoeken en te bedenken hoe dit in de toekomst voorkomen zou kunnen worden.

**Stikstofpakket geeft enige lucht aan de bouw****7**

De nieuwe stikstofwet van minister Schouten van Landbouw geeft met name de bouw van woningen weer enige lucht, en trekt de verlening van bouwvergunningen weer vlot. Zo is niet langer een natuurvergunning meer nodig. Dat is een goede zaak, maar nog niet voldoende om investerend de crisis uit te kunnen komen.

**Bereikbaarheid AFNL****7**

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

**Bijlage:**

Routekaart Corona

Voorbeelden jaarschema vierdaagse werkweek 55-plus 2021

## Actueel

### **CORONA: VOLG DE GEDRAGSREGELS EN VOORKOM EEN LOCKDOWN**

Deze week zijn nieuwe stevige maatregelen vanwege corona afgekondigd. Een tweede lockdown ligt op de loer. Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen. We moeten met elkaar alles uit de kast halen om te zorgen dat iedereen in Nederland de regels naleeft en daarmee te voorkomen dat we in een tweede lockdown terecht komen.

De overheid heeft zoals gezegd scherpere maatregelen uitgevaardigd om het coronavirus terug te dringen. De Bouw en Infra werken daaraan mee met het [Protocol Samen Veilig Doorwerken](#). Werkzaamheden in de bouw kunnen dan ook doorgaan, het toepassen van het protocol is daarvoor strikt noodzakelijk.

#### Waar moet je bij het werk extra rekening mee houden?

- Voorkom nauwe contacten: maak gebruik van telefonisch of video-overleg in plaats van persoonlijke afspraken.
- Neem een mondkapje mee. Het is nodig om deze te dragen als je in een bouwmarkt, winkel of in een voor publiek toegankelijke ruimte (gemeentehuis, theater, etc.) moet zijn. De voorschriften kunnen snel veranderen. Check voor je aan het werk gaat de [lokale maatregelen](#) of kijk naar de informatie bij de ingang.

#### Verder blijft onverminderd gelden:

- Werk thuis als dat kan.
- Blijf thuis bij (milde) verkoudheidsklachten en laat je via de GGD testen.
- Houd 1,5 meter afstand.
- Was vaak je handen.
- Nies en hoest in je elleboog.
- Beperk onnodige contacten:
  - o Reis zo veel mogelijk alleen in plaats van samen.
  - o Stel bijeenkomsten voorlopig uit als ze niet noodzakelijk zijn.
- Houd er rekening mee dat mensen bang of voorzichtig kunnen zijn. Werkzaamheden bij kwetsbare particulieren mag je alleen uitvoeren als zij daar uitdrukkelijk toestemming voor hebben gegeven.

Samen kunnen we veilig doorwerken, maar alleen als we ons allemaal aan de afspraken uit het protocol houden!

Als bijlage bij dit ledenbulletin treft u de laatste zogenaamde routekaart aan.

### **Helpdesk Corona Bouw, Infra en Installatietechniek**

Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

#### Vraag, meld en deel

Op de website [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl) vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

#### Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team

volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

#### Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

E-mail en chat via website: [www.helpdeskcorona-bt.nl](http://www.helpdeskcorona-bt.nl)

#### Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

#### Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op [www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/](http://www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/) onze tips.

#### Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

#### Corona in RI&E

In zowel de RI&E voor de Bouwnijverheid als de Techniek is het mogelijk de arbeidsrisico's rondom corona op te nemen. Een checklist hiervoor vindt u [hier](#).

#### Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

#### **Zwaarwerkregeling voor Bouw & Infra vanaf 1 januari 2021 van kracht**

Vanaf 1 januari 2021 kunnen bouwplaatsmedewerkers vóór hun AOW-leeftijd stoppen met werken. Deze cao-afspraken noemen we de zwaarwerkregeling.

De regeling in het kort:

- Bouwplaatsmedewerkers kunnen maximaal 3 jaar voor hun AOW-leeftijd stoppen met werken.
- Het uitkeringsbedrag is 21.200 euro bruto per volledig jaar dat eerder wordt gestopt.
- Instromen in de regeling kan van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

Meer informatie over de zwaarwerkregeling is te vinden op [zwaarwerkregeling.nl](http://zwaarwerkregeling.nl). Deze website is een initiatief van de cao-partijen Bouw & Infra.

#### **UWV: Nog steeds behoefte aan vakkrachten in de bouw**

Na het uitbreken van de coronacrisis werd al snel door het Rijk en de bouw- en technieksector het protocol 'Samen veilig doorwerken' opgesteld. Hierdoor konden bouwwerkzaamheden ondanks de afgekondigde coronamaatregelen doorgaan na een onzekere periode waarin veel werk stil lag.

### Bouw tot nu toe minder getroffen dan andere sectoren

Hoewel ook de bouw de effecten van de coronacrisis ervaart, lijkt de sector tot nu toe minder getroffen dan veel andere sectoren. Het aantal werknemersbanen is tussen februari en juni nagenoeg gelijk gebleven. Wel ontvangen sinds april meer mensen met een bouwberoep een WW-uitkering dan in 2019. Dit zijn voor een groot deel uitzendkrachten, waar vooral aan het begin van de coronacrisis afscheid van werd genomen.

### Vraag naar vakmensen gebleven

Hoewel er veel minder personeelstekorten zijn dan vóór de coronacrisis, zijn vakmensen nog altijd erg gewild. Er is nog steeds grote behoefte aan bijvoorbeeld loodgieters, calculators, uitvoerders, elektriciens en bouwarbeiders afbouw.

### Mogelijk minder werk in de toekomst

Wel zorgt de coronacrisis bovenop de al bestaande PFAS- en stikstofproblematiek voor veel onzekerheid. De bouw reageert altijd laat op een economische omslag. Er zijn vaak nog voldoende lopende projecten, maar nieuwe opdrachten kunnen afnemen of vertragen. Dit kan in de toekomst tot minder werk leiden. Het kabinet gaat de bouw stimuleren door werkzaamheden vanuit de overheid naar voren te halen.

### Barometer Bouw

UWV heeft een barometer gemaakt met daarin de laatste ontwikkelingen in de sector. In de barometer staan bijvoorbeeld WW-cijfers, de ontwikkeling van het aantal vacatures en de verwachtingen van de ondernemers in de sector.

[Bekijk de barometer Bouw](#) (pdf, 348 kB) van 7 oktober 2020.

### Factsheet Bouw

In de factsheet bouw van 2019 leest u hoe de arbeidsmarkt er in de bouw vóór de coronacrisis uitzag. Ook geeft de factsheet meer informatie over hoe de sector is opgebouwd en de kenmerken van personeel. De factsheet gaat ook in op een aantal belangrijke trends zoals digitalisering, de energietransitie en belangrijke vaardigheden van nu en de toekomst.

[Bekijk de factsheet Bouw van november 2019](#) (pdf, 891 kB)

### **Alle rookruimtes op het werk en in openbare gebouwen vanaf 2022 definitief gesloten**

Alle rookruimtes in (semi-)publieke en openbare gebouwen moeten per 1 juli 2021 zijn gesloten en een half jaar later, op 1 januari 2022, volgt het bedrijfsleven. Dat betekent dat per 2022 alle gebouwen waar Nederlanders werken of komen voor zorg, cultuur, sport, onderwijs, overheid, etc. volledig rookvrij zijn.

### Drempel om te stoppen zo laag mogelijk

Elk jaar sterven er meer dan 20.000 mensen aan de gevolgen van roken. We willen leed voorkomen door ervoor te zorgen dat mensen een zo klein mogelijke drempel over moeten om te stoppen met roken en een zo hoog mogelijke om te beginnen. Daarnaast heeft iedere Nederlander recht op een gezonde omgeving. Het is daarom hoog tijd dat er nergens meer rook is in openbare gebouwen en bedrijven.

### Versnellen

In het Nationaal Preventieakkoord is afgesproken om alle rookruimtes te sluiten. Voor overheids- en (semi-)publieke gebouwen als zorginstellingen, sportverenigingen en culturele instellingen is toen uiterlijk 1 juli 2022 afgesproken. En voor bedrijven uiterlijk 2023. Het doel van deze afspraken is het terugdringen van het aantal volwassen rokers tot 5% en het bereiken van een rookvrije generatie in 2040.

De Hoge Raad oordeelde vorig jaar dat rookruimtes in de horeca in strijd zijn met een verdrag van de Wereldgezondheidsorganisatie en per direct moesten sluiten. De rookruimte en weglekkende rook is schadelijk voor de gezondheid. Daaruit voortvloeiend heeft staatssecretaris Paul Blokhuis besloten om het sluiten van de overige rookruimtes te versnellen. Bedrijven en andere organisaties kunnen voor tips en hulp voor het rookvrij maken van hun organisatie terecht bij [Gezondheidsfondsen voor Rookvrij](#).

### Maatregelen dit jaar

De afgelopen periode zijn er diverse maatregelen ingegaan om het stoppen met roken makkelijker te maken en beginnen met roken moeilijker. Sinds januari wordt professionele hulp om te stoppen met roken vergoed zonder dat het meetelt voor je eigen risico. In april werd de prijs van tabaksproducten met één euro verhoogd. Sinds 1 juli zijn in alle supermarkten rookwaren uit het zicht geplaatst en is het rookverbod uitgebreid met de e-sigaret. Alle onderwijsterreinen moeten sinds 1 augustus rookvrij zijn. Eind oktober start een nieuwe grote stoppen-met-roken campagne vanuit de rijksoverheid. Vanaf 1 oktober worden sigaretten en shag verkocht in neutrale verpakkingen. Al deze maatregelen moeten bijdragen aan de doelstellingen van het kabinet: in 2040 rookt nog maximaal vijf procent van de volwassenen is er een rookvrije generatie, waarin geen enkele jongere meer rookt.

### **De juiste aanbieder vinden om je huis te isoleren, waar begin je?**

RTL Nieuws heeft afgelopen week aandacht besteed aan het verduurzamen en isoleren van huizen. De link treft u hierbij aan:

<https://www.rtlnieuws.nl/economie/life/artikel/5189394/verduurzamen-isoleren-stappenplan-subsidie>

Je huis verduurzamen door alles beter te laten isoleren. Klinkt simpel, maar is makkelijker gezegd dan gedaan. Voor je het weet kom je in een woud terecht van verschillende isolatiebedrijven, waarin jij moet beslissen welke aanbieder de juiste is om zo je huis beter te isoleren.

"Het allerbelangrijkst is om jezelf eerst te gaan oriënteren als je je huis gaat verduurzamen", vertelt Puk van Meegeren van Milieu Centraal. "Zo moet je weten waar je precies aan gaat beginnen, wat je precies moet isoleren en hoe je dat moet aanpakken."

Ook de bij de Aannemersfederatie aangesloten brancheorganisatie VENIN werd nadrukkelijk vermeld in het door RTL Nieuws gebrachte item.

### **Doorlopen vaste (reis)kostenvergoeding vervalt per 2021**

Bij het Besluit noodmaatregelen coronacrisis keurde staatssecretaris Vijlbrief van Financiën goed dat werkgevers voor de vaste reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer de thuiswerkdagen als reisdagen mogen blijven zien en voor de vaste kostenvergoeding mogen blijven uitgaan van de feiten en omstandigheden waarop de vergoeding gebaseerd is. Deze goedkeuringen vervallen per 1 januari 2021.

In 2020 mogen werkgevers voor de vaste reiskostenvergoedingen woon-werkverkeer de thuiswerkdagen van werknemers als reisdagen beschouwen. Deze vergoeding kunnen zij gericht vrijstellen en daarmee onbelast de reiskosten blijven betalen. Ook voor wat betreft de vaste kostenvergoedingen mogen werkgevers blijven uitgaan van de feiten en omstandigheden waarop de vergoeding is gebaseerd. Voor zowel de vaste reiskostenvergoeding als de vaste kostenvergoedingen geldt de goedkeuring als er vóór 13 maart 2020 een onvoorwaardelijk recht op de vergoeding bestond. Verder stelt de Belastingdienst zich in 2020 soepel op naar werkgevers die vanwege de coronamaatregelen een administratieve verplichting niet kunnen nakomen. Zo is bijvoorbeeld het tijdig vaststellen van de identiteit van een nieuwe werknemer tijdens de coronacrisis niet altijd mogelijk. Normaal gesproken moet de werkgever dan het anoniementarief toepassen. Dat mag hij nu onder voorwaarden achterwege laten.

In de actualisatie van het Besluit noodmaatregelen coronacrisis laat staatssecretaris Vijlbrief weten dat deze goedkeuringen alleen gelden voor 2020 en per 1 januari 2021 komen te vervallen.

### Werkgevers moeten vanaf 1 januari reispatroon in kaart brengen

Het vervallen van de goedkeuringen betekent dat werkgevers volgend jaar het (veranderde) reispatroon woon-werk van hun werknemers in kaart moeten brengen. Ze moeten dit toetsen aan de 36 weken of 128 dagen-eis en nagaan of zij nog een vaste vergoeding kunnen geven. Werkgevers kunnen ook de kosten van woon-werkverkeer vergoeden op basis van de werkelijk gereisde dagen.

Verder kunnen werkgevers dus vanaf 1 januari 2021 over de thuiswerkdagen geen vergoeding meer geven voor kleine kosten. Door het meer thuiswerken zijn bij veel werkgevers de feiten en

omstandigheden veranderd. Zij moeten dus goed beoordelen of de onderbouwing voor de vergoeding in 2021 nog volstaat.

### **Inspectie SZW stimuleert zelfinzicht bij voorkomen ongeval**

Inspectie SZW gaat meer doen om vooral het aantal lichte ongevallen binnen bedrijven terug te dringen en de veiligheid te vergroten. Naast de al bestaande maatregelen kan de Inspectie nu ook aan een werkgever vragen zelf de toedracht van een ongeval te onderzoeken en te bedenken hoe dit in de toekomst voorkomen zou kunnen worden.

Het aantal ongelukken in bedrijven neemt niet af, en vooral bij lichte ongelukken is veel winst te behalen door de bewustwording te vergroten. Inspectie SZW wil dit stimuleren door een andere aanpak. Als er bij een werkgever een licht ongeval heeft plaatsgevonden, zet Inspectie SZW hem aan het werk. Hij moet zelf onderzoeken hoe het ongeval kon gebeuren, hoe het voorkomen had kunnen worden en welke interne aanpassingen er nodig zijn om te zorgen dat zo'n ongeval niet nog eens kan gebeuren. Als Inspectie SZW het eens is met de analyse en de voorgestelde aanpassingen, slaat een werkgever twee vliegen in één klap. Ten eerste krijgt hij geen boete en ten tweede heeft hij meer inzicht in de gevaren van het werk en manieren om die gevaren te beperken.

#### Plan in de praktijk brengen

Inspectie SZW kan deze aanpak koppelen aan een werkplekonderzoek. Vervolgens moet de werkgever zijn plan in de praktijk brengen. Dat is niet vrijblijvend: op een later moment controleert de Inspectie of dat goed gelukt is en of er inderdaad verbeteringen gerealiseerd zijn. Als dat niet het geval is, kan alsnog een boete worden opgelegd. Inspectie SZW kiest voor deze aanpak omdat gebleken is dat bewustwording een effectief middel is om het aantal ongevallen terug te dringen.

### **Stikstofpakket geeft enige lucht aan de bouw**

De nieuwe stikstofwet van minister Schouten van Landbouw geeft met name de bouw van woningen weer enige lucht, en trekt de verlening van bouwvergunningen weer vlot. Zo is niet langer een natuurvergunning meer nodig. Dat is een goede zaak, maar nog niet voldoende om investerend de crisis uit te kunnen komen.

#### Niet voor gebruiksfase

Het pakket biedt nog geen passende oplossingen voor toekomstige economische ontwikkelingen zoals de aanleg van nieuwe of aanpassing van bestaande infrastructuur en het mogelijk maken van mobiliteit en logistiek. Zo is voor de uitstoot van stikstof na de bouwfase - de gebruiksfase - nog steeds een vergunning nodig, waarvoor de ruimte moet worden verkregen uit de "stikstofbank, waar ook andere sectoren van de economie voor in de rij staan.

#### Drempelwaarde nodig

Hierdoor wordt de échte problematiek nog niet structureel opgelost. En om structureel voldoende ontwikkelruimte mogelijk te maken, zullen investeringen gericht moeten worden op maatregelen die het meest aan uitstootreductie opleveren tegen de minste kosten. Naast de miljardeninvesteringen die nu al gedaan worden in grootschalig natuurherstel.

### **Bereikbaarheid AFNL**

**Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.**

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	<a href="mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl">secretariaat@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	<a href="mailto:uittenbogaard@aannemersfederatie.nl">uittenbogaard@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	<a href="mailto:vanderveen@aannemersfederatie.nl">vanderveen@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	<a href="mailto:dijkstra@aannemersfederatie.nl">dijkstra@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	<a href="mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl">vanderhoek@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl). U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, [www.kvk.nl/coronaloket](http://www.kvk.nl/coronaloket). Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)