

Ledenbulletin nr. 10
Oktober 2020

Inhoudsopgave

Actueel

- Mondkapjes in de Bouw & Infra; zo gaan we het doen** 3
Het Kabinet komt met een dringend advies tot het dragen van mondkapjes. Wat betekent dat nu voor de Bouw en Infra?
- Wat betekenen de maatregelen die op 29 september zijn ingegaan voor de Bouw & Infra** 4
De overheid heeft per 29 september scherpere maatregelen aangekondigd om het coronavirus terug te dringen.
De Bouw en Infra werken daaraan mee met het [Protocol Samen Veilig Doorwerken](#).
Werkzaamheden in de bouw kunnen dan ook doorgaan, het toepassen van het protocol is daarvoor strikt noodzakelijk.
- Mijn werknemer is besmet met het coronavirus (COVID-19) – wat moet ik doen?** 4
Als er sprake is van een bevestigde coronabesmetting op de werkplek leest u hier enkele adviezen wat te doen.
- Is een versnelde uitvoering van de coronatest buiten de GGD mogelijk?** 5
Zijn er commerciële aanbieders die versneld testen mogelijk maken zonder testcapaciteit voor patiënten te verdringen?
- Helpdesk Corona Bouw en Techniek: nieuwe online kennissessie “Hot topics corona”** 5
De helpdesk organiseert een nieuwe reeks online kennissessies over corona-onderwerpen die ten tijde van de sessie ‘hot’ zijn. De eerste sessies zijn gepland op 8, 12 en 20 oktober.
- Marktconsultatie Rijksvastgoedbedrijf i.v.m. revitalisering defensiepanden** 5
Het Rijksvastgoedbedrijf houdt een marktconsultatie over Industrieel, Flexibel en Remontabel bouwen voor het grootschalige Objectgerichte Revitaliseringsprogramma voor het Ministerie van Defensie.
- Sanctie NOW 3.0 als werkgever zich niet inzet voor werk** 6
Minister Koolmees van SZW heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de voorwaarden van de NOW 3.0. Een belangrijke wijziging is dat werkgevers een sanctie kunnen krijgen als zij zich bij het ontslag van werknemers niet voldoende inspinnen voor begeleiding naar ander werk.
- Ondernemers krijgen langer tijd om belastingschuld door corona af te lossen** 7
Ondernemers die wegens corona uitstel van betaling van belastingen hebben gekregen, krijgen langer de tijd om hun opgebouwde belastingschuld af te lossen.
- Meer zekerheid werkgevers over loondoorbetaling zieke werknemers** 7
Vanaf 1 september 2021 wordt het medisch advies van de bedrijfsarts leidend bij de toets op het re-integratieverslag (RIV-toets) door UWV. Hierdoor zijn loonsancties op basis van medisch verschil van inzicht tussen de bedrijfsarts en verzekeringsarts niet meer mogelijk.

- Lastenverlichting kleine bedrijven** 8
In een wetsvoorstel dat begin september aan de Tweede Kamer is aangeboden, wordt geregeld dat per 1 januari 2022 de Aof-premie gedifferentieerd wordt naar grootte van de werkgever.
- Lancering BIM basis ILS versie 2: de volgende stap in eenduidig samenwerken** 8
Een mooie stap voor BIMmend Nederland, want versie 2 van de BIM basis ILS is een feit. Deze nieuwe versie is op alle fronten aangescherpt én uitgebreid met belangrijke onderdelen. Hiermee wordt de BIM basis ILS nog breder toepasbaar en dient het als een goede basis voor elk project.
- Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek** 8
Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'
- Bereikbaarheid AFNL** 9
Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.
- Bijlagen:**
* Indexen Risicoregeling

Actueel

Mondkapjes in de Bouw en Infra, zo gaan we het doen!

Het Kabinet komt met een dringend advies tot het dragen van mondkapjes. Wat betekent dat nu voor de Bouw en Infra?

Laten we bij het begin beginnen, mondkapjes gaan nooit vóór het gebruik van adembescherming. Als vanuit gezondheidskundig oogpunt adembescherming nodig is, dan wordt de voorgeschreven adembescherming nooit vervangen door een mondkapje.

Ten tweede heeft het advies betrekking op 'publieke binnenruimtes', denk aan winkels, stations, parkeergarages e.d. Dus als het werk in dit soort locaties is gelegen, geldt dit advies ook voor de bouw- en techniekmedewerkers. Voor overige werklocaties geldt het advies niet.

Tot slot kan het advies gevolgen hebben voor de keuze van het type adembescherming. Op werken waar een mondkapje wordt geadviseerd of voorgeschreven, kan een mondkapje met uitblaasventiel (FFP1, 2 of 3 -masker) niet worden gebruikt. Want het uitblaasventiel brengt de uitademingslucht direct in de omgeving. En dat is nu net wat in die gebieden niet gewenst is. In die situaties moet een ander type adembescherming worden gebruikt met het zelfde beschermingsniveau. Je komt dan uit bij half- of volgelaatsmaskers met bijpassende beschermingsklasse of op een FFP2 of FFP3 zonder uitblaasventiel. Half- en volgelaatsmaskers zijn comfortabeler en beschermen beter. Deze hebben dan ook de voorkeur.

Dus vervang het FFP1, 2 of -3 mondkapje met uitblaasventiel voor een half- of volgelaatsmasker in de volgende situatie:

1. De adembescherming is vanuit gezondheidskundig oogpunt voorgeschreven voor het werk en;
2. Het werk is in een publieke binnenruimte waar een mondkapje wordt geadviseerd of is vereist.

Samenvattend zijn er vier mogelijke situaties. Deze zijn hieronder weergegeven.



Wil je meer informatie over het dragen van adembescherming in coronatijd? Lees hier meer over in het eerder verschenen [nieuwsartikel 'Tekort aan FFP2 en FFP3 maskers'](#) op de website.

Social media

Het mondkapje verdwijnt voorlopig nog niet uit het straatbeeld, maar wat betekent het advies van het kabinet om mondkapjes te dragen nu voor jou op de bouwplaats? Geldt dit ook als je binnen werkt? En hoe zit het eigenlijk met de 'normale' adembescherming? Je vindt alle informatie [hier](#).

Wat betekenen de maatregelen die op 29 september zijn ingegaan voor de Bouw en Infra?

De overheid heeft per 29 september scherpere maatregelen aangekondigd om het coronavirus terug te dringen. De Bouw en Infra werken daaraan mee met het [Protocol Samen Veilig Doorwerken](#). Werkzaamheden in de bouw kunnen dan ook doorgaan, het toepassen van het protocol is daarvoor strikt noodzakelijk.

Waar moet je na 29 september bij het werk extra rekening mee houden?

- Voorkom nauwe contacten: maak gebruik van telefonisch of video-overleg in plaats van persoonlijke afspraken.
- Neem een mondkapje mee. Het kan nodig zijn om dat te dragen als je in een bouwmarkt, winkel of in een voor publiek toegankelijke ruimte (gemeentehuis, theater, etc.) moet zijn. De voorschriften kunnen snel veranderen. Check voor je aan het werk gaat de [lokale maatregelen](#) of kijk naar de informatie bij de ingang.

Verder blijft onverminderd gelden:

- Werk thuis als dat kan.
- Blijf thuis bij (milde) verkoudheidsklachten en laat je via de GGD testen.
- Houd 1,5 meter afstand.
- Was vaak je handen.
- Nies en hoest in je elleboog.
- Beperk onnodige contacten:
 - o Reis zo veel mogelijk alleen in plaats van samen.
 - o Stel bijeenkomsten voorlopig uit als ze niet noodzakelijk zijn.
- Houd er rekening mee dat mensen bang of voorzichtig kunnen zijn. Werkzaamheden bij kwetsbare particulieren mag je alleen uitvoeren als zij daar uitdrukkelijk toestemming voor hebben gegeven.

Samen kunnen we veilig doorwerken, maar alleen als we ons allemaal aan de afspraken uit het protocol houden!

Voor meer informatie bekijk [hier](#) de pagina met veelgestelde vragen.

Mijn werknemer is besmet met het coronavirus (COVID-19), wat moet ik doen?

Als er sprake is van een bevestigde coronabesmetting op de werkplek adviseren wij u het volgende:

- Een werknemer die een positieve testuitslag heeft gekregen dient ten minste een week thuis te blijven vanaf het begin van de ziekteverschijnselen. De GGD geeft instructies en start met het bron- en contactonderzoek.
- Overleg met de GGD en informeer eventueel uw arbodienst.
- Wacht het bron- en contactonderzoek van de GGD echter niet af. Ga na of de werknemer nauwe contacten (binnen 1,5 meter) op het werk of tijdens woon-werkverkeer heeft gehad in de paar dagen voordat hij met ziekteverschijnselen thuis is gebleven. Informeer deze mensen om extra alert te zijn op ziekteverschijnselen. Treden die op, dan dienen ze thuis te blijven (in quarantaine) en zich te laten testen.

- Is er door contacten van uw werknemer kans op besmetting op de werkplek? Dan treedt een protocol van de GGD in werking. Dat protocol bepaalt welke maatregelen worden genomen.
- Doe een geanonimiseerde mededeling aan alle werknemers over de genomen maatregelen met daarin een oproep alert te zijn op luchtwegklachten.
- Zorg extra goed voor kwetsbare werknemers en werknemers met een verhoogd risico.
- Het [RIVM heeft brieven](#) opgesteld met de leefregels voor patiënten, hun huisgenoten en (nauwe) contacten.

En eventueel:

- Ventileer de ruimte(s) waar de werknemer is geweest.
- Reinig en desinfecteer alle contactoppervlakken zoals toetsenbord, trapleuningen, de bouwkeet etc.

Is een versnelde uitvoering van de coronatest buiten de GGD mogelijk?

Nee, tot vandaag is er geen commerciële aanbieder die dezelfde kwaliteit levert als de GGD of huisarts, zonder de testcapaciteit voor patiënten te verdringen. Er is gekeken naar de betrouwbaarheid van de testmethode (diepe neuswat plus keelwat, PCR-test), samenwerking met de bedrijfsarts en privacybescherming. Deze aanbieders hebben eveneens te maken met groeiproblemen. Het aanbod van versnelde testen blijven we volgen. Commerciële tarieven liggen tussen € 100 en € 160 per test.

Let op: er zijn andere testmethoden, waaronder sneltesten die binnen een uur het testresultaat tonen. Deze testen zijn nog niet gecertificeerd voor de Nederlandse markt. Ze zijn niet geschikt voor werknemers met lichte ziekteverschijnselen of voor preventief testen. Daar zijn ze niet betrouwbaar genoeg voor.

Let op: commerciële aanbieders maken reclame voor hun snelheid. In de praktijk maken ze dat lang niet altijd waar.

Tip: werknemers met ernstige klachten (benauwdheid), een kwetsbare gezondheid of een andere dringende medische reden om met spoed getest te worden, kunnen contact opnemen met de eigen huisarts of huisartsenpost.

Helpdesk Corona Bouw en Techniek: nieuwe online kennissessie 'Hot topics corona'

De helpdesk organiseert een nieuwe reeks online kennissessies over corona-onderwerpen die ten tijde van de sessie 'hot' zijn. De eerste sessies zijn gepland op 8, 12 en 20 oktober. Voorlopige onderwerpen zijn: adembescherming, testen/thuisblijven en samen reizen. Uiteraard staat het vrij om ook andere coronagerelateerde vragen te stellen. Na het succes van de vorige gratis online kennissessies is het tijd voor een nieuwe editie! Want waar lopen werknemers en werkgevers nu écht tegenaan? Onderwerpen die aan de orde komen zijn bijvoorbeeld: adembescherming, samen reizen en testen/thuisblijven. Bekijk de beschikbare data en meld je vandaag nog aan! <https://www.helpdeskcorona-bt.nl/nieuws/online-kennissessie-hot-topics-rondom-corona/>

Marktconsultatie Rijksvastgoedbedrijf i.v.m. revitalisering defensiepanden

Het Rijksvastgoedbedrijf houdt een marktconsultatie over Industrieel, Flexibel en Remontabel bouwen voor het grootschalige Objectgerichte Revitaliseringsprogramma voor het Ministerie van Defensie. Gelet op het grote belang van dit programma voor de toekomst van het vastgoed van Defensie en ook de grote omvang en doorlooptijd van dit programma denken wij dat deze marktconsultatie voor u uitermate interessant kan zijn.

Wij zouden u en uw leden dan ook graag zien als deelnemer bij onze digitale bijeenkomst op 9 oktober a.s. en ontvangen graag een reactie op onze vragen na afloop van die bijeenkomst en attenderen u bij deze graag. Als u dit tevens zou kunnen communiceren aan uw leden zijn wij (en zij) u zeer erkentelijk.

Doel marktconsultatie

Deze marktconsultatie wordt gevoerd in de voorbereidingsfase van het gehele Objectgericht Revitaliseringsprogramma. In dit programma wordt de komende 15-20 jaar ongeveer twee derde (ca. 4 miljoen m²) van de vastgoedportefeuille van Defensie getransformeerd. Vanwege de doelstellingen en de complexiteiten van een grootschalige revitalisering op kazernes die operationeel blijven tijdens deze periode, wordt gekeken naar Industrieel, Flexibel en Remontabel (IFR) bouwen als bouwmethodiek. Een vroegtijdige dialoog tussen Defensie en het RVB als opdrachtgevers, en marktpartijen als potentiële toekomstige opdrachtnemers wordt door Defensie en het RVB belangrijk en noodzakelijk geacht. Na afloop van deze marktconsultatie zouden Defensie en het RVB graag meer duidelijkheid hebben in hoeverre IFR een bouwmethode is die zal bijdragen aan de doelstellingen van het Revitaliseringsprogramma en waar wij bij latere contractering mogelijk nu al rekening mee moeten houden.

Deelnemen?

Deze marktconsultatie kent wellicht een andere opzet dan u van ons gewend bent. Op 9 oktober a.s. vindt van 10.30- 12.00 uur (digitaal) een live-event plaats om de dialoog aan te gaan met partijen die hier interesse en/of kennis en ervaring mee hebben. Vervolgens kunt u vormvrij uw reactie indienen, als antwoord op onze vragen. IFR is een item wat volop in ontwikkeling is en voor een belangrijk deel de toekomst voor bouwprojecten voor Defensie kan worden.

Om u alvast wat achtergrondinformatie mee te geven, hebben we verschillende interviews opgenomen om u alvast mee te nemen in onze vraagstelling met betrekking tot IFR- bouwen. Deze interviews, en alle andere informatie over deze marktconsultatie kunt u vinden op:

<https://www.rijksvastgoedbedrijf.nl/actueel/activiteiten/2020/10/09/marktconsultatie-industrieel-flexibel-en-remontabel-bouwen-defensie>

Direct aanmelden? Dat kan:

<https://onyx.webinargeek.com/marktconsultatie-ifr-revitaliseringsprogramma-vastgoed-defensie>

Graag tot 9 oktober!

Mocht u nog vragen of opmerkingen hebben, neem dan contact op via:

Postbus.rvb.marktconsultatieIFR@rijksoverheid.nl.

Sanctie NOW 3.0 als werkgever zich niet inzet voor werk

Minister Koolmees van SZW heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over de voorwaarden van de NOW 3.0. Een belangrijke wijziging is dat werkgevers een sanctie kunnen krijgen als zij zich bij het ontslag van werknemers niet voldoende inspannen voor begeleiding naar ander werk. Eind augustus kondigde het kabinet de verlenging van het steun- en herstelpakket aan, dat vandaag ingaat. Hieronder valt ook de verlenging van de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) met in totaal 9 maanden. Deze derde NOW loopt van oktober 2020 tot en met juni 2021 en is opgedeeld in 3 tijdvakken. Een belangrijk verschil met de NOW 1.0 en de NOW 2.0 is dat bij de NOW 3.0 de sancties bij bedrijfseconomisch ontslag vervallen. Ten tweede introduceert minister Koolmees een inspanningsverplichting voor werkgevers om werknemers die hun werk verliezen zo snel mogelijk naar nieuw werk te begeleiden. Voldoet de werkgever niet aan deze verplichting, dan kan er een sanctie volgen van 5% korting op het subsidiebedrag.

Werkgever moet contact opnemen met UWV

Het kabinet ondersteunt werkgevers bij de inspanningsplicht voor de begeleiding van werk naar werk met een aanvullend sociaal pakket van € 1,4 miljard. De werkgever kan hiervan gebruikmaken om aan de inspanningsplicht te voldoen. Vraagt de werkgever voor één of meerdere werknemers ontslag om bedrijfseconomische redenen aan bij UWV in het tijdvak waarvoor hij loonsubsidie heeft aangevraagd, dan is hij verplicht om in dat tijdvak contact met UWV op te nemen via [de UWV Telefoon NOW](#). Constateert UWV dat de werkgever geen contact heeft opgenomen over de begeleiding van werk naar werk, dan kort het instituut het subsidiebedrag met 5%.

Definitieve vaststelling NOW 1.0 binnenkort aan te vragen

UWV streeft ernaar op 16 november 2020 het aanvraagloket van het eerste tijdvak van de NOW 3.0 te openen. Hierin kan de werkgever subsidie aanvragen voor de periode van 1 oktober 2020 tot en met 31 december 2020. Het aanvraagtijdvak duurt 4 weken, tot 13 december 2020. Het beoogde aanvraagtijdvak voor het tweede tijdvak van de NOW 3.0 loopt van 15 februari 2021 tot en met 14 maart 2021 en het derde tijdvak is gepland van 17 mei 2021 tot en met 13 juni 2021.

Ondernemers krijgen langer tijd om belastingschuld door corona af te lossen

Ondernemers die wegens corona uitstel van betaling van belastingen hebben gekregen, krijgen langer de tijd om hun opgebouwde belastingschuld af te lossen. Zij krijgen nu 36 maanden de tijd om de belastingschuld terug te betalen en hoeven pas vanaf 1 juli 2021 terug te betalen. Daarnaast kunnen ondernemers die al eens uitstel hebben aangevraagd, hun uitstel nog verlengen tot 1 januari.

Dit schrijft staatssecretaris Vijlbrief van Financiën in een brief aan de Tweede Kamer. De besluiten zijn genomen, omdat het kabinet niet wil dat ondernemers alsnog in de knel komen bij het terugbetalen van de belastingschuld. Op verzoek van de Tweede Kamer is nog eens naar de termijn om af te lossen gekeken en besloten om de terugbetalingsregeling verder te verruimen.

Samenvattend schuift de startdatum voor het terugbetalen van coronaschulden op naar 1 juli 2021 en duurt de afbetalingsregeling dan maximaal 36 maanden. Dat was eerst 24 maanden vanaf 1 januari 2021.

Afbetaling volgens vast maandelijks bedrag

Ondernemers beginnen per 1 juli 2021 met het afbetalen van de belastingschuld die zij door de coronacrisis hebben opgebouwd - zoals eerder aangekondigd – met een vast bedrag per maand. Uiteraard is het ook mogelijk om eerder af te lossen als de ondernemer dit wil. De tijdelijke verlaging van invorderingsrente naar bijna nul procent blijft van kracht tot en met 31 december 2021.

Veel ondernemers lossen al af

Sinds het begin van de noodmaatregelen hebben ruim 250.000 ondernemers uitstel van betaling aangevraagd. Zo'n 50.000 ondernemers hebben hun belastingschuld inmiddels volledig afbetaald.

Op dit moment zijn er zo'n 200.000 ondernemers die nog gebruik maken van de regeling, voor een bedrag van ongeveer € 12 miljard. Ruim 130.000 ondernemers blijken genoeg gehad te hebben aan drie maanden uitstel. Bijna 40% van hen heeft de opgebouwde belastingschuld al helemaal terugbetaald.

Meer informatie over het uitstel van betaling is te vinden op belastingdienst.nl/coronavirus

Meer zekerheid werkgevers over loondoorbetaling zieke werknemers

Vanaf 1 september 2021 wordt het medisch advies van de bedrijfsarts leidend bij de toets op het re-integratieverslag (RIV-toets) door UWV. Hierdoor zijn loonsancties op basis van medisch verschil van inzicht tussen de bedrijfsarts en verzekeringsarts niet meer mogelijk. Deze wetswijziging, die vandaag aan de Tweede Kamer is aangeboden, biedt werkgevers meer zekerheid over de loondoorbetalingsverplichting bij zieke werknemers. Daarnaast gaan met name kleine ondernemers profiteren van een tegemoetkoming voor de kosten van loondoorbetaling bij ziekte.

Werkgevers zijn verplicht het loon van een zieke werknemer de eerste twee jaar voor het grootste deel door te betalen. Daarnaast geldt een re-integratieplicht om werknemers weer terug aan het werk te krijgen. Deze verplichtingen vormen voor veel kleine ondernemers een drempel om werknemers aan te nemen. Minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en werkgeversorganisaties hebben daarom afspraken gemaakt die het makkelijker, duidelijker en goedkoper maken om loon door te betalen bij ziekte.

Bedrijfsarts wordt leidend

Onderdeel van de afspraken is dat het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer leidend wordt bij de toets op de re-integratie inspanningen (RIV-toets) door UWV. Werknemers behouden daarbij de mogelijkheid van een second opinion door een andere bedrijfsarts of een deskundigenoordeel van UWV. De arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt of werkgever en werknemer de re-integratie-inspanningen hebben gepleegd die passend zijn bij het advies van de bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer. De verzekeringsarts zal dit advies niet langer beoordelen. Werkgevers lopen hiermee niet meer tegen loonsancties aan als gevolg van een medisch verschil van inzicht tussen de bedrijfsarts en de verzekeringsarts.

Lastenverlichting kleine bedrijven

In een [wetsvoorstel](#) dat begin september aan de Tweede Kamer is aangeboden, wordt geregeld dat per 1 januari 2022 de Aof-premie gedifferentieerd wordt naar grootte van de werkgever. Het kabinet stelt in totaal €450 miljoen per jaar beschikbaar voor deze tegemoetkoming aan kleine werkgevers voor de kosten van loondoorbetaling en ziekte. Kleine werkgevers krijgen éénmalig een extra verlaging van hun Aof-tarief van €300 miljoen in 2022 en €150 miljoen in 2023 bovenop de jaarlijkse €450 miljoen.

Lancering BIM basis ILS versie 2; de volgende stap in eenduidig samenwerken

Een mooie stap voor BIMmend Nederland, want versie 2 van de BIM basis ILS is een feit. Deze nieuwe versie is op alle fronten aangescherpt én uitgebreid met belangrijke onderdelen. Hiermee wordt de BIM basis ILS nog breder toepasbaar en dient het als een goede basis voor elk project. Naast de aangepaste infographic is er een totaal vernieuwde website met betere, stap-voor-stap-toelichting en daarmee nog minder ruimte voor ruis. Het motto blijft: hoe meer ondernemingen en instellingen in de bouwsector volgens deze structuur samenwerken, hoe groter de voordelen voor ons allemaal.

Voor en door gebruikers

Sinds de lancering van de eerste versie van de BIM basis ILS groeit het gebruik enorm. Hiermee groeide ook de kennis over hoe de BIM basis ILS wordt toegepast. Met deze inzichten ging de beheerorganisatie aan de slag om te onderzoeken hoe de BIM Basis ILS een nog breder publiek kan aanspreken om mee te doen. Naast de beheerorganisatie leverden een groot aantal gebruikers een grote bijdrage aan de nieuwe versie. De input werd verzameld in gebruikersbijeenkomsten, reviewrondes en met de inzet van verschillende experts. Met de BIM basis ILS versie 2 gaat de BIM basis ILS-beweging een nieuwe fase in: eentje waarin eenduidig samenwerken voor een nóg breder publiek mogelijk is.

Op de website van [BIM Loker](#) staat alle informatie om direct met de nieuwe versie aan de slag te kunnen. Eenduidig samenwerken heeft de toekomst!

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek

Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemioloog, bedrijfsartsen, veiligheidkundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Protocol

Het protocol 'Samen veilig doorwerken' is volgens de richtlijnen van het RIVM opgesteld en biedt duidelijkheid aan bedrijven, alle werkenden, bewoners, opdrachtgevers en klanten. Ook de wijze waarop werkzaamheden bij mensen thuis veilig doorgang kunnen vinden komt aan bod. Het protocol is door Bouwend Nederland en Techniek Nederland aan het Ministerie van BZK aangeboden en in overleg met de ministers van BZK en I&W met diverse andere brancheorganisaties en vakbonden (zie Breed gedragen) aangevuld en vastgesteld.

Veelgestelde vragen en toolbox

Veel voorkomende vragen en antwoorden worden gepubliceerd via de website van de helpdesk. Deze lijst wordt regelmatig door onze deskundigen bijgewerkt. Vollandis publiceert binnenkort ook de toolbox 'Corona'. Deze bestaat uit een handige checklist en een presentatie over de maatregelen en tips hoe je je dagelijkse routine thuis, van en naar het werk en uiteraard op het werk het beste kunt invullen. Hoe houd je een toolboxmeeting in Corona-tijd? Lees op www.vollandis.nl/nieuws/toolboxmeeting-in-corona-tijd/ onze tips.

Hulp bij melding

Bij een melding door een werknemer, OR-lid, personeelsvertegenwoordiging, vakbond of derden, van een situatie in het eigen bedrijf of in een ander bedrijf dat het protocol niet naleeft, én waarvoor in redelijk overleg geen oplossing gevonden is, zal de helpdesk contact leggen met de relevante brancheorganisatie in het consortium van het protocol. Wordt er met deze hulp dan nog steeds geen oplossing gevonden, dan kan de werknemer via de reguliere weg een klacht indienen bij de Inspectie SZW.

Corona in RI&E

In zowel de RI&E voor de Bouwnijverheid als de Techniek is het mogelijk de arbeidsrisico's rondom corona op te nemen. Een checklist hiervoor vindt u [hier](#).

Breed gedragen

Het protocol en de helpdesk worden door tal van brancheorganisaties ondersteund.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWVN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl