

Ledenbulletin nr. 11a
November 2020

Inhoudsopgave

Actueel

Tot 10 miljoen voor aantrekken en behoud vakkrachten in bouw & infra **3**

Om antwoord te kunnen geven op de enorme opgave in de woningbouw, mobiliteit en de energietransitie heeft de bouw & infra mensen nodig. Met een nieuw stimuleringsprogramma ter waarde van 10 miljoen trekken werkgevers, vakbonden en overheid gezamenlijk op om vakkrachten voor de sector te behouden én nieuwe mensen te werven.

Uitnodiging Webinar WKB **3**

Vanaf 1 januari 2022 wordt bouwen anders. Door de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor bouwen (Wkb) gaat er een aantal zaken voor de aannemers veranderen. De beoogde invoeringsdatum van de wet is 1 januari 2022. Hierdoor is er voldoende ruimte om ervaring op te doen gedurende proefprojecten. De eerste bevindingen vanuit proefprojecten zijn inmiddels opgedaan. Ook zijn er een tal van nieuwe inzichten bekend over onder meer het Consumentendossier. Oftewel informatie die wij graag met u willen delen om u voor te bereiden op deze nieuwe wetgeving.

Grenswerkers en arbeidsmigranten: welke quarantaineregels zijn er? **4**

Door de uitzondering voor quarantaine voor grenswerkers en de komende kerstperiode ontvangt de Helpdesk Corona Bouw & Techniek veel vragen over de quarantainemaatregelen voor grenswerkers en arbeidsmigranten. We leggen deze uit.

Inspectie SZW publiceert cijfers over corona op de werkvloer **5**

Staatssecretaris Van 't Wout heeft bekendgemaakt dat Inspectie SZW tot 8 november in 2020 5.874 meldingen heeft binnengekregen die direct of indirect te maken hebben met een onveilige corona-situatie op de werkvloer.

Loondoorbetaling zieke AOW-er van 13 naar 6 weken **5**

Vanaf 1 april 2021 hoeft een werkgever het loon van een zieke werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd al heeft bereikt minder lang door te betalen. De termijn van de wettelijke doorbetalingsplicht gaat van 13 naar zes weken.

Hoe kunt u een bonus uitdelen aan een Wajonger? **6**

Wajongers die al lange tijd voor u werken of uitzonderlijk goede prestaties leveren kunnen een bonus van u krijgen. Wijs de bonus aan als eindheffingsloon. Zo wordt de bonus van een Wajonger niet verrekend met zijn uitkering.

Pilot webmodule voor beoordeling zzp-ers vanaf januari 2021 **6**

In januari 2021 start de eerder aangekondigde pilot met een webmodule voor de kwalificatie van een arbeidsrelatie. Na afloop van deze pilot volgt de striktere handhaving van de regels voor zzp'ers. Dit gebeurt niet vóór 1 oktober 2021.

Wordt bpfBOUW pensioenfonds van het jaar? **6**

Pensioen Pro organiseert jaarlijks vakprijzen voor de pensioensector. De prijs voor 'Pensioenfonds van het jaar' (de Gouden Pensioen Pro Award), is de hoogste onderscheiding in de pensioenbranche. De kandidaten in deze categorie zijn dit jaar bpfBOUW, Provisum en ABN AMRO Pensioenfonds. Het publiek bepaalt wie de uiteindelijke winnaar wordt. Stemmen kan nog tot maandag 30 november 16.00 uur.

Aanpassing VOG**7**

Justis past per 1 december 2020 de teksten op de Verklaring Omtrent het Gedrag voor natuurlijke personen (VOG NP), Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG RP) en de Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) aan. Dit wordt gedaan om begrijpelijk en duidelijk te communiceren.

Belastingpakket voor 2021 door Tweede Kamer aangenomen**7**

De Tweede Kamer is onlangs akkoord gegaan met het Belastingpakket voor 2021. Daarmee is de Baangerelateerde Investeringskorting (BIK) met nog een aanpassing door een amendement dus ook een feit.

Bereikbaarheid AFNL**8**

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Bijlagen:

Stimuleringsprogramma behoud vakkrachten bouw & infra

Actueel

Tot 10 miljoen voor aantrekken en behoud vakkrachten in bouw & infra

Om antwoord te kunnen geven op de enorme opgave in de woningbouw, mobiliteit en de energietransitie heeft de bouw & infra mensen nodig. Met een nieuw stimuleringsprogramma ter waarde van 10 miljoen trekken werkgevers, vakbonden en overheid gezamenlijk op om vakkrachten voor de sector te behouden én nieuwe mensen te werven.

Ondanks de corona-crisis, zal de vraag naar vakkrachten groot blijven. Samen met de sociale partners investeren de werkgevers in de bouw & infra daarom de komende twee jaar tot wel 10 miljoen euro in de werving van nieuwe mensen en het behoud van onze vakmensen.

Werkgevers delen de verantwoordelijkheid voor voldoende en bekwame mensen in onze sector met werknemersorganisaties en overheid. Daarom zijn werkgevers blij dat ze samen met werknemersorganisaties de handen ineen slaan in dit stimuleringsprogramma, zodat we samen het verschil kunnen maken.

De vorige crisis heeft ons geleerd dat we moeten blijven investeren in mensen en daarmee het behoud van banen. Duizenden geschoolde medewerkers hebben tijdens de vorige crisis de sector noodgedwongen verlaten. Die fout moet niet opnieuw worden gemaakt. Met dit stimuleringsprogramma zijn we op de goede weg.

Stimuleringsprogramma behoud vakkrachten bouw & infra

In het stimuleringsprogramma, dat loopt tot 2022, zetten de partijen samen in op:

- Aantrekken van nieuwe mensen (jongeren en zij-instromers)
- Blijven leren en ontwikkelen van vakkrachten in de sector
- Beter inzicht in vaardigheden en competenties van medewerkers met het skills paspoort
- Vakonderwijs op maat (flexibel en modulair)
- Meer vakkennis over duurzaamheid

Het stimuleringsprogramma voor behoud vakkrachten bouw & infra is een initiatief van de cao-partijen Bouw & Infra: Bouwend Nederland, Aannemersfederatie Nederland Bouw & Infra, Vereniging van Waterbouwers, NVB vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers, FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen. Het stimuleringsprogramma is vandaag aangeboden aan de Tweede Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

U treft het "Stimuleringsprogramma behoud vakkrachten bouw en infra" als bijlage bij dit ledenbulletin aan.

UITNODIGING WEBINAR WKB

Vanaf 1 januari 2022 wordt bouwen anders. Door de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor bouwen (Wkb) gaat er een aantal zaken voor de aannemers veranderen. De beoogde invoeringsdatum van de wet is 1 januari 2022. Hierdoor is er voldoende ruimte om ervaring op te doen gedurende proefprojecten. De eerste bevindingen vanuit proefprojecten zijn inmiddels opgedaan. Ook zijn er een tal van nieuwe inzichten bekend over onder meer het Consumentendossier. Oftewel informatie die wij graag met u willen delen om u voor te bereiden op deze nieuwe wetgeving.

Namens de [Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra](#), [NVBU](#) en [Kwaliteitborg BV](#) willen wij u van harte uitnodigen om het Webinar over Wkb bij te wonen.

- Deze vindt plaats op **7 december as. om 13.30 uur tot 15.00 uur.**

Tijdens het Webinar staat de MKB-aannemer centraal. Wij praten u bij over de laatste ontwikkelingen. Geven u inzage in de laatste status van het Consumentendossier. Behandelen de rol van de kwaliteitsborger en wij vertellen u waar u nu al rekening mee kunt houden om in 2022 goed te kunnen anticiperen op de Wkb.

Maak kennis met

Het Webinar vindt plaats in een studio en wordt gepresenteerd door de betrokken partijen, waar de volgende afgevaardigden bij aanwezig zijn:

- Peter Ligthart, Projectleider AFNL-proefprojecten
- Jan Jager, Directeur, algemeen secretaris bij NVBU
- Erik Giesen, Kwaliteitborger, bij Kwaliteitborg BV
- Gastspreker

Inschrijven

U kunt zich via deze [link](#) inschrijven om het Webinar bij te wonen. Zodra u zich heeft ingeschreven ontvangen u een link, waarmee u het Webinar kunt bijwonen.

Vragen?

Mocht u aanvullende vragen hebben naar aanleiding van deze uitnodiging dan kunt u contact opnemen met Jan Jager, T. 0522 470339, E. jan.jager@nvbu.nl.

Grenswerkers en arbeidsmigranten: welke quarantaineregels zijn er?

Door de uitzondering voor quarantaine voor grenswerkers en de komende kerstperiode ontvangt de Helpdesk Corona Bouw & Techniek veel vragen over de quarantainemaatregelen voor grenswerkers en arbeidsmigranten. We leggen deze uit.

Uitzondering grenswerkers

Grenswerkers zijn sinds afgelopen 11 november vrijgesteld van de quarantaine mits hun aanwezigheid noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk. Zij zijn dan ook uitgezonderd van de maatregel om bij thuiskomst 10 dagen in quarantaine te blijven. Eerder mochten zij de quarantaine alleen onderbreken voor nieuw werk in een grensland dat bestempeld is als (oranje/rood) risicogebied.

Wie vallen onder grenswerkers?

Dit zijn mensen die in Nederland wonen en in een EU-land werken of andersom: in een EU-land wonen en in Nederland werken. Voor hen geldt dat zij minimaal 1 keer per week teruggaan naar het land waar ze wonen. Dit is breder dan alleen de landen België en Duitsland.

Geen uitzondering arbeidsmigranten

Deze versoepeling geldt op dit moment echter niet voor arbeidsmigranten. Immers, reizen naar het thuisland (met code oranje/rood) bijvoorbeeld tijdens de kerstvakantie, valt volgens de overheid niet onder 'noodzakelijke reizen waarmee een aanzienlijke bijdrage wordt geleverd aan het belang van de Nederlandse economie en samenleving'. Het eenmalig passeren van de grens is geen dagelijks of wekelijks woon-werkverkeer en dus zijn arbeidsmigranten niet vrijgesteld van de 10-daagse quarantaine. Zij kunnen bij terugkomst dan niet direct arbeid verrichten.

De Helpdesk Corona Bouw & Techniek houdt de ontwikkelingen van de Rijksoverheid in de gaten en communiceert als er wijzigingen zijn.

Ook kunt op de website www.helpdeskcorona-bt.nl terecht voor de laatste versie van het Protocol "Samen Veilig Doorwerken".

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Online kennissessies

De helpdesk organiseert ook online kennissessies over corona-onderwerpen die ten tijde van de sessie 'hot' zijn.

De inschrijving voor de volgende serie kennissessies (8+15 dec.) is vanaf nu mogelijk:

<https://www.helpdeskcorona-bt.nl/nieuws/online-kennissessie-hot-topics-corona/>

In deze reeks besteden we ook aandacht aan vaccineren. Een overzicht van de onderwerpen:

- Adembescherming, mondkapjes
- Groepsgrootte
- Samen reizen
- Testen, thuisblijven (incl. grenswerkers, arbeidsmigranten)
- Vaccineren

Inspectie SZW publiceert cijfers over corona op werkvloer

Staatssecretaris Van 't Wout heeft bekendgemaakt dat Inspectie SZW tot 8 november in 2020 5.874 meldingen heeft binnengekregen die direct of indirect te maken hebben met een onveilige corona-situatie op de werkvloer.

Hoe is het de afgelopen periode gesteld geweest met de beheersing van coronasituaties op de werkvloer? Staatssecretaris Van 't Wout heeft cijfers van Inspectie SZW daarover bekendgemaakt. Zij lopen tot 8 november. In totaal kwamen er 5.874 meldingen over een coronagerelateerde situatie binnen. 1.194 daarvan hadden betrekking op arbeidsmigranten. Verder inventariseerde men natuurlijk de aard van de meldingen. Veruit de meeste gingen over de onmogelijkheid om op de werkvloer de vereiste 1,5 meter afstand te kunnen houden: 40%. Een andere vaak gemelde situatie was het feit dat er een zieke werknemer op de werkvloer aanwezig was. 19% van de klachten ging hierover. 9% klaagde erover dat de werkgever thuiswerken niet toestond terwijl de aard van het werk dit wel mogelijk maakte.

Ontbreken besmettingsrisico in RI&E

Als het mogelijk was zonder risico voor de inspecteurs, ging de Inspectie langs. De overtreding die zij het vaakst constateerden, was het ontbreken van het besmettingsrisico in de RI&E. Meestal waren er dan ook niet genoeg maatregelen genomen om besmetting te voorkomen, zoals de 1,5 meter afstand, of voorrang bij het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Ook voorlichting en toezicht waren zorgenkindjes. Zonder toezicht zijn werknemers bijvoorbeeld nog wel eens slordig bij het opdoen of dragen van een mondkapje indien dat voor het werk wenselijk is.

Loondoorbetaling zieke AOW'er van 13 naar zes weken

Vanaf 1 april 2021 hoeft een werkgever het loon van een zieke werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd al heeft bereikt minder lang door te betalen. De termijn van de wettelijke doorbetalingsplicht gaat van 13 naar zes weken.

Op 1 januari 2016 trad de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd in werking. Bij wijze van overgangsregeling is in die wet geregeld dat, onder meer, de periode van loondoorbetaling bij ziekte voor AOW-gerechtigden 13 weken bedraagt in plaats van de wettelijk bepaalde zes weken. Onlangs is de wet geëvalueerd, inclusief het overgangsrecht. Naar aanleiding hiervan regelt minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat het overgangsrecht eindigt per 1 april 2021. Hij heeft hiervoor een (ontwerp)besluit naar de Tweede Kamer gestuurd.

Ook opzegverbod bij ziekte is straks zes weken

Naast de periode van loondoorbetaling bij ziekte geldt de termijn van zes weken straks ook voor:

- het recht op een ZW-uitkering voor AOW-gerechtigden in een fictieve dienstbetrekking of van wie de arbeidsovereenkomst eindigt op of vlak na de eerste dag van ongeschiktheid;
- het opzegverbod bij ziekte;
- de re-integratieplicht bij ziekte.

Ook voor AOW-gerechtigde werknemers die op 1 april 2021 ziek zijn, gaat de termijn van zes weken lopen op 1 april. Daarbij mag de totale termijn niet meer bedragen dan 13 weken.

Gemiddelde pensioenleeftijd voor het eerst boven 65 jaar

Los van de evaluatie van de Wet werken na AOW-gerechtigde leeftijd bracht het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) cijfers over de gemiddelde pensioenleeftijd naar buiten. De

gemiddelde pensioenleeftijd van werknemers is in 2019 verder gestegen naar 65 jaar en één maand. Vier maanden hoger dan in 2018. Met pensioen gaan voor de 65e verjaardag komt steeds minder voor. Ruim 65% van de werknemers die in 2019 met pensioen gingen, was

Hoe kunt u een bonus uitdelen aan een Wajonger?

Wajongers die al lange tijd voor u werken of uitzonderlijk goede prestaties leveren kunnen een bonus van u krijgen. Wijs de bonus aan als eindheffingsloon. Zo wordt de bonus van een Wajonger niet verrekend met zijn uitkering.

Via de werkkostenregeling (WKR) kunt u als werkgever onbelaste vergoedingen aan uw werknemers geven. Voorwaarde is wel dat die vergoeding gebruikelijk is. Dit wil zeggen dat de bonus niet meer dan 30% mag afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden normaal is. Vergoedingen van maximaal € 2.400 per persoon per jaar beschouwt de Belastingdienst als gebruikelijk. De afwijking van 30% geldt niet voor dit bedrag.

Kijk voor verdere uitleg op de site van de Rijksoverheid:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wajong/vraag-en-antwoord/hoe-kan-ik-een-bonus-uitdelen-aan-een-wajonger>

Pilot webmodule voor beoordeling zzp'ers vanaf januari 2021

In januari 2021 start de eerder aangekondigde pilot met een webmodule voor de kwalificatie van een arbeidsrelatie. Na afloop van deze pilot volgt de striktere handhaving van de regels voor zzp'ers. Dit gebeurt niet vóór 1 oktober 2021.

De positie van zelfstandigen staat al lange tijd ter discussie. Sommige zzp'ers zijn schijnzelfstandig; hun relatie met een opdrachtgever voldoet aan de kenmerken van een arbeidsovereenkomst (loon, gezagsverhouding, persoonlijke arbeid). Het is één van de arbeidsmarktproblemen die door de commissie-Borstlap werd aangestipt. Het kabinet heeft in de afgelopen jaren maatregelen proberen te nemen, maar deze strandden telkens vroegtijdig. Een plan dat nog wel in ontwikkeling is, is de webmodule voor de beoordeling van een arbeidsrelatie. Mede door de coronacrisis heeft dit beleid rond zzp'ers vertraging opgelopen. Vanaf 11 januari 2021 moet er alsnog een pilot van start gaan.

Webmodule is hulpmiddel voor kwalificatie arbeidsrelatie

De webmodule is een online vragenlijst voor kwalificatie van de arbeidsrelatie. Door de vragen in te vullen, moet voor de twee partijen bij een arbeidsrelatie duidelijk worden of zij opdrachtgever en opdrachtnemer zijn of werkgever en werknemer, en dus ook of er loonheffingen verschuldigd zijn. Bij de pilot voor de webmodule vullen partijen vrijwillig en anoniem de vragenlijst in. Daaruit volgt een indicatie van de arbeidsrelatie. Er zijn drie opties: de opdracht kan buiten dienstbetrekking worden verricht, er zijn sterke aanwijzingen van een (fictieve) dienstbetrekking of er is geen oordeel mogelijk. Tijdens de pilot heeft zo'n uitkomst geen juridische status; het dient vooral ter voorlichting. Welke invloed het recente arrest van de Hoge Raad op de beoordeling heeft, wordt nog bestudeerd.

Voorlopig geen striktere handhaving van arbeidsrelaties

De pilot zal in ieder geval zes maanden duren, waarna een evaluatie volgt. Op basis van die evaluatie neemt het kabinet een beslissing over het vervolg van de webmodule. De bewindslieden bekijken dan ook op welk moment de striktere handhaving bij schijnzelfstandigheid wordt opgestart. De handhaving start in ieder geval niet vóór 1 oktober 2021. Daarmee wordt de handhaving opnieuw uitgesteld. De Belastingdienst handhaaft voorlopig alleen als blijkt dat een opdrachtgever opzettelijk voor schijnzelfstandigheid heeft gezorgd of aanwijzingen van de fiscus niet opvolgt. In de tussentijd wil het kabinet een 'breed maatschappelijk gesprek' over arbeidsrelaties voortzetten. De inzichten die hieruit voortkomen, kunnen gebruikt worden voor regulering van de arbeidsmarkt.

Wordt bpfBOUW pensioenfonds van het jaar?

Pensioen Pro organiseert jaarlijks vakprijzen voor de pensioensector. De prijs voor 'Pensioenfonds van het jaar' (de Gouden Pensioen Pro Award), is de hoogste onderscheiding in de pensioenbranche. De kandidaten in deze categorie zijn dit jaar bpfBOUW, Provisum en ABN

AMRO Pensioenfonds. Het publiek bepaalt wie de uiteindelijke winnaar wordt. Stemmen kan nog tot maandag 30 november 16.00 uur.

Volgens het juryrapport heeft bpfBOUW een goede strategie en dekkingsgraad in moeilijke tijden. Het fonds heeft de hoogste dekkingsgraad van de grote fondsen, is een echte langetermijnbelegger, met veel aandacht voor duurzaamheid, ook specifiek binnen de eigen sector. Bovendien heeft dit fonds ook oog voor human capital van de deelnemers.

Stem op bpfBOUW!

Op 10 december 2020 maken Pensioen Pro en het Financieel Dagblad de winnaars in alle categorieën en de winnaar van de gouden Pensioen Pro Award bekend. Dit gebeurt tijdens het Pensioen Pro Jaarcongres dat live vanuit de Koepelkerk in Amsterdam wordt uitgezonden. Stemmen voor de [winnaar van het pensioenfonds van het jaar kan hier](#).

Aanpassingen VOG

Justis past per 1 december 2020 de teksten op de Verklaring Omtrent het Gedrag voor natuurlijke personen (VOG NP), Verklaring Omtrent het Gedrag voor rechtspersonen (VOG RP) en de Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) aan. Dit wordt gedaan om begrijpelijk en duidelijk te communiceren.

Wat verandert er?

De tekst op de voorkant van de VOG NP en VOG RP en de GVA ziet er anders uit. Daarnaast is een zin toegevoegd over het controleren van de echtheidskenmerken van de verklaring. Aan de inhoud verandert er niets. Voor voorbeelden van de verklaringen kunt u kijken op [justis.nl/verklaringen/echtheidskenmerken](https://www.justis.nl/verklaringen/echtheidskenmerken).

Controleer altijd de verklaring

Controleer de verklaringen altijd op echtheid en inhoud. De echtheid van de verklaringen kunt u alleen vaststellen via het originele papieren exemplaar. Via een PDF, scan of een kopie kunt u de echtheid niet vaststellen. Vraag daarom altijd naar het originele exemplaar, zodat u de echtheid kunt vaststellen. Zo voorkomt u misbruik. Een echte verklaring is te herkennen aan een aantal kenmerken:

- Het papier is voorzien van een raster en het blauwe rijkslogo.
- Het papier bevat een karakteristiek golvend watermerk.
- Onder een UV-lamp blijft het papier donker en lichten kleine vezels in het papier en een beeldmerk rechtsonder op.
- Onder een UV-lamp licht op de VOG NP een rechthoek op om het blauwe N-nummer in de rechterbovenhoek. Bij een VOG RP en een GVA is dit een R-nummer.
- In het papier is een hologram zichtbaar.

Meer informatie is te vinden op de website www.justis.nl of telefonisch via 088-9982200

Belastingpakket voor 2021 door Tweede Kamer aangenomen

De Tweede Kamer is onlangs akkoord gegaan met het Belastingpakket voor 2021. Daarmee is de Baangerelateerde Investeringskorting (BIK) met nog een aanpassing door een amendement dus ook een feit.

Met het goedkeuren van het Belastingpakket voor 2021 zullen, als de Eerste Kamer in december ook nog instemt met het Belastingpakket, de volgende wetsvoorstellen per 2021 in werking gaan treden:

- Belastingplan 2021
- Overige fiscale maatregelen 2021
- Wet aanpassing box 3
- Wet differentiatie overdrachtsbelasting
- Wet verbetering uitvoerbaarheid toeslagen
- Wet CO2-heffing industrie
- Wet ODE-tarieven 2021 en 2022
- Wet beperking liquidatie- en stakingsverliesregeling

- Wet eenmalige huurverlaging huurders met lager inkomen.

Ook nog aantal amendementen aangenomen

Naast de aanname van het belastingpakket over 2021 zijn ook een aantal amendementen goedgekeurd. De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd:

- De BIK wordt voor het investeringsbedrag tot € 5 miljoen verhoogd van 3% tot 3,9%. Is het investeringsbedrag hoger dan € 5 miljoen dan wordt de BIK verlaagd van 2,44% naar 1,8%.
- De vrijstellingen van schenkbelasting voor kinderen en overige verkrijgers worden voor het jaar 2021 (tijdelijk) verhoogd met € 1.000. Daarmee komt de vrijstelling van schenkbelasting per kind voor 2021 uit op € 6.604 voor schenkingen van de ouders en de vrijstelling voor overige verkrijgers op € 3.244. Per 1 januari 2022 worden de vrijstellingen weer verlaagd met € 1.000.
- De datum van de afschaffing van de Regeling verlaagd tarief in de energiebelasting verschuift van 1 januari 2021 naar 1 april 2021.
- Vanaf 1 april 2021 gaat er een aanvullende voorwaarde voor de toepassing van de startersvrijstelling voor de overdrachtsbelasting gelden. Vanaf die datum geldt dat als de te verkrijgen woning een hogere waarde heeft dan € 400.000 de startersvrijstelling niet van toepassing is. De startersvrijstelling vervalt ook niet per 1 januari 2026.
- Wooncoöperaties zijn uitgezonderd van de verhoging van het tarief van de overdrachtsbelasting van 2% naar 8% als zij huizen van woningcorporaties overkopen.
- De doelmatigheidsgrens voor de toeslagen wordt met € 50 verhoogd naar € 98. Hiermee worden 380.000 extra terugvorderingen voorkomen.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl