

Ledenbulletin nr. 11
November 2020

Inhoudsopgave

Actueel

- AFNL-NOA: politiek, verkort loondoorbetalingsperiode voor mkb!** 3
Mkb-ontzorgpolis biedt geen soelaas, blijkt uit onderzoek
AFNL-NOA vraagt de Tweede Kamer en het Kabinet in een brief met het oog op de begrotingsbehandeling SZW in de Tweede Kamer, op basis van de resultaten van dit onderzoek nu toch werk te maken van het verkorten van de loondoorbetalingsplicht voor tenminste het tweede ziektejaar.
- Uitzondering quarantaine voor grenswerkers** 3
Grenswerkers zijn sinds 11 november jl. vrijgesteld van de thuisquarantaine mits hun fysieke aanwezigheid noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk. Dit heeft de Rijksoverheid bevestigd.
- Marktdag van het Rijksvastgoedbedrijf op 3 december** 4
De RVB Marktmiddag, die plaatsvindt op 3 december, is een unieke bijeenkomst waar ontmoeten, uitwisselen en netwerken centraal staan. Een mooie kans voor branches om kennis te maken met het werk en de mensen van het Rijksvastgoedbedrijf.
- Stimuleringsregeling BBL, bevorder instroom en behoud vakkrachten** 4
Er zijn verschillende actualiteiten die invloed hebben op de werkgelegenheid in de bouw- en infrasector. Denk bijvoorbeeld aan de coronacrisis, de impact van stikstof en PFAS. Daarom hebben cao-partijen een stimuleringsregeling BBL afgesproken. Deze regeling is beschikbaar vanaf 1 november 2020 en onderdeel van een breder pakket aan maatregelen om vakkrachten te behouden voor de sector. De regeling wordt uitgevoerd door het Vollandis Fonds.
- Elektrische auto van de zaak in 2021 minder voordelig** 5
Zakelijke rijders van een nieuwe elektrische auto zijn in 2021 duurder uit dan dit jaar. De bijtelling voor privégebruik stijgt namelijk opnieuw, van 8% naar 12%.
- Onrechtvaardig boetebeleid arbeidsinspectie?** 6
Het CDA heeft in de Tweede Kamer kritische vragen gesteld over het boetebeleid van Inspectie SZW. In de media zijn de afgelopen tijd meerdere berichten verschenen dat de inspectie de afgelopen jaren onterechte en te hoge boetes heeft gegeven aan vooral ondernemers in het midden- en kleinbedrijf.
- Advies Belastingdienst deelname kleine ondernemersregeling** 6
Ondernemers die in de komende jaren verwachten een jaaronzet lager dan € 20.000,- te hebben, kunnen gebruikmaken van de zogeheten kleineondernemersregeling (KOR). Daarmee zijn zij per 1 januari 2021 vrijgesteld van btw en het doen van btw-aangifte. Met het oog op eventuele gevolgen van het coronavirus, roept de Belastingdienst ondernemers op de afweging te maken of de regeling de komende jaren gunstig kan zijn voor hen.
- Bereikbaarheid AFNL** 7
Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Bijlagen:

Loontabellen bouwplaatswerknemers per 1 december 2020

Salaristabellen UTA-werknemers per 1 december 2020

Indexen Risicoregeling GWW

Actueel

AFNL-NOA: politiek, verkort loondoorbetalingsperiode voor mkb!

Mkb-ontzorgpolis biedt geen soelaas, blijkt uit onderzoek

De MKB-ontzorgpolis biedt niet of nauwelijks soelaas voor mkb-ondernemers. Voor 83% van de mkb-ondernemers is de polis onbekend en ruim driekwart daarvan vindt de polis ook niet interessant. Mkb-ers worden hierdoor niet ontzorgd en blijven met de financiële risico's en verantwoordelijkheid voor re-integratie van zieke of deels arbeidsongeschikte werknemers zitten. Dit blijkt uit onderzoek naar het gebruik van de zogenaamde MKB-ontzorgpolis die Kabinet, verzekeraars en koepelorganisaties voor werkgevers december 2018 in het leven hebben geroepen als oplossing voor de loondoorbetalingsplicht in het 2^e ziektejaar. Het onderzoek is uitgevoerd onder mkb-ondernemers in bouw, afbouw en infra door onderzoeksbureau Panteia in opdracht van Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), samenwerkend in Stichting AFNL-NOA.

AFNL-NOA vraagt de Tweede Kamer en het Kabinet in een brief met het oog op de begrotingsbehandeling SZW in de Tweede Kamer, op basis van de resultaten van dit onderzoek nu toch werk te maken van het verkorten van de loondoorbetalingsplicht voor tenminste het tweede ziektejaar. In het Regeerakkoord van dit Kabinet is de belofte gedaan werkgevers hierin tegemoet te komen, waarbij is aangegeven de loondoorbetalingsplicht te verkorten van twee naar één jaar voor bedrijven met minder dan 25 werknemers.

AFNL-NOA roept de politiek op de belofte uit het Regeerakkoord na te komen, nu blijkt dat de MKB-ontzorgpolis het mkb geen soelaas biedt, ook in het belang van het weer in dienst nemen van –vaste- medewerkers in het mkb.

Mkb-ondernemers vragen al geruime tijd aandacht voor de grote financiële risico's van deze plicht, die een rem zetten op de -vaste- werkgelegenheid en mkb-ers in problemen brengen door de onevenredige last, die met deze plicht gepaard gaat. Werkgevers in het mkb doen veel aan preventie en nemen hun verantwoordelijkheid. Een langdurig ziektegeval drukt echter zwaarder op de bedrijfsvoering bij een mkb-bedrijf. Zeker als dit gepaard gaat met het moeten voldoen aan voor het mkb onevenredig zwaar uitpakkende verplichtingen, die de wetgever heeft opgelegd.

Met behulp van de MKB-ontzorgpolis zouden ondernemers vanaf 1 januari 2020 ontlast (kunnen) worden van een deel van de verantwoordelijkheid en verplichting in het reïntegratietraject. Uit het onderzoek blijkt echter dat ondernemers hier te weinig gebruik van maken. Mkb-ondernemers zien de ontzorgpolis niet als echte ontzorging, daar de mkb-werkgever grote verantwoordelijkheid blijft dragen en risico blijft lopen als zaken misgaan. Het merendeel van de ondernemers heeft daarom niet zo'n ontzorgpolis afgesloten en ook de voorlichtingscampagne dit jaar heeft er niet voor gezorgd dat mkb-ondernemers zijn overgestapt.

Uitzondering quarantaine voor grenswerkers

Grenswerkers zijn sinds 11 november jl. vrijgesteld van de thuisquarantaine mits hun fysieke aanwezigheid noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk. Dit heeft de Rijksoverheid bevestigd.

Grenswerkers zijn uitgezonderd van de maatregel om bij thuiskomst 10 dagen in thuisquarantaine te blijven. Eerder mochten zij de thuisquarantaine alleen onderbreken voor nieuw werk in een grensland dat bestempeld is als (oranje/rood) risicogebied.

Wie vallen onder 'grenswerkers'?

Dit zijn mensen die in Nederland wonen en in een EU-land werken of andersom: in een EU-land wonen en in Nederland werken. Voor beide situaties geldt dat zij minimaal 1 keer per week teruggaan naar het land waar ze wonen. Dit is breder dan alleen de landen België en Duitsland.

Meer informatie

Sinds 30 maart is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt ook het protocol 'Samen veilig doorwerken'.

Meer informatie kunt u terugvinden op de website www.helpdeskcorona-bt.nl

Marktdag van het Rijksvastgoedbedrijf op 3 december

De RVB Marktmiddag, die plaatsvindt op 3 december, is een unieke bijeenkomst waar ontmoeten, uitwisselen en netwerken centraal staan. Een mooie kans voor branches om kennis te maken met het werk en de mensen van het Rijksvastgoedbedrijf. Deze keer niet op locatie, maar digitaal én interactief. De RVB Marktmiddag is bedoeld om directeuren, managers en bedrijfsleiders uit de bouw- en installatiebranche kennis te laten maken met het werk en de mensen van het Rijksvastgoedbedrijf, de vastgoedorganisatie met de grootste en meest diverse vastgoedportefeuille van Nederland.

Het programma is interactief. In verschillende kennissessies en thematafels wordt het gesprek aangegaan over bijvoorbeeld de renovatie van het Binnenhof, verduurzamen en slimmer maken van vastgoed en samenwerken op basis van vertrouwen. De middag wordt geopend met een welkomstboodschap van Directeur-Generaal Annet Bertram, met aansluitend een interview met Annuska Bloemert en Roger Mol over de nieuwe RVB Marktstrategie. Vervolgens presenteert Martine de Vaan de RVB Innovatie-agenda. Op het digitale RVB Kennis & Informatieplein kunnen deelnemers kennismaken met verschillende RVB-opgaven en in contact komen met RVB-medewerkers.

Uitnodiging

Op de website www.rvbmarktmiddag.nl is alle informatie over het event, het programma en de sprekers te vinden en kunnen geïnteresseerden zich aanmelden.

Naast deze uitnodiging wordt ook gestart met een social media campagne om nog meer deelnemers te bewerkstelligen. Dit gebeurt via de LinkedIn en Twitter pagina van het RVB. Hier komen wekelijks berichten over het programma, de sprekers, het digitale RVB Kennis & Innovatieplein en de netwerk en interactie mogelijkheden met RVB'ers die tijdens het online event geboden wordt.

Stimuleringsregeling BBL, bevorder instroom en behoud vakkrachten

Er zijn verschillende actualiteiten die invloed hebben op de werkgelegenheid in de bouw- en infrasector. Denk bijvoorbeeld aan de coronacrisis, de impact van stikstof en PFAS. Daarom hebben cao-partijen een stimuleringsregeling BBL afgesproken. Deze regeling is beschikbaar vanaf 1 november 2020 en onderdeel van een breder pakket aan maatregelen om vakkrachten te behouden voor de sector. De regeling wordt uitgevoerd door het Vollandis Fonds.

Inhoud van de regeling

Heb jij als opleidingsbedrijf of als individueel leerbedrijf een leerlingwerknemer in dienst die tussen 1 juli 2020 en 30 juni 2021 start of is gestart met een BBL-opleiding (niveau 2 of 3)? Dan kom je in aanmerking voor de stimuleringsregeling BBL. De subsidie is door de cao-partijen vastgesteld op € 1.250,- en wordt in 2 delen toegekend.

Maak je als opleidings- of individueel leerbedrijf gebruik van deze subsidie, dan ontvang je:

- Een aanvangssubsidie van € 500,- bij begin van de opleiding en;
- Een afrondingssubsidie van € 750,- bij diplomering.

Voorwaarden

Om voor de subsidie in aanmerking te komen moet er aan verschillende voorwaarden worden voldaan. Een volledig overzicht van alle voorwaarden vind je hier, www.vollandis.nl/subsidies. De belangrijkste zijn:

- De leerlingwerknemer is gestart met een opleiding BBL in de periode 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.
- De werkgever (opleidings- of individueel leerbedrijf) valt onder de cao Bouw & Infra.
- De leerling werknemer heeft een arbeidsovereenkomst van tenminste 32 uur per week.
- Er is sprake van een erkend leerbedrijf.
- Het opleidingsbedrijf zorgt ervoor dat de subsidie zichtbaar ten goede komt aan het inlenende bedrijf.

Aanvragen

Gebruikmaken van deze stimuleringsregeling is eenvoudig. Vanaf 1 november 2020 kun je de volledige aanvraagprocedure digitaal doorlopen via het Leermeesterportaal, cursusportaal.volandis.nl/login, van Volandis. Wil je meer informatie of loop je ergens tegenaan bij het aanvragen van de stimuleringsregeling BBL? Daarvoor kunt u terecht bij Volandis: tel. 0341 – 499 299.

Elektrische auto van de zaak in 2021 minder voordelig

Zakelijke rijders van een nieuwe elektrische auto zijn in 2021 duurder uit dan dit jaar. De bijtelling voor privégebruik stijgt namelijk opnieuw, van 8% naar 12%. Het kabinet ziet na een analyse van de autoverkopen vooralsnog geen aanleiding om van de reeds ingeslagen weg af te wijken.

Als werknemers meer dan 500 privékilometers rijden met hun auto van de zaak krijgt de werkgever te maken met een bijtelling. Het algemene tarief daarvoor is 22%, maar voor nieuwe volledig elektrische auto's geldt in 2020 een verlaagd tarief van 8%. Er is wel een plafond, de zogeheten 'cap'. De verlaagde bijtelling geldt namelijk maar tot een catalogusprijs van € 45.000, daarboven geldt alsnog 22%.

Voordelen elektrische auto afgebouwd

De voordelen van een elektrische auto worden steeds verder afgebouwd, zo is eerder afgesproken in het Klimaatakkoord. De komende jaren zien de cijfers er zo uit:

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Bijtelling	12%	16%	16%	16%	17%	22%
Cap	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	n.v.t.

De cap geldt niet voor auto's op waterstof en vanaf 2021 ook niet meer voor auto's met zonnecellen als aandrijving. Vanaf 2026 zou het aanbod aan betaalbare elektrische wagens zo groot moeten zijn dat de voordelen kunnen vervallen, zo is het idee van de overheid.

Maar in de tussentijd moet er geen sprake zijn van 'oversubsidiëring' van elektrisch rijden, en overigens ook niet van te weinig stimulans vanuit de overheid. Daarom hanteert het kabinet de zogenoemde 'hand-aan-de-kraan'-methode. Elk jaar wordt daarom onderzocht of het beleid bijgesteld moet worden.

Impact recessie op autoverkopen

Inmiddels is dit onderzoek voor dit jaar klaar, met daarin een analyse van hoe het gesteld is met de verkoop van nieuwe emissievrije auto's. Voor 2020 geldt namelijk dat als de verkopen ergens tussen de 20.000 en 50.000 liggen, het beleid niet gewijzigd hoeft te worden. In de eerste 8 maanden van dit jaar zijn er ruim 22.000 nieuwe emissievrije auto's verkocht.

Daarnaast is aan de hand van verschillende economische scenario's een inschatting gemaakt van hoe de verkoop in het hele jaar kan uitpakken. Het ligt namelijk voor de hand dat een door corona veroorzaakte recessie impact heeft. Enerzijds worden er in het algemeen minder personenauto's verkocht. En anderzijds zullen werkgevers ook het leasebeleid aanpassen en minder investeren in nieuwe zakenauto's. Alles bij elkaar is er nog geen reden om aan te nemen dat de verkopen buiten de bandbreedte uit zullen komen, schrijft het kabinet in een brief aan de Tweede Kamer. Dit onderzoek geeft daarom nog geen aanleiding voor eventuele bijsturing van het beleid.

Onrechtvaardig boetebeleid arbeidsinspectie?

Het CDA heeft in de Tweede Kamer kritische vragen gesteld over het boetebeleid van Inspectie SZW. In de media zijn de afgelopen tijd meerdere berichten verschenen dat de inspectie de afgelopen jaren onterechte en te hoge boetes heeft gegeven aan vooral ondernemers in het midden- en kleinbedrijf. De inspectiedienst zou zich juist moeten focussen op het verbeteren van de werkwijzen en niet zozeer op het uitdelen van boetes.

Het FD heeft onderzocht dat uit het jaarverslag van Inspectie SZW blijkt dat in 2019 ongeveer 15 procent van de boetes na bezwaar helemaal of deels moest worden terugbetaald. Maar veel ondernemers zien af van bezwaar maken vanwege de langdurige procedure en de administratieve lasten die daarmee gepaard gaan. Na publicatie van het onderzoek in het FD stelde het CDA direct vragen aan de staatssecretaris van SZW in de Tweede Kamer. Er wordt gemeend dat ondernemers die een veel te hoge boete hebben betaald, maar niet in bezwaar en beroep zijn gegaan vanwege onjuiste overheidsinformatie hun boetebedrag teruggestort moeten krijgen.

Hilde Palland is voor het CDA woordvoerder arbeidsmarkt en lichtte deze week op BNR radio toe dat de arbeidsinspectie belangrijk werk doet en misstanden moet aanpakken, maar dat 15 procent een zorgwekkend hoog percentage is. "Het kan niet zo zijn dat de arbeidsinspectie zonder rekening te houden met omstandigheden of menselijke maat boetes uitdeelt en zo ondernemers in de financiële problemen brengt. MKB-ondernemers moeten hun gelijk kunnen halen en ik heb dit daarom met mijn collega Pieter Omtzigt opgepakt." CDA-Kamerlid Omtzigt gaf deze week aan dat het erop lijkt dat de inspectie zelfs de uitspraken van de hoogste rechter genegeerd heeft en het te strenge beleid heeft gehandhaafd en op haar website had staan, ook nadat de rechter het gewijzigd had.

Koepelorganisatie MKB-Nederland heeft gereageerd dat opgelegde boetes vaak - ook - om situaties op de werkvloer gaan, die niet allemaal kunnen worden voorzien door de werkgever. Werknemers gaan dan 'vrijuit', terwijl de werkgever voor (tien)duizenden euro's aan boetes krijgt opgelegd. Een probleem voor met name het mkb is ook dat wet- en regelgeving complex is en in een aantal gevallen te veel verantwoordelijkheid legt bij werkgevers. MKB-Nederland roept ondernemers daarom op om onterechte en te hoge boetes toch aan te vechten, omdat er anders geen einde aan komt.

Belastingdienst adviseert ondernemers juist nu na te denken over deelname kleineondernemersregeling

Aanmelden voor btw-vrijstelling kan tot 3 december

Ondernemers die in de komende jaren verwachten een jaaromzet lager dan € 20.000,- te hebben, kunnen gebruikmaken van de zogeheten kleineondernemersregeling (KOR). Daarmee zijn zij per 1 januari 2021 vrijgesteld van btw en het doen van btw-aangifte. Met het oog op eventuele gevolgen van het coronavirus, roept de Belastingdienst ondernemers op de afweging te maken of de regeling de komende jaren gunstig kan zijn voor hen.

De kleineondernemersregeling in tijden van corona

Naar verwachting zijn er dit jaar door corona meer ondernemers die een lagere omzet hebben dan andere jaren. Daardoor komen meer ondernemers in aanmerking voor de kleineondernemersregeling (KOR). Dit is een btw-vrijstelling voor ondernemers die structureel een jaaromzet hebben die lager is dan € 20.000,-. Als KOR-deelnemer bereken je voor tenminste 3 jaar geen btw aan klanten, draag je geen btw af en doe je geen btw-aangifte meer.

Voor veel ondernemers kan dit een gunstige regeling zijn. Juist in coronatijd roept de Belastingdienst op om de voors en tegens goed af te wegen en om de aanmelding tijdig (vóór 3 december) in te sturen. Het is daarbij onder andere belangrijk dat ondernemers een inschatting maken of hun jaaromzet ook de komende jaren onder de €20.000,- blijft. "Als ondernemers boven de omzetgrens komen, vervalt de vrijstelling van btw. Dat betekent dat ondernemers direct weer btw in rekening moeten brengen, hun boekhouding moeten aanpassen en btw-aangifte moeten doen. De omzet van **alleen** 2020 is, als deze door corona lager is dan gebruikelijk, geen goed uitgangspunt om direct te kiezen voor de KOR. We roepen ondernemers daarom op om na te gaan in welke gevallen de KOR passend en gunstig is."

Wanneer wel/niet deelnemen aan de KOR?

Om te beoordelen of de regeling financieel gunstig is voor u, zet de Belastingdienst vier situaties op een rij waarin de regeling wel of niet interessant kan zijn.

1. U moet meer btw betalen dan dat u terugkrijgt. Dan kan de regeling interessant zijn voor u. Krijg je vooral btw terug, dan is de regeling waarschijnlijk niet zo voordelig. Als KOR-deelnemer ben je namelijk vrijgesteld van btw, waardoor je ook geen btw meer kunt terugvragen. Houd ook rekening met eventuele besparingen in tijd en geld, doordat je geen btw-aangifte hoeft te doen.
2. U hebt vooral particuliere klanten. Particuliere klanten kunnen geen btw aftrekken, zakelijke klanten wel. Dat kan een overweging zijn om deel te nemen. Als KOR-deelnemer brengt u geen btw meer in rekening aan uw particuliere klanten, waardoor uw product of dienst goedkoper zou kunnen worden voor hen. Bovendien ben u niet meer verplicht om een factuur te sturen.
3. Uw jaaromzet is tijdelijk lager dan €20.000,-. Schat in of uw jaaromzet de komende jaren óók onder de €20.000,- blijft. Is dat niet het geval? Dan is de kleineondernemersregeling minder interessant voor u. Want als u de omzetgrens bereikt, vervalt uw vrijstelling en gelden weer de reguliere btw-regels.
4. U verwacht veel inkoopkosten en investeringen. Dan kan het gunstiger zijn om nog even te wachten met deelname. Doordat u als KOR-deelnemer vrijgesteld bent van btw, kunt u ook geen btw meer aftrekken van zakelijke kosten en investeringen.

Meer weten?

Op www.belastingdienst.nl/kor kunt u terecht voor meer informatie over de kleineondernemersregeling en om na te gaan of de regeling interessant is voor u.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl