

Ledenbulletin nr. 1-2021
Januari 2021

Inhoudsopgave

Actueel

- CORONA: VOLG DE GEDRAGSREGELS** 3
Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen. We moeten met elkaar alles uit de kast halen om te zorgen dat iedereen in Nederland de regels naleeft.
- Coronavaccinatie: wat zijn uw rechten en plichten?** 4
Het vaccineren tegen het coronavirus is in Nederland op 6 januari 2021 gestart bij de zorgmedewerkers van verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen. Vermoedelijk duurt het nog tot na de zomervakantie voordat iedereen (die dat wil) is gevaccineerd. Werkgevers hebben de wettelijke plicht om voor een veilige werkomgeving te zorgen. Veel werkgevers zouden daarom graag zien dat al hun werknemers zich laten vaccineren. Wat mag u van uw werknemers verwachten en eisen als het gaat om vaccinatie tegen het coronavirus? En wat mogen zij van u als werkgever verwachten? Antwoord op veelgestelde vragen rondom het vaccineren.
- Pilot DIA door bedrijven** 6
In de cao is tijdens de laatste onderhandelingen door cao-partijen afgesproken om een pilot te starten omtrent het DIA-adviesgesprek door de bedrijven zelf. Deze pilot is op 1 januari jl. van start gegaan. Bedrijven kunnen zicht tot 1 februari a.s. inschrijven om deel te nemen.
- Werkgever mag vanwege corona ander werk opleggen** 6
Een werkgever mag vanwege de coronacrisis tijdelijk ander werk opleggen. Dit oordeelde de kantonrechter onlangs in een zaak in Rotterdam. Omdat de gevraagde werkzaamheden redelijk waren, kwam weigering van de werkzaamheden voor risico van de werkneemster.
- Pensioenpremie bpfBOUW wordt 25% in 2021, pensioenen blijven gelijk** 7
Vanaf 2021 stijgt de pensioenpremie van bpfBOUW van 22,2% naar 25%. Deze stijging is nodig omdat er rekening wordt gehouden met minder rendement en wettelijke aanpassingen. De pensioenen van uw werknemers blijven komend jaar gelijk.
- PAWW-bijdrage blijft 0,4% in 2021** 7
Het bestuur van Stichting PAWW heeft besloten de bijdrage voor 2021 op 0,4% van het brutoloon te houden. Met dit besluit wijkt het bestuur af van het bijdragepad, dat voorzag in een verhoging van 0,4 tot 0,5% in 2021.
- Webinar “Praktijkleren in het mbo”** 7
Op 27 januari van 12.00-13.00 uur én 29 januari van 15.00-16.00 uur organiseren VNO-NCW, MKB-Nederland en SBB het webinar ‘Praktijkleren in het mbo’ voor leerbedrijven, brancheorganisaties en O&O-fondsen.
- Bereikbaarheid AFNL** 8
Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Bijlagen:

Indexen Risicoregeling GWW

Loon- en salaristabellen Bouwplaatsmedewerkers en UTA-personeel per 1 januari 2021

Actueel

CORONA: VOLG DE GEDRAGSREGELS

Langs deze weg doen we een klemmend beroep op u om de bestaande gedragsregels in het kader van Corona daadwerkelijk in acht te nemen. We moeten met elkaar alles uit de kast halen om te zorgen dat iedereen in Nederland de regels naleeft.

Protocol Samen Veilig Doorwerken

De overheid heeft scherpe maatregelen uitgevaardigd om het coronavirus terug te dringen. De Bouw en Infra werken daaraan mee met het [Protocol Samen Veilig Doorwerken](#). Werkzaamheden in de bouw kunnen dan ook doorgaan, het toepassen van het protocol is daarvoor strikt noodzakelijk.

Waar moet je bij het werk extra rekening mee houden?

- Voorkom nauwe contacten: maak gebruik van telefonisch of video-overleg in plaats van persoonlijke afspraken.
- Neem een mondkapje mee. Het is nodig om deze te dragen als je in een bouwmarkt, winkel of in een voor publiek toegankelijke ruimte (gemeentehuis, theater, etc.) moet zijn. De voorschriften kunnen snel veranderen. Check voor je aan het werk gaat de [lokale maatregelen](#) of kijk naar de informatie bij de ingang.

Verder blijft onverminderd gelden:

- Werk thuis als dat kan.
- Blijf thuis bij (milde) verkoudheidsklachten en laat je via de GGD testen.
- Houd 1,5 meter afstand.
- Was vaak je handen.
- Nies en hoest in je elleboog.
- Beperk onnodige contacten:
 - o Reis zo veel mogelijk alleen in plaats van samen.
 - o Stel bijeenkomsten voorlopig uit als ze niet noodzakelijk zijn.
- Houd er rekening mee dat mensen bang of voorzichtig kunnen zijn. Werkzaamheden bij kwetsbare particulieren mag je alleen uitvoeren als zij daar uitdrukkelijk toestemming voor hebben gegeven.

Samen kunnen we veilig doorwerken, maar alleen als we ons allemaal aan de afspraken uit het protocol houden!

Gebruik mondkapje

Als de bovenstaande basisregels gevolgd worden, blijft het gebruik van een mondkapje of face shield niet nodig. Er zijn echter ook situaties waarin een mondkapje of faceshield *in aanvulling op* de bovenstaande regels gebruikt moet worden:

1. Bedrijfsmatig vervoer met meer dan twee personen.
 2. Verplaatsingen in publieke binnenruimtes.
 3. Werkzaamheden in publieke binnenruimtes waarbij het werkgebied niet afgezet kan worden.
- Ook bij het werken bij particulieren achter de voordeur wordt bij het eerste persoonlijke contact met de klant (beheerder of bewoner) een mondkapje of face shield gebruikt. Hierbij worden dan met de klant afspraken gemaakt om veilig te kunnen werken, zonder verder gebruik te hoeven maken van een mondkapje of face shield.

Hygiëne op de bouwplaats

Het is van het grootste belang aandacht te hebben én houden voor de hygiëne op de bouwplaats omdat daarover verontrustende berichten bekend worden. Dit is mede van belang omdat in het kader van arbobeleid de wet hierop is aangescherpt:

Artikel 3.2a. Tijdelijke aanvullende vereisten in verband met de bestrijding van de epidemie covid-19

1. *Dit artikel is, in aanvulling op artikel 3.2, van toepassing op de bestrijding van de epidemie van covid-19, veroorzaakt door het virus SARS-CoV-2, of een directe dreiging daarvan.*
2. *Ter voorkoming of beperking van de kans op besmetting van werknemers en derden met SARS-CoV-2 worden op arbeidsplaatsen, gelet op hoofdstuk Va van de Wet publieke*

gezondheid alsmede de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening, tijdig de daarvoor noodzakelijke maatregelen en voorzieningen getroffen.

3. Tot de noodzakelijke maatregelen en voorzieningen behoren in ieder geval:

a. het in acht nemen van voldoende hygiënische voorzieningen;

b. het geven van doeltreffende voorlichting en onderricht aan werknemers over de bestrijding van SARS-CoV-2 op de arbeidsplaats; en

c. het houden van adequaat toezicht op de naleving van de in dit artikel bedoelde noodzakelijke maatregelen en voorzieningen.

Meer informatie

Ter ondersteuning van het protocol zijn er diverse, handige documenten ontwikkeld.

Ook zijn er diverse infographics beschikbaar die u verder kunnen helpen in uw bedrijfsvoering; u kunt deze vinden via bijgaande link: <https://www.helpdeskcorona-bt.nl/downloads/posters-infographics/infographics/>

Nadere informatie over coronagerelateerde onderwerpen kunt u terugvinden op de website www.helpdeskcorona-bt.nl

Helpdesk Corona Bouw, Infra en Installatietechniek

Sinds 30 maart 2020 is de Helpdesk Corona gestart voor een ieder met vragen over veilig doorwerken tijdens de coronacrisis. Een centraal loket voor vragen, informatie en meldingen. Deskundigen geven advies via het gratis telefoonnummer 085 – 080 1544, e-mail en chat. De helpdesk ondersteunt het recent verschenen protocol 'Samen veilig doorwerken'.

Vraag, meld en deel

Op de website www.helpdeskcorona-bt.nl vind je informatie over de bereikbaarheid van de helpdesk. Ook is er een lijst met veelgestelde vragen opgenomen en kun je handige informatie downloaden, zoals de posters van de Rijksoverheid en een praktische toolbox. De helpdesk is er eveneens voor meldingen van situaties op de werkvloer die niet opgelost worden. Ter inspiratie staan op de website ook voorbeelden van bedrijven die zorgvuldig omgaan met de veiligheid en gezondheid.

Ook kunt u op de website van de coronahelpdesk de meestgestelde vragen en antwoorden rondom het coronavirus en de bouw-en infrasector vinden via deze link: [Veelgestelde vragen Helpdesk Corona Bouw en Techniek \(helpdeskcorona-bt.nl\)](#)

Deskundig team

Het belang van ieders gezondheid is groot, daarom krijgt men direct een deskundige aan de lijn. De helpdesk bestaat uit tal van arbodeskundigen uit de sectoren Bouw & Infra en Installatietechniek. Het team is samengesteld uit: arbeidshygiënist, arbeidsepidemiologen, bedrijfsartsen, veiligheidskundigen, A&O-deskundigen, ergonomen en DIA-adviseurs. Het team volgt de richtlijnen van het RIVM en de NCvB. Aan de adviezen kunnen geen rechten worden ontleend.

Contactgegevens helpdesk

Bel gratis: 085 – 080 1544

Website: www.helpdeskcorona-bt.nl

E-mail en chat via website: www.helpdeskcorona-bt.nl

Coronavaccinatie: wat zijn uw rechten en plichten?

Het vaccineren tegen het coronavirus is in Nederland op 6 januari 2021 gestart bij de zorgmedewerkers van verpleeghuizen en kleinschalige woonvormen. Vermoedelijk duurt het nog tot na de zomervakantie voordat iedereen (die dat wil) is gevaccineerd. Werkgevers hebben de wettelijke plicht om voor een veilige werkomgeving te zorgen. Veel werkgevers zouden daarom graag zien dat al hun werknemers zich laten vaccineren. Wat mag u van uw werknemers verwachten en eisen als het gaat om vaccinatie tegen het coronavirus? En wat mogen zij van u als werkgever verwachten? Antwoord op veelgestelde vragen rondom het vaccineren.

Ik kan als werkgever bij commerciële partijen testcapaciteit regelen, zodat mijn werknemers snel op het coronavirus kunnen worden getest. Kan ik op dezelfde wijze het vaccin aankopen, zodat ik mijn werknemers snel kan laten vaccineren?

Het is niet mogelijk het vaccin zelf aan te vragen, zoals bijvoorbeeld bij een reisvaccinatie. De vaccinatie verloopt volgens een prioritering die door de Rijksoverheid is vastgesteld en tot stand is gekomen op basis van advies van onder andere de Gezondheidsraad. Zorgmedewerkers en de meest kwetsbare personen zijn als eerste aan de beurt, omdat de regering ernstige ziekte en sterfte als gevolg van Covid-19 zoveel mogelijk wil voorkomen. Iedereen moet wachten totdat hij of zij een uitnodigingsbrief voor de coronavaccinatie krijgt.

Werkgevers kunnen er dus niet voor zorgen dat hun werknemers, in afwijking van de door de overheid vastgestelde volgorde, bij voorrang worden gevaccineerd.

Kan ik als werkgever mijn werknemers verplichten zich te laten vaccineren als zij aan de beurt zijn?

Nee, dat kan niet. Er geldt in Nederland geen vaccinatieplicht. De vaccinatie is vrijwillig. Zelfs het coronavirus rechtvaardigt geen inbreuk op het grondrecht van onaantastbaarheid van het lichaam, dat iedereen heeft. Dit geldt óók voor bijvoorbeeld medewerkers in de zorg die uit hoofde van hun werk in aanraking komen met mensen die met het coronavirus zijn besmet. Het al dan niet laten vaccineren is voor iedereen een vrije keuze, die niet kan worden beperkt.

Mag ik mijn werknemers vragen of zij zich (hebben) laten vaccineren?

Hier komt de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in beeld. Deze verbiedt de verwerking van bijzondere persoonsgegevens, waaronder gezondheidsgegevens. U mag als werkgever aan uw werknemers niet vragen of zij zich willen laten vaccineren, of dat zij dat hebben gedaan. Als u het toch vraagt, dan is de werknemer niet verplicht om daarop te antwoorden. De werknemer mag het wel uit eigen beweging aan u meedelen, maar als werkgever mag u geen medische gegevens van uw personeel verwerken. U mag dus, ook als uw werknemers zelf (spontaan) meedelen dat zij zich laten vaccineren, of dat zij gevaccineerd zijn, dit niet registreren. Dit mag ook niet als de werknemer daar toestemming voor zou geven. Gelet op de gezagsverhouding is er in de relatie werkgever – werknemer geen sprake van gelijkwaardigheid. Werknemers kunnen zich onder druk gezet voelen om toestemming te geven. Toestemming van de werknemer om gezondheidsgegevens te registreren zal dus niet geldig zijn.

Kan ik arbeidsvoorwaardelijke consequenties verbinden aan een weigering van de werknemer om zich te laten vaccineren?

Dat zal niet snel het geval kunnen zijn. Arbeidsvoorwaardelijke maatregelen komen pas in beeld als de werknemer zijn functie zonder vaccinatie niet meer kan uitoefenen. Dat zou het geval kunnen zijn als een ongevaccineerde werknemer een gevaar oplevert voor de gezondheid van collega's en derden, en de gezondheid van collega's en derden niet op andere wijze kan worden geborgd. Waarschijnlijk is daarvoor een wettelijke grondslag nodig die inhoudt dat bepaalde taken binnen bepaalde beroepen niet meer mogen worden verricht als er geen vaccinatie is. Pas dan zou bij gebreke aan vaccinatie overplaatsing naar een andere afdeling, waar vaccinatie niet noodzakelijk is, een mogelijkheid worden. En als overplaatsing niet mogelijk is, zou ontslag in beeld kunnen komen.

Voor de meeste beroepen kan niet worden gezegd dat vaccinatie noodzakelijk is om het beroep veilig te kunnen uitoefenen. Daar komt bij dat het waarschijnlijk zo'n driekwart jaar gaat duren, voordat iedereen een uitnodiging tot vaccinatie heeft ontvangen. Ook is men het er niet over eens of een gevaccineerde persoon, ook als hij zelf niet besmet kan raken, het virus al dan niet kan verspreiden na contact met geïnfecteerde personen. Vooralsnog maakt vaccinatie persoonlijke beschermingsmiddelen nog niet overbodig.

Wat kan ik als werkgever wél doen?

Voor wat betreft de veiligheid op de werkvloer: neem de richtlijnen van het RIVM of het protocol Samen Veilig Doorwerken in acht. En verschaft uw werknemers, waar van toepassing, de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen.

Voor wat betreft de vaccinatie: het lijkt erop dat we het virus alleen onder controle kunnen krijgen door een hoge vaccinatiegraad. Willen we in Nederland weer terug naar een wat normalere samenleving, dan is het dus van belang dat zoveel mogelijk mensen zich laten

vaccineren. Benadruk het belang van vaccinatie daarom aan uw werknemers en ga met hen in gesprek als zij twijfels of zorgen hebben op dit punt. Verwijs daarbij, indien nodig, naar de informatie van de Rijksoverheid

Werp daarnaast geen arbeidsvoorwaardelijke belemmeringen op tegen vaccinatie. Een niet buiten werktijd te plannen vaccinatie valt onder calamiteiten- en ander kort verzuimverlof en geeft de werknemer recht op verlof met behoud van loon voor de benodigde tijd. Daarnaast kunt u overwegen om, voor zover de arbeidsvoorwaarden daar al niet in voorzien, de reiskosten naar de vaccinatielocatie te vergoeden.

Als u uw medewerkers wilt aanmoedigen om zich te laten vaccineren, kunt u overwegen om een vaccinatie die buiten werktijd plaatsvindt, als werktijd aan te merken. Wel moet u er rekening mee houden dat, ook bij de vergoeding van reiskosten, indirect registreren van de vaccinatie op grond van de AVG niet is toegestaan. Vooralsnog is hier nog geen afdoende oplossing voor.

Pilot DIA door bedrijven

In de cao is tijdens de laatste onderhandelingen door cao-partijen afgesproken om een pilot te starten omtrent het DIA-adviesgesprek door de bedrijven zelf.

Deze pilot is op 1 januari jl. van start gegaan. Bedrijven kunnen zicht tot 1 februari a.s. inschrijven om deel te nemen. Het dagelijks bestuur van cao-partijen (db cao) maakt vervolgens een selectie uit de aangemelde bedrijven naar deelsectoren (woningbouw, utiliteitsbouw, infra, gespecialiseerde aannemerij) en naar bedrijfsgrootte (klein, middel, groot). Deze bedrijven ontvangen vóór 1 maart 2021 via Vollandis bericht of zij geselecteerd zijn.

Neem je deel aan deze pilot dan kun je als bedrijf zelf uitvoering geven aan het DIA-adviesgesprek. Je ontvangt hiervoor een vergoeding.

Mocht je interesse hebben kijk dan op www.vollandis.nl/pilot-dia, hier vind je alle informatie inclusief voorwaarden over de pilot en het online intakeformulier.

Werkgever mag vanwege corona ander werk opleggen

Een werkgever mag vanwege de coronacrisis tijdelijk ander werk opleggen. Dit oordeelde de kantonrechter onlangs in een zaak in Rotterdam. Omdat de gevraagde werkzaamheden redelijk waren, kwam weigering van de werkzaamheden voor risico van de werkneemster.

De werkneemster werkte in de bediening in een restaurant. Toen het restaurant half maart sloot vanwege de coronamaatregelen, opende de werkgever een afhaalgedeelte, maar de werkneemster wilde hier niet werken. Daarnaast had zij als argument dat zij geen oppas had voor haar zoon. De werkgever bood aan dat zij haar zoon mee kon nemen naar het restaurant, maar die wilde dit niet. De werkgever stopte de uitbetaling van het salaris, waarop de werkneemster betaling van het achterstallig salaris vorderde. De rechter oordeelde dat, gezien de bijzondere omstandigheden rond de coronacrisis, de door de werkgever opgedragen werkzaamheden redelijk waren. De werkgever hoefde alleen de gewerkte uren te betalen.

Weigering is risico van werkneemster

De kantonrechter gaf aan dat de sluiting van de horeca op overheidsbevel in principe voor rekening en risico van de werkgever komt. Kan de werknemer door de sluiting niet werken, dan betaalt de werkgever het loon door. In deze zaak mocht de werkgever echter van de werkneemster verwachten dat zij het werk in het afhaalgedeelte zou verrichten, omdat deze onder de omstandigheden redelijk waren. Bovendien mocht de werkneemster haar zoon meenemen naar haar werk. Het niet verrichten van de werkzaamheden kwam voor risico en rekening van de werkneemster. Dat haar zoon niet mee wilde naar haar werk, was ook haar risico.

Aanpassing van de arbeidsovereenkomst

Op basis van het wettelijk instructierecht mag de werkgever de werknemer vragen tijdelijk andere werkzaamheden te doen, als het om een redelijk verzoek gaat. In deze rechtszaak was dit naar het oordeel van de rechter het geval. Gaat het om compleet andere werkzaamheden, dan kan er sprake zijn van een wijziging van de arbeidsvoorwaarden. Stemt de werknemer hier niet mee in, dan kan de werkgever onder bepaalde voorwaarden op basis van een eenzijdig

wijzigingsbeding of goed werknemerschap een wijziging van een afspraak in de arbeidsovereenkomst afdwingen.

Pensioenpremie bpfBOUW wordt 25% in 2021, pensioenen blijven gelijk

Vanaf 2021 stijgt de pensioenpremie van bpfBOUW van 22,2% naar 25%. Deze stijging is nodig omdat er rekening wordt gehouden met minder rendement en wettelijke aanpassingen. De pensioenen van uw werknemers blijven komend jaar gelijk.

Vanaf 1 januari 2021 betaalt u maandelijks meer pensioenpremie

Uw maandelijks bijdrage aan het pensioen van uw werknemers neemt toe. Op bpfbouw.nl/premies-2021 vindt u alle informatie uitgewerkt per sector. Hier vindt u ook het verkorte totaaloverzicht voor 2021 met de premiepercentages en rekenregels voor de pensioenregeling en de bedrijfseigen regelingen.

Pensioenen blijven gelijk in 2021

BpfBOUW zet zich in voor een goed pensioen voor uw werknemers. Het lukt helaas niet om de pensioenen in 2021 te verhogen.

Neem gerust contact met bpfBOUW op als u vragen heeft

Op bpfbouw.nl/contact leest u hoe u bpfBOUW kunt bereiken. Zij helpen u graag!

PAWW-bijdrage blijft 0,4% in 2021

Lage instroom WW maakt verhoging naar 0,5% overbodig.

Het bestuur van Stichting PAWW heeft besloten de bijdrage voor 2021 op 0,4% van het brutoloon te houden. Met dit besluit wijkt het bestuur af van het bijdragepad, dat voorzorg in een verhoging van 0,4 tot 0,5% in 2021. De afwijking wordt veroorzaakt door de lage instroom in de WW. Hierdoor verwacht SPAWW ook een lagere instroom van uitkeringsgerechtigden.

Late aanpassing lastig voor salarisverwerking

Voor salarissoftwarebedrijven is het van belang dat zij het nieuwe percentage voor de eerste salarisverwerkingen van 2021 doorvoeren in hun software. Het bestuur excuseert zich dan ook voor het feit dat dit besluit extra werk oplevert. SPAWW acht de neerwaartse aanpassing echter van groot belang voor de deelnemers. Ton de Rijk, uitvoerend bestuurder van SPAWW, zegt: *'De coronacrisis en de maatregelen van de overheid zorgen voor een uitzonderlijke situatie. De verlenging van de NOW zorgt ook in de eerste helft van 2021 voor lagere werkloosheid. Uit ons financiële model volgt dat het bestuur het bijdragepad neerwaarts kan bijstellen om de ontwikkeling van het vermogen stabiel te houden. Dat was in september nog niet het geval.'*

Aantal uitkeringsgerechtigden stijgt wel

De laatste maanden neemt het aantal PAWW-uitkeringsgerechtigden toe. In 2020 ontvingen de eerste 1000 deelnemers een PAWW-uitkering. De stijging is het gevolg van het ingroeimodel en wordt nu dus vertraagd door de huidige crisis. Voor steeds meer deelnemers ontstaat nu PAWW-recht. Het aantal uitkeringsgerechtigden groeit in de komende jaren door tot 15 a 30 duizend per jaar, afhankelijk van de economische situatie.

Webinars "Praktijkleren in het MBO"

Op 27 januari van 12.00-13.00 uur én 29 januari van 15.00-16.00 uur organiseren VNO-NCW, MKB-Nederland en SBB het webinar 'Praktijkleren in het mbo' voor leerbedrijven, brancheorganisaties en O&O-fondsen. Het webinar gaat in op de mogelijkheden van het derde steun- en herstelpakket voor om- en bijscholen van (nieuwe) medewerkers en werkzoekenden via praktijkleren in het mbo. In 2021 komt hier 63 miljoen euro voor beschikbaar, zowel voor de kosten van de mbo-instelling als van het leerbedrijf. Aanmelden voor één van de webinars kan via **deze link**.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl