

Ledenbulletin nr. 2b-2021
Februari 2021

Inhoudsopgave

Actueel

- Oproep: neem deel aan onderzoek eventuele opheffing Tijdsparfonds (TSF)** **3**
In opdracht van cao-partijen Bureau Bouw & Infra voert USP Marketing Consultancy een onderzoek uit onder zowel werkgevers als werknemers om inzicht te krijgen in hoeverre u waarde hecht aan het **Tijdsparfonds**, ook wel bekend als TSF.
- Voorlopige datum Dag van de Bouw 25 september 2021** **3**
De Dag van de Bouw is een jaarlijkse open dag waarop bouwlocaties door heel Nederland hun bouwhekken openstellen om mensen kennis te laten maken met de positieve aspecten en de maatschappelijke betekenis en waarde van de bouw en infra. Vooralsnog vindt de Dag van de Bouw 2021 op 25 september 2021 plaats
- Brede wooncoalitie gaat woningtekort aanpakken en woonklimaat verbeteren** **4**
De komende tien jaar 1 miljoen huizen bouwen, zodat er meer betaalbare huur- en koopwoningen beschikbaar komen. Voor starters en doorstromers en voor alle inkomens en generaties. Samen de leefbaarheid in buurten verbeteren en bewoners ondersteunen. De woningvoorraad verduurzamen. Een unieke coalitie van 34 organisaties, waaronder Aannemersfederatie Nederland, heeft deze voorstellen en afspraken vastgelegd in de ambitieuze Actieagenda Wonen.
- Update corona n.a.v. persconferentie 23 februari** **4**
De overheid heeft enkele versoepelingen aangekondigd. Goed nieuws voor zowel onze privé- als onze werkomgeving.
- Samenwerken met je concurrent? Dat kan, maar er zijn grenzen** **4**
Webinar VNO-NCW en MKB-Nederland in samenwerking met de Autoriteit Consument & Markt op 9 maart
- Koninklijke Vereniging Stadswerk Nederland – Gedragscode soortbescherming** **5**
De nieuwe gedragscode soortbescherming gemeenten: hoe breng je die nu optimaal in de praktijk?
- Inkoopplanning Rijksvastgoedbedrijf** **5**
In de inkoopplanning vindt u de verwachte aanbestedingen van het Rijksvastgoedbedrijf. De inkoopplanning is tot stand gekomen op verzoek van opdrachtnemers van het Rijksvastgoedbedrijf.
- Materieelenquête** **5**
Wij doen een dringende oproep om uiterlijk tot 3 maart uw medewerking te verlenen aan het invullen van de zogenaamde materieelenquête. Met deze enquête willen we samen met 21 andere brancheorganisaties in kaart brengen welke mobiele machines nu worden gebruikt en wat de verwachte uitstoot is. Deze gegevens gebruiken we daarna om een haalbaar pad uit te zetten naar verlaging van de emissies in 2030.
- Te laat met indienen en betalen van BTW-aangifte?** **6**
Een BTW-ondernemer die de aangifte BTW te laat indient en te laat betaalt heeft al snel een boete van de Belastingdienst te pakken. Er geldt echter wel een coulancetermijn van zeven dagen.

- Uitvoeringsagenda Stadslogistiek – Op weg naar zero-emissie** 7
Op 9 februari jl. is de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek ondertekend door staatssecretaris Stientje van Veldhoven, grote gemeenten en brancheorganisaties. Wellicht vraagt u zich af waarom dit voor u relevant is om te weten.
- Loket subsidieregeling aanschaf emissieloze bedrijfsauto gaat open** 8
Wellicht ten overvloede, maar het loket voor de subsidieregeling voor de aanschaf van een emissieloze bedrijfsauto gaat 15 maart open. Deze subsidieregeling is opgezet n.a.v. de introductie van emissievrije zones voor de stadslogistiek vanaf 2025.
- Voor het eerst gedeeltelijke vergoeding bij i-grond** 8
Voor de eerste keer heeft de kantonrechter een werkgever veroordeeld tot het betalen van een gedeeltelijke extra vergoeding aan een werknemer vanwege het ontbinden van de arbeidsovereenkomst op de i-grond (cumulatiegrond).
Tot nu toe werd alleen de maximumvergoeding toegekend.
- Werknemer doorbetalen bij vaccinatie onder werktijd?** 9
Een werknemer die zich alleen onder werktijd kan laten vaccineren kan hiervoor calamiteitenverlof of kort verzuimverlof opnemen als hij echt niet buiten werktijden de prik kan gaan halen.
De werkgever moet hem dan dus gewoon doorbetalen.
- bpfBOUW – Denkt u met ons mee?** 10
U denkt er wellicht niet meteen aan, maar als werkgever komt u elke maand met het onderwerp ‘pensioen’ in aanraking. Als bpfBOUW vinden wij het belangrijk dat onze dienstverlening zo goed mogelijk aansluit op wat u nodig heeft. Daarover gaan we graag met u in gesprek.
Meld u daarom nu aan voor ons werkgeverspanel.
- Bereikbaarheid AFNL** 10
Om verdere verspreiding van het corona-virus zoveel mogelijk te beperken, werken de AFNL-medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis.
Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Actueel

Oproep: Neem deel aan onderzoek over eventuele opheffing Tijdsparfonds – TSF

In opdracht van cao-partijen Bureau Bouw & Infra voert USP Marketing Consultancy een onderzoek uit onder zowel werkgevers als werknemers om inzicht te krijgen in hoeverre u waarde hecht aan het **Tijdsparfonds**, ook wel bekend als TSF, of dat opheffing van het TSF meer voor de hand zou liggen.

Waarom dit onderzoek?

Cao-partijen Bouw & Infra willen achterhalen of er nog wel toekomst is voor het Tijdsparfonds in de huidige vorm of dat opheffing of een andere invulling van deze arbeidsvoorwaarden beter aansluit op uw wensen en behoeften.

Door inzicht te krijgen in hoeverre u waarde hecht aan het (voortbestaan van het) Tijdsparfonds, in welke mate en op welke wijze u gebruik maakt van deze regeling, en wat uw wensen en behoeften zouden zijn, kan onderzocht worden hoe deze arbeidsvoorwaarden het best ingevuld kunnen worden.

Meedoen aan het onderzoek

Omdat u gebruik maakt van het TSF, heeft u een goed beeld van de huidige invulling. Met uw ervaringen kunnen wij onderzoeken wat er goed/niet goed is aan het TSF en wat er eventueel anders zou kunnen/moeten.

Aan de hand van uw antwoorden kunnen cao-partijen met elkaar beslissen

- 1) of het TSF in de huidige vorm doorgaat of opgeheven zou moeten worden;
- 2) of er aanpassingen noodzakelijk zijn;
- 3) of dat een andere invulling van deze arbeidsvoorwaarden beter aansluit op de wensen en behoeften van werkgevers en werknemers.

Direct meedoen?

U kunt direct meedoen door op één van de onderstaande knoppen te drukken.

Als werkgever kunt u hier klikken: <http://www.usp-onderzoek.nl/TSFwerkgevers.htm>

Liever telefonisch meedoen?

In een latere fase wordt dit onderzoek ook nog telefonisch uitgevoerd. Wilt u graag telefonisch meedoen in plaats van online, dan kunt u via onderstaand aanmeldformulier enkele gegevens achterlaten. U zult dan in de komende weken gebeld worden door USP Marketing Consultancy voor deelname of het maken van een afspraak.

Voor telefonische deelname klikt u hier: <http://www.usp-onderzoek.nl/TSFaanmelden.htm>

Voorlopige datum Dag van de Bouw 25 september 2021

De Dag van de Bouw is een jaarlijkse open dag waarop bouwlocaties door heel Nederland hun bouwhekken openstellen om mensen kennis te laten maken met de positieve aspecten en de maatschappelijke betekenis en waarde van de bouw en infra. Vooralsnog vindt de Dag van de Bouw 2021 op 25 september 2021 plaats.

Eerder communiceerden we 19 juni 2021 als voorlopige datum voor dit jaarlijkse evenement. Vanwege onzekerheid over de dan nog geldende corona-maatregelen op dit moment, verplaatsen we de Dag van de Bouw (voorlopig) naar 25 september 2021. Een definitief besluit over de vorm en datum wordt 1 mei 2021 genomen en gecommuniceerd via onze website www.aannemersfederatie.nl en de website www.dagvande bouw.nl.

De Dag van de Bouw werd in 2019 voor het laatst georganiseerd. De vijftiende editie zou hebben plaatsgevonden op 20 juni 2020. Coronamaatregelen leidden er helaas toe dat het evenement vroegtijdig werd afgelast.

Aannemersfederatie Nederland organiseert de Dag van de Bouw, in samenwerking met VNconstructeurs, Bouwend Nederland, Techniek Nederland en de Dag van de Architectuur. De dag wordt samen met de leden opgezet en uitgevoerd.

Brede wooncoalitie gaat woningtekort aanpakken en woonklimaat verbeteren

De komende tien jaar 1 miljoen huizen bouwen, zodat er meer betaalbare huur- en koopwoningen beschikbaar komen. Voor starters en doorstromers en voor alle inkomens en generaties. Samen de leefbaarheid in buurten verbeteren en bewoners ondersteunen. De woningvoorraad verduurzamen. Een unieke coalitie van 34 organisaties, waaronder Aannemersfederatie Nederland, heeft deze voorstellen en afspraken vastgelegd in de ambitieuze Actieagenda Wonen. Samen met het volgend kabinet willen de partijen de plannen snel tot uitvoering brengen. Als het kabinet zijn bijdrage levert, kunnen ze snel aan de slag. Voor meer informatie kunt u terecht op bijgaande downloads.

Download: Samen werken aan goed wonen – Actieagenda Wonen

Download: Advertentie – Gezocht: Kabinet met hart voor wonen

Update corona n.a.v. persconferentie 23 februari

De overheid heeft enkele versoepelingen aangekondigd. Goed nieuws voor zowel onze privé- als onze werkomgeving. De belangrijkste versoepeling voor de bouw- en technieksector is 'winkelen op afspraak' per woensdag 3 maart a.s. Deze maakt dat showroombezoek voor particulieren ook weer mogelijk is, weliswaar onder enkele voorwaarden.

Voorwaarden winkelen op afspraak vanaf 3 maart

- Klanten moeten zich minimaal 4 uur van tevoren hebben aangemeld.
- Per verdieping mogen maximaal 2 klanten in de winkel zijn.
- Een bezoek duurt minimaal 10 minuten. Er mogen maximaal 6 wisselingen per uur worden gedaan (tijdslot van 10 minuten).
- De basisregels blijven gelden: mondkapjesplicht, 1,5 meter afstand, hygiënemaatregelen en thuisblijven bij klachten.

Meer informatie over de voorwaarden vind je op de website van de Rijksoverheid.

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2021/02/23/voorzichtig-meer-lucht-tijdens-de-lockdown>

Protocol ongewijzigd

De versoepelingen geven geen aanleiding tot het aanpassen van het [protocol 'Samen veilig doorwerken'](#) voor de bouw- en technieksector.

Avondklok

De huidige avondklok (tussen 21.00 – 04.30 uur) wordt verlengd tot en met maandag 15 maart 04.30 uur. Op maandag 8 maart vindt er een nieuwe persconferentie plaats. Dan wordt bekend gemaakt of de avondklok verlengd moet worden.

Samenwerken met je concurrent? Dat kan, maar er zijn grenzen

Webinar VNO-NCW en MKB-Nederland in samenwerking met de Autoriteit Consument & Markt op 9 maart

Onze economie is gebaat bij concurrentie tussen ondernemingen. Dat houdt prijzen scherp, verhoogt de dienstverlening en stimuleert innovatie. Bedrijven die concurrentie vervalsen om er zelf

beter van te worden vormen een kartel. Kartels zijn verboden.
Dus geen prijsafspraken, geen marktverdeling, geen afspraken over offertes en geen uitwisseling van concurrentiegevoelige informatie.

Samenwerking kan ook goed zijn, bijvoorbeeld voor innovatie of duurzaamheid. Vaak kan dat wel, maar er zijn grenzen. In dit webinar laten directeur Mededinging Michiel Denkers en acquisiteur Albert Scholten van de Autoriteit Consument & Markt (ACM) zien wat wel en niet kan. Wil je weten hoe je de regels na kunt leven en daarmee het risico van hoge boetes en een zwaar kartelonderzoek voorkomt? Leer het tijdens dit webinar van de toezichthouder zelf.

Heeft u nu al een vraag? Dan kunt u die stellen via het aanmeldingsformulier. Dan kijken we of we die tijdens het webinar kunnen beantwoorden.

Nu al meer weten? Kijk op www.acm.nl/kartels

Voor wie?: ondernemers (en ondernemersbranches)

Meld je aan via het [aanmeldformulier](#).

Wanneer: dinsdag 9 maart 2021, 13.30 - 14.30 uur

Koninklijke Vereniging Stadswerk Nederland – Gedragscode soortbescherming

De nieuwe gedragscode soortbescherming gemeenten: hoe breng je die nu optimaal in de praktijk? Het mag geen wonder heten, maar daarvoor raden wij het digitale 'Handboek soortbescherming' aan. Dit handboek, opgesteld door deskundigen van [Eco Consult - Groen, Monitoring & Management](#) en [IPC Groene Ruimte](#), is gemaakt om o.a. gemeenten, aannemers en groenvoorzieners te ondersteunen bij het werken met deze gedragscode. Zo komen praktische handreikingen, voorbeelden van het plan van aanpak en het ecologisch werkprotocol uitvoerig aan bod. Wilt u 'm bestellen of meer lezen over de inhoud? Dan verwijzen wij u door naar deze pagina <https://lnkd.in/duJSx2a>

Inkoopplanning Rijksvastgoedbedrijf

In de inkoopplanning vindt u de verwachte aanbestedingen van het Rijksvastgoedbedrijf. De inkoopplanning is tot stand gekomen op verzoek van opdrachtnemers van het Rijksvastgoedbedrijf. Beoogd is de markt zo goed mogelijk inzicht te geven in de aan te besteden werkzaamheden.

Via onderstaande link ziet u alle bouw/onderhoudsprojecten die op de markt komen.
<https://www.rijksvastgoedbedrijf.nl/documenten/publicatie/2018/09/19/inkoopplanning-rijksvastgoedbedrijf>

Materieelenquête

Wij doen een dringende oproep om uiterlijk tot 3 maart uw medewerking te verlenen aan het invullen van de zogenaamde materieelenquête. Met deze enquête willen we samen met 21 andere brancheorganisaties in kaart brengen welke mobiele machines nu worden gebruikt en wat de verwachte uitstoot is. Deze gegevens gebruiken we daarna om een haalbaar pad uit te zetten naar verlaging van de emissies in 2030.

De enquête wordt uitgevoerd door TNO en gefinancierd door het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Het onderzoek is belangrijk omdat we vinden dat je pas beleid kunt maken als je weet wat de uitgangssituatie is. Dan weet je echt hoeveel onze sector bijdraagt aan de CO2-emissie en kun je daar haalbare normen aan verbinden.

Wij vragen u daarom tijd vrij te maken voor het invullen van de enquête. Het kost waarschijnlijk ongeveer 1 tot 2 uur afhankelijk van het aantal machines. Dat is geen verloren tijd, want na invullen van de enquête krijgt u een overzicht van de prestaties van uw machinepark en welke

machines het meest vervuilend zijn. Daarbij wordt tevens aangegeven wat mogelijk is als u alle machines zou vervangen door Stage V-machines, waarmee u ook een beeld krijgt van de verlaging van de mogelijke stikstofuitstoot. Het ingevulde bestand kunt u trouwens ook gebruiken als machinelijst voor de kentekenaanvraag.

De enquête kunt u invullen door het Excel bestand bij dit bericht te downloaden. Van belang is vooral het type, vermogen, bouwjaar, emissieklasse, urenstand, aantal draaiuren per jaar en brandstofverbruik per uur. Dit laatste zal vaak een schatting zijn, tenzij het brandstofverbruik per machine wordt bijgehouden. Na het invullen kunt u het bestand anoniem mailen naar TNO die het gebruikt om een totaaloverzicht van het mobiele machinepark van Nederland te maken. Klik [hier](#) voor de enquête.

Te laat met indienen en betalen van BTW-aangifte?

Een BTW-ondernemer die de aangifte BTW te laat indient en te laat betaalt heeft al snel een boete van de Belastingdienst te pakken. Er geldt echter wel een coulancetermijn van zeven dagen. Dit blijkt uit informatie die wij ontvingen via www.rendement.nl.

Een ondernemer die BTW-aangifte moet doen zal deze per maand, per kwartaal of per jaar doen. Het kan natuurlijk wel eens voorkomen dat die aangifte te laat gebeurt. Voor dit aangifteverzuim kan de Belastingdienst een boete opleggen. Deze boete kan echter voorkomen worden door binnen 7 kalenderdagen na de uiterste aangifte datum alsnog de aangifte in te dienen. Als niet binnen die 7 kalenderdagen de aangifte bij de Belastingdienst binnen is volgt een boete van € 68.

Indienen en betalen los van elkaar zien

Het indienen van de aangifte en het betalen van de verschuldigde BTW worden los van elkaar gezien. De kans is dus ook groot dat naast dat de aangifte te laat of niet is ingediend er ook niet betaald is. Dan is er sprake van een betaalverzuim. Ook hier is de Belastingdienst scheutig met boetes. Er kunnen zich hierbij twee situaties voordoen. De BTW-ondernemer betaalt te laat of betaalt niet of te weinig.

Te late betaling van aangifte

Er is sprake van een te late betaling als de betaling na de uiterste betaaldatum bij de Belastingdienst binnenkomt. Hierbij kunnen zich 3 mogelijkheden voordoen:

- De BTW-ondernemer betaalt te laat, maar wel binnen de coulancetermijn van 7 kalenderdagen na de uiterste betaaldatum. Als hij de vorige aangifte wel op tijd had betaald krijgt hij geen boete maar wel een verzuimmededeling. Maar was hij de vorige keer ook te laat met betalen dan krijgt hij een betaalverzuimboete van 3% van het te laat betaalde bedrag (minimum € 50 en een maximum van € 5.514).
- De BTW-ondernemer betaalt na de coulancetermijn. Er volgt dan een betaalverzuimboete van 3% van het te laat betaalde bedrag (minimum € 50 en een maximum van € 5.514).
- De BTW-ondernemer betaalt te laat en deels binnen en deels na de coulancetermijn. Er volgt dan voor het totale te laat betaalde bedrag een betaalverzuimboete van 3%, met een minimum van € 50 en een maximum van € 5.514.

Niet betalen van aangifte

Bij niet-betaling van de aangifte of slechts een deel ervan krijgt de BTW-ondernemer een naheffingsaanslag met betaalverzuimboete van 3% van het niet-betaalde bedrag (minimum € 50 en een maximum van € 5.514).

De verzuimboetes voor het niet op tijd indienen en betalen vallen hoger uit als de BTW-ondernemer al veel vaker te laat is geweest met indienen en betalen. Dan is de boete voor aangifteverzuim maximaal € 136. Voor het betaalverzuim geldt dan een boete van 10% van het te laat niet-betaalde bedrag met een maximum van € 5.514.

Kan de inspecteur bewijzen dat er sprake is van opzet of grove schuld dan kan de vergrijpboete om de hoek komen kijken. Deze loopt van 25% tot 100% van het te betalen bedrag.

Uitvoeringsagenda Stadslogistiek - Op weg naar zero-emissie

Op 9 februari jl. is de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek ondertekend door staatssecretaris Stientje van Veldhoven, grote gemeenten en brancheorganisaties. Wellicht vraagt u zich af waarom dit voor u relevant is om te weten.

Vooropgesteld: een goede stadslogistiek is cruciaal voor de economische vitaliteit en de aantrekkelijkheid van steden. Want een efficiënte stadslogistiek zorgt ervoor dat afval wordt opgehaald, winkels tijdig bevoorraad worden, restaurants goed bereikbaar zijn en kunnen bezorgen, en ook verbouwingen probleemloos kunnen verlopen. Maar het wordt steeds drukker in de stad en we krijgen steeds meer een 24/7 maatschappij. Het gevolg is dat er in vrijwel alle Nederlandse steden steeds meer vrachtauto's en bestelauto's rijden. Niets doen leidt tot meer uitstoot van schadelijke stoffen (emissie) en dat kan ten koste gaan van de gezondheid, de leefbaarheid, de bereikbaarheid en de veiligheid in steden.

Eerst Green deal ZES

Bedrijven, overheden en kennisinstellingen hadden daarom al in 2014 een convenant gesloten om de stedelijke logistiek efficiënter en duurzamer te maken: de *Green Deal Zero Emission Stadslogistiek* (ZES). Vanuit deze Green Deal ZES zijn in de afgelopen jaren diverse regionale pilots uitgevoerd met innovatieve logistieke concepten om stadskernen efficiënter en duurzamer te bevoorraden. Daarbij ging het bijvoorbeeld om overslag aan de randen van de stad ('hubs'), waar de meningen van gebruikers over effectiviteit en gemak sterk uit lopen. Ook werd er getest met de inzet van Light Electric Vehicles (LEV), vervoer over water en nieuwe samenwerkingsvormen binnen de logistieke keten.

Vervolgens het Klimaatakkoord

Met het Klimaatakkoord, dat in 2019 door de Nederlandse overheid werd ondertekend, hebben de doelstellingen van de Green Deal ZES een nieuwe impuls gekregen. Het Klimaatakkoord zet in op een versnelling naar een volledig emissievrije stadslogistiek: de zogenoemde zero-emissie of nul-emissie stadslogistiek. Dit gebeurt met het instellen van middelgrote nul-emissiezones, zero-emissiezones genoemd, voor vracht- en bestelauto's in dertig tot veertig grotere gemeenten vanaf 2025. Deze afspraken moeten een belangrijke aanjager zijn voor emissieloos transport in Nederland in 2050.

Nu een Uitvoeringsagenda Stadslogistiek

In het Klimaatakkoord is afgesproken dat er een uitvoeringsagenda voor stadslogistiek opgesteld wordt. De agenda heeft twee doelen: Het ontwikkelen van een landelijk gezamenlijk actieplan en het maken van afspraken over uniforme uitgangspunten. Daaronder valt de realisatie van de zogenoemde zero-emissiezones voor stadslogistiek vanaf 2025. Het bedrijfsleven moet zich hier natuurlijk wel op kunnen voorbereiden, dus moet duidelijk zijn wat er precies wordt vastgesteld en wanneer dat wordt ingevoerd. De uitvoeringsagenda moet voorkomen dat er een lappendeken aan regels worden ingevoerd. Het moet juist uniform en voor alle gemeentes hetzelfde worden.

Aanpak

In die zero-emissiezones wil men de verkeersbewegingen verminderen, veranderen en verduurzamen. Door het logistieke proces slimmer te organiseren, door meer samen te werken binnen de logistieke keten en met de inzet van zero-emissie voertuigen in de stad. In de aanpak wordt meegenomen dat de verschillende logistieke segmenten - zoals vers, horeca, retail, bouw, facilitair, afval en e-commerce - daarbij elk om een eigen aanpak vragen. Dit is een van de redenen waarom we ons als partij bij deze uitvoeringsagenda hebben aangesloten: iedereen die middenin de stad aan het werk moet, kent de uitdagingen om te bevoorraden, te parkeren, etc. Als dit vanaf 2025 alleen nog met zero-emissieloze voertuigen zou mogen, dan lopen de meeste bouwprojecten spaak.

Maar gelukkig ondersteunen overheden de omslag naar duurzame en efficiënte stadslogistiek met stimulerende en faciliterende maatregelen en met regelgeving. Een belangrijk onderdeel van de aanpak is het invoeren van middelgrote zero-emissiezones voor de stadslogistiek (bestel- en vrachtauto's) vanaf 2025. Daarom willen we uw stem laten horen nu er over de juiste aanpak wordt gesproken. Want een gemeenteambtenaar zal zich mogelijk niet realiseren dat

uw zojuist aangeschafte volautomatische vrachtwagen vol cement en toeslagstoffen in 2025 niet meer die zero-emissiezone in mag rijden om ter plaatse die vloer te kunnen leggen?

Invoering mogelijk vanaf 01-01-2025

Gemeenten kunnen namelijk met ingang van 1 januari 2025 een zero-emissiezone voor stadslogistiek invoeren. Hiervoor is zelfs door het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat al een nieuw verkeersbord geïntroduceerd. Maar voordat ze straks enthousiast die nieuwe borden aan een paal schroeven, moet de daadwerkelijke uitvoering van het plan nog wel goed doordacht worden. Volgens de Uitvoeringsagenda worden de verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

- Gemeenten* ontwikkelen in hun eigen gemeente of regio een integraal plan voor duurzame en efficiënte stadslogistiek en nemen onderbouwde besluiten over het instellen van een zero-emissiezone, in afstemming met de regionale mobiliteitsplannen.
- Het ministerie IenW faciliteert regio-overstijgende aspecten, uniformeert, stimuleert, ondersteunt en past de landelijke regelgeving aan om het instellen van een zero-emissiezone voor stadslogistiek mogelijk te maken.
- Ondernemings-, branche- en belangenorganisaties stimuleren en ondersteunen hun leden en achterban - dit betreft zowel transporteurs, verladere als ontvangers van goederen - om de overgang te maken naar emissievrije stadslogistiek.

*De gemeenten die de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek hebben ondertekend, zijn onder meer de VNG (Nederlandse vereniging van gemeenten), het gemeentelijk netwerk voor mobiliteit en infrastructuur (GNMI), Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Tilburg. In totaal gaat het om zo'n 30 tot 40 gemeenten.

Waarom doet AFNL mee?

AFNL onderschrijft de ambitie om uitstoot waar mogelijk te verminderen, te veranderen en te verduurzamen. Maar om te voorkomen dat iedere ondernemer over enkele jaren bij een hub zijn volledige bus inhoud over moet hevelen, of met zijn vrachtwagen niet meer op een bouwplaats middenin de stad kan komen, willen we wel vinger aan de pols houden hoe de overheidsambities middels deze Uitvoeringsagenda in concrete plannen worden vertaald. Tegelijkertijd willen we u ook kunnen informeren over de ontwikkelingen, zodat u zich tijdig kunt voorbereiden. De vraag of u nog een dieselbus moet aanschaffen of beter in (een eerste) elektrische bus kunt investeren, wordt natuurlijk heel reëel. De ondertekening van de Uitvoeringsagenda Stadslogistiek gebeurde online (wat niet tegenwoordig), omdat natuurlijk niet iedere afgevaardigde live mocht komen tekenen. Het kan zijn dat we komende tijd uw hulp inroepen als er gedegen antwoorden moeten komen op vragen over praktijksituaties.

Loket subsidieregeling aanschaf emissieloze bedrijfsauto gaat open

Wellicht ten overvloede, maar het loket voor de subsidieregeling voor de aanschaf van een emissieloze bedrijfsauto gaat 15 maart open. Deze subsidieregeling is opgezet n.a.v. de introductie van emissievrije zones voor de stadslogistiek vanaf 2025.

Bedrijven die actief zijn in een dergelijke zone kunnen hiermee hun voordeel doen.

Meer informatie kunt u vinden op de website van de RVO: <https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/seba/>.

Voor het eerst gedeeltelijke vergoeding bij i-grond

Voor de eerste keer heeft de kantonrechter een werkgever veroordeeld tot het betalen van een gedeeltelijke extra vergoeding aan een werknemer vanwege het ontbinden van de arbeidsovereenkomst op de i-grond (cumulatiegrond). Tot nu toe werd alleen de maximumvergoeding toegekend. Dit blijkt uit een uitspraak die gepubliceerd werd via www.rendement.nl.

Een werknemer van een vliegtuigonderhoudsbedrijf werd op staande voet ontslagen omdat hij een pakje drinken uit de koelkast van een vliegtuig van een klant had gepakt en opgedronken. De kantonrechter oordeelde dat het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig was. De werkgever voerde weliswaar een 'zero tolerance beleid' bij het wegnemen van producten van

klanten, maar had dat beleid niet duidelijk genoeg kenbaar gemaakt aan de werknemers en niet consequent genoeg toegepast. Ook had de werkgever onvoldoende aan de werknemers duidelijk gemaakt wat de gevolgen waren van het overtreden van het zero tolerancebeleid.

Blijf van spullen van anderen af

Daarop verzocht de werkgever de rechter de arbeidsovereenkomst te ontbinden vanwege verwijtbaar handelen (e-grond) of een verstoorde arbeidsrelatie (g-grond), maar de verzoeken werden niet toegewezen. Er was wel sprake van verwijtbaar handelen, omdat de werknemer kon weten dat hij niet zonder toestemming aan de spullen van anderen mocht komen, maar het gedrag van de werknemer was niet zodanig (ernstig) verwijtbaar dat van de werkgever niet gevergd kon worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Daarnaast had de werknemer de arbeidsverhouding weliswaar verstoord door aan de eigendommen van een klant te zitten, maar dit was mede het gevolg van het onduidelijke en inconsequente zero tolerance beleid van de werkgever. De werkgever had bovendien te weinig gedaan om die verstoring op te lossen.

Werknemer gedroeg zich een beetje verwijtbaar

De arbeidsovereenkomst werd wel ontbonden op de door de werkgever aangevoerde i-grond (cumulatiegrond). Hoewel het verwijtbaar handelen en de verstoorde arbeidsverhouding op zichzelf dus onvoldoende grond voor ontbinding opleverden, was de combinatie van omstandigheden wél voldoende om tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst over te gaan. Zoals in de uitspraak mooi is samengevat, had de werknemer zich 'een beetje verwijtbaar' gedragen en was de arbeidsrelatie 'een beetje verstoord'.

Cumulatievergoeding van 25%

De kantonrechter kan bij de i-grond een cumulatievergoeding toekennen ter hoogte van maximaal de helft van de transitievergoeding. Dit is een compensatie voor het feit dat de ontbinding is gebaseerd op meerdere onvoldragen ontslaggronden. Omdat de werknemer deels verantwoordelijk was, maar de situatie mede het gevolg was van het onduidelijke beleid van de werkgever, kende de kantonrechter (naast de transitievergoeding) een cumulatievergoeding toe die gelijk was aan 25% van de transitievergoeding.

Werknemer doorbetalen bij vaccinatie onder werktijd?

Een werknemer die zich alleen onder werktijd kan laten vaccineren kan hiervoor calamiteitenverlof of kort verzuimverlof opnemen als hij echt niet buiten werktijden de prik kan gaan halen. De werkgever moet hem dan dus gewoon doorbetalen. Dit blijkt uit antwoorden van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan de website www.rendement.nl. Een werknemer kan calamiteitenverlof opnemen als hij te maken krijgt met 'onvoorziene omstandigheden die een onmiddellijke onderbreking van de arbeid vergen'. Denk hierbij aan een brand, inbraak of lekkage in het huis van de werknemer. Ook is het verlof te gebruiken bij 'zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden' zoals de bevalling van een partner, het overlijden en de lijkbezorging van bepaalde naasten, arts- of ziekenhuisbezoek dat redelijkerwijs niet buiten werktijd is te plannen en de noodzakelijke verzorging op de eerste ziektedag van een naaste.

Criteria voor calamiteitenverlof

Krijgt een werknemer een oproep om de coronavaccinatie te halen onder zijn werktijd dan ligt het aan zijn arbeidsovereenkomst en de omstandigheden van het geval of hij een beroep kan doen op calamiteitenverlof. Om voor het dit verlof in aanmerking te komen gelden in het algemeen drie criteria:

- het moet gaan om een spoedeisende omstandigheid; of
- het betreft een onvoorziene omstandigheid; of
- het gaat om een omstandigheid die niet buiten werktijd te plannen is.

Bij een coronavaccinatie geldt dat het niet direct spoedeisend is, er geen sprake is van onvoorzienbaarheid maar het kan wel zo zijn dat het niet buiten werktijd te plannen is. Dan zou de werknemer dus calamiteitenverlof kunnen aanvragen. Laat een werknemer zich, ondanks de

mogelijkheid de prik buiten werktijd te halen, zich toch onder werktijd vaccineren dan zal hij zijn vakantieuren moeten inzetten.

Ook verlof als werknemer iemand moet begeleiden

Ook een werknemer die iemand moet begeleiden bij vaccinatie, kan daarvoor calamiteitenverlof of kort verzuimverlof opnemen. Dan gelden dezelfde criteria van spoedeisend zijn, onvoorzien zijn of niet buiten werktijd te plannen zijn. En het moet gaan om een naast familielid, een nabije sociale relatie of een huisgenoot. Ook moet serieus gekeken worden naar de mogelijkheid dat iemand anders dan de werknemer de persoon in kwestie kan begeleiden.

bpfBOUW - Denkt u met ons mee?

U denkt er wellicht niet meteen aan, maar als werkgever komt u elke maand met het onderwerp 'pensioen' in aanraking. Als bpfBOUW vinden wij het belangrijk dat onze dienstverlening zo goed mogelijk aansluit op wat u nodig heeft. Daarover gaan we graag met u in gesprek. Meld u daarom nu aan voor ons werkgeverspanel.

U ontvangt dan maximaal 4 keer per jaar een uitnodiging om uw mening te geven over onze dienstverlening. Via een digitale vragenlijst, telefonisch of in een (digitale) klankbordgroep. U bepaalt per keer of u meedoet of niet. Op www.bpfbouw.nl/onderzoek leest u meer over de onderzoeken die wij doen en kunt u zich altijd weer afmelden.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het corona-virus zoveel mogelijk te beperken, werken alle AFNL-medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl
U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de

coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl