

VIERDAAGSE WERKWEEK 55-PLUS



**Het is mooi werken in de bouw & infra.
Nog mooier is: vitaal doorwerken in de
bouw & infra tot aan de pensioenleeftijd.
De vierdaagse werkweek voor 55-plussers
kan daarbij helpen.**

Januari 2021

INHOUDSOPGAVE

Langer doorwerken. Dat kan met minder uren per week	3
De vierdaagse werkweek 55-plus in het kort	3
Hoeveel dagen zijn nodig voor een vierdaagse werkweek?	3
Hoeveel betaalde verlofdagen zijn beschikbaar?	3
Wat betekent dit?	4
Dagen kopen	4
Stap voor stap naar een vierdaagse werkweek	5
Ziekte	6
Arbeidsongeschiktheid en ontslag	6
Nog vragen?	6
Bijlagen	7
Colofon	14

Langer doorwerken. Dat kan met minder uren per week

- De bouw & infra doet er van alles aan om de werknemer te helpen vitaal en werkend de pensioenleeftijd te halen. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid om op latere leeftijd korter te gaan werken. Zonder dat dit er financieel te veel inhakt.
- Dat is het doel van de cao-afspraken over de vierdaagse werkweek 55-plus. Iedere bouwplaats- en uta-werknemer die in voltijd werkt, kan daar vanaf zijn 55e verjaardag gebruik van maken.

De vierdaagse werkweek 55-plus in het kort

- Kiest de werknemer voor de vierdaagse werkweek 55-plus? Dan verandert de arbeidsovereenkomst niet. Die blijft uitgaan van een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- De werknemer gebruikt zijn betaalde verlofdagen om een aantal weken per jaar vier dagen te kunnen werken. In die weken werkt hij gemiddeld 32 uur. Dit heeft geen gevolgen voor zijn inkomen.
- Heeft de werknemer te weinig verlofdagen om het hele jaar vier dagen per week te kunnen werken? Dan kan hij:
 - een aantal weken vijf dagen blijven werken,
 - een aantal dagen van de werkgever kopen of
 - kiezen voor een combinatie van beide mogelijkheden.
- De vierdaagse werkweek 55-plus heeft geen gevolgen voor de opbouw van pensioen, vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen. En ook niet voor de vakantietoeslag en de premies voor het pensioen en de bedrijfstakeigen regelingen. Die blijven allemaal gebaseerd op een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- De werknemer die dat wil, kan altijd weer teruggaan naar een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur. Dan betaalt de werkgever de niet gebruikte loondagen terug.

Hoeveel dagen zijn nodig voor een vierdaagse werkweek?

- Het jaar telt 52 weken. De meeste werknemers in de bouw & infra hebben in de zomer drie weken collectieve bedrijfsvakantie. Willen zij in alle overige weken van het jaar een dag korter werken? Dan zijn daar $(52 - 3 =) 49$ dagen voor nodig.
- Is er in het bedrijf ook een collectieve wintersluiting van twee weken? Dan zijn er 47 dagen nodig om het hele jaar vier dagen te werken.
- Hoeveel weken per jaar kan de werknemer vier dagen gaan werken zonder er in inkomen op achteruit te gaan? Dat hangt af van het aantal betaalde verlofdagen dat hij beschikbaar heeft. Zie tabel 1.

Tabel 1: Betaalde verlofdagen die de werknemer in 2021 kan gebruiken voor een vierdaagse werkweek 55-plus

soort verlofdagen	maximaal beschikbaar aantal dagen		toelichting
	bouwplaats	uta	
feestdagen	4	4	Dit zijn de feestdagen die in 2021 op een doordeweekse werkdag vallen.
vakantiedagen	11	10	25 vakantiedagen minus 15 dagen aaneengesloten zomervakantie; de bouwplaatswerknemer heeft in 2021 een extra vakantiedag (zie cao 3.1.1).
roostervrij:			Alle roostervrije dagen worden opgenomen in overleg met de werkgever. Dit geldt voor alle werknemers met een vierdaagse werkweek 55-plus.
- zonder wintersluiting	20	15	
- met wintersluiting*	11	5	
extra roostervrij ouderen	7 - 13	6 - 11	Het aantal dagen is afhankelijk van het geboortjaar. De werknemer van 55 of 56 jaar heeft nog geen recht op extra roostervrije dagen.

* Een wintersluiting van twee weken kost in 2021 in totaal negen (bouwplaats) of tien (uta) roostervrije dagen.

Hoeveel betaalde verlofdagen zijn beschikbaar?

- Uit tabel 1 blijkt dat het aantal verlofdagen dat de werknemer voor zijn vierdaagse werkweek kan gebruiken, per jaar en per persoon kan verschillen. Dit hangt af van:
 - het aantal feestdagen dat in een bepaald jaar op een werkdag valt;
 - de keuze van het bedrijf om wel of niet een collectieve wintersluiting toe te passen;
 - het aantal extra roostervrije dagen waar de betrokken werknemer recht op heeft.
- In het tekstblok 'Extra roostervrij voor oudere werknemers' wordt dit laatste uitgelegd.

Extra roostervrij voor oudere werknemers

- In tabel 2 staat het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer per jaar recht op heeft.
- De tabel moet van links naar rechts worden gelezen. Komt het geboortjaar van de werknemer voor in de linker kolom? Dan krijgt hij (op enig moment) extra roostervrije dagen. Bij elk geboortjaar hoort een bepaald aantal dagen (de twee middelste kolommen). Het recht op die dagen gaat in, zodra de werknemer de leeftijd uit de rechter kolom bereikt.
- Het aantal dagen waar de werknemer volgens de tabel recht op heeft, blijft gelijk zolang hij in de bouw & infra blijft werken, tot aan de pensioenleeftijd.

Tabel 2: Extra roostervrij voor oudere werknemers per kalenderjaar

geboortjaar*	aantal extra dagen		met ingang van (leeftijdsgrens)
	bouwplaats	uta	
vóór 1956	13	11	60 jaar
1956 - 1960	10	9	55 jaar
1961	10	9	57 jaar
1962	9	8	57 jaar
1963	8	7	57 jaar
1964	7	6	57 jaar
1965	6	5	57 jaar

* De werknemer die is geboren na 1965, krijgt geen recht op extra roostervrije dagen.

Wat betekent dit?

- Uit de tabellen 1 en 2 blijkt dat de bouwplaatswerknemer die in 1955 of eerder is geboren en voor wie geen collectieve wintersluiting geldt, de meeste betaalde verlofdagen beschikbaar heeft voor een vierdaagse werkweek.
- De werknemer van 55 of 56 jaar heeft aanzienlijk minder verlofdagen beschikbaar. Dit komt omdat hij pas op 57-jarige leeftijd recht heeft op extra roostervrije dagen.
- De meeste werknemers staan dus voor de keus om:
 - het aantal vierdaagse werkweken af te stemmen op het beschikbare aantal doorbetaalde verlofdagen of
 - het tekort aan verlofdagen - geheel of gedeeltelijk - te compenseren door het kopen van dagen.

Dagen kopen

- Het kopen van een extra dag kost de werknemer 0,4% van zijn bruto vast overeengekomen jaarloon of bruto jaarsalaris bij een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- De werkgever houdt het aankoopbedrag in op het brutoloon of -salaris. Dit gebeurt in gelijke delen per betalingsperiode.
- De vakantietoelage, pensioenpremie en de premies voor bedrijfstakeigen regelingen worden op de gebruikelijke manier berekend. Dit gebeurt vóór aftrek van het aankoopbedrag.
- Een rekenvoorbeeld van de brutokosten van kooldagen staat hieronder, in het tekstblok 'Wat kosten kooldagen'.
- In [bijlage 1](#) staan voorbeeldberekeningen van het nettoloon (bouwplaats) en het nettosalaris (uta) bij een vijfdaagse werkweek en bij een keuze voor:
 - een vierdaagse werkweek 55-plus zonder kooldagen;
 - een vierdaagse werkweek 55-plus met tien kooldagen.
- De voorbeelden geven niet meer dan een globale indruk. De financiële gevolgen verschillen namelijk per individuele werknemer. De salarisadministratie van het bedrijf kan precies berekenen hoe dit voor de betrokken werknemer uitpakt.

Wat kosten koopdagen? Een rekenvoorbeeld*

- In dit voorbeeld gaat het om een bouwplaatswerknemer in functiegroep B. Hij heeft een garantieloon van € 15,15 per uur (1 december 2020) en een prestatietoeslag van 10%.
- Zijn vast overeengekomen jaarloon is dus: € 15,15 + € 1,52 = € 16,67 x 8 (uren) x 261 (aantal werkdagen in 2021) = € 34.806,96 bruto.
- De kosten per koopdag zijn in dit geval 0,4% van € 34.806,96 = € 139,23 bruto per jaar.
- Koopt deze werknemer tien dagen? Dan kost dit hem 10 x € 139,23 = € 1.392,30 bruto per jaar.
- Geldt voor hem een betalingsperiode van vier weken? Dan houdt de werkgever per periode € 1.392,30 : 13 = € 107,10 in op zijn brutoloon. Bij een loonbetaling per maand gaat het om een brutobedrag van € 116,03 per betalingsperiode.
- Netto kost dit de werknemer aanzienlijk minder. Zie de voorbeeldberekeningen van [bijlage 1](#).

Stap voor stap naar een vierdaagse werkweek

- Stap 1:** Wil de werknemer gebruikmaken van de vierdaagse werkweek 55-plus? Dan vraagt hij de werkgever daar schriftelijk toestemming voor. Hij laat de werkgever weten:
- hoeveel weken per jaar hij vier dagen wil gaan werken en
 - hoeveel dagen hij eventueel van de werkgever wil kopen.
- Stap 2:** De werkgever informeert de werknemer binnen vier weken schriftelijk over zijn besluit. Hij kan zijn toestemming alleen weigeren als hij aannemelijk maakt dat het bedrijf anders in grote problemen zou komen.
- Stap 3:** In welke weken van het jaar de werknemer vier dagen gaat werken en welke dagen van de week dit zijn, bepaalt de werkgever na overleg met de werknemer.
- Stap 4:** De werkgever verwerkt de gemaakte afspraken in een jaarschema. Hij geeft dit aan de werknemer. Dit doet hij ten minste een maand voordat de werknemer met zijn vierdaagse werkweken begint. Hij herhaalt dit ten minste een maand voor ieder nieuw kalenderjaar.
- Stap 5:** Aandachtspunten bij de invulling van het jaarschema.
- De verlofdagen en de koopdagen die de werknemer inzet, worden gelijkmatig over het kalenderjaar gespreid.
 - Gaat het om een week met een doorbetaalde feestdag of een collectieve roostervrije dag? Dan is dat de dag van de week waarop de werknemer niet werkt.
 - Heeft de werknemer in een jaar meer verlofdagen beschikbaar dan hij nodig heeft voor zijn vierdaagse werkweken? Dan moet het jaarschema zo worden opgezet, dat de overblijvende verlofdagen vakantiedagen zijn. Niet gebruikte extra roostervrije dagen vervallen namelijk aan het eind van het kalenderjaar. Daarom is het aan te raden al die dagen in het jaarschema op te nemen.
- Stap 6:** In [bijlage 2](#) staan vier voorbeelden van een jaarschema. Ze gaan uit van een werknemer die het hele jaar vier dagen per week werkt. De eerste twee voorbeelden gaan over een bouwplaatswerknemer: één zonder en één met wintersluiting. Het derde en vierde voorbeeld gaan over een uta-werknemer zonder en met wintersluiting.

Waarom een jaarschema?

De cao verplicht het gebruik van een jaarrooster met een gelijkmatige spreiding van de ingezette dagen over het jaar. Waarom?

- Het jaarschema zorgt ervoor dat de werkgever en de werknemer tijdig weten waar zij aan toe zijn, wanneer de werknemer werkt en wanneer deze vrij is.
- De opbouw van vakantiedagen en (extra) roostervrije dagen gebeurt gespreid over het kalenderjaar. Het is administratief het eenvoudigst deze dagen dan ook gespreid over het jaar op te nemen.
- Iets vergelijkbaars geldt voor koopdagen. De kosten daarvan worden immers gespreid over het jaar ingehouden op het loon/salaris van de werknemer.

Ziekte

- Wordt de werknemer met een vierdaagse werkweek 55-plus ziek? Dan stopt zijn rooster en geldt weer de oorspronkelijke voltijdsituatie. Dit betekent dat de doorbetaling van zijn loon/salaris wordt gebaseerd op een vijfdaagse werkweek van gemiddeld 40 uur.
- Gaat de werknemer na zijn ziekte weer werken? Dan gaat het jaarrooster voor de vierdaagse werkweek 55-plus vanaf dat moment verder.
- De werknemer die op een koopdag ziek is, heeft geen recht op een vervangende vrije dag.
- De inhouding voor koopdagen loopt tijdens ziekte door.

Arbeidsongeschiktheid en ontslag

- De vierdaagse werkweek 55-plus heeft (vrijwel) geen financiële gevolgen voor een eventuele Wia- of Ww-uitkering.
- Heeft de werknemer bij beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst koopdagen over? En heeft de werkgever de kosten daarvan al ingehouden op zijn loon/salaris? Dan betaalt de werkgever die dagen terug.
- Heeft de werknemer op dat moment al koopdagen gebruikt waarvoor de werkgever nog geen loon/salaris heeft ingehouden? Dan verrekent de werkgever die met het loon/salaris van de werknemer.

Nog vragen?

- Voor meer informatie over de vierdaagse werkweek 55-plus kunt u contact opnemen met uw werkgevers- of werknemersorganisatie.



BIJLAGEN

Bijlage 1:

Voorbeelden berekening nettoloon/salaris per 1 januari 2021

1.1	Bouwplaatswerknemer	8
1.2	Uta-werknemer	9

Bijlage 2:

Voorbeelden jaarschema vierdaagse werkweek 55-plus in 2021

2.1	Bouwplaatswerknemer zonder wintersluiting	10
2.2	Bouwplaatswerknemer met wintersluiting	11
2.3	Uta-werknemer zonder wintersluiting	12
2.4	Uta-werknemer met wintersluiting	13

BIJLAGE 1.1 BOUWPLAATSWERKNEMER

	5 daagse werkweek	4 daagse werkweek zonder koopdagen	4 daagse werkweek met 10 koopdagen
Functiegroep	D	D	D
Prestatietoeslag	10,00%	10,00%	10,00%
Garantie-uurloon	17,23	17,23	17,23
BTER-grondslag	3.044,14	3.044,14	3.044,14
Berekend loon voor werknemersverzekeringen	3.435,15	3.246,97	3.125,22
Garantieloon	2.756,80	2.756,80	2.756,80
Prestatietoeslag	275,68	275,68	275,68
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	16,15	16,15	16,15
Brutoloon	3.048,63	3.048,63	3.048,63
Storting TSF dagen	209,94	34,99	34,99
Storting TSF vakantietoeslag	259,39	245,40	245,40
Storting TSF Duurzame inzetbaarheid	132,72	132,72	132,72
minus: ingehouden premie BpfBouw middelloon	195,95	195,95	195,95
ingehouden premie SAB	3,35	3,35	3,35
ingehouden premie Arbeidsongeschiktheidspensioen	1,63	1,63	1,63
Inhouding PAWW	14,60	13,84	13,84
Inhouding koopdagen	0,00	0,00	121,75
Loon voor loonbelasting/volksverzekeringen	3.435,15	3.246,97	3.125,22
Brutoloon	3.048,63	3.048,63	3.048,63
Inhoudingen			
*Premie SAB	3,35	3,35	3,35
*Premie AP	1,63	1,63	1,63
*Premie BpfBouw middelloon	195,95	195,95	195,95
*Verhaal WGA-totaal	28,43	26,87	25,86
*Inhouding PAWW	14,60	13,84	13,84
* Inhouding koopdagen	0,00	0,00	121,75
*Loonheffing	880,77	788,92	729,85
<i>Totaal inhoudingen</i>	<i>1.124,73</i>	<i>1.030,56</i>	<i>1.092,23</i>
Nettoloon	1.923,90	2.018,07	1.956,40
Vergoeding werkkleding	17,40	13,92	13,92
Rijwielvergoeding	16,00	12,80	12,80
55% storting TSF dagen	94,48	15,75	15,75
55% storting TSF vakantietoeslag	116,72	110,43	110,43
Netto vier wekenloon (exclusief storting TSF)	2.168,50	2.170,97	2.109,30
Storting TSF dagen	115,47	19,24	19,24
Storting TSF vakantietoeslag	142,66	134,97	134,97
Storting TSF Duurzame inzetbaarheid	132,72	132,72	132,72
Netto vier wekenloon (inclusief storting TSF)	2.559,35	2.457,90	2.396,23

BIJLAGE 1.2 UTA-WERKNEMER

	5 daagse werkweek	4 daagse werkweek zonder koopdagen	4 daagse werkweek met 10 koopdagen
Functiegroep	D	D	D
Maandsalaris	3.394,94	3.394,94	3.394,94
BTER-grondslag per maand	3.394,94	3.394,94	3.394,94
BTER-grondslag per uur	19,51	19,51	19,51
Berekend loon voor werknemersverzekeringen	3.658,23	3.518,30	3.382,51
Maandsalaris	3.394,94	3.394,94	3.394,94
Individueel budget: uitbetaling dagen	169,10	39,02	39,02
Individueel budget: uitbetaling duurzame inzetbaarheid	65,52	65,52	65,52
Individueel budget: uitbetaling vakantietoeslag	285,13	274,72	274,72
Werkgeversvergoeding aanvullend ziektekostenpakket	17,50	17,50	17,50
Brutoloon	3.932,19	3.791,70	3.791,90
minus: ingehouden premie BpfBouw middelloon	252,67	252,67	252,67
ingehouden premie SAB	3,73	3,73	3,73
ingehouden premie AP	1,84	1,84	1,84
Inhouding PAWW	15,72	15,16	15,16
Inhouding koopdagen	0,00	0,00	135,79
Loon voor loonbelasting/volksverzekeringen	3.658,23	3.518,30	3.382,51
Brutoloon	3.932,19	3.791,70	3.791,70
Inhoudingen			
*Premie SAB	3,73	3,73	3,73
*Premie AP	1,84	1,84	1,84
*Premie BpfBouw middelloon	252,67	252,67	252,67
*Verhaal WGA-totaal	30,27	29,11	27,99
*Inhouding PAWW	15,72	15,16	15,16
Inhouding koopdagen	0,00	0,00	135,79
*Loonheffing	923,17	854,67	788,50
<i>Totaal inhoudingen</i>	<i>1.227,40</i>	<i>1.157,18</i>	<i>1.225,68</i>
Netto maandloon	2.704,79	2.634,52	2.566,02

BIJLAGE 2.1 BOUWPLAATSWERKNEMER ZONDER WINTERSLUITING

week	soort dag
1	roostervrije dag
2	extra roostervrije dag of koopdag
3	vakantiedag
4	roostervrije dag
5	roostervrije dag
6	extra roostervrije dag of koopdag
7	vakantiedag
8	roostervrije dag
9	extra roostervrije dag of koopdag
10	vakantiedag
11	roostervrije dag
12	roostervrije dag
13	extra roostervrije dag of koopdag
14	feestdag (Pasen)
15	vakantiedag
16	roostervrije dag
17	feestdag (Koningsdag)
18	extra roostervrije dag of koopdag
19	feestdag (Hemelvaart)
20	vakantiedag
21	feestdag (Pinksteren)
22	roostervrije dag
23	roostervrije dag
24	extra roostervrije dag of koopdag
25	vakantiedag
26	extra roostervrije dag of koopdag

week	soort dag
27	roostervrije dag
28	roostervrije dag
29	extra roostervrije dag of koopdag
30	extra roostervrije dag of koopdag
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	zomervakantie (5 vakantiedagen)
33	zomervakantie (5 vakantiedagen)
34	extra roostervrije dag of koopdag
35	roostervrije dag
36	roostervrije dag
37	vakantiedag
38	extra roostervrije dag of koopdag
39	roostervrije dag
40	roostervrije dag
41	vakantiedag
42	extra roostervrije dag of koopdag
43	roostervrije dag
44	roostervrije dag
45	vakantiedag
46	extra roostervrije dag of koopdag
47	roostervrije dag
48	roostervrije dag
49	vakantiedag
50	extra roostervrije dag of koopdag
51	roostervrije dag
52	extra vakantiedag

4	Feestdagen
26	Vakantiedagen*
20	Roostervrij
14	Extra roostervrije dag of koopdag**

* De bouwplaatswerknemer krijgt in 2021 één extra vakantiedag omdat in dat jaar tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen.

** Het aantal koopdagen is afhankelijk van het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer in 2021 recht op heeft. Het aantal extra roostervrije dagen is afhankelijk van zijn leeftijd (geboortejaar):

Geboortejaar	1965	1964	1963	1962	1961	1956-1960	vóór 1956
Aantal extra roostervrije dagen	0	7	8	9	10	10	13
Aantal koopdagen	14	7	6	5	4	4	1

BIJLAGE 2.2 BOUWPLAATSWERKNEMER MET WINTERSLUITING

week	soort dag
1	wintersluiting (5 roostervrije dagen)
2	extra roostervrije dag of koopdag
3	extra roostervrije dag of koopdag
4	vakantiedag
5	roostervrije dag
6	extra roostervrije dag of koopdag
7	extra roostervrije dag of koopdag
8	vakantiedag
9	roostervrije dag
10	extra roostervrije dag of koopdag
11	extra roostervrije dag of koopdag
12	vakantiedag
13	roostervrije dag
14	feestdag (Pasen)
15	extra roostervrije dag of koopdag
16	extra roostervrije dag of koopdag
17	feestdag (Koningsdag)
18	vakantiedag
19	feestdag (Hemelvaart)
20	roostervrije dag
21	feestdag (Pinksteren)
22	extra roostervrije dag of koopdag
23	extra roostervrije dag of koopdag
24	vakantiedag
25	roostervrije dag
26	extra roostervrije dag of koopdag

week	soort dag
27	vakantiedag
28	extra roostervrije dag of koopdag
29	extra roostervrije dag of koopdag
30	roostervrije dag
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	zomervakantie (5 vakantiedagen)
33	zomervakantie (5 vakantiedagen)
34	extra roostervrije dag of koopdag
35	roostervrije dag
36	extra roostervrije dag of koopdag
37	extra roostervrije dag of koopdag
38	vakantiedag
39	roostervrije dag
40	extra roostervrije dag of koopdag
41	extra roostervrije dag of koopdag
42	vakantiedag
43	roostervrije dag
44	extra roostervrije dag of koopdag
45	extra roostervrije dag of koopdag
46	vakantiedag
47	roostervrije dag
48	extra roostervrije dag of koopdag
49	extra roostervrije dag of koopdag
50	vakantiedag
51	roostervrije dag
52	wintersluiting (4 roostervrij en 1 extra vakantiedag)

4	Feestdagen
26	Vakantiedagen*
20	Roostervrij
22	Extra roostervrije dag of koopdag**

* De bouwplaatswerknemer krijgt in 2021 één extra vakantiedag omdat in dat jaar tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen.

**Het aantal koopdagen is afhankelijk van het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer in 2021 recht op heeft. Het aantal extra roostervrije dagen is afhankelijk van zijn leeftijd (geboortejaar):

Geboortejaar	1965	1964	1963	1962	1961	1956-1960	vóór 1956
Aantal extra roostervrije dagen	0	7	8	9	10	10	13
Aantal koopdagen	22	15	14	13	12	12	9

BIJLAGE 2.3 UTA-WERKNEMER ZONDER WINTERSLUITING

week	soort dag	week	soort dag
1	roostervrije dag	27	roostervrije dag
2	extra roostervrije dag of koopdag	28	extra roostervrije dag of koopdag
3	extra roostervrije dag of koopdag	29	extra roostervrije dag of koopdag
4	vakantiedag	30	roostervrije dag
5	roostervrije dag	31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
6	extra roostervrije dag of koopdag	32	zomervakantie (5 vakantiedagen)
7	extra roostervrije dag of koopdag	33	zomervakantie (5 vakantiedagen)
8	vakantiedag	34	roostervrije dag
9	roostervrije dag	35	extra roostervrije dag of koopdag
10	extra roostervrije dag of koopdag	36	extra roostervrije dag of koopdag
11	extra roostervrije dag of koopdag	37	roostervrije dag
12	vakantiedag	38	extra roostervrije dag of koopdag
13	roostervrije dag	39	extra roostervrije dag of koopdag
14	feestdag (Pasen)	40	vakantiedag
15	extra roostervrije dag of koopdag	41	roostervrije dag
16	roostervrije dag	42	extra roostervrije dag of koopdag
17	feestdag (Koningsdag)	43	extra roostervrije dag of koopdag
18	vakantiedag	44	vakantiedag
19	feestdag (Hemelvaart)	45	roostervrije dag
20	roostervrije dag	46	extra roostervrije dag of koopdag
21	feestdag (Pinksteren)	47	vakantiedag
22	extra roostervrije dag of koopdag	48	roostervrije dag
23	extra roostervrije dag of koopdag	49	extra roostervrije dag of koopdag
24	vakantiedag	50	vakantiedag
25	roostervrije dag	51	roostervrije dag
26	extra roostervrije dag of koopdag	52	vakantiedag

4	Feestdagen
25	Vakantiedagen
15	Roostervrij
20	Extra roostervrije dag of koopdag*

* Het aantal koopdagen is afhankelijk van het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer in 2021 recht op heeft. Het aantal extra roostervrije dagen is afhankelijk van zijn leeftijd (geboortejaar):

Geboortejaar	1965	1964	1963	1962	1961	1956-1960	vóór 1956
Aantal extra roostervrije dagen	0	6	7	8	9	9	11
Aantal koopdagen	20	14	13	12	11	11	9

BIJLAGE 2.4 UTA-WERKNEMER MET WINTERSLUITING

week	soort dag
1	wintersluiting (5 roostervrije dagen)
2	extra roostervrije dag of koopdag
3	extra roostervrije dag of koopdag
4	vakantiedag
5	extra roostervrije dag of koopdag
6	extra roostervrije dag of koopdag
7	roostervrije dag
8	extra roostervrije dag of koopdag
9	extra roostervrije dag of koopdag
10	vakantiedag
11	extra roostervrije dag of koopdag
12	extra roostervrije dag of koopdag
13	roostervrije dag
14	feestdag (Pasen)
15	extra roostervrije dag of koopdag
16	extra roostervrije dag of koopdag
17	feestdag (Koningsdag)
18	vakantiedag
19	feestdag (Hemelvaart)
20	vakantiedag
21	feestdag (Pinksteren)
22	extra roostervrije dag of koopdag
23	roostervrije dag
24	extra roostervrije dag of koopdag
25	extra roostervrije dag of koopdag
26	vakantiedag

week	soort dag
27	extra roostervrije dag of koopdag
28	extra roostervrije dag of koopdag
29	extra roostervrije dag of koopdag
30	roostervrije dag
31	zomervakantie (5 vakantiedagen)
32	zomervakantie (5 vakantiedagen)
33	zomervakantie (5 vakantiedagen)
34	extra roostervrije dag of koopdag
35	extra roostervrije dag of koopdag
36	extra roostervrije dag of koopdag
37	vakantiedag
38	extra roostervrije dag of koopdag
39	extra roostervrije dag of koopdag
40	extra roostervrije dag of koopdag
41	roostervrije dag
42	vakantiedag
43	extra roostervrije dag of koopdag
44	extra roostervrije dag of koopdag
45	vakantiedag
46	extra roostervrije dag of koopdag
47	extra roostervrije dag of koopdag
48	vakantiedag
49	extra roostervrije dag of koopdag
50	extra roostervrije dag of koopdag
51	vakantiedag
52	wintersluiting (5 roostervrije dagen)

4	Feestdagen
25	Vakantiedagen
15	Roostervrij
28	Extra roostervrije dag of koopdag*

* Het aantal kooldagen is afhankelijk van het aantal extra roostervrije dagen waar de werknemer in 2021 recht op heeft. Het aantal extra roostervrije dagen is afhankelijk van zijn leeftijd (geboortejaar):

Geboortejaar	1965	1964	1963	1962	1961	1956-1960	vóór 1956
Aantal extra roostervrije dagen	0	6	7	8	9	9	11
Aantal kooldagen	28	22	21	20	19	19	17

COLOFON

Uitgave

In opdracht van partijen bij de cao Bouw & Infra:
Technisch Bureau Bouw & Infra, Harderwijk
www.tbbouw.nl

Versie

Januari 2021

Tekst

Tekst & Beleid - tekstproducties, Bleiswijk

Vormgeving

StudioTof!, Dronten - www.studiotof.nl

Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.