

Ledenbulletin nr. 4a-2021

April 2021

## Inhoudsopgave

### Actueel

- UTA-dossier op tafel tijdens cao-onderhandelingen Bouw en Infra** 3  
"Een onderhandelingsresultaat is binnen handbereik" stelt de voorzitter van de werkgeversdelegatie na twee dagen van intensieve gesprekken met de bonden.  
"Met focus kunnen we snel een overeenkomst sluiten die perspectief biedt voor iedereen die werkt in de bouw en infra."
- Verzoek aanleveren regeldruknelpunten** 3  
Om de regeldruk en regels die verkeerd uitwerken in de komende kabinetsperiode écht een halt toe te roepen wordt in MKB-Nederland/VNO-NCW-verband gewerkt aan een zwartboek van regels die verkeerd uitwerken. Daarmee willen we collectief de druk opvoeren vermindering van regels en dus administratieve lasten en nalevingskosten voor ondernemers te verminderen en dit ook in het Regeerakkoord te krijgen.
- Met Bouwspraak begrijpen we elkaar!** 3  
Veiligheid op de bouwplaats begint met duidelijke communicatie. Met zoveel materialen, zware machines, lawaai en internationale collega's valt het niet mee om duidelijk te communiceren én veilig te werken.
- Gezocht: creatieve doorpakkers tijdens corona** 4  
Ze zeggen weleens dat Nederlanders graag klagen en het afgelopen jaar hebben we niet stil gezeten. Er was immers genoeg om over te klagen. Maatregelen, een avondklok en een dikke streep door alle leuke vooruitzichten in je agenda. Gelukkig kent men de Bouw, Infra en Techniek ook als sectoren van doorzetters, aanpakkers en samenwerkers. En dat hebben we het afgelopen jaar toch mooi laten zien met elkaar. Diverse werknemers en werkgevers hebben zich niet uit het veld laten slaan door alle beperkingen, maar zich juist van hun beste kant laten zien.
- €20 miljard beschikbaar voor investeringen economische groei** 4  
Het kabinet trekt de komende 5 jaar € 20 miljard uit voor investeringen die bijdragen aan economische groei. Het geld uit het Nationaal Groeifonds gaat naar kennisontwikkeling, infrastructuur en onderzoek, ontwikkeling en innovatie.
- Extra Europees geld om crisis te bestrijden** 4  
Nederland krijgt dit jaar ruim 220 miljoen Euro van de Europese Unie voor de ondersteuning van kwetsbare werkzoekenden en werkenden tijdens en na de Covid-19 pandemie. Het geld is onderdeel van een omvangrijk herstelpakket van de EU. Arbeidsmarktregio's kunnen vanaf maandag 26 april subsidieaanvragen indienen voor projecten gericht op de begeleiding naar werk, opleiding en bij-en omscholing.
- Eigen woningbezit zeer aantrekkelijk voor starters** 5  
De aanschaf van een eigen woning is financieel vaak zeer aantrekkelijk voor starters. De woonkosten voor koopstarters zijn sinds 2008 systematisch gedaald. Opmerkelijk genoeg geldt dit ook voor de periode 2015 – 2020 met een sterke stijging van de huizenprijzen.
- Wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen door de Tweede Kamer** 5  
De Tweede Kamer heeft op 20 april 2021 het wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen. Het wetsvoorstel treedt 2 augustus 2022 in werking.

**Interesse in het samen organiseren van een multidisciplinaire innovatiewedstrijd? 6**

Op dit moment doet MKB-Nederland een eerste inventarisatie onder brancheverenigingen voor het organiseren van hackatons. Hackatons zijn innovatiewedstrijden waarin multidisciplinaire teams in beperkte tijd een oplossing voor een bestaand probleem uit de sector bedenken én uitwerken tot een concept of werkend prototype.

**TNO lanceert “TNO-MKB Innovatiemotor” met extra investering van 5 miljoen 6**

TNO wil kennis toegankelijker maken voor het MKB. Een eerste voorbeeld daarvan is de start van een pilot waarin de “TNO-MKB Innovatiemotor” wordt gelanceerd. Een online platform met actueel en relevant TNO aanbod uit alle expertisegebieden, speciaal voor het MKB.

**Vierde Corona Ondernemerspeiling provincie Utrecht: doe mee! 6**

Wat is de actuele impact van de COVID-19 crisis op het bedrijfsleven in de provincie Utrecht? Met de Ondernemerspeiling willen we ondernemers vragen inzicht te bieden in de problemen en kansen die zich voordoen in uw bedrijf als gevolg van de coronacrisis.

**SAVE THE DATE Inspiratiesessie ‘Thuiswerken nu en straks’ met Ben Tiggelaar 7**

Hoe ondersteun je als werkgever jouw werknemers om effectief thuis te blijven werken? Welke kansen en uitdagingen brengt dit met zich mee? En hoe kan je hier als werkgever het beste mee omgaan? Hoe zou dat in de toekomst eruit kunnen zien? Al deze relevante vragen komen aan bod tijdens de inspiratiesessie ‘Thuiswerken nu en straks’. Met als gastspreker bestsellerauteur en internationaal spreker Dr. Ben Tiggelaar.

**Wat is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)? 7**

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden. Helaas blijken zaken als ‘een greep uit de kas’ en ‘vriendjespolitiek’ vaker voor te komen dan velen denken. De wet gaat dat tegen door procedures en verantwoordelijkheden met elkaar te bespreken en vast te leggen.

**Bereikbaarheid AFNL 10**

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

**Bijlagen:**

- Indexen Risicoregeling GWW

**Let op:**

Het secretariaat van Aannemersfederatie Nederland is niet bereikbaar op Koningsdag 27 april.

## Actueel

### UTA dossier op tafel tijdens cao-onderhandelingen Bouw en Infra

“Een onderhandelingsresultaat is binnen handbereik” stelt de voorzitter van de werkgeversdelegatie na twee dagen van intensieve gesprekken met de bonden. “Met focus kunnen we snel een overeenkomst sluiten die perspectief biedt voor iedereen die werkt in de bouw en infra.”

Hoewel het onzekere tijden zijn voor de sector zijn de onderhandelingen over een nieuwe CAO in volle gang. De opgave voor de bouw is immers groot. De corona situatie lijkt zich gunstig te ontwikkelen en ook op het terrein van stikstof wordt enige vooruitgang geboekt. Desondanks blijft de toekomst voor de bouw en infra ongewis.

In dit ingewikkelde krachtenveld lag de afgelopen dagen het UTA dossier op tafel bij de onderhandelaars. Daarnaast riepen werkgevers deze week de bonden op focus in de onderhandelingen aan te brengen. Als die er is en we niet nodeloos blijven hangen op de details kunnen we er met de bonden snel uit zijn en een cao presenteren die werkt voor alle mensen in de bouw en infra.

### Verzoek aanleveren regeldrukknelpunten

Om de regeldruk en regels die verkeerd uitwerken in de komende kabinetsperiode écht een halt toe te roepen wordt in MKB-Nederland/VNO-NCW-verband gewerkt aan een zwartboek van regels die verkeerd uitwerken. Daarmee willen we collectief de druk opvoeren vermindering van regels en dus administratieve lasten en nalevingskosten voor ondernemers te verminderen en dit ook in het Regeerakkoord te krijgen. Het streven is een nullijn qua regeldruk; regel erbij, dan ook regel eraf.

Dit staat los van de MKB-Toets, die naar de kwaliteit van regels kijkt voor het mkb.

De koepels doen een beroep op alle aangesloten branches deze maand zo veel mogelijk **voorbeelden van regeldruk, van zowel gemeenten, provincies, als het Rijk, uitvoeringsinstellingen en de EU aan te leveren**. De voorbeelden kunnen gaan over knelpunten in de regels, de naleving of handhaving (interpretatie) ervan en de normen/richtlijnen waarin algemene regels zijn uitgewerkt.

Daarnaast zijn er **Europese voorbeelden** nodig voor het *EU Fit for future platform* dat zich over het dereguleren van bestaande regelgeving buigt. Zie hun werkprogramma:

[https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/topics\\_for\\_the\\_2021\\_annual\\_work\\_programme\\_en\\_0.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/topics_for_the_2021_annual_work_programme_en_0.pdf)

De Europese Commissie is specifiek op zoek naar knelpunten binnen onderstaande dossiers. Op basis daarvan zal ook worden gewerkt aan de opinies.

- Directive on package travel and linked travel Arrangements
- Eco-design Directive
- Directive on combating late payment in commercial transactions
- New Legislative Framework for Products

Als u voorbeelden / knelpunten hebt, lever deze dan graag aan met een korte beschrijving waar het knelpunt zit. Graag voor uiterlijk **29 april** mailen naar ondergetekende [vanderhoek@aannemersfederatie.nl](mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl). Alvast dank voor uw medewerking,

### Met Bouwspraak begrijpen we elkaar!

Veiligheid op de bouwplaats begint met duidelijke communicatie. Met zoveel materialen, zware machines, lawaai en internationale collega's valt het niet mee om duidelijk te communiceren én veilig te werken.

Vandaar dat Bouwspraak is ontwikkeld. Bouwspraak maakt gebruik van internationale handgebaren en borden in plaats van woorden. Zo kun je eenvoudig op iedere bouwplaats aan iedereen aangeven wat je bedoelt, wat er moet gebeuren en de veiligheid voor jezelf en je omgeving vergroten.

De nieuwe campagne website kunt u [hier](#) bekijken.

Ook wordt er op strategische wijze regelmatig gecommuniceerd via de online kanalen op Facebook, Instagram en LinkedIn. De links naar deze kanalen treft u hieronder aan: Facebook: <https://www.facebook.com/Bouwspraak>  
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/showcase/bouwspraak/>  
Instagram: <https://www.instagram.com/bouwspraak/>

Wil je de campagne volgen? Volg dan de social media kanalen en/of meld je aan voor de nieuwsbrief op de website (onderaan op de homepage). Zodra er een nieuwe video of andere updates beschikbaar zijn, ben jij één van de eerste die het hoort.

### **Gezocht: creatieve doorpakkers tijdens corona**

Ze zeggen weleens dat Nederlanders graag klagen en het afgelopen jaar hebben we niet stil gezeten. Er was immers genoeg om over te klagen. Maatregelen, een avondklok en een dikke streep door alle leuke vooruitzichten in je agenda. Gelukkig kent men de Bouw, Infra en Techniek ook als sectoren van doorzetters, aanpakkers en samenwerkers. En dat hebben we het afgelopen jaar toch mooi laten zien met elkaar. Diverse werknemers en werkgevers hebben zich niet uit het veld laten slaan door alle beperkingen, maar zich juist van hun beste kant laten zien.

#### Deel uw verhaal

Woensdag 28 april is het 'Werelddag voor veiligheid en gezondheid op het werk' en staan we graag stil bij alle doorpakkers. Bouwers en technici in hart en nieren die van aanpakken weten. Er zijn genoeg bouwplaatsen en projectlocaties waar men een creatieve draai heeft gegeven aan de beperkingen en die verhalen willen we horen. Dus vertel het ons en inspireer een ander!

Hoe zorgen jullie dat je veilig kunt doorwerken? Wat is jullie gouden tip? En hoe gaan jullie om met de verschillende maatregelen en beperkingen? Laat het ons weten en wie weet delen we jouw verhaal met de sector! Neem contact op via: [www.helpdeskcorona-bt.nl/contact](http://www.helpdeskcorona-bt.nl/contact)

### **€20 miljard beschikbaar voor investeringen economische groei**

Het kabinet trekt de komende 5 jaar € 20 miljard uit voor investeringen die bijdragen aan economische groei. Het geld uit het Nationaal Groeifonds gaat naar kennisontwikkeling, infrastructuur en onderzoek, ontwikkeling en innovatie. Zo wil de rijksoverheid zorgen voor de volgende generaties in Nederland. Zodat ook zij goede zorg, goed onderwijs en een leefbare omgeving hebben.

#### Nationaal Groeifonds

Voor de periode 2021-2026 is in het Nationaal Groeifonds € 20 miljard beschikbaar voor projecten op het gebied van:

1. kennisontwikkeling;
2. onderzoek en ontwikkeling en innovatie;
3. infrastructuur.

De projecten moeten een minimale projectomvang van € 30 miljoen hebben. En kunnen ook samenwerkingsprojecten zijn. Voor nadere informatie kunt u terecht op bijgaande website: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/nationaal-groeifonds>

### **Extra Europees geld om crisis te bestrijden**

Nederland krijgt dit jaar ruim 220 miljoen Euro van de Europese Unie voor de ondersteuning van kwetsbare werkzoekenden en werkenden tijdens en na de Covid-19 pandemie. Het geld is onderdeel van een omvangrijk herstelpakket van de EU. Arbeidsmarktregio's kunnen vanaf maandag 26 april subsidieaanvragen indienen voor projecten gericht op de begeleiding naar werk, opleiding en bij-en omscholing. Later dit jaar kunnen ook andere partijen, zoals sectorfondsen en de sociale partners, aanvragen indienen.

Vanwege de coronacrisis heeft de Europese Commissie een herstelpakket ter beschikking gesteld aan de EU-landen, waaronder het instrument REACT-EU. Dit voorziet in aanvullend budget voor het Europees Sociaal Fonds (ESF) en het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO). Hiervan wordt 220 miljoen Euro toegevoegd aan het lopende, nationale ESF-programma.

#### Omscholing

De 35 arbeidsmarktregio's kunnen een beroep doen op het Europese geld, onder andere om kwetsbare werkzoekenden en werkenden om te scholen van sectoren waar weinig werk is naar sectoren met goede baankansen. Het wordt ook ingezet om leerlingen in het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs te begeleiden naar een plek op de arbeidsmarkt.

#### Sociaal pakket

De middelen vormen een aanvulling op het bestaande steun- en herstelpakket van het kabinet, zoals de NOW-subsidie voor werkgevers en de Tozo- en de TONK-regeling, en het aanvullend sociaal pakket dat gericht is op ondersteuning naar (nieuw) werk, bij- en omscholing en het voorkomen van jeugdwerkloosheid. Voor het sociaal pakket heeft het kabinet vorig jaar 1,4 miljard euro uitgetrokken.

### **Eigen woningbezit zeer aantrekkelijk voor starters**

De aanschaf van een eigen woning is financieel vaak zeer aantrekkelijk voor starters. De woonkosten voor koopstarters zijn sinds 2008 systematisch gedaald. Opmerkelijk genoeg geldt dit ook voor de periode 2015 – 2020 met een sterke stijging van de huizenprijzen. De woonuitgaven bestaan inmiddels voor het grootste deel uit aflossen en een steeds snellere vermogensopbouw voor de huizenkoper. In vergelijking met een huurder in de vrije sector is de koopstarter financieel vaak beter af. Het probleem voor jonge kopers zit dan ook niet bij de betaalbaarheid, maar bij de financiering. Zeer strenge inkomensnormen die worden opgelegd door de Rijksoverheid zijn de kern van het probleem. Het nieuwe kabinet kan dit eenvoudig aanpassen waarmee een groep starters belangrijke voordelen kan realiseren en waarmee ook de woningmarkt beter gaat functioneren.

Dit concludeert het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) in een zojuist verschenen studie "Koopstarters op de woningmarkt".

Het volledige rapport kunt u terug vinden via [deze link](#).

### **Wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen door Tweede Kamer**

De Tweede Kamer heeft op 20 april 2021 het wetsvoorstel betaald ouderschapsverlof aangenomen. Het wetsvoorstel treedt 2 augustus 2022 in werking.

De Eerste Kamercommissie voor Sociale Zaken bespreekt op 11 mei 2021 de procedure.

Bij de geboorte van een kind komt er veel op ouders af. Het kabinet wil dat mensen meer de ruimte krijgen om te kiezen hoe ze zorg en werk kunnen combineren. Daarom krijgen ouders per 2 augustus 2022 negen weken van het ouderschapsverlof doorbetaald. Het kabinet stimuleert ouders daarmee om het ouderschapsverlof echt op te nemen. De Tweede Kamer heeft op 20 april 2021 met het wetsvoorstel ingestemd.

#### 26 weken ouderschapsverlof

Nu al kunnen ouders 26 weken ouderschapsverlof opnemen in de eerste acht levensjaren van hun kind. Dat verlof is in principe onbetaald, tenzij werkgever en werknemers daar binnen hun bedrijf of cao andere afspraken over maken. Daardoor kan niet iedereen het zich veroorloven gebruik te maken van het verlof: slechts een derde van de ouders neemt ouderschapsverlof op.

#### Negen weken betaald

Het kabinet heeft besloten om de eerste negen van de 26 weken ouderschapsverlof te gaan betalen. Ouders krijgen straks van UWV een uitkering ter hoogte van vijftig procent van hun dagloon, tot vijftig procent van het maximum dagloon. De regeling gaat op 2 augustus 2022 in. UWV en werkgevers hebben daardoor tijd om zich voor te bereiden.

### Opnemen in eerste levensjaar

Een belangrijk element is dat de eerste negen weken alleen worden betaald als deze in het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen. Verlof dat niet in het eerste jaar is opgenomen, kan worden toegevoegd aan de 17 weken onbetaald verlof. Deze kunnen nog steeds tot de 8e verjaardag van het kind worden opgenomen, maar dus zonder betaling. Het blijft mogelijk voor werkgevers en werknemers om daar aanvullende afspraken over te maken.

### Extra geboorteverlof

De invoering van betaald ouderschapsverlof volgt op de invoering van extra geboorteverlof voor partners. Sinds 1 januari 2019 krijgen partners geen twee, maar vijf werkdagen vrij direct na de geboorte van hun kind. Vanaf 1 juli 2020 krijgen zij nog eens vijf weken betaald verlof in de eerste zes maanden van een baby. Daarmee krijgen partners van moeders in het eerste levensjaar van het kind in totaal vijftien weken betaald verlof.

### Europese richtlijn

Moeders hebben ook recht op deze negen weken betaald ouderschapsverlof, naast het bestaande zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het kabinet geeft met deze besluiten ook invulling aan de Europese richtlijn over de werk-privébalans.

### **Interesse in het samen organiseren van een multidisciplinaire innovatiewedstrijd?**

Op dit moment doet MKB-Nederland een eerste inventarisatie onder brancheverenigingen voor het organiseren van hackatons. Hackatons zijn innovatiewedstrijden waarin multidisciplinaire teams in beperkte tijd een oplossing voor een bestaand probleem uit de sector bedenken én uitwerken tot een concept of werkend prototype. Doel van de hackatons is het realiseren van een versnelling van digitalisering in het mkb. Het MKB-projectenbureau zal vanuit het ministerie van EZK subsidie krijgen voor het uitvoeren van de hackatons, EZK wil daarvoor graag weten hoeveel branches geïnteresseerd zijn in deelname hieraan.

Bent u geïnteresseerd in het samen organiseren van een MKB Data Hackathon? Meld dit dan bij Iris Schuitemaker van MKB-Nederland via [schuitemaker@vnoncw-mkb.nl](mailto:schuitemaker@vnoncw-mkb.nl).

### **TNO lanceert “TNO-MKB Innovatiemotor” met extra investering van 5 miljoen**

TNO wil kennis toegankelijker maken voor het MKB. Een eerste voorbeeld daarvan is de start van een pilot waarin de “TNO-MKB Innovatiemotor” wordt gelanceerd. Een online platform met actueel en relevant TNO aanbod uit alle expertisegebieden, speciaal voor het MKB.

Juist nu is het belangrijk om te investeren in het MKB en ondernemers te helpen de crisis dóór en uit te komen. Kennis en technologie toegankelijk en vindbaar maken helpt hen om weer te kunnen groeien. MKB-vouchers zijn daarbij een makkelijk, laagdrempelig instrument. Het zou daarom goed zijn als het kabinet daarin ook investeert en zo een extra impuls geeft aan innovatie in MKB. Klik op de meegestuurde link » [Lees meer](#) als u meer wilt weten.

### **Vierde Corona Ondernemerspeiling provincie Utrecht: doe mee!**

#### **Samen sterk in de coronacrisis**

Wat is de actuele impact van de COVID-19 crisis op het bedrijfsleven in de provincie Utrecht? Met de Ondernemerspeiling willen we ondernemers vragen inzicht te bieden in de problemen en kansen die zich voordoen in uw bedrijf als gevolg van de coronacrisis. Komt het voortbestaan van uw bedrijf in gevaar door problemen met liquiditeit door omzetsdaling, heeft u moeite met het behouden van personeel, het in- en of uitlenen van personeel of ervaart u strubbelingen met betrekking tot het aanvragen en uitvoeren van landelijke maatregelen? Met uw input helpen we elkaar om samen sterker uit deze crisis te komen.

De enquête neemt maximaal tien minuten van uw tijd in beslag en wordt periodiek herhaald om de ontwikkelingen bij ondernemers te monitoren.

**Het invullen van de Ondernemerspeiling kan tot 5 mei 2021.**

Klik hier om naar de [enquête](#) te gaan

Help ons daarbij: *vul de enquête in en stuur hem door aan collega-ondernemers*. We proberen zoveel mogelijk ondernemers te bereiken. Hierdoor kan het zijn dat u deze oproep vanuit verschillende hoeken ontvangt. In dat geval onze excuses daarvoor.

### **SAVE THE DATE Inspiratiesessie 'Thuiswerken nu en straks' met Ben Tiggelaar**

Hoe ondersteun je als werkgever jouw werknemers om effectief thuis te blijven werken? Welke kansen en uitdagingen brengt dit met zich mee? En hoe kan je hier als werkgever het beste mee omgaan? Hoe zou dat in de toekomst eruit kunnen zien? Al deze relevante vragen komen aan bod tijdens de inspiratiesessie 'Thuiswerken nu en straks'. Met als gastspreker bestsellerauteur en internationaal spreker Dr. Ben Tiggelaar. Meld je nu aan via de volgende link: [www.thuiswerkconferentie.nl](http://www.thuiswerkconferentie.nl)

Het interdepartementale programma DG Samenleving en Covid-19 organiseert, in samenwerking met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, deze sessie op **29 april van 12.30 – 16.00u**. De middag is gericht op werkgevers, HR-adviseurs en OR-leden. Tijdens deze interactieve middag krijgen deelnemers concrete tips, gaan zij met elkaar in gesprek en leren zo meer over het faciliteren van thuiswerken nu en in de toekomst. Waarbij creatieve en innovatieve ideeën, praktische thuiswerktips, uitdagingen en kansen allemaal aan bod komen.

Dr. Ben Tiggelaar, bekend van NRC en BNR, expert in leiderschap, verandering en gedrag, verzorgt het eerste deel van de middag. Op een inspirerende manier gaat Ben in op thuiswerken en leidinggeven aan jezelf, en thuiswerken en leidinggeven aan anderen in deze tijd waarin maximaal thuisgewerkt wordt. Tevens gaat hij in op de toekomst van thuiswerken. Relevante voorbeelden, praktische thuiswerktips en eigen reflectie komen aan bod.

In het tweede deel van de middag gaan de deelnemers in kleine groepjes in gesprek onder leiding van een tafelvoorzitter. De thema's van de tafels worden t.z.t. bekendgemaakt op onderstaand platform waar u zich ook alvast aanmelden voor deze sessie.

**Zien we u op 29 april? Meld u aan via de volgende link: [www.thuiswerkconferentie.nl](http://www.thuiswerkconferentie.nl)**

### **Wat is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)?**

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden. Helaas blijken zaken als 'een greep uit de kas' en 'vriendjespolitiek' vaker voor te komen dan velen denken. De wet gaat dat tegen door procedures en verantwoordelijkheden met elkaar te bespreken en vast te leggen.

#### Verplichtingen

- Bestuursleden en toezichthouders hebben de plicht het belang van de vereniging of stichting voorop te stellen. Dat klinkt logisch, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet vastgelegd.
- Dit betekent dat de WBTR eisen stelt aan het handelen van bestuursleden en toezichthouders en hen verplichtingen oplegt.

#### Aansprakelijkheid

Als aan die verplichtingen niet wordt voldaan, kunnen bestuursleden en toezichthouders aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk.

Eisen die bij ondernemingen worden gesteld aan Raden van Commissarissen gelden nu ook voor toezichthoudende organen, verenigingen en stichtingen.

Na introductie van de WBTR is de wettelijk regeling van aansprakelijkheid bij faillissement van toepassing op alle bestuurders en commissarissen van verenigingen en stichtingen, waarbij dan

dient te worden opgemerkt dat het bewijsvermoeden niet geldt voor informele verenigingen en stichtingen.

#### Tegenstrijdige belangen

- Als een bestuurslid of toezichthouder een persoonlijk belang heeft dat strijdig kan zijn met het belang van de vereniging of stichting, mag hij of zij niet deelnemen aan de besluitvorming.
- Binnen de vereniging of stichting moet zijn vastgelegd hoe besluitvorming in dergelijke gevallen plaatsvindt.

#### Overige punten

In statuten van verenigingen of stichtingen moet staan hoe wordt omgegaan met situaties waarin er tijdelijk geen bestuurslid of toezichthouder is. Dat geldt dus ook als een bestuurszetel vacant is.

Een bestuurslid of toezichthouder mag niet meer stemmen uitbrengen dan de anderen samen. Hij of zij mag dus niet in de gelegenheid zijn alle anderen te 'overrulen'.

De wet bevat veel meer onderdelen dan alleen de punten die hierboven zijn aangestipt.

#### De wet en de historie

Na een aanlooptijd van bijna 10 jaar is de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) gepubliceerd op 11 december 2020. Het geheel bestaat uit een flink aantal pagina's met ingewikkelde wetteksten en verwijzingen. [Klik hier om de tekst te bekijken](#)

De aanleiding voor de wet zijn wantoestanden waarbij bestuurders zich verrijkten ten koste van een vereniging of een stichting. Die zaken haalden de voorpagina van de landelijke media. Opeens stonden de schijnwerpers op verenigingen en stichtingen. Ondanks het feit dat vele verenigingen en stichtingen het allemaal heel goed en netjes doen moet nu iedereen aan de slag.

De regering wil dat verenigingen en stichtingen zich professioneler gedragen. Ook de kleinere.

Wij adviseren om de invoering van deze wet ook te zien als een kans om je vereniging en stichting net even beter te laten functioneren. Door wat zaken eens goed te doorlopen en af te spreken. Uiteindelijk hebben de vereniging en de leden daar ook baat bij.

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) is bedoeld als verduidelijking van de regeling voor bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen.

De wet treedt op 1 juli 2021 in werking, na een lang aanlooptraject. De wet is de uitkomst van een ontwikkeling die is gestart bij het grote bedrijfsleven met hun aandeelhouders. Daar schoot het bestuur tekort, faalde de controle op dat bestuur en waren er schandalen. In reactie daarop kwam er strengere wetgeving en ook zelfregulering in de vorm van 'governance'. Helaas bleken ook elders misstanden voor te komen. Op veel plaatsen bleek sprake te zijn van bijvoorbeeld belangenverstrengeling. Ook onttrokken partijen zich aan aansprakelijkheid. Ook bij verenigingen en stichtingen ging het geregeld mis. Juridisch was het probleem dat het hier om andere rechtsvormen gaat binnen het Burgerlijk Wetboek (Boek 2 van het BW, in juridische taal). Het bestuur steekt dan anders in elkaar, al was het maar omdat er geen aandeelhouders zijn.

Het proces dat leidde tot de WBTR startte in 2012. Toen begon het gesprek over aanpassingen aan de wet voor verenigingen en stichtingen. Er waren grote incidenten die de pers haalden: Vestia, Meavita en Amarantis. In 2016 werd het wetsvoorstel voor het eerst behandeld in de Tweede kamer. Daarna ging het naar de Eerste kamer.

De WBTR is ingesteld om voor alle rechtsvormen dezelfde principes van 'goed bestuur' inhoud te geven. Politiek was er brede overeenstemming over dat doel. Doordat er steeds meer aandacht kwam voor misbruik van rechtspersonen, vaak onder de noemer van 'ondermijning' werd dat doel alleen nog maar duidelijker. Dat het toch nog lang heeft geduurd, komt omdat er van meerdere kanten aandacht werd gevraagd voor de spankracht van (kleinere) verenigingen en stichtingen.



De uitwerking heeft daarom meer aandacht gekregen. Wat mag je van verenigingen en bijvoorbeeld stichtingen voor goede doelen verwachten? Vaak bestaan ze uit vrijwilligers en zijn bestuurders moeilijk te werven. De wetsbehandeling heeft daarom lang geduurd. Omdat dit eigenlijk nooit het nieuws heeft gehaald, zien we nu dat verenigingen en stichtingen nog maar net van het bestaan van de WBTR hebben gehoord.

Als in juli 2021 de wet ingaat, zal de spanning tussen principes en spankracht nog niet zijn opgelost. Verenigingen en stichtingen moeten echt aan de bak om te bezien of ze aan de wet voldoen en zo nodig actie nemen. Tegelijk is er nog wat tijd en liggen de meeste bepalingen van de wet redelijk voor de hand. Dat neemt niet weg dat zaken hoe dan ook geregeld moeten zijn.

De hele wetsgeschiedenis leert dat verenigingen en stichting de trends volgen zoals die ook in het bedrijfsleven aan de orde zijn. Het is dan vooral zaak dat wetgever rekening blijft houden met de eigen aard en omvang van verenigingen en stichtingen. En het is zaak voor de verenigingen en stichtingen om de kansen te grijpen voor vernieuwing.

#### De onderdelen van de wet

- Stap 1: Waarom WBTR en wat moet je doen?
- Stap 2: Goed bestuur
- Stap 3: Aansprakelijkheid van bestuursleden
- Stap 4: Tegenstrijdig belang
- Stap 5: Afwezigheid van bestuursleden
- Stap 6: Meervoudig stemrecht
- Stap 7: Toezicht
- Stap 8: Bindende voordracht
- Stap 9: Raadgevende stem
- Stap 10: Statuten

#### Hoofdelijke aansprakelijkheid

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR), waar je voor 1 juli 2021 aan moet voldoen, is de persoonlijke, hoofdelijke aansprakelijkheid van bestuursleden en toezichthouders. Voorheen was je ook al aansprakelijk, maar de wet is strenger geworden. Als er wat misgaat binnen de vereniging, kun je persoonlijk aansprakelijk worden gesteld. Ook voor daden van medebestuurders. Bij financiële transacties kan dat grote persoonlijke gevolgen hebben. Daarbij maakt het niet uit of je een betaalde bestuurder bent of een vrijwilliger. Door de vereniging in te richten volgens de WBTR, verklein je de kans dat er wat misgaat en is de kans op vervelende persoonlijke consequenties vrijwel nihil.

#### Geen groot probleem mits je de WBTR goed regelt

Het is voor verenigingen en stichtingen heel onprettig als niemand meer bestuurslid durft te worden of te blijven vanwege dit aspect van de wet. Gelukkig is dat niet aan de orde als je de WBTR volgt. Het is niet ingewikkeld, maar het gaat niet vanzelf.

Je moet als bestuur met elkaar afspreken hoe je binnen vereniging of stichting besluiten neemt.

- Hoe je omgaat met zaken die financiële gevolgen hebben.
- Hoe besluitvorming is geregeld als het bestuur niet compleet is.
- Hoe je omgaat met tegenstrijdig belang.
- Er zijn 10 onderdelen die aandacht nodig hebben.

#### Voorkom aansprakelijkheid door handelwijze vast te leggen

Na bespreking, is het van belang de gemaakte afspraken vast te leggen: zo doen we dat binnen onze vereniging of stichting. Dat vastleggen doe je in het online werkboek in het WBTR-stappenplan. Daarna kun je het opnemen in je huishoudelijk reglement, je bestuur protocol of andere interne stukken.

Voor 1 juli zullen deze zaken intern besproken en vastgelegd dienen te zijn.

Voorbeeldteksten helpen je daarbij. Die opgeslagen informatie is handig als leden of anderen erom vragen. Ze stelt toekomstige bestuursleden ook gerust. Ze zien meteen: hier wordt goed omgegaan met het thema aansprakelijkheid.

De wetwijziging zal leiden tot een noodzakelijke aanpassing van de statuten van een vereniging. De statuten moeten een bepaling gaan bevatten waarin staat wat er moet gebeuren in het geval van afwezigheid van alle bestuurders (en/of toezichthouders). Dus bepaald moet zijn wie er beslissingen mogen nemen als niemand van het bestuur dat meer kan of mag. Het doorvoeren van de wijziging moet gebeuren bij de eerstvolgende statutenwijziging. Dat hoeft dus niet voor de invoeringsdatum van de wetwijziging te zijn, maar is natuurlijk wel aan te bevelen. Zeker als de statuten toch al enigszins zijn verouderd. De nieuwe wettelijke bepalingen gaan echter al wel gelden.

In de WBTR is geen vaste termijn opgenomen met betrekking tot het tijdstip waarop de statuten eventueel aangepast moeten zijn. In theorie mag de vereniging jaren wachten. Het is raadzaam om een statutenwijziging in elk geval binnen een termijn van vijf jaar te voeren en liever natuurlijk binnen een kortere termijn.

Als de statuten een bepaling bevat dat een bestuurder (of toezichthouder) méér stemmen kan uitbrengen dan alle andere bestuurders bij elkaar dan is deze bepaling tot uiterlijk 5 jaar na inwerkingtreding van de WBTR geldig (of de eerstvolgende statutenwijziging).

Op het moment dat er in de toekomst vanaf 1 juli 2021 (om welke reden dan ook) een statutenwijziging noodzakelijk is, zal er in dat geval rekening mee dienen te worden dat de statuten voldoen aan de WBTR.

#### Stappenplan

Via de website [www.wbtr.nl](http://www.wbtr.nl) kunt u, weliswaar tegen betaling, een stappenplan voor uw eigen vereniging volgen zodat u als vereniging nog voor 1 juli aanstaande up-to-date bent.

#### **Bereikbaarheid AFNL**

**Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.**

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

<b>Secretariaat</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Koela Chatzoudis	06-21838650	<a href="mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl">secretariaat@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>Algemeen/ Verenigingszaken</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	<a href="mailto:uittenbogaard@aannemersfederatie.nl">uittenbogaard@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij

<b>CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Martin van der Veen	06-23537511	<a href="mailto:vanderveen@aannemersfederatie.nl">vanderveen@aannemersfederatie.nl</a>	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	<a href="mailto:dijkstra@aannemersfederatie.nl">dijkstra@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di, woemorgen en do

<b>Pers/ Communicatie/ Lobby</b>	<b>Mobiel nummer</b>	<b>E-mail</b>	<b>Bereikbaar</b>
Rielèn van der Hoek	06-46746693	<a href="mailto:vanderhoek@aannemersfederatie.nl">vanderhoek@aannemersfederatie.nl</a>	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl). U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, [www.kvk.nl/coronaloket](http://www.kvk.nl/coronaloket). Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; [secretariaat@aannemersfederatie.nl](mailto:secretariaat@aannemersfederatie.nl)