

Ledenbulletin nr. 4-2021

April 2021

Inhoudsopgave

Actueel

- Werkgevers Bouw & Infra willen vaart maken met 2-jarige CAO** 3
De onderhandelingen over een nieuwe cao Bouw & Infra gaan langzaam. Details voeren de boventoon. Wat echt nodig is voor een cao die perspectief biedt en werk laat lonen voor iedereen, is te weinig onderwerp van gesprek.
- Afhandeling aanvraag Vorst-WW** 3
De definitieve aanvraag voor de Vorst-WW kan niet digitaal worden gedaan maar dient per post te gebeuren.
- Blij met regeling voor preventief testen op de werkvloer** 3
Werkgeversorganisaties juichen toe dat werkgevers financiële ondersteuning krijgen om werknemers zonder klachten preventief te kunnen testen en zo de werkomgeving veiliger te maken.
- Belastingdienst: verlenging onbelast vergoeden vaste reiskosten** 4
De coronamaatregel dat werkgevers aan hun werknemers een onbelaste vergoeding voor vaste reiskosten kunnen geven, wordt verlengd tot 1 juli 2021.
- Lunchlezingen richting circulariteit voor het MKB gestart vanaf 25 maart** 4
Op 25 maart is gestart met de 10-delige lezingenreeks 'Versnellen in het MKB'. Tijdens de lezingen worden tools besproken die MKB bouwondernemers kunnen inzetten om een sprong richting circulariteit te maken.
- Nieuwe EU-financieringsmogelijkheden voor bedrijven** 5
Het nieuwe Meerjarig Financieel Kader (MFK) van de Europese Commissie is dit jaar begonnen. Daarbij horen (nieuwe) Europese subsidieprogramma's en –instrumenten, die financieringskansen voor het Nederlandse bedrijfsleven bieden.
- Ondernemersklankbord wil radeloze ondernemers helpen** 5
De vrijwilligers van Ondernemersklankbord helpen al 41 jaar ondernemers om hun bedrijf te verbeteren met advies en tips uit de praktijk. Maar wat als je – zoals nu – veel ondernemers spreekt die diep in de put zitten?
- Eén jaar Helpdesk Corona Bouw & Techniek** 6
Eén jaar een corona-helpdesk, het is een beetje als het vieren van je 40^e verjaardag. Je geniet van de taart, maar toch doet het ook pijn.
- Hoe coronaproof is jouw bouwplaats?** 7
Ondanks corona werken we door. Maar heb jij jouw bouwplaats goed op orde? Want blijven doorwerken kunnen we alleen als we uitbraken van het coronavirus weten te voorkomen. Zorg er daarom voor dat je personeel zich houdt aan de basismaatregelen en dat je bouwplaats coronaproof is. Hoe doe je dat? Vijf tips op een rij.

Bereikbaarheid AFNL**8**

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers vanaf 17 maart zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken. Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft.

Bijlagen:

- Nieuwe EU-financieringsmogelijkheden voor bedrijven
- Indexen Risicoregeling GWW

Let op:

Het secretariaat van Aannemersfederatie Nederland is niet bereikbaar van (Goede) Vrijdag 2 april tot en met Tweede Paasdag 5 april.

Actueel

Werkgevers Bouw & Infra willen vaart maken met 2-jarige CAO

Inzet bonden blokkeert deal en zet rem op loonruimte!

De onderhandelingen over een nieuwe cao Bouw & Infra gaan langzaam. Details voeren de boventoon. Wat echt nodig is voor een cao die perspectief biedt en werk laat lonen voor iedereen, is te weinig onderwerp van gesprek. Bonden stellen zich te veel doelen om snel tot een overeenkomst te kunnen komen. Veel doelen beperken de loonruimte en dat betekent minder salarisstijging voor iedereen. De wens voor een zwaarwerkregeling voor het gehele UTA-personeel probeert een probleem op te lossen dat niet bestaat. Focus is nodig.

Waslijst versus hoofdlijnen

Bonden en werkgevers spraken elkaar, coronaproof, twee dagen lang in Harderwijk maar kwamen nog niet tot overeenstemming over een nieuwe cao. De inzet van de werkgevers is kort. Vijf concrete punten en de wens eerder gemaakte afspraken uit te gaan voeren. De gezamenlijke inzet van de vakbonden is een waslijst met tientallen punten. Die leiden de aandacht af van waar het over zou moeten gaan: een nieuwe cao die werkt voor alle medewerkers in de bouw- en infra en die de loonruimte gebruikt voor iedereen.

Een moderne en aantrekkelijke sector die klaar is voor de toekomst

De bouw & Infra is een prachtige en dynamische sector die iedere dag bouwt aan een mooier Nederland. Het is een enorme klus om genoeg huizen te bouwen voor iedereen, bestaande gebouwen te verduurzamen en ons land bereikbaar en veilig te houden. Hiervoor hebben we veel nieuwe mensen nodig, schoolverlaters en zij-instromers. Met hen klaren we de klus ook in de toekomst. Om aantrekkelijk te zijn én blijven voor bestaande en nieuwe medewerkers zetten de werkgevers in op een nieuw functie- en loongebouw. Niemand gaat er op achteruit. Een functiehuis dat kansen en duidelijkheid biedt voor iedereen tijdens zijn hele loopbaan in de bouw & infra.

Handen ineen

De werkgevers roepen bonden dan ook op zich te beperken tot die zaken die nu de meeste aandacht vragen en samen met hen vaart te maken. "Een nieuwe cao hoeft niet lang te duren. Als we ons richten op de hoofdlijnen en we niet vergeten dat de afspraken moeten werken voor iedereen dan ligt een akkoord om de hoek.", aldus werkgevers.

Afhandeling aanvraag Vorst-WW

De definitieve aanvraag voor de Vorst-WW kan niet digitaal worden gedaan maar dient per post te gebeuren.

De Werkgever moet op <http://www.uwv.nl> een aanvraagformulier WW wegens onwerkbaar weer downloaden.

<https://www.uwv.nl/werkgevers/tijdelijk-minder-werk/detail/ww-bij-onwerkbaar-weer/welke-voorwaarden-gelden-voor-ww-bij-onwerkbaar-weer>

Het formulier moet men afdrukken, invullen en via de post op te sturen naar Eindhoven (adres staat in het formulier). Dit hoeft niet aangetekend, men zou er op moeten kunnen vertrouwen dat de post veilig verloopt. Maar het geeft de werkgever natuurlijk wel extra zekerheid/bewijs dat de aanvraag is ontvangen door UWV.

Blij met regeling voor preventief testen op de werkvloer

Werkgeversorganisaties juichen toe dat werkgevers financiële ondersteuning krijgen om werknemers zonder klachten preventief te kunnen testen en zo de werkomgeving veiliger te maken. Het kabinet heeft hiervoor een tijdelijke regeling in het leven geroepen voor bedrijven waar thuiswerken niet mogelijk is. Voor de uitvoering van die regeling is een bedrag van 250 miljoen euro beschikbaar.

Antigeensneltesten en testen voor begeleide zelfafname

Werkgevers die hun medewerkers preventief willen laten testen, krijgen van het ministerie van VWS het advies om dit twee keer per week te doen. De regeling vergoedt alleen antigeensneltesten en testen voor begeleide zelfafname. De looptijd is van vandaag tot 31 mei 2021, met een mogelijkheid tot een maand verlenging. Het zijn arbodiensten en BIG-geregistreerde artsen die zich voor de regeling kunnen aanmelden. Zij voeren vervolgens op aanvraag van de werkgevers de testen uit en ontvangen per test een tegemoetkoming van 20 euro (exclusief btw).

Preventief testen voor vroegtijdige opsporing

Werkgeversorganisaties pleiten al langer voor de mogelijkheid van preventief testen op de werkvloer omdat dat bijdraagt aan vroegtijdige opsporing en uitbraken in bedrijven kan voorkomen. Bovendien vergroot het de veiligheid op de werkvloer. De regeling is uitsluitend gericht op bedrijven waar mensen vanwege de aard van de werkzaamheden niet thuis kunnen werken en waar het in de werksituatie moeilijk is de 1,5 meter afstand te handhaven.

Op de website www.werkgeverstesten.nl is alle praktische informatie over testen op de werkvloer te vinden.

Belastingdienst: verlenging onbelast vergoeden vaste reiskosten

De coronamaatregel dat werkgevers aan hun werknemers een onbelaste vergoeding voor vaste reiskosten kunnen geven, wordt verlengd tot 1 juli 2021. Deze regeling gold aanvankelijk tot 1 april van dit jaar.

Veel werkgevers betalen nog steeds een vergoeding voor vaste reiskosten aan hun werknemers en houden daar geen belastingen op in. Ook wanneer die werknemers vooral thuiswerken. Voorwaarde voor het geven van de onbelaste vergoeding is dat de werknemers deze ook al voor 13 maart 2020 kregen.

Het kabinet verlengt deze maatregel omdat er nog steeds werknemers zijn met kosten die te maken hebben met het reizen voor hun werk. Denk hierbij aan werknemers die vaste kosten hebben van de eigen auto of private leaseauto die zij eerder gebruikten voor woon-werkverkeer. Of aan werknemers die ervoor hebben gekozen hun OV-abonnement te verlengen. Sommige werkgevers gebruiken de reiskostenvergoeding ook als een vergoeding voor thuiswerkkosten.

Het is goed mogelijk dat we in de toekomst meer gaan thuiswerken. Daarom onderzoekt het kabinet voor na de crisis belastingmaatregelen waarmee werkgevers thuiswerkkosten kunnen vergoeden. Daarbij wordt ook gekeken naar de samenhang met bestaande reiskostenvergoedingen.

Dit jaar kunnen werkgevers thuiswerkkosten ook vergoeden via de werkkostenregeling. Deze regeling werd eerder al verruimd voor heel 2021, net zoals vorig jaar. Hierover leest u meer bij [Coronamaatregelen: Verruiming vrije ruimte](#).

Lunchlezingen richting circulariteit voor het MKB gestart vanaf 25 maart

Op 25 maart is gestart met de 10-delige lezingenreeks 'Versnellen in het MKB'. Tijdens de lezingen worden tools besproken die MKB bouwondernemers kunnen inzetten om een sprong richting circulariteit te maken. Elke week zullen een aantal sprekers op verschillende relevante thema's beknopt uitleg geven over de praktische toepassing van de verschillende tools voor een MKB bedrijf, waarmee een eerste handreiking wordt geboden om actief met circulariteit aan de slag te gaan!

(Bijna) elke donderdag van **11:00 tot 12:00 uur**.

Overzicht lezingen

Introductielezing Circulair bouwen – 25 maart (beëindigd)

Bewustwording & Organisatieontwikkeling – 1 april (beëindigd)

Circulair ontwerpen – 8 april
Circulaire producten & materiaalkeuze – 15 april
Inkopen en aanbesteden – 22 april
Meten van circulariteit en milieu impact – 29 april
Digitalisering – 20 mei
Business case / Value case – 29 mei
Demoneren en oogsten – 3 juni
Self-audit – 10 juni

Meedoen?

De lezingen zijn begonnen op 25 maart en vinden plaats via Teams, om deel te nemen dien je je aan te melden. Aanmelden kan [hier](#).

Voor meer informatie over het programma Versnellen in het MKB kun je terecht op Cirkelstad.nl/mkb/

Nieuwe EU-financieringsmogelijkheden voor bedrijven

Het nieuwe Meerjarig Financieel Kader (MFK) van de Europese Commissie is dit jaar begonnen. Daarbij horen (nieuwe) Europese subsidieprogramma's en –instrumenten, die financieringskansen voor het Nederlandse bedrijfsleven bieden. Om de beschikbare EU-fondsen inzichtelijk te maken heeft kantoor Brussel van VNO-NCW en MKB-Nederland een digitale brochure gemaakt met informatie over al deze fondsen, de specifieke kansen voor het mkb, de aanvraagprocedure en het eerste aanspreekpunt (zie bijlage).

Over deze EU-fondsenbrochure organiseert VNO-NCW/MKB-NL een serie informatiesessies waarin steeds een specifieke uitdaging voor het bedrijfsleven centraal staat. Samen met experts vragen we ons af hoe de EU-fondsen bedrijven met deze uitdaging kunnen ondersteunen.

Het eerste webinar gaat over EU-fondsen gericht op verduurzaming op dinsdag 13 april van 13:30 - 15:00 uur. » Geïnteresseerd? Kijk voor meer informatie en aanmelden in de Agenda van de website.

Mocht u vragen hebben, of input willen leveren op de onderwerpen/issues die ter sprake moeten worden gebracht, dan kunt u contact opnemen met MKB-NL/VNO-NCW, Willem van Toor (toor@vnoncw-mkb.nl) of Fieke Creijghton (creijghton@vnoncw-mkb.nl).

Ondernemersklankbord wil radeloze ondernemers helpen

De vrijwilligers van [Ondernemersklankbord](#) helpen al 41 jaar ondernemers om hun bedrijf te verbeteren met advies en tips uit de praktijk. Maar wat als je – zoals nu – veel ondernemers spreekt die diep in de put zitten? Tot zelfmoordgedachten aan toe? Die willen we ook kunnen helpen, zegt directeur Frank van Santen. 'Het grote ondernemersdrama komt ná de crisis.'

Ondernemers helpen die diep in de put zitten: dat is wel iets anders dan bedrijven adviseren om ze te verbeteren. Hoe komt dat zo?

Het Ondernemersklankbord werkt vanuit de Malietoren, net als VNO-NCW en MKB-Nederland. Ook zij krijgen de afgelopen tijd veel verontrustende telefoontjes binnen van radeloze ondernemers die niet meer weten hoe zij verder moeten. Adviseurs van Ondernemersklankbord merken dat ondernemers soms buitengewoon gestrest zijn. Dat kunnen we niet negeren. Wij hebben hierover inmiddels overleg gehad met iemand van [113](#), een overheidsdiensthulpdienst voor preventie van zelfmoord en met de Kamer van Koophandel waar ze die noodsignalen ook krijgen.'

Steeds meer wanhopige ondernemers zoeken hulp bij 113 Zelfmoordpreventie, bleek uit navraag van BNR Nieuwsradio. [Bekijk en beluister hier het fragment](#) uit de radio-uitzending hierover.

Kunt u als Ondernemersklankbord wel iets doen?

De medewerkers van Ondernemersklankbord zijn geen psychologen. Maar zij kunnen wel een luisterend oor bieden. Dan gaat een deel van de stress weg waardoor we de ondernemer vervolgens kunnen helpen met het vinden van de juiste coronaregelingen van de overheid en dergelijke. Maar ten aanzien van de mentale hulp moeten we wél iedereen uitrusten met informatie waarmee ze ondernemers goed kunnen doorverwijzen. Hoe ga je zo'n moeilijk gesprek aan? Welke hulpinstanties zijn er? Daar zijn we nu mee bezig.' Dat is een moeilijke taak; Ondernemersklankbord krijgt ook gestreste en soms huilende ondernemers aan de telefoon.

Hoe groot is de omvang van het probleem?

Hulplijn 113 houdt een aantal zaken bij, met name het aantal telefoontjes die zij dagelijks krijgen, uitgesplitst naar leeftijdsgroepen en geslacht. Wat ze niet bijhouden is of de beller ondernemer is of niet. Verder wordt er door 113, uit privacyoverwegingen en omdat deze informatie moeilijk te achterhalen is, geen statistiek bijgehouden van het aantal mensen dat uiteindelijk een einde maakt aan het leven. Daar kunnen we dus cijfermatig niets over zeggen. Maar wel staat vast dat het een niet te onderschatten problematiek is.

Is er een stijging zichtbaar?

De hulplijn 113 krijgt meer telefoontjes dan voor corona maar zoals gezegd zijn er geen cijfers over het aantal ondernemers onder hen. Met name mensen onder de 40 jaar en jongeren nemen vaker contact op met de hulplijn over hun uitzichtloze situatie. Hierbij moet opgemerkt worden dat er weliswaar meer mensen bellen naar de 113 hulplijn maar dat dit nog niet wil zeggen dat zij uiteindelijk de hand aan zichzelf slaan.

Maakt u zich dan niet voor niets ongerust?

Ik verwijs hier naar de ervaring die ze bij 113 hebben gehad na de kredietcrisis. Toen die eenmaal voorbij was, nam het aantal zelfmoorden toe. Als alles voorbij is, dan komt de uitgestelde huur, de achtergestelde betalingen en eventuele nieuwe leningen die betaald moeten worden. Dat is de genadeklap voor ondernemers. Zoiets wil je voor zijn, voordat de radeloosheid toeslaat.

Bereikbaarheid Ondernemersklankbord

Mocht u contact op willen nemen met Ondernemersklankbord dan kan dat via de website www.ondernemersklankbord.nl Ook telefonisch 070-3490600 of via e-mail info@ondernemersklankbord.nl is dit uiteraard mogelijk.

Eén jaar Helpdesk Corona Bouw & Techniek

Eén jaar een corona-helpdesk, het is een beetje als het vieren van je 40^e verjaardag. Je geniet van de taart, maar toch doet het ook pijn. Dit jubileum vieren we dan ook niet, maar we staan vandaag wel even stil bij de fantastische samenwerking en de resultaten in het afgelopen jaar.

Pro-actief voor de sector

Alle betrokken partijen hebben zonder aarzeling de handen en expertise ineengeslagen en dat heeft geresulteerd in een Helpdesk Corona Bouw en Techniek die steeds up-to-date en actief onder andere werknemers en werkgevers heeft geholpen bij hun vragen en knelpunten. Met recht iets om trots op te zijn!

Het doel van de Helpdesk Corona? De bouw- en technieksector snel voorzien van de juiste en actuele informatie op het gebied van veilig doorbouwen tijdens de coronacrisis. Bijvoorbeeld door het delen van de meest recente corona protocollen, adviezen van deskundigen, nieuwsberichten, een zeer uitgebreide FAQ (met 104 vragen & antwoorden) en het actief informeren door het organiseren van een webinar met 5.000 kijkers en maar liefst 13 online kennissessies. Daarnaast fungeert de helpdesk ook als een meldpunt voor klachten.

Top 5

En vragen zijn er gesteld! In het afgelopen jaar zijn er 1900 vragen gesteld via e-mail, telefoon en chat. Hieronder zie je de top 5 van de meest gestelde vragen.

Top 5 Vragen

1. Hygiëneregels RIVM (bijv. autoschermen, mondkapjes)
2. Samen reizen
3. Thuisblijven
4. Samen werken < 1,5m
5. Werken in bewoond huis

Maar de Helpdesk werd niet alleen goed gevonden voor het stellen van vragen. Ook van de mogelijkheid tot het downloaden van handige informatie en documenten die veilig (samen) doorwerken in de Bouw en Techniek ondersteunen werd gretig gebruik gemaakt. Maar liefst 84.000 keer werd er op de [download-button](#) gedrukt.

Samenwerken werkt

Ondanks dat het een heftig jaar was dat veel heeft gevraagd van ieders aanpassingsvermogen, kijken we ook terug op een bijzonder jaar. Met de Helpdesk Corona hebben we als sectoren laten zien dat veilig doorwerken alleen kan als je samenwerkt. Laten we dus de handen ineen blijven slaan, want samenwerken werkt!

Ondersteuning helpdesk

De helpdesk is mogelijk gemaakt door: Aannemersfederatie Nederland, ArboTechniek, Koninklijke Bouwend Nederland, CNV Vakmensen, FNV Bouwen & Wonen, FNV Metaal, Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven, Koninklijke Onderhoud NL, Techniek Nederland, Vollandis en Wij Techniek.

Meer informatie over de helpdesk vind je [hier](https://www.helpdeskcorona-bt.nl/nieuws/overzicht-dienstverlening-helpdesk/) (LINK: <https://www.helpdeskcorona-bt.nl/nieuws/overzicht-dienstverlening-helpdesk/>).

Hoe coronaproof is jouw bouwplaats?

Ondanks corona werken we door. Maar heb jij jouw bouwplaats goed op orde? Want blijven doorwerken kunnen we alleen als we uitbraken van het coronavirus weten te voorkomen. Zorg er daarom voor dat je personeel zich houdt aan de basismaatregelen en dat je bouwplaats coronaproof is. Hoe doe je dat? Vijf tips op een rij.*



Tip 1 Voldoende ruimte in de keet

Is er voor iedereen voldoende gelegenheid om te pauzeren op 1,5 meter afstand? Is dit niet het geval? Regel een extra keet.

Tip 2 Stromend water en zeep

Een dixie zonder aanvullende voorzieningen als stromend water en zeep kan echt niet, zeker niet in deze tijd. Wees creatief, bedenk een oplossing, ook als de omstandigheden uitdagend zijn.

Tip 3 Stel coronaverantwoordelijke aan

Wie is de coronaverantwoordelijke op de bouwplaats? Geen aanspreekpunt = geen duidelijkheid. Op iedere werklocatie moet een [coronaverantwoordelijke](#) aangesteld zijn.

Tip 4 Schoon toilet

Niemand wil de bouw op slot, dus zorg voor een schone pot. Alleen het coronavirus wordt blij van een gore, natte wc-bril. Poetsen dus.

Tip 5 Vragen? Raadpleeg je bedrijfsarts

Werknemer met klachten? Raadpleeg je bedrijfsarts. Die kan ook aangeven wat je als werkgever zelf kunt doen.

Blijven doorwerken? Check jouw bouwplaats! Kijk voor meer informatie op de [FAQ-pagina](#) en zoek op trefwoord.

* Deze tips zijn natuurlijk een aanvulling op de basismaatregelen. Deze vind je in het [protocol 'Samen veilig doorwerken'](#) voor de sectoren Bouw & Techniek.

Bereikbaarheid AFNL

Om verdere verspreiding van het virus zoveel mogelijk te beperken, heeft AFNL besloten om alle medewerkers zoveel mogelijk vanuit huis te laten werken.

Uiteraard zijn wij gewoon bereikbaar en blijft onze dienstverlening beschikbaar. Schroom dus niet en gebruik onze dienstverlening als u vragen heeft. Wel willen wij u vragen in plaats van de bekende telefoonnummers de volgende nummers te bellen. In verband met de drukte die wij op dit moment ervaren kunt u het beste een e-mail sturen, zodat wij daar spoedig op kunnen reageren.

Secretariaat	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Koela Chatzoudis	06-21838650	secretariaat@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

Algemeen/ Verenigingszaken	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Jaco Uittenbogaard	06-25322983	uittenbogaard@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij

CAO/ Corona/ Arbeidsrecht/ Sociale Zekerheid	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Martin van der Veen	06-23537511	vanderveen@aannemersfederatie.nl	Ma t/m vrij
Alie Dijkstra	06-12456076	dijkstra@aannemersfederatie.nl	Ma, di, woemorgen en do

Pers/ Communicatie/ Lobby	Mobiel nummer	E-mail	Bereikbaar
Rielèn van der Hoek	06-46746693	vanderhoek@aannemersfederatie.nl	Ma, di en do

Staat uw onderwerp hier niet bij, stuur dan een e-mail naar secretariaat@aannemersfederatie.nl. U kunt ook nog terecht op [de website van de AWWN](#) en [de website van VNO-NCW](#) met informatie voor werkgevers, en [de website van het RIVM](#) voor de actuele situatie van de coronacrisis in ons land. Voor nadere informatie kunt u via deze link, <https://www.mkb.nl/corona>, ook nog terecht op de website van MKB Nederland. Ook het speciaal ingerichte coronaloket van de Kamer van Koophandel levert veel nadere informatie, www.kvk.nl/coronaloket. Tenslotte vragen wij u om, als u specifieke vragen heeft over de coronacrisis, dit ook door te geven aan de collega's van de helpdesk zodat wij goed op de hoogte blijven van wat er leeft onder ondernemers en zo nodig aanvullende maatregelen van het kabinet kunnen vragen.

Ook helpt onze helpdesk u graag verder; secretariaat@aannemersfederatie.nl